



# TRANSFORMASI BISNIS

UNTUK KINERJA BERKELANJUTAN

*Business Transformation for Sustainable Performance*

**2023** LAPORAN KEBERLANJUTAN  
SUSTAINABILITY REPORT



## TRANSFORMASI BISNIS UNTUK KINERJA BERKELANJUTAN BUSINES TRANSFORMATION FOR SUNSTAINABEL PERFORRMANCE



Sebagai Perusahaan yang bergerak dalam bidang penyewaan kendaraan LV 4x4, PT Transkon Jaya Tbk atau Perseroan memiliki tujuan yang sederhana namun jelas, yaitu mencapai berkelanjutan usaha dalam jangka Panjang melalui Layanan untuk menciptakan masa depan yang lebih baik. Di tahun 2023 ini Perseroan telah melakukan perubahan kegiatan usaha dalam bentuk pengurangan kegiatan usaha utama yang sebelumnya dijalankan yaitu penyewaan kendaraan LV 4x4 dan internet service provider. Dalam rangka melanjutkan pengembangan usaha yang berkelanjutan Perseroan melalui strategi transformasi diharapkan dapat mengoptimalkan kinerja Perseroan secara keseluruhan termasuk entitas anak Perseroan yaitu MPI agar memiliki daya saing dan keunggulan bisnis sehingga dapat memenuhi kebutuhan dan menciptakan kepuasan bagi Customer dan mewujudkan keberlanjutan bisnis Perseroan yang menguntungkan bagi seluruh pemangku kepentingan secara berkelanjutan.

*As a company engaged in LV 4x4 vehicle rental, PT Transkon Jaya Tbk or the Company has a simple but clear goal, namely achieving long-term business sustainability through services to create a better future. In 2023, the Company has made changes to its business activities in the form of reducing the main business activities previously carried out, namely LV 4x4 vehicle rental and internet service provider. In order to continue the Company's sustainable business development through a transformation strategy, it is hoped that it can optimize the performance of the Company as a whole, including the Company's subsidiary, namely MPI, so that it has competitiveness and business excellence so that it can meet the needs and create satisfaction for customers and realize the sustainability of the Company's business which is profitable for all stakeholders. interests on an ongoing basis.*

Tahun ini Perseroan mengangkat tema yang sama dalam penyusunan Laporan Tahunan dan Keberlanjutan dikarenakan Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan merupakan Laporan yang tidak terpisahkan, namun Perseroan menyusun laporannya menjadi satu buku yang terpisah. Sehingga Perseroan mengangkat tema "**Transformasi Bisnis Untuk Kinerja Berkelanjutan**", tema ini diangkat karena tahun 2023 ini merupakan tahun transformasi bagi Perseroan, dimana Perseroan melakukan perubahan pada kegiatan usaha dengan lebih memfokuskan pada kegiatan usaha Penyewaan kendaraan 4x4 yaitu dengan melakukan pemisahan segmen usaha PACnet yang dialihkan kepada salah satu anak perusahaan Perseroan yaitu PT Multinet Perkasa Indonesia, Perseroan juga melakukan perubahan pengendali menjadai PT Samindo Resources Tbk yang disebabkan karena penjualan saham PT Damai Investama Sukse dan PT MSJ Investama Abadi kepada PT Samindo Resources Tbk, bersamaan dengan itu Perseroan melakukan perubahan susunan pengurus hingga ke struktur Perseroan. Bagi Perseroan taranformasi tersebut merupakan strategi Perseroan dalam menjalankan bisnis yang berkelanjutan dan memberikan dampak positif yang signifikan .

*This year the Company raised the same theme in preparing its Annual and Sustainability Reports because the Annual Report and Sustainability Report are inseparable reports, but the Company compiled its reports into one separate book. So the Company raised the theme "**Business Transformation for Sustainable Performance**", this theme was raised because 2023 is a year of transformation for the Company, where the Company made changes to its business activities by focusing more on 4x4 vehicle rental business activities, namely by separating the PACnet business segment which was transferred to one of the Company's subsidiaries, namely PT Multinet Perkasa Indonesia, the Company also changed control to PT Samindo Resources Tbk due to the sale of shares in PT Damai Investama Sukse and PT MSJ Investama Abadi to PT Samindo Resources Tbk, at the same time the Company changed the composition of the management down to the Company structure. For the Company, this information transformation is the Company's strategy for running a sustainable business and providing a significant positive impact.*

2022

## Keselarasan Dalam Bisnis BerkelaJutan



Melanjutkan laporan keberlanjutan Perseroan sebelumnya di tahun 2021 dengan tema Mengelola Pertumbuhan Keberlanjutan sehingga tahun 2022 Perseroan mulai menyelaraskan bisnis perseroan dengan dengan aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola perusahaan yang baik sehingga berkelanjutan dari 4 (empat) sisi aspek dari kegiatan usaha Perseroan guna sebagai komitmen Perseroan kepada para pemangku kepentingan Perseroan.

PT Transkon Jaya Tbk memandang pengelolaan bisnis saat ini ditujukan untuk mencapai keberlanjutan usaha dalam jangka panjang. Oleh karena itu, Perseroan melakukan pengelolaan yang terintegrasi pada aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola pada berbagai aspek bisnis Perseroan dengan berdasarkan standar nasional dan internasional yang relevan, yang mana di tahun 2022 Perseroan meningkatkan sistem tata kelola perusahaan yang baik agar dalam menjalankan kegiatan operasional Perseroan dapat terlaksana tanpa merugikan pihak lain. Aktivitas operasional, dalam bidang penyewaan kendaraan LV 4x4 dan pelayanan jaringan internet, Perseroan melakukan kegiatan operasional dengan penerapan kesehatan dan keselamatan karyawan dan pelanggan secara ketat. Kesadaran untuk menjaga bumi kita adalah tanggung jawab kita semua. Perseroan menyadari hal ini dan terus berusaha meningkatkan efisiensi energi melalui proses kegiatan dan mengurangi emisi sebagai tujuan kami, yaitu menuju net zero carbon. Perseroan melakukan perencanaan, menetapkan target dan tujuan, sebagai upaya Perseroan untuk menjaga bumi kita lestari. "Keselarasan Dalam Bisnis Keberlanjutan" akan bercerita bagaimana kami melangkah untuk mewujudkan tujuan ini, untuk melanjutkan inspirasi yang telah kami

2021

## Managing Sustainable Growth

PT Transkon Jaya Tbk ("Company") as one of the business actors who are committed to supporting sustainable growth, by managing the company's growth without compromising the needs of future generations in a challenging time in the economy. In the midst of an economic slowdown marked by the increasing number of corporations that are implementing efficiency related to transportation in mining vehicle rentals and internet services, the Company is here to offer the best service and responsibility solutions to customers with offers and implementations that make customers more confident in the quality of PT Transkon Jaya Tbk. The success of the Company cannot be separated from the expertise of the management who implements various strategic policies in managing growth which is realized by trying to gain profits while still paying attention to the interests of people inside and outside the company, without letting go of the importance of the carrying capacity of the environment. The Company believes that the creation of harmony between profit, society and the environment is a support for managing growth in building a better future for the company.

## KESINAMBUNGAN TEMA THEME CONTINUITY

## Alignment In Sustainable Business

Continuing the Company's previous sustainability report in 2021 with the theme Managing Sustainability Growth so that in 2022 the Company begins to align the company's business with the economic, social, environmental and good corporate governance aspects so that it is sustainable from 4 (four) aspects of the Company's business activities to serve as the Company's commitment to the Company's stakeholders. PT Transkon Jaya Tbk views that current business management is aimed at achieving long-term business sustainability. Therefore, the Company carries out integrated management of economic, social, environmental and governance aspects of various aspects of the Company's business based on relevant national and international standards, in which in 2022 the Company improves its good corporate governance system so that in carrying out its activities the Company's operations can be carried out without harming other parties. Operational activities, in the field of LV 4x4 vehicle rental and internet network services, the Company carries out operational activities with strict implementation of the health and safety of employees and customers. Awareness to protect our earth is the responsibility of all of us. The Company is aware of this and continues to strive to improve energy efficiency through activities and reduce emissions as our goal, namely towards net zero carbon. The Company plans, sets targets and goals, as part of the Company's efforts to maintain a sustainable earth. "Alignment in the Sustainability Business" will tell you how we are moving towards realizing this goal, to continue the inspiration that we have done, which is in line with the Company's business activities for now and in the future.

## Mengelola Pertumbuhan Keberlanjutan



PT Transkon Jaya Tbk ("Perseroan") sebagai salah satu pelaku usaha yang berkomitmen untuk mendukung dalam pertumbuhan yang berkelanjutan, dengan menata pertumbuhan perseroan tanpa mengorbankan kebutuhan generasi masa depan dimasa yang penuh tantangan dalam perekonomian. Ditengah perlambatan ekonomi ditandai dengan semakin banyaknya korporasi yang melakukan efisiensi terkait transportasi dalam penyewaan kendaraan

tambang dan pelayanan internet, Perseroan hadir menawarkan solusi layanan dan tanggung jawab terbaik kepada customer dengan tawaran dan implementasi yang membuat customer semakin percaya akan kualitas PT Transkon Jaya Tbk. Keberhasilan Perseroan tidak lepas dari kepiawaian manajemen yang menerapkan berbagai kebijakan strategi dalam mengelola pertumbuhan yang diwujudkan dengan berupaya untuk meraih keuntungan dengan tetap memperhatikan kepentingan orang-orang didalam maupun diluar perseroan, tanpa melepaskan pentingnya daya dukung lingkungan. Perusahaan meyakini bahwa terciptanya keselarasan antara keuntungan, masyarakat, dan lingkungan merupakan dukungan untuk menata pertumbuhan dalam membangun masa depan perusahaan yang lebih baik.

## SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB

### **DISCLAIMER AND LIMITATION OF LIABILITY**

Laporan ini memakai dua perspektif waktu. Pertama berisi pernyataan-pernyataan yang dapat dianggap sebagai pandangan masa depan, sehingga hasil-hasil nyata perusahaan, pelaksanaan atau pencapaiannya dapat berbeda dari hasil yang diperoleh melalui pandangan masa depan yang mana diantaranya merupakan hasil dari perubahan-perubahan ekonomi dan politik baik nasional maupun regional, perubahan nilai tukar valuta asing, perubahan harga dan permintaan dan penawaran pasar, komoditas, perubahan kompetisi perusahaan, perubahan undang-undang atau peraturan dan prinsip-prinsip akuntansi, kebijakan-kebijakan dan pedoman-pedoman serta perubahan-perubahan asumsi-asumsi yang digunakan dalam memuat pandangan masa depan. Kedua berisi pernyataan-pernyataan pandangan waktu saat ini dan waktu lalu dalam bentang tiga tahun (2021-2022, 2023) untuk merekam dan menganalisis kinerja Perseroan dari dimensi ekonomi, lingkungan, dan sosial.

Perseroan mengingatkan para pembaca bahwa Perseroan tidak dapat memastikan data dan informasi mengenai pandangan ke depan yang dinyatakan dalam Laporan ini adalah benar dan akurat, dan dapat terpenuhi seluruhnya. Adapun Tabel dan grafik pada Laporan ini memaparkan data numerik dengan standar penulisan mengikuti kaidah bahasa Inggris. Pemaparan numerik dalam teks menggunakan standar kaidah bahasa Indonesia dan Inggris, sesuai konteksnya.

*This report uses two time perspectives. Firstly, it contains statements that can be considered as a view of the future, so that the company's actual results, implementation or achievements may differ from the results obtained through a view of the future which, among other things, is the result of economic and political changes, both national and regional. changes in foreign exchange rates, changes in prices and market demand and supply, commodities, changes in company competition, changes in laws or regulations and accounting principles, policies and guidelines as well as changes in assumptions used in containing future view. The second contains statements of current and past views over a period of three years (2021-2022, 2023) to record and analyze the Company's performance from economic, environmental and social dimensions.*

*The Company reminds readers that the Company cannot ensure that the data and information regarding forward-looking statements stated in this Report are true and accurate, and can be fulfilled in their entirety. The tables and graphs in this report present numerical data using standard writing following English rules. Numerical presentation in the text uses standard Indonesian and English rules, according to the context.*

# DAFTAR ISI

## TABLE OF CONTENTS

2 TRANSFORMASI BISNIS UNTUK KINERJA BERKELANJUTAN <i>BUSINES TRANSFORMATION FOR SUSTAINABLE PERFORMANCE</i>	2 TENTANG LAPORAN <i>ABOUT REPORT</i>
3 KESINAMBUNGAN TEMA <i>THEME CONTINUITY</i>	34 IDENTITAS PERUSAHAAN <i>CORPORATE IDENTITY</i>
4 SANGGAHAN DAN BATASAN TANGGUNG JAWAB <i>DISCLAIMER AND LIMITATION OF LIABILITY</i>	37 JEJAK LANGKAH <i>MILESTONES</i>
6 DAFTAR ISI <i>TABLE OF CONTENTS</i>	38 VISI MISI & NILAI PERUSAHAAN <i>VISION MISSION &amp; CORPORATE VALUES</i>
13 IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN <i>SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW</i>	39 SEGMENT USAHA <i>BUSINESS SEGMENT</i>
13 PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN <i>STAKEHOLDER ENGAGEMENT</i>	40 KOMPOSISI PEMEGANG SAHAM <i>SHAREHOLDER COMPOSITION</i>
19 SAMBUTAN DIREKSI <i>FOREWORD BOARD OF DIRECTORS</i>	42 PERUBAHAN SIGNIFIKAN <i>SIGNIFICANT CHANGE</i>
1 TENTANG LAPORAN <i>ABOUT REPORT</i>	47 SAKALA USAHA PERSEROAN <i>COMPANY'S BUSINESS SCALE</i>
28 PENETAPAN ISI LAPORAN <i>REPORT CONTENT DETERMINATION PROCESS FLOW</i>	48 PASAR YANG DILAYANI & PETA OPERASIONAL <i>MARKETS SERVED &amp; OPERATIONAL MAP</i>
29 ALUR PENENTUAN TOPOK MATERIAL <i>MATERIAL TOPIC DETERMINATION FLOW</i>	50 INISIATIF EKSTERNAL DAN SERTIFIKASI <i>EXTERNAL INITIATIVES AND CERTIFICATION</i>
29 DAFTAR TOPIK MATERIAL <i>MATERIAL TOPIC LIST</i>	52 PENGHARGAAN 2023 <i>2023 AWARDS</i>
	53 KEANGGOTAAN ASSOSIASI <i>ASSOCIATION MEMBER</i>

# DAFTAR ISI

## TABLE OF CONTENTS

### 3 TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

- 
- 56 IMPLEMENTASI TATA KELOLA PERUSAHAAN BERKELANJUTAN  
*IMPLEMENTATION OF SUSTAINABLE CORPORATE GOVERNANCE*
- 
- 57 STRUKTUR IMPLEMENTASI GCG  
*GCG IMPLEMENTATION FRAMEWORK STRUCTURE*
- 
- 59 STRUKTUR TATA KELOLA  
*GCG IMPLEMENTATION FRAMEWORK STRUCTURE*
- 
- 61 RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM (RUPS)  
*GENERAL MEETING OF SHAREHOLDER (GMS)*
- 

- 68 KODE ETIK  
*CODE OF CONDUCT*
- 

- 70 KEBIJAKAN ANTI SUAP & ANTI KORUPSI  
*ANTI-BRIBERY & ANTI-CORRUPTION POLICY*
- 

- 72 MANAJEMEN RESIKO  
*RISKS MANAGEMENT*
- 

### 4 KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

- 
- 77 KINERJA EKONOMI  
*ECONOMIC PERFORMANCE*
- 

- 86 KINERJA LINGKUNGAN  
*ENVIRONMENTAL PERFORMANCE*
- 

- 97 KINERJA SOSIAL  
*SOCIAL PERFORMANCE*
- 

- 123 VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK INDEPENDEN  
*WRITTEN VERIFICATION FROM INDEPENDENT PARTY*
- 

- 123 TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK TAHUN SEBELUMNYA  
*RESPONSE TO PREVIOUS YEAR FEEDBACK*
- 

- 124 LEMBAR UMPAN BALIK  
*FEEDBACK SHEET*
-

**STRATEGI KEBERLANJUTAN**  
**SUSTAINABILITY STRATEGY**  
(POJK 51.A.1)(SEOJK 16.A.1)



Dalam menyusun strategi keberlanjutan Perseroan berupaya mematuhi semua peraturan yang merujuk pada sektor kegiatan usaha Perseroan dan selaras dengan aspek ekonomi, sosial, lingkungan dan tata kelola. Strategi ini diharapkan memberikan manfaat baik dalam jangka waktu pendek maupun jangka waktu Panjang secara berkesinambungan atau konsisten.

*In developing a sustainability strategy, the Company strives to comply with all regulations that refer to the Company's business activity sector and are in line with economic, social, environmental and governance aspects. This strategy is expected to provide benefits both in the short term and long term in a sustainable or consistent manner.*

Perseroan berkomitmen menjalankan bisnis berlandaskan pada prinsip-prinsip keberlanjutan. Hal ini didasarkan atas pandangan Perseroan bahwa penerapan prinsip-prinsip tersebut bukan sekedar tanggung jawab etis, melainkan merupakan suatu kemampuan dalam menciptakan nilai jangka panjang dengan menjaga keberlanjutan sumber daya alam, menjaga reputasi, serta mendukung pengembangan bisnis yang bertanggung jawab.

*The Company is committed to running its business based on sustainability principles. This is based on the Company's view that implementing these principles is not just an ethical responsibility, but is an ability to create long-term value by maintaining the sustainability of natural resources, maintaining reputation, and supporting responsible business development.*

### TRJA Bersama Pertumbuhan *TRJA With Growth*

*diwujudkan di wilayah*

Peningkatan atau ekspansi kegiatan Bisnis merupakan komitmen TRJA. Komitmen ini diwujudkan dengan perencanaan masuk pasar baru atau memperluas cakupan wilayah operasional dengan membuka kantor cabang di beberapa daerah dan memasuki industri perkebunan. TRJA juga melakukan transformasi pada kegiatan usaha serta pemegang sahamnya.

*Increasing or expanding business activities is TRJA's commitment. This commitment is realized by planning to enter new markets or expanding operational area coverage by opening branch offices in several areas and entering the plantation industry. TRJA also carried out transformations in its business activities and shareholders.*



### TRJA Bersama Pendidikan *TRJA With Education*

*ditularkan di wilayah*

TRJA Memberikan dukungan Pendidikan yang bertujuan untuk meningkatkan kualitas pendidikan dan membantu perkembangan potensi dibidang pekerjaannya. Dukungan ini diberikan Perseroan secara langsung kepada beberapa karyawan yang telah terpilih sebagai penerima bantuan pendidikan.

*TRJA Provides educational support that aims to improve the quality of education and help the development of potential in the field of work. This support is provided by the Company directly to several employees who have been selected as recipients of education assistance.*



## TRJA Bersama Lingkungan TRJA With Environment

JINMNOTIVNE DIIW ARIAT

Berbagai inisiatif dan praktik merupakan bentuk tanggung jawab kami terhadap lingkungan yang sehat. Dukungan ini bertujuan untuk menjaga keberlanjutan alam, melindungi lingkungan dan berkontribusi pada kesejahteraan umum. Langkah yang telah kami lakukan adalah keberlanjutan pengelolahan limbah, pengurangan emisi gas rumah kaca dan upaya perlindungan lingkungan lainnya.

*Various initiatives and practices are a form of our responsibility towards a healthy environment. This support aims to preserve nature, protect the environment and contribute to the general welfare. The steps we have taken are sustainable waste management, reducing greenhouse emissions and other environmental protection efforts.*



## TRJA Bersama Kesetaraan TRJA With Equality

JINMNOTIVNE DIIW ARIAT

Menciptakan lingkungan kerja yang adil, inklusif dan setara, tanpa memandang jenis kelamin, agama, usia, dan faktor lain yang menyebabkan diskriminasi adalah cara Perseroan dalam mendukung kesetaraan. Implementasi kesetaraan dalam Perseroan juga merupakan kepatuhan terhadap hukum.

*Creating a fair, inclusive and equal work environment, regardless of gender, religion, age and other factors that cause discrimination is the Company's way of supporting equality. Implementation of equality in the Company also constitutes compliance with the law.*



## TRJA Bersama Lingkungan TRJA With Environment

JINMNOTIVNE DIIW ARIAT

Kami memastikan bahwa kegiatan usaha yang dijalankan sesuai dengan peraturan, undang-undang serta etika yang berlaku. Mengingat mastikan kepatuhan mampu meminimalisir risiko hukum, membangun budaya bisnis yang bertanggung jawab dan memperkuat hubungan yang baik dengan pelanggan, pemegang saham, serta pihak berkepentingan lainnya.

*We ensure that business activities are carried out in accordance with applicable regulations, laws and ethics. Ensuring compliance minimizes legal risks, builds a responsible business culture and strengthens good relationships with customers, shareholders, and other interested parties.*



**IKHTISAR KINERJA KEBERLANJUTAN**  
**SUSTAINABILITY PERFORMANCE OVERVIEW**  
(POJK 51.A.2)(SEOJK 16.B)



Pencapaian dalam kegiatan usaha Perseroan merupakan bukti nyata dalam menjalankan kegiatan operasional beroperasi secara berkelanjutan dengan tetap memberikan informasi yang transparansi dan akuntabilitas.

*Achievements in the Company's business activities are concrete evidence of carrying out operational activities in a sustainable manner while still providing transparent and accountable information.*

**Kinerja Ekonomi**  
**Economic Performance**  
**(POJK 51.A.2a)(SEOJK 16.B.1)**

Dalam jutaan Rupiah

*In Million rupiah*

<b>Pendapatan</b> <i>Revenues</i>		<b>Laba (Rugi) Tahun Berjalan</b> <i>Income for the Year</i>	
<b>2023</b>	606.370	<b>2023</b>	14.985
<b>2022</b>	483.001	<b>2022</b>	36.480
<b>2021</b>	402.585	<b>2021</b>	45.991
<b>Jumlah Aset</b> <i>Total assets</i>		<b>Jumlah Liabilitas</b> <i>Total Liabilities</i>	
<b>2023</b>	1.106.269	<b>2023</b>	745.675
<b>2022</b>	873.443	<b>2022</b>	523.315
<b>2021</b>	646.357	<b>2021</b>	325.371
<b>Jumlah Ekuitas</b> <i>Total Equity</i>		<b>Penyaluran Dana CSR</b> <i>Distribution of CSR Funds</i>	
<b>2023</b>	360.594	<b>2023</b>	356
<b>2022</b>	350.128	<b>2022</b>	425
<b>2021</b>	320.986	<b>2021</b>	412

\*Laporan diatas untuk tahun 2022 dan 2023 merupakan nilai dari laporan keuangan konsolidasi, sedangkan untuk 2021 bukan merupakan nilai dari laporan keuangan konsolidasi dikarenakan entitas anak Perseroan didirikan pada tahun 2022. Sehingga untuk setiap nilai laporan keuangan tahun 2022 dan 2023 yang tercantum dalam laporan keberlanjutan ini merupakan nilai laporan keuangan konsolidasi.

\* *The above report for 2022 and 2023 is the value of the consolidated financial report, while for 2021 it is not the value of the consolidated financial report because the Company's subsidiary was established in 2022. So for each financial report value for 2022 and 2023 stated in this sustainability report is value of consolidated financial statements.*

Dalam menjalankan kegiatan usaha Perseroan dari waktu ke waktu secara berkesinambungan bekerja sama dalam pelaksanaan kegiatan usaha dan menjaga keharmonisan dengan pihak lokal atau mitra untuk kepentingan bersama. Mengingat hal ini merupakan aspek penting untuk memastikan keberlanjutan bisnis Perseroan. Berikut kami sajikan data jumlah armada kendaraan dan jumlah pelibatan Pemasok Lokal (Kendaraan, Sparepart, dan Driver), untuk tahun 2021, 2022 dan 2023.

*In carrying out business activities, the Company from time to time continuously collaborates in carrying out business activities and maintains harmony with local parties or partners for the common good. Considering this, it is an important aspect to ensure the sustainability of the Company's business. Below we present data on the number of vehicle fleets and the number of involvement of Local Suppliers (Vehicles & Spare Parts), for 2021, 2022 and 2023.*

#### Jumlah Armada *Total Fleet*

<b>2023</b>	3.259
<b>2022</b>	3.156
<b>2021</b>	2.688

#### Jumlah Pelibatan Pemasok Lokal Kendaraan, Sparepart dan Driver

<b>2023</b>	67
<b>2022</b>	67
<b>2021</b>	57

#### Kinerja Lingkungan *Environmental Performance* (POJK 51.A.2.c)(SEOJK 16.B.2)

<b>Uraian <i>Description</i></b>	<b>Satuan <i>Unit</i></b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Jumlah Produk Ramah Lingkungan <i>Number of Environmentally Friendly Products</i>	Unit <i>Units</i>	2	2	2
Penggunaan Energi Listrik <i>Use of Electricity</i>	Kwh <i>Kwh</i>	222.389	181.914	232.766
Penggunaan Air <i>Use of Water</i>	Liter <i>Litre</i>	3.992.200	1.713.760	29.731
Jumlah Emisi GRK <i>Total GHG Emissions</i>	Ton CO2-eq <i>Tons of CO2-eq</i>	91.240	228.749	255.469
Limbah B3 Berupa Oli Bekas <i>B3 Waste in the Form of Used Oil</i>	Liter <i>Litre</i>	5.200	5.600	4.800
Limbah Accu & Besi Bekas <i>Waste Battery &amp; Used Iron</i>	Unit <i>Units</i>	15.796	8847	10.742
Limbah Berupa Ban Bekas <i>Waste in the Form of Used Tires</i>	Unit <i>Units</i>	102	375	100
Limbah Majun Bekas <i>Contaminated Used Majun Waste</i>	Jumbo Bag	5	5	-
Limbah Filter Oli Bekas <i>Waste Oil Filter Used</i>	Jumbo Bag	1	2	-
Filter Solar Bekas <i>Used Solar Filter</i>	Jumbo Bag	1	4	-
Plastik kemasan terkontaminasi <i>Contaminated plastic packaging</i>	Jumbo Bag	2	4	-
Pelestarian Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity Conservation</i>	Program Kegiatan <i>Activity Program</i>	2	2	2

**Kinerja Tata Kelola**  
**Governance Performance**  
**(POJK 51.A.2.c)(SEOJK 16.B.3)**

<b>Uraian Descretion</b>	<b>Satuan Unit</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Jumlah Laporan Diterima Melalui Sistem Pelaporan Pelanggaran <i>Number of Reports Received Through the Violation Reporting System</i>	Laporan Report <i>Report</i>	0	0	0
Jumlah Laporan Diselesaikan <i>Number of Reports Completed</i>	Laporan Report <i>Report</i>	0	0	0
Umpan Balik Diterima atas Laporan Tahun Sebelumnya <i>Feedback Welcomed on Previous Year's Report</i>	Laporan Report <i>Report</i>	0	0	0

**Kinerja Sosial**  
**Social Performance**  
**(POJK 51.A.2.c)(SEOJK 16.B.3)**

<b>Uraian Descretion</b>	<b>Satuan Unit</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Jumlah Karyawan <i>Total Employees</i>	Orang People <i>People</i>	746	689	549
Jumlah Karyawan Wanita <i>Total of Female Employees</i>	Orang People <i>People</i>	90	86	60
Kepuasan Customer <i>Customer satisfaction</i>	Skor Rata-rata Avarage Score <i>Average Score</i>	4	4	3,58

\*Tabel diatas untuk bagian Kepuasan Customer tahun 2022 dilakukan perubahan data dikarenakan adanya penyesuaian pada format. | *The table above for the 2022 Customer Satisfaction section has undergone data changes due to adjustments to the format.*

**PELIBATAN PEMANGKU KEPENTINGAN**  
**STAKEHOLDER ENGAGEMENT**  
(PJOK 51.A.5.d) (SEOJK 16.E.4) (GRI 2-29)



Keberadaan Pemangku Kepentingan merupakan Peran penting dalam keberlangsungan dan keberhasilan Perseroan dalam memberikan hasil yang diinginkan dan mempertahankan kelangsungan bisnis.

*The existence of Stakeholders is an important role in the sustainability and success of the Company in providing desired results and maintaining business continuity.*

## Pemangku Kepentingan

### Stakeholders

(PJOK 51.A.5.d) (SEOJK 16.E.4) (GRI 2-29)

Pengelolaan keberlanjutan dilakukan bersama-sama oleh seluruh Direksi dan keterlibatan pemangku kepentingan yang dilakukan melalui pendekatan dengan mengumpulkan semua pendapat dan uman balik yang diperlukan mencapai keberlanjutan Perseroan. Keterlibatan yang terarah dan sistematis dari pemangku kepentingan akan memberikan dampak positif bagi pengelolaan keberlanjutan untuk menjadi perusahaan ramah lingkungan, bertanggung jawab sosial, serta memiliki tata kelola perusahaan yang baik. Menjadi perusahaan ramah lingkungan, diwujudkan dengan penanaman pohon yang sudah dilakukan sejak tahun 2020. Pelibatan pemangku kepentingan yang efektif dapat membantu meminimalkan risiko, meningkatkan dukungan untuk inisiatif yang dilakukan, dan menghasilkan solusi yang lebih berkelanjutan dan berdaya saing. Perseroan melakukan pendekatan dan menggali isu penting dari pemangku kepentingan utama perseroan. Keterlibatan dari berbagai pemangku kepentingan juga membantu perseroab dalam menjalankan bisnis dengan penuh janggung jawab dan menentukan keberlanjutan dimasa yang akan datang, sehingga perseroan membangun kerjasama dengan para pemangku kepentingan. Perseroan juga terus berupaya untuk menyelenggarakan komunikasi yang intensif dan mengupayakan pelibatan tersebut sesuai dengan harapan masing-masing pemangku kepentingan.

Sebagai perusahaan yang bertanggung jawab sosial, kami berkomitmen menerapkan standar tertinggi dalam praktik Kesehatan dan Keselamatan, menghormati dan melibatkan masyarakat sekitar untuk mendorong pembangunan sosial dan ekonomi berkelanjutan, mendukung dan menjunjung tinggi pengembangan karyawan yang berkelanjutan, keberagaman, dan prinsip-prinsip Hak Asasi Manusia (HAM). Komitmen pada tata kelola perusahaan yang baik dilaksanakan dengan memastikan kepatuhan terhadap persyaratan hukum yang ditetapkan di wilayah operasi dan menerapkan standar tertinggi praktik Tata Kelola Perusahaan yang Baik, menegakkan anti suap dan anti kecurangan untuk semua pemangku kepentingan dalam setiap lini operasional Perseroan.

Keterlibatan pemangku kepentingan juga diatur dalam Standar internasional AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015. Pedoman ini memudahkan Perseroan dalam mengembangkan dan mengelola keterlibatan pemangku kepentingan. Mengingat pantinya pelaporan kepada pemangku kepentingan dan masyarakat umum mengetahui informasi terkait dengan keterlibatan pemangku kepentingan dan dampaknya. Selain itu

*Sustainability management is carried out jointly by all Directors and stakeholder involvement is carried out through an approach of collecting all opinions and feedback needed to achieve the Company's sustainability. Directed and systematic involvement of stakeholders will have a positive impact on sustainability management to become an environmentally friendly, socially responsible company and have good corporate governance. Becoming an environmentally friendly company is realized through tree planting which has been carried out since 2020. Effective stakeholder involvement can help minimize risks, increase support for initiatives undertaken, and produce more sustainable and competitive solutions. The company approaches and explores important issues from the company's main stakeholders. The involvement of various stakeholders also helps the company run its business responsibly and determine its sustainability in the future, so that the company builds cooperation with stakeholders. The Company also continues to strive to carry out intensive communication and strive for engagement in accordance with the expectations of each stakeholder.*

*As a socially responsible company, we are committed to implementing the highest standards in Health and Safety practices, respecting and involving local communities to encourage sustainable social and economic development, supporting and upholding sustainable employee development, diversity and Human Rights principles (HR). Commitment to good corporate governance is implemented by ensuring compliance with legal requirements stipulated in the operational areas and implementing the highest standards of Good Corporate Governance practices, enforcing anti-bribery and anti-fraud for all stakeholders in every line of the Company's operations.*

*Stakeholder engagement is also regulated in the international standard AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015. This guideline makes it easier for the Company to develop and manage stakeholder engagement. Bearing in mind the importance of reporting to stakeholders and the general public knowing information related to stakeholder involvement and its impact. Apart from that, there is also an internal policy*

terdapat juga kebijakan internal mengenai keterlibatan pemangku kepentingan dimana Direksi dapat mendelegasikan pengelolaan keberlanjutan kepada setiap fungsi berkepentingan di entitas anak, termasuk mewakili Perseroan berkonsultasi dengan pemangku kepentingan untuk identifikasi serta pengelolaan aspek-aspek keberlanjutan.

Tujuan pelibatan pemangku kepentingan ini adalah memahami tantangan dan peluang yang ada dilingkungan kerja Perseroan dan meningkatkan dukungan dari pemangku kepentingan. Selain itu pelibatan pemangku kepentingan dapat menjadi strategi untuk menciptakan nilai tambah jangka panjang dan memenuhi tanggung jawab sosial yang merupakan kewajiban Perseroan sebagai perusahaan terbuka.

regarding stakeholder involvement where the Board of Directors can delegate sustainability management to any interested function in the subsidiary, including representing the Company in consultation with stakeholders to identify and manage sustainability aspects.

The aim of this stakeholder involvement is to understand the challenges and opportunities that exist in the Company's work environment and increase support from stakeholders. Apart from that, involving stakeholders can be a strategy to create long-term added value and fulfill social responsibilities which are the Company's obligations as a public company.



**Daftar Pelibatan Pemangku Kepentingan**  
**Stakeholder Engagement List**

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Indikator Penetapan /Identifikasi <i>Basis of Determination /Identification</i>	Metode Pelibatan <i>Engaging Method</i>	Frekuensi <i>Frequency</i>	Topik Diskusi <i>Discussion Topic</i>
Pemegang Saham <i>Shareholders</i>	D,R,I	Rapat Umum Pemegang Saham <i>General Meeting of Shareholders</i>  Kinerja Keuangan <i>Financial performance</i> Publikasi Pengumuman <i>Announcement publication</i>	RUPS diadakan minimal sekali setahun <i>GMS is held at least once a year</i>  Per Kuartal <i>Quarterly</i> Diadakan setahun sekali <i>Held once a year</i>	Memberikan informasi mengenai pencapaian Perseroan, serta Langkah Perseroan kedepannya. <i>Provide information regarding the Company's achievements, as well as the Company's future steps.</i>
Karyawan <i>Employees</i>	D, R ,T,I	Memo, atau surat edaran <i>Memo, or circular letter</i> Pertemuan antara manajemen dan karyawan <i>Meeting between management and employees</i> Pendidikan dan pelatihan <i>Education and training</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Informasi tentang kebijakan perusahaan, kegiatan internal, dan lain-lain. <i>Information about company policies, internal activities, etc.</i> Mendapatkan pelatihan & pengembangan kompetensi <i>Get training &amp; competency development</i> Perlakuan adil dan setara dalam karier yang aman dan sehat <i>Fair and equal treatment in a safe and healthy career</i>
Pemerintah dan Jasa Keuangan <i>Government and Financial Services Authority</i>	D,R,T,I,DP	Kepatuhan <i>Compliance</i>  Rapat-rapat <i>Meeting</i>  Sosialisasi Peraturan baru <i>Dissemination of new Regulations</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Hubungan yang konstruktif dengan regulator <i>Constructive relationships with regulators</i> Kepatuhan pada peraturan dan perundangan <i>Compliance with laws and regulations</i>
Organisasi Non Pemerintah <i>Non-Government Organization</i>	D,R,T,I,DP	Menjadi anggota dari asosiasi <i>Become a member of the association</i>  Sosialisasi Peraturan dan terkait dengan kebutuhan bisnis Perseroan <i>Dissemination of Regulations and related to the Company's business needs</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Bergabung dengan asosiasi untuk memperluas wawasan dan jaringan guna dalam tujuan pembangunan keberlanjutan <i>Join an association to broaden your horizons and network for the purpose of further development of sustainability</i> Memberikan informasi sesuai kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku. <i>Provide information in accordance with applicable statutory provisions.</i> Memberikan informasi sesuai kepatuhan terhadap ketentuan perundang-undangan yang berlaku. <i>Provide information in accordance with applicable statutory provisions.</i>
Vendor	D,R,T,I	Kerjasama dalam pengadaan barang dan jasa <i>Cooperation in the procurement of goods and services</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Menjalin hubungan kerjasama yang saling menguntungkan <i>Establish a mutually beneficial cooperative relationship</i>
Akademisi <i>Academics</i>	T,I	Menjalin Kerjasama <i>Establish cooperation</i> Pertemuan regular <i>Regular meeting</i>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	Kerjasama pada studi dan pengembangan terkait keberlanjutan <i>Collaboration on studies and development related to sustainability</i>

Pemangku Kepentingan Stakeholders	Indikator Penetapan /Identifikasi <i>Basis of Determination /Identification</i>	Metode Pelibatan <i>Engaging Method</i>	Frekuensi <i>Frequency</i>	Topik Diskusi <i>Discussion Topic</i>
Customer	D,R,T,I	<p>Kerjasama dalam penyewaan barang dan jasa <i>Cooperation in the procurement of goods and services</i></p> <p>Survei kepuasan Pelanggan <i>Customer satisfaction survey</i></p> <p>Kunjungan Langsung <i>Live visit</i></p> <p>Penanganan Keluhan <i>Complaint handling</i></p>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	<p>Menjalin hubungan kerjasama yang saling menguntungkan <i>Establish a mutually beneficial cooperative relationship</i></p> <p>Mendapatkan solusi apabila ada pertanyaan atau keluhan mengenai pelayanan <i>Get a solution if you have questions or complaints about the service</i></p> <p>Mendapatkan kepuasan layanan <i>Get service satisfaction</i></p> <p>Mendapatkan kepuasan layanan <i>Get service satisfaction</i></p>
Masyarakat Public	D,R,T,I,DP	<p>Kesempatan kerja <i>Employment Opportunity</i></p> <p>Publikasi pengumuman <i>Announcement publication</i></p> <p>Kesempatan kerja <i>Employment Opportunity</i></p>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	<p>Informasi tentang kebijakan perusahaan, kegiatan internal, dan lain-lain. <i>Information about company policies, internal activities, etc.</i></p> <p>Memberikan setiap informasi terkait kinerja bisnis Perseroan <i>Provide any information related to the Company's business performance</i></p> <p>Melaksanakan program CSR dalam pemberdayaan masyarakat <i>Implementing CSR programs in community empowerment</i></p>
Media	T,I,DP	<p>Siaran Pers <i>Press release</i></p> <p>Pertemuan media <i>Media gatherings</i></p> <p>Siaran Pers <i>Press release</i></p>	Sesuai Kebutuhan <i>According to the needs</i>	<p>Narasumber berita yang terpercaya memberikan informasi terkait bisnis yang perlu diketahui public <i>Trusted news sources provide business-related information that the public needs to know</i></p> <p>Menjalin hubungan baik dengan para media melalui pertemuan <i>Establish good relations with the media through meetings</i></p>

**SAMBUTAN DIREKTUR UTAMA**  
**MESSAGE FROM PRESIDENT DIRECTOR**  
(POJK 51.A.4)(SEOJK 16.D.1)(GRI 2-22)

**JEONG SUBOK**

DIREKTUR UTAMA / PRESIDENT DIRECTOR



Bagi Perseroan perjalanan bisnis bukan hanya sekedar beradaptasi terhadap perubahan zaman , tetapi berkomitmen dalam mendorong setiap perubahan yang kuat terhadap pembangunan yang berkelanjutan. Dengan adanya Peningkatan ditunjukkan melalui pendapatan yang meningkat, penambahan penerapan ISO 500001 yakni Sistem Manajemen Energi. Tak cukup sampai disitu PT Transkon Jaya Tbk juga pula berfokus pada kegiatan usaha utama dimana telah dilakukan *spin-off* ke entitas anak. Selain itu, di akhir tahun 2023 PT Transkon Jaya Tbk melakukan perubahan susunan Direksi dan perubahan komisaris serta diakuisisi oleh PT Samindo Rosurce Tbk.

*For the Company, the business journey is not just about adapting to changing times, but is committed to encouraging every strong change towards sustainable development. This improvement is demonstrated through increased income, additional implementation of ISO 500001, namely the Energy Management System. Not only that, PT Transkon Jaya Tbk also focuses on main business activities where it has carried out a spin-off to a subsidiary. Apart from that, at the end of 2023 PT Transkon Jaya Tbk made changes to the composition of the Board of Directors and changes to the commissioners and was acquired by PT Samindo Rosurce Tbk.*

**Para pemangku kepentingan yang terhormat,  
Dear Stakeholder,**

Atas nama Direksi, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris, manajemen, karyawan, mitra, dan investor PT Transkon Jaya Tbk atas dukungan selama ini untuk mewujudkan target keberlanjutan Perseroan. Apresiasi juga kami sampaikan kepada para pemangku kepentingan lainnya, termasuk masyarakat setempat di wilayah operasi kami, mitra bisnis, pemerintah daerah dan pusat, organisasi non-pemerintah dan organisasi berbasis masyarakat, komunitas akademik, dan media. Perseroan menghargai semua hubungan yang membantu PT Transkon Jaya Tbk memperjuangkan pengembangan bertanggung jawab dan menantikan bagaimana kolaborasi di masa depan akan berkontribusi pada kesuksesan perjalanan keberlanjutan kami. Dan juga merupakan suatu kehormatan bagi Perseroan untuk dapat menyampaikan Laporan Keberlanjutan Perseroan untuk tahun buku 2023, sebagai salah satu sarana pertanggungjawaban Direksi kepada para pemangku kepentingan.

**Tantangan dan Kebijakan Keberlanjutan**

Kegiatan berkelanjutan (*sustainable operation*) yaitu kegiatan operasional usaha dengan memperhatikan aspek ekonomi, lingkungan hidup dan sosial. Dalam menerapkan kinerja keberlanjutan selama periode pelaporan ada beberapa tantangan yang dihadapi Perseroan. Di bidang ekonomi, tantangan yang dihadapi adanya resesi keuangan di beberapa negara yang disebabkan oleh tidak stabilnya pasar keuangan yang secara tidak langsung menjakar pada kegiatan operasional Perseroan. Di bidang lingkungan, tantangan yang dihadapi tak terlepas dari kegiatan usaha yang terkait penggunaan bahan bakar minyak dan pelumas kendaraan, yang berdampak pada lingkungan sekitar. Di bidang sosial tantangan yang dihadapi Perseroan adalah persaingan yang semakin ketat dan kemajuan teknologi yang semakin canggih.

Tantangan-tangan tersebut dapat diantisipasi dengan baik oleh Perseroan. Perseroan telah bekerja sama dengan para pemasok untuk mewujudkan rantai pasok yang berkelanjutan dengan pemberlakuan standardisasi, penjaminan mutu, pengendalian mutu, serta kegiatan audit dan *monitoring*. Kami juga melakukan pembinaan dan pendampingan untuk para pemasok agar mereka dapat terus berkembang bersama kami. Perseroan mengurangi jejak karbon yang ada di lingkungan sebagai dampak konsumsi dan intensitas energi, serta melindungi ekosistem dan keanekaragaman hayati di setiap wilayah operasi Perusahaan. Saat ini persaingan usaha sangat ketat untuk mengantisipasi ketertinggalan Perseroan melakukan transformasi kepada entitas anak guna berfokus pada kegiatan usaha utamanya.

*On behalf of the Board of Directors, I would like to thank the Board of Commissioners, management, employees, partners and investors of PT Transkon Jaya Tbk for their support so far to realize the Company's sustainability targets. We also express our appreciation to other stakeholders, including local communities in our operational areas, business partners, regional and central governments, non-governmental organizations and community-based organizations, the academic community, and the media. The Company values all relationships that help PT Transkon Jaya Tbk champion responsible development and looks forward to how future collaborations will contribute to the success of our sustainability journey. And it is also an honor for the Company to be able to submit the Company's Sustainability Report for the 2023 financial year, as a means of accountability of the Board of Directors to stakeholders.*

**Sustainability Challenges and Policies**

*Sustainable operations are business operational activities that take into account economic, environmental and social aspects. In implementing sustainability performance during the reporting period, the Company faced several challenges. In the economic sector, the challenges faced by the financial recession in several countries were caused by unstable financial markets which indirectly affected the Company's operational activities. In the environmental sector, the challenges faced cannot be separated from business activities related to the use of fuel oil and vehicle lubricants, which have an impact on the surrounding environment. In the social sector, the challenges faced by the Company are increasingly fierce competition and increasingly sophisticated technological advances.*

*These challenges can be anticipated well by the Company. The Company has collaborated with suppliers to create a sustainable supply chain by implementing standardization, quality assurance, quality control, as well as audit and monitoring activities. We also provide coaching and mentoring for suppliers so that they can continue to develop with us. The Company reduces the carbon footprint in the environment as a result of consumption and energy intensity, as well as protecting the ecosystem and biodiversity in each of the Company's operational areas. Currently, business competition is very tight, to anticipate being left behind, the Company is carrying out a transformation of its subsidiaries to focus on its main business activities.*

## Penerapan & Pencapaian Keberlanjutan

Tahun 2023 ini merupakan perjalanan bisnis Perseroan yang dimulai dengan pencapaian tonggak penting dalam upaya keberlanjutan Perseroan maupun seluruh pemangku kepentingan diwilayah operasional Perseroan. Hal ini menunjukkan komitmen Perseroan untuk kedepannya terus meningkatkan dan memajukan program keberlanjutan melalui strategi dan inovasi berkelanjutan yang mendorong perubahan positif diseluruh wilayah operasional Perseroan.

### Tata Kelola

Perseroan berkomitmen untuk menerapkan Tata Kelola Perusahaan Yang Baik *Good corporate governance* (GCG) dalam semua aspek operasionalnya. Tata kelola menjadi inti dari suatu operasional Perseroan, dimana menjadi dasar keyakinan bahwa tata kelola perusahaan yang baik bukan hanya sekedar kewajiban terhadap regulasi namun juga menjadi landasan keberhasilan perseroan. Perseroan meyakini bahwa tata kelola perusahaan yang baik dapat meningkatkan kinerja perseroan, nilai perseroan, dan kepercayaan dari seluruh pemangku kepentingan. Hal ini dibuktikan dengan meningkatnya kinerja serta citra Perseroan. Penerapan prinsip GCG di Perseroan dilakukan pada semua level organisasi dengan mengacu pada aturan dan ketentuan terkait penerapan GCG untuk perusahaan. Dewan Komisaris menyampaikan apresiasi kepada Direksi dan jajarannya atas upaya yang dilakukan untuk terus meningkatkan kualitas penerapan GCG di lingkungan Perseroan, karena Perseroan senantiasa berkomitmen untuk mendorong penerapan prinsip dan praktik GCG sebagai sebuah nilai yang wajib dijalankan oleh Perseroan. Komitmen yang ditunjukkan oleh Perseroan untuk terus berupaya menjadikan prinsip-prinsip GCG sebagai landasan operasional pada seluruh aktivitas kegiatan usaha Perseroan telah berjalan dengan baik dan menunjukkan peningkatan yang berkelanjutan. Prinsip-prinsip GCG yang dimaksud adalah transparansi, akuntabilitas, responsibilitas, independensi, dan kewajaran.

### Ekonomi

Melalui penerapan strategi dan implementasi yang telah dilakukan, secara keseluruhan, kinerja Perseroan di tahun 2023 mengalami peningkatan pendapatan sebesar Rp 606 miliar dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp 483 miliar. Perseroan membukukan laba bersih yang tumbuh sebesar 15% menjadi Rp 222 miliar. Hal tersebut mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp 193 miliar, hal ini dikarenakan pengeluaran Perseroan pada program kegiatan operasional yang meningkat sejajar dengan peningkatan karyawan.

### Lingkungan

Sebagai perusahaan dalam sektor transportasi pertambangan, Perseroan berupaya untuk memiliki dampak lingkungan yang minimal, yang mana berdampak

## Implementation & Achievement of Sustainability

2023 is the Company's business journey which begins with the achievement of important milestones in the sustainability efforts of the Company and all stakeholders in the Company's operational areas. This shows the Company's commitment to continue improving and advancing its sustainability program through sustainable strategies and innovations that encourage positive change in all of the Company's operational areas.

### Governance

The Company is committed to implementing Good Corporate Governance *Good corporate governance* (GCG) in all aspects of its operations. Governance is the core of the Company's operations, which is the basis for the belief that good corporate governance is not just an obligation to comply with regulations but is also the basis for the company's success. The company believes that good corporate governance can improve the company's performance, company value and the trust of all stakeholders. This is proven by the increase in the Company's performance and image. The implementation of GCG principles in the Company is carried out at all levels of the organization by referring to the rules and regulations related to the implementation of GCG for the company. The Board of Commissioners expresses its appreciation to the Board of Directors and its staff for the efforts made to continue to improve the quality of GCG implementation within the Company, because the Company is always committed to encouraging the implementation of GCG principles and practices as a value that must be implemented by the Company. The commitment shown by the Company to continue to strive to make GCG principles the operational basis for all of the Company's business activities has been running well and showing continuous improvement. The GCG principles referred to are transparency, accountability, responsibility, independence and fairness.

### Economy

Through the implementation of the strategy and implementation that has been carried out, overall, the Company's performance in 2023 will experience an increase in revenue of IDR 606 billion compared to 2022 of IDR 483 billion. The company posted net profit which grew by 15% to IDR 222 billion. This has increased compared to 2022 amounting to IDR 193 billion, this is due to the Company's expenditure on operational activity programs increasing in line with the increase in employees.

### Environment

As a company in the mining transportation sector, the Company strives to have minimal environmental impact, which has an impact on local biodiversity including

pada keanekaragaman hayati lokal termasuk merupakan penghasil emisi gas rumah kaca dari penggunaan armada yang disewakan Perseroan. Perseroan menyadari bahwa selalu ada strategi untuk melakukan yang terbaik yaitu dengan upaya pengelolaan dengan memperkuat dan meningkatkan program pemantauan dan pengukuran emisi dan program lainnya yang dapat mengurangi dampak pada lingkungan yang akurat.

Perseroan telah menjalankan ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu yang bertujuan untuk membantu Perseroan meningkatkan kepuasan *customer*, serta membantu memperbaiki kinerja bisnis Perseroan melalui penerapan prinsip-prinsip manajemen mutu yang lebih efektif. ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, sistem manajemen ini memberikan Perseroan kerangka kerja dalam mengelola dampak lingkungan dari kegiatan operasional Perseroan, sehingga membantu dalam pengelolaan akan kinerja lingkungan Perseroan. Sistem manajemen ini juga membantu Perseroan dalam mengidentifikasi dampak terhadap lingkungan guna meminimalkan akan terjadinya dampak tersebut. ISO 500001 tentang Sistem Manajemen Energi yang digunakan untuk mengelola kinerja energi termasuk efisiensi dan konsumsi energi untuk perbaikan berkelanjutan. Selain itu implementasi ISO ini membantu Perseroan agar lebih baik dalam menggunakan aset energi, untuk mengevaluasi dan memprioritaskan penggunaan teknologi hemat energi, serta untuk mendorong efisiensi pada seluruh rantai pasokan.

Upaya Pengelolaan yang dilakukan yaitu dengan pengoptimalan operasional perseroan yang tetap menjaga kebersihan dan kelestarian lingkungan, efisiensi penggunaan energi listrik dan bahan bakar minyak untuk menekan emisi gas rumah kaca. Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang rental transportasi LV 4x4 Perseroan menekan emisi gas rumah kaca dengan program keberlanjutan yang dilaksanakan oleh Perseroan dimana tahun 2023 Perseroan melakukan penanaman pohon trembesi sebanyak 4.992, dan penggunaan lampu panel sebanyak 32 unit yang telah menurunkan emisi 165.463 CO<sub>2</sub> eq dari total emisi 1.708.589 ton CO<sub>2</sub> eq. Perhitungan emisi gas rumah kaca dilakukan oleh pihak Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Institusi Teknologi Kalimantan.

## Sosial

Perseroan mewujudkan komitmen terhadap aspek sosial melalui program sosial kemasyarakatan dilakukan secara berkesinambungan melalui program tanggung jawab sosial yakni pemenuhan hak pemangku kepentingan internal yaitu karyawan dan manajemen lintas divisi, maupun pemangku kepentingan eksternal, antara lain, konsumen/ pelanggan dan masyarakat di sekitar lokasi perusahaan beroperasi. Pada tahun pelaporan, Perusahaan berhasil mempertahankan hubungan

producing greenhouse gas emissions from the use of the Company's rented fleet. The Company realizes that there is always a strategy to do the best, namely management efforts by strengthening and improving emission monitoring and measurement programs and other programs that can reduce impacts on the environment accurately.

The Company has implemented ISO 9001:2015 concerning Quality Management Systems which aims to help the Company increase customer satisfaction, as well as help improve the Company's business performance through implementing more effective quality management principles. ISO 14001:2015 concerning Environmental Management Systems, this management system provides the Company with a framework for managing the environmental impacts of the Company's operational activities, thereby assisting in managing the Company's environmental performance. This management system also helps the Company identify impacts on the environment in order to minimize these impacts. ISO 500001 concerning Energy Management Systems is used to manage energy performance including efficiency and energy consumption for continuous improvement. In addition, the implementation of ISO helps the Company to better use energy assets, to evaluate and prioritize the use of energy-saving technology, and to encourage efficiency throughout the supply chain.

Management efforts carried out include optimizing the company's operations while maintaining environmental cleanliness and sustainability, efficient use of electrical energy and fuel oil to reduce greenhouse gas emissions. As a company that operates in the LV 4x4 transportation rental sector, the Company reduces greenhouse gas emissions with a sustainability program implemented by the Company where in 2023 the Company planted 4,992 trembesi trees, and used 32 units of panel lighting which has reduced emissions of 165,463 CO<sub>2</sub> eq from the total emissions 1,708,589 tonnes CO<sub>2</sub> eq. The calculation of greenhouse gas emissions was carried out by the Kalimantan Institute of Technology Research and Community Service.

## Social

The Company realizes its commitment to social aspects through community social programs carried out on an ongoing basis through social responsibility programs, namely fulfilling the rights of internal stakeholders, namely employees and management across divisions, as well as external stakeholders, including consumers/customers and communities around the locations where the company operates. In the reporting year, the Company succeeded in maintaining

industrial yang harmonis dengan karyawan sehingga tidak ada pengaduan atau sengketa perburuhan. Sejalan dengan komitmen untuk meningkatkan kompetensi karyawan, Perusahaan menyelenggarakan program pelatihan militansi dan webinar, dan sertifikasi serta pengembangan kompetensi yang diikuti karyawan inisiatif-inisiatif ini mencakup berbagai bisang, termasuk peningkatan keterampilan teknis, protokol kesehatan, dan pengembangan kepemimpinan. Hal ini guna memastikan tenaga kerja yang terampil dan berpengetahuan selaras dengan tujuan jangka panjang Perseroan. Selain meningkatkan kompetensi, Perusahaan juga berkomitmen untuk mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Untuk konsumen/pelanggan, pemenuhan tanggung jawab dilakukan Perusahaan dengan melakukan berbagai inovasi produk dan layanan agar konsumen/pelanggan meraih kepuasan maksimal, memberikan informasi produk yang jelas dan lengkap, menjamin keamanan dan kualitas produk, dan sebagainya. Perseroan juga menyiapkan saluran pengaduan yang disebut *whistleblowing system* yang merupakan mekanisme penyampaian pengaduan dugaan tindak pidana tertentu yang telah terjadi atau akan terjadi serta berkomitmen memberikan solusi terbaik sesuai dengan prosedur yang berlaku. Khusus kepada masyarakat sebagai pemangku kepentingan eksternal berikutnya, Perusahaan menunaikan tanggung jawab dengan menyelenggarakan pembagian makanan untuk berbuka puasa dan pemberian hewan kurban. Tidak hanya itu, penerapan kinerja keberlanjutan Perseroan dilakukan melalui kegiatan-kegiatan CSR, Perseroan telah memberikan kontribusi di bidang kesehatan berupa donor darah, dan *Medical Check Up (MCU)* yang rutin diadakan setiap satu tahun sekali serta di bidang pendidikan berupa program beasiswa dan beberapa karyawan Perseroan menjadi guru tamu di berbagai sekolah dan universitas.

### Melangkah Kedepan

Menyadari potensi yang dapat terjadi pada tahun mendatang Perseroan saat ini sedang dalam proses ISO 31000: Manajemen Risiko tentang prinsip dan panduan umum dalam penerapan manajemen risiko. ISO ini ditargetkan terbit pada tahun 2024 dan dapat diterapkan oleh Perseroan sesuai dengan fungsinya. Tujuan penerapan ISO 31000 ini adalah melindungi nilai Perseroan dan dapat meningkatkan kinerja Perseroan, mendorong inovasi, dan mendukung pencapaian sasaran-sasaran Perseroan. Di samping itu, Perseroan terus menyempurnakan kebijakan-kebijakan dan program-program sehingga memiliki arah yang jelas dalam menjalankan usaha yang berkelanjutan. Selain itu Perseroan senantiasa mengedepankan aspek kepatuhan dan prinsip-prinsip Tata Kelola Perusahaan yang baik atau *Good Corporate Governance (GCG)* dengan memperhatikan implementasi di tahun sebelumnya agar strategi yang akan dijalankan pada tahun berikutnya

harmonious industrial relations with employees so that there were no complaints or labor disputes.

In line with its commitment to improving employee competency, the Company organizes militancy training programs and webinars, and certification and competency development for employees. These initiatives cover a variety of areas, including improving technical skills, health protocols and leadership development. This is to ensure a skilled and knowledgeable workforce in line with the Company's long-term goals. Apart from increasing competence, the Company is also committed to creating a safe and healthy work environment. For consumers/customers, the Company fulfills its responsibilities by carrying out various product and service innovations so that consumers/customers achieve maximum satisfaction, providing clear and complete product information, guaranteeing product safety and quality, and so on. The company has also prepared a complaint channel called a whistleblowing system, which is a mechanism for submitting complaints regarding allegations of certain criminal acts that have occurred or will occur and is committed to providing the best solution in accordance with applicable procedures. Specifically to the community as the next external stakeholder, the Company fulfills its responsibility by organizing food distribution for breaking the fast and providing sacrificial animals. Not only that, the implementation of the Company's sustainability performance is carried out through CSR activities, the Company has contributed in the health sector in the form of blood donations, and Medical Check Up (MCU) which is routinely held once a year as well as in the education sector in the form of scholarship programs and several employees. The Company has been a guest teacher at various schools and universities.

### Stepping forward

Realizing the potential that could occur in the coming year, the Company is currently in the process of ISO 31000: Risk Management regarding general principles and guidelines in implementing risk management. This ISO is targeted to be issued in 2024 and can be implemented by the Company in accordance with its function. The aim of implementing ISO 31000 is to protect the Company's values and improve the Company's performance, encourage innovation and support the achievement of the Company's targets. In addition, the Company continues to improve its policies and programs so that it has a clear direction in running a sustainable business. Apart from that, the Company always prioritizes compliance aspects and the principles of Good Corporate Governance (GCG) by paying attention to implementation in the previous year so that the strategy that will be implemented in the following year runs as expected. For this reason, each of them has

berjalan sesuai harapan. Untuk itu, masing-masing memiliki tanggung jawab agar implementasi rencana strategis tersebut dapat terlaksana dengan baik dilakukan melalui mekanisme hubungan kerja antara manajemen dan karyawan.

### Apresiasi dan Penutup

Seluruh pencapaian Perseroan tahun pelaporan tentu menjadi kebanggaan dan motivasi bagi Perseroan untuk terus berkembang dan memberikan manfaat lebih besar lagi kepada pemangku kepentingan. Disamping pencapaian tersebut atas nama Dewan Komisaris dan tim Manajemen Perseroan tidak lupa menyampaikan apresiasi setinggi-tingginya kepada seluruh karyawan yang telah bekerja keras untuk mencapai kinerja terbaik. Dan rasa terima kasih kepada pemegang saham, mitra kerja Perseroan dan pelanggan atas kepercayaannya terhadap Perseroan. Dukungan dan kepercayaan yang telah diberikan merupakan hal yang sangat penting bagi keberhasilan Perusahaan dalam menjelajah serta tumbuh di tahun-tahun yang penuh tantangan di masa depan dan akan terus meningkatkan kualitas program-program keberlanjutan agar manfaatnya semakin dapat dirasakan langsung oleh para pemangku kepentingan dan seluruh lapisan masyarakat.

Akhir kata, Perseroan menyampaikan rasa terima kasih setinggi-tingginya kepada semua pihak dan pemangku kepentingan atas kerjasama dan dukungan sepanjang tahun 2023. Melihat ke depan, Perseroan tetap optimis bahwa kinerja kami di tahun 2024 akan melampaui pencapaian di tahun 2023, didorong oleh komitmen bersama Perseroan terhadap keberlanjutan dan perbaikan yang berkelanjutan. Bersama, Perseroan beserta entitas anaknya dapat menciptakan masa depan yang lebih cerah dan berkelanjutan untuk semua pihak.

*the responsibility to ensure that the implementation of the strategic plan can be carried out well through a working relationship mechanism between management and employees.*

### Appreciation and Closing

*All of the Company's achievements in the reporting year are certainly a source of pride and motivation for the Company to continue to develop and provide greater benefits to stakeholders. Apart from these achievements, on behalf of the Board of Commissioners and the Company's Management team, we do not forget to express our highest appreciation to all employees who have worked hard to achieve the best performance. And gratitude to shareholders, the Company's work partners and customers for their trust in the Company. The support and trust that has been given is very important for the Company's success in exploring and growing in the challenging years ahead and will continue to improve the quality of sustainability programs so that the benefits can be felt directly by stakeholders and all levels public.*

*Finally, the Company would like to express its highest gratitude to all parties and stakeholders for their cooperation and support throughout 2023. Looking to the future, the Company remains optimistic that our performance in 2024 will exceed the achievements in 2023, driven by the Company's shared commitment towards sustainability and continuous improvement. Together, the Company and its subsidiaries can create a brighter and more sustainable future for all parties.*

Balikpapan, April | **April 2024**  
Atas Nama Direksi | ***On Behalf the Board of Directors***



**JEONG SUBOK**  
Direktur Utama  
***President Director***

# 01

## TENTANG LAPORAN ABOUT REPORT

Perseroan melakukan pelaporan atas keberlanjutan dengan menerapkan prinsip transparansi yang merupakan keharusan di era keterbukaan informasi saat ini.

*The Company carries out sustainability reporting by applying the principle of transparency which is a must in the current era of information openness.*



## Tentang Laporan *About The Report*

Perseroan berupaya mencapai komitmen untuk meningkatkan kualitas transparansi dalam Laporan keberlanjutan ini yang dinilai sangat penting bagi Perseroan. Sebab, tujuan dari laporan ini sebagai media untuk menginformasikan kinerja Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan serta sebagai bukti bentuk pertanggungjawaban Perseroan terhadap *stakeholder*, dan juga sebagai bentuk dukungan Perseroan terhadap upaya Pemerintah Indonesia dalam mewujudkan tujuan pembangunan berkelanjutan yang berskala global. Untuk itu perlu juga diketahui penyusunan laporan ini telah dilakukan penilaian terlebih dahulu oleh Dewan Komisaris dan Direktur Perseroan. Data yang tersaji dalam laporan ini berasal dari Perseroan dan 2 (dua) anak Perseroan, yaitu PT Multinet Perkasa Indonesia dan PT Borneo Sentana Gemilang, sehingga cakupan pelaporan ini juga meliputi Holding.

Pada kesempatan kali ini Perseroan mengangkat tema "**TRANSFORMASI BISNIS UNTUK KINERJA BERKELANJUTAN**" sesuai dengan komitmen Perseroan dalam mengimplementasikan prinsip-prinsip pembangunan keberlanjutan. Dalam rangka mempertahankan pembangunan berkelanjutan Perseroan melalui operasional bisnisnya berupaya menekan dampak lingkungan akibat operasi Perseroan dan melaksanakan tanggung jawab sosial. Hingga akhir 2023, Perseroan memiliki 2 (dua) anak perusahaan dengan penyertaan modal mayoritas (pengendali). Sehingga anak perusahaan turut ikut serta berkomitmen memberikan nilai bersama dalam mendukung tujuan pembangunan berkelanjutan. Bukti nyata dukungan anak perusahaan dalam Pembangunan berkelanjutan adalah pengalihan segmen usaha yang telah dilakukan Perseroan pada tahun pelaporan. Perseroan meyakini PT Multinet Perkasa Indonesia anak dari Perseroan yang bergerak dalam bidang pelayanan dan Penjual komputer dan perangkat lainnya serta jasa IT menjadi perusahaan yang terdepan dalam lini bisnisnya serta berkelanjutan.

### Rujukan dan Cakupan Laporan *(GRI 2-2, 2-3)*

Perseroan menyusun laporan ini berdasarkan POJK No.51/POJK.03/2019, SEOJK Nomor 16/POJK.04/2021 dan GRI Universal Standards 2021 (Standar GRI) yang diterbitkan oleh Global Sustainability Standards Board (GSBB) merupakan Lembaga yang dibentuk oleh Global Reporting Initiative (GRI) untuk menangani pengembangan standar laporan keberlanjutan.

Untuk bagian informasi keuangan, data disajikan secara konsolidasian sebagai hasil audit Kantor Akuntan Publik Jamaludin, Ardi, Sukimto & Rekan (Member of Audittrust

*The Company strives to achieve its commitment to improve the quality of transparency in this sustainability report which is considered very important for the Company. Because, the purpose of this report is as a medium to inform the Company's performance in economic, social and environmental aspects as well as proof of the Company's responsibility towards stakeholders, and also as a form of the Company's support for the Indonesian Government's efforts to realize sustainable development goals on a global scale. For this reason, it is also important to know that the preparation of this report has been previously assessed by the Board of Commissioners and Directors of the Company. The data presented in this report comes from the Company and 2 (two) subsidiaries of the Company, namely PT Multinet Perkasa Indonesia and PT Borneo Sentana Gemilang, so the scope of this report also includes Holding.*

*On this occasion the Company raised the theme "**BUSINESS TRANSFORMATION FOR SUSTAINABLE PERFORMANCE**" in accordance with the Company's commitment to implementing the principles of sustainable development. In order to maintain sustainable development, the Company, through its business operations, seeks to reduce environmental impacts resulting from the Company's operations and implement social responsibility. Until the end of 2023, the Company has 2 (two) subsidiaries with majority (controlling) capital participation. So that subsidiaries are also committed to providing shared value in supporting sustainable development goals. Concrete evidence of subsidiary support in sustainable development is the transfer of business segments carried out by the Company in the reporting year. The Company believes that PT Multinet Perkasa Indonesia, a subsidiary of the Company which operates in the service sector and sellers of computers and other devices as well as IT services, is a company that is at the forefront of its business line and is sustainable.*

### References and Scope of Report *(GRI 2-2, 2-3)*

*The Company prepared this report based on POJK No.51/POJK.03/2019, SEOJK Number 16/POJK.04/2021 and GRI Universal Standards 2021 (GRI Standards) published by the Global Sustainability Standards Board (GSBB), an institution formed by the Global Reporting Initiative (GRI) to handle the development of sustainability reporting standards.*

*For the financial information section, data is presented on a consolidated basis as the result of an audit by the Public Accounting Firm Jamaludin, Ardi, Sukimto &*

International) Periode penyusunan laporan keberlanjutan dilakukan dengan periode tahunan, data dan informasi yang disampaikan adalah benar milik Perseroan. Kurun waktu penyajian data dan informasi yakni dari 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, dengan perbandingan terhadap kinerja 2 tahun sebelumnya. Perseroan menyusun laporan ini dalam dua bahasa, yaitu bahasa Indonesia dan bahasa Inggris guna menjangkau pembaca yang lebih luas.

(GRI 2-2, 2-3)

Rekan (Member of Audittrust International). The period for preparing the sustainability report is carried out annually, the data and information submitted is truly the property of the Company. The time period for presenting data and information is from 1 January 2023 to 31 December 2023, with a comparison with the performance of the previous 2 years. The Company has prepared this report in two languages, namely Indonesian and English in order to reach a wider audience.

(GRI 2-2, 2-3)

## Prinsip Pelaporan

(GRI 1-4)

Untuk mencapai pelaporan keberlanjutan yang berkualitas dan penyajian laporan yang tepat dari informasi yang dilaporkan, Perseroan menyusun laporan ini dengan merujuk pada prinsip pelaporan yang ditentukan dalam GRI 1: Landasan 2021 sebagai berikut :

### 1. Akurasi

Perseroan melaporkan informasi yang benar dan cukup terperinci agar dapat dilakukan penilaian dampak organisasi.

### 2. Keseimbangan

Perseroan melaporkan informasi dengan cara netral menyediakan gambaran yang seimbang tentang dampak negatif dan positif.

### 3. Kejelasan

Perseroan melaporkan informasi dengan cara yang dapat diakses dan dapat dipahami.

### 4. Keterbandingan

Perseroan memilih, menyusun, dan melaporkan informasi secara konsisten agar mereka dapat melakukan analisis mengenai perubahan dalam dampak organisasi seiring waktu dan analisis dampak yang berkaitan dengan dampak organisasi lain.

### 5. Kelengkapan

Perseroan menyediakan informasi yang memadai agar penilaian dampak organisasi dapat dilakukan selama periode pelaporan.

### 6. Konteks Keberlanjutan

Perseroan melaporkan informasi tentang dampak mereka dalam konteks yang lebih luas dari pembangunan berkelanjutan.

### 7. Ketepatan Waktu

Perseroan melaporkan informasi tentang dampak mereka dalam konteks yang lebih luas dari pembangunan berkelanjutan.

### 8. Keterverifikasi

Perseroan mengumpulkan, mencatat, menyusun, dan menganalisis informasi dengan cara sedemikian rupa sehingga informasi tersebut dapat diteliti untuk menentukan kualitasnya.

## Reporting Principles

(GRI 1-4)

To achieve quality sustainability reporting and accurate presentation of the reported information, the Company has prepared this report by referring to the reporting principles specified in GRI 1: 2021 Foundation as follows:

### 1. Accuracy

The Company reports information that is correct and detailed enough to enable an organizational impact assessment.

### 2. Balance

The Company reports information in a neutral manner providing a balanced picture of negative and positive impacts.

### 3. Clarity

The Company reports information in an accessible and understandable manner.

### 4. Comparability

The Company selects, compiles and reports information consistently so that they can conduct analyzes of changes in organizational impacts over time and analyzes of impacts relative to the impacts of other organizations.

### 5. Completeness

The Company provides sufficient information so that an organizational impact assessment can be carried out during the reporting period.

### 6. Context of Sustainability

Companies report information about their impact in the broader context of sustainable development.

### 7. Timeliness

Companies report information about their impact in the broader context of sustainable development.

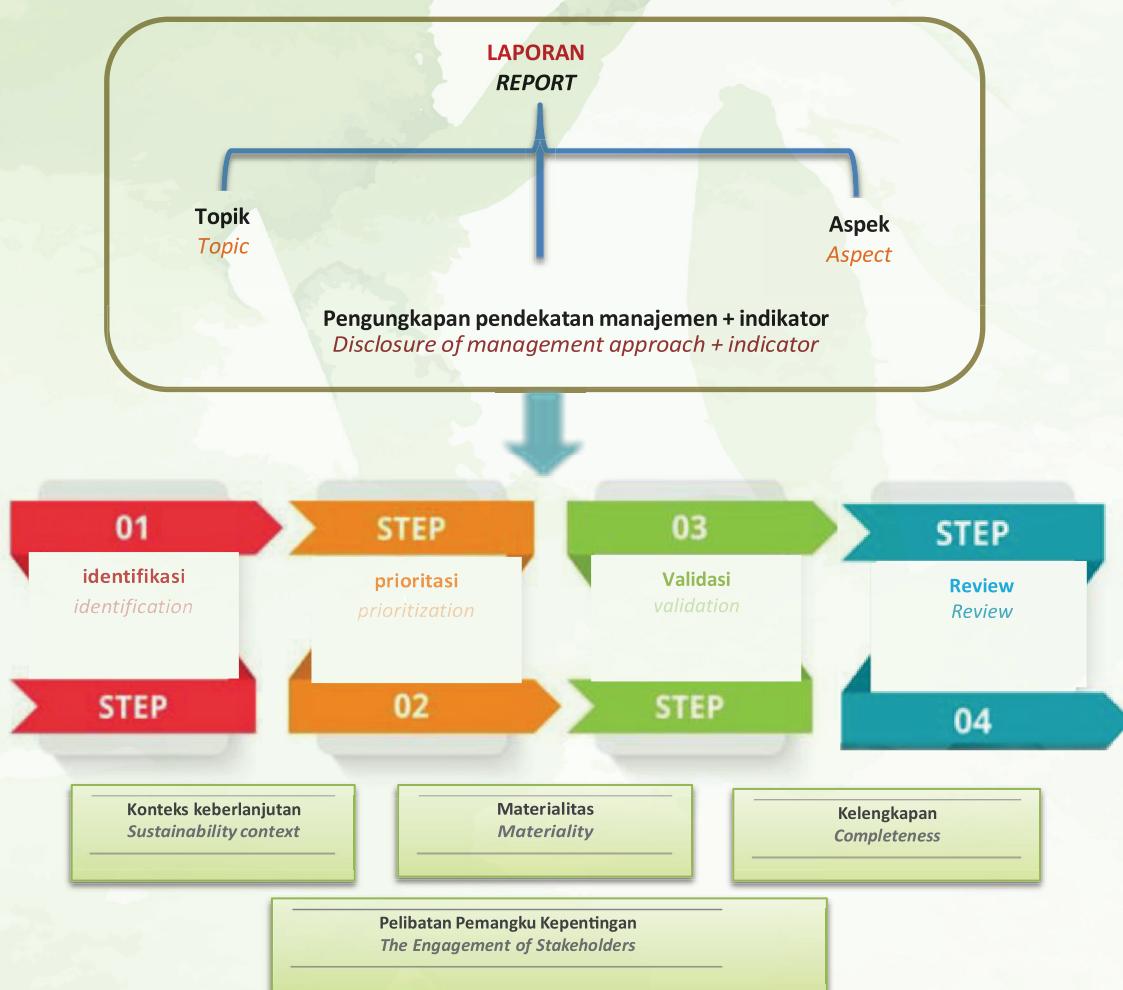
### 8. Verifiability

The Company collects, records, compiles and analyzes information in such a way that the information can be scrutinized to determine its quality.

## Alur Proses Penentuan Aspek Material Process Flow Of Determining Material Aspects

Proses mengidentifikasi aspek material merupakan inti penyusunan sebuah Laporan Keberlanjutan. Dalam menentukan materialitas, Perseroan menggunakan *Focus Group Discussion* (FGD) yang dihadiri oleh seluruh divisi yang terlibat dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan serta para pemangku kepentingan. Sebab, Aspek material mempengaruhi keputusan pemangku kepentingan dan mencerminkan dampak ekonomi, lingkungan, dan sosial yang signifikan. Sehingga Perseroan melakukan beberapa inisiatif untuk terus meminimalisir risiko dengan berbagai program *Corporate Social Responsibility* atau disebut juga CSR.

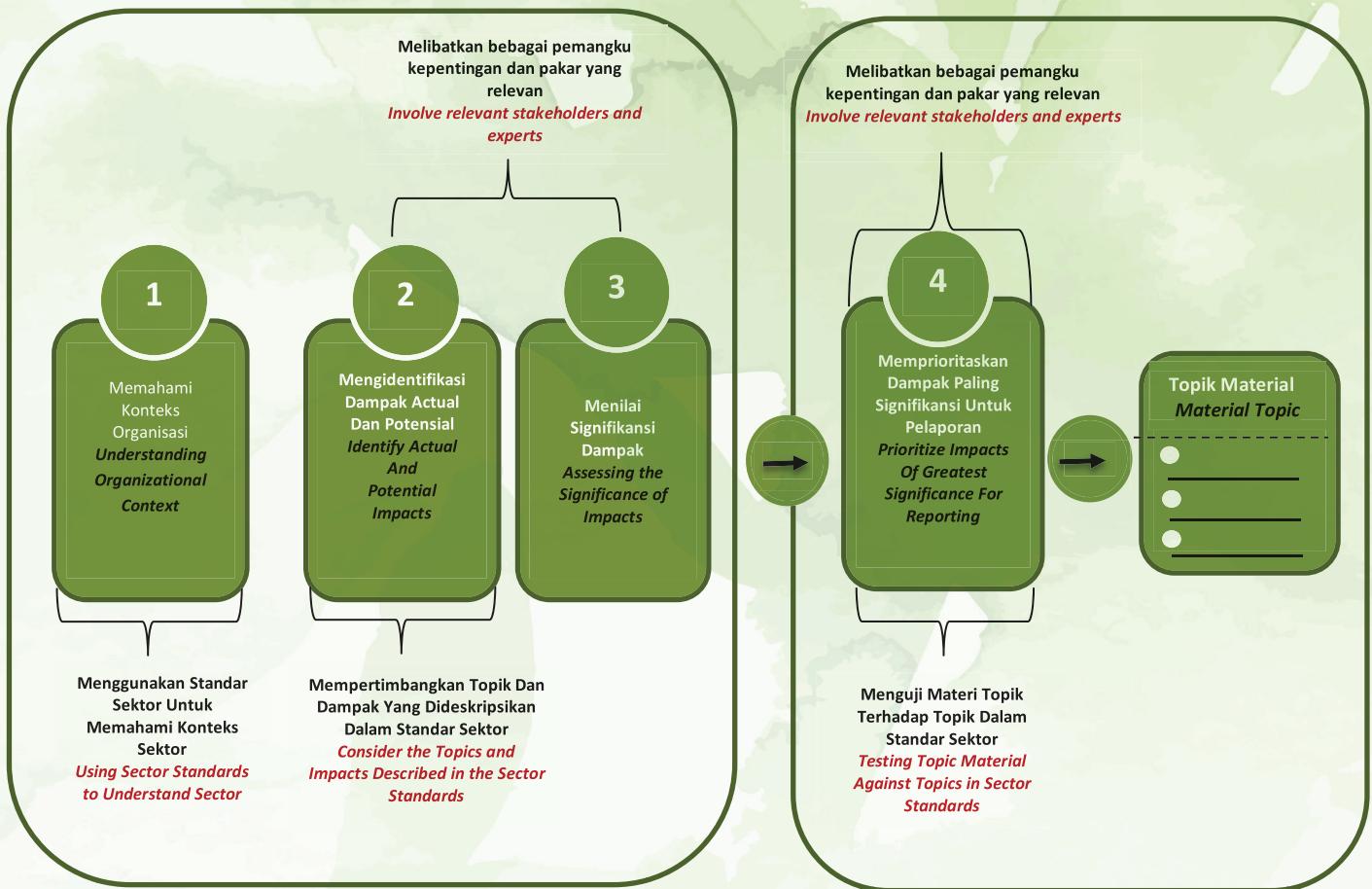
*The process of identifying material aspects is the core of preparing a Sustainability Report. In determining materiality, the Company uses a Focus Group Discussion (FGD) which is attended by all divisions involved in preparing the Sustainability Report as well as stakeholders. Because, material aspects influence stakeholder decisions and reflect significant economic, environmental and social impacts. So the Company carries out several initiatives to continue to minimize risks with various Corporate Social Responsibility programs or also known as CSR.*



## Proses Penentuan Topik Material

### *Material Topic Determination Process*

(GRI 3-2)



Berdasarkan peninjauan secara internal dan eksternal, daftar topik material Laporan Keberlanjutan tahun 2023 yang telah disetujui oleh Direksi adalah sebagai berikut :

*Based on internal and external reviews, the list of material topics for the 2023 Sustainability Report that has been approved by the Board of Directors is as follows:*

No.	Topik Material <i>Material Topic</i>	Kenapa Topik Ini Material <i>Why This Topic Is Material</i>	Nomor Pengungkapan Satndar GRI <i>GRI Standard Disclosure Number</i>	Keterkaitan Topik Dengan SDGs <i>Topic Relevance With SDGs</i>	Batasan Limitation
		Kinerja Ekonomi <i>Economic Performance</i>			
1.	Nilai Ekonomi <i>Direct Economy</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	201	SDGs 8,17	✓
2.	Keberadaan Pasar <i>Market Presence</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	201	SDGs 8,17	✓
3.	Dampak Ekonomi Tidak Langsung <i>Indirect Economic Impact</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	203	SDGs 8	✓

No.	Topik Material <i>Material Topic</i>	Kenapa Topik Ini Material <i>Why This Topic Is Material</i>		Nomor Pengungkapan <i>Satndar GRI</i> <i>GRI Standard Disclosure Number</i>	Keterkaitan Topik Dengan SDGs <i>Topic Relevance With SDGs</i>	Batasan <i>Limitation</i>
					Internal	External
<b>Kinerja Lingkungan</b> <i>Environmental Performance</i>						
4.	Bahan Material <i>Material</i>	Berdampak signifikan pada Pemangku keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>		301-1, 301-2, & 301-3	SDGs 12, 13, & 15	✓ ✓
5.	Energi <i>Energy</i>	Berdampak signifikan pada Pemangku keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>		302-1, 302-2, 302-3, & 302-4	SDGs 7, 12, 13, & 15	✓ ✓
6.	Air dan Efluen <i>Water and Effluent</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>		303-1, 303-2, 303-3, 303-4, & 303-5	SDGs 3, 6, 14, & 15	✓ ✓
7.	Keanekaragaman Hayati <i>Biodiversity</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>		304-1, 304-2, & 304-3	SDGs 13 & 15	✓ ✓
8.	Emisi <i>Emission</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>		305-1, 305-2, 305-3, 305-4, & 305-5	SDGs 3, 7, 12, 13, & 15	✓
9.	Limbah <i>Waste</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>		306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, & 306-6	SDGs 3, 13, 14, & 15	✓
<b>Kinerja Sosial</b> <i>Social Performance</i>						
10.	Ketenagakerjaan <i>Employment</i>	Berdampak signifikan pada keberlanjutan dan pemangku kepentingan <i>Significant impact on sustainability and Stakeholders</i>		401-1, 401-2, & 401-3	SDGs 1, 4, 8	✓ ✓
11.	Keselamatan & Kesehatan Kerja <i>Occupational Health &amp; Safety</i>	Berdampak signifikan pada karyawan <i>Significant impact on employees</i>		403-1, 403-3, 403-4, 403-5, & 403-7	SDGs 3 & 4	✓
12.	Keanekaragaman & Kesempatan Setara <i>Diversity and Equal Opportunity</i>	Berdampak signifikan pada karyawan <i>Significant impact on employees</i>		405-1 & 405-2	SDGs 4, 5 & 8	✓
13.	Pelatihan dan Pendidikan <i>Training and Education</i>	Berdampak signifikan pada karyawan dan masyarakat <i>Significant impact on employees and society</i>		404-2, 404-3	SDGs 4	✓ ✓
14.	Pekerja Anak <i>Child Labor</i>	Berdampak signifikan pada karyawan dan masyarakat <i>Significant impact on employees and society</i>		408-1	SDGs 8, & 16	✓ ✓
15.	Kerja Paksa <i>Forced labor</i>	Berdampak signifikan pada karyawan dan masyarakat <i>Significant impact on employees and society</i>		409-1	SDGs 8	✓ ✓
16.	Masyarakat Lokal <i>Local Community</i>	Berdampak signifikan pada karyawan dan masyarakat <i>Significant impact on employees and society</i>		413-1 & 4013-2	SDGs 4, 8 & 16	✓ ✓
17.	Non-Diskriminasi <i>Non-Discrimination</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>		404-1	SDGs 4, 8 & 16	✓ ✓

No.	Topik Material <i>Material Topic</i>	Kenapa Topik Ini Material <i>Why This Topic Is Material</i>	Nomor Pengungkapan Satndar GRI <i>GRI Standard Disclosure Number</i>	Keterkaitan Topik Dengan SDGs <i>Topic Relevance With SDGs</i>	Batasan <i>Limitation</i>
<b>Kinerja Sosial <i>Social Performance</i></b>					
18.	Kesehatan dan keselamatan <i>customer</i> <i>Customer health and safety</i>	Berdampak signifikan pada <i>customer</i> <i>Significant impact on customers</i>	416-1 & 416-2	SDGs 3,	✓ 
<b>Kinerja Tata Kelola <i>Governance Performance</i></b>					
19.	Badan Tata Kelola <i>Governance Agency</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	2-9, 2-14, 2-17, 2-18	SDGs 16	✓ 
20.	Kebijakan Remunerasi <i>Remuneration Policy</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	2-19	SDGs 16	✓ 
21.	Anti Korupsi <i>Anti Corruption</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	205	SDGs 16	✓ 
22.	Kode Etik <i>Code Of Ethics</i>	Berdampak signifikan pada pemangku kepentingan <i>Significant impact on stakeholders</i>	2-23	SDGs 16	✓ 

### Pernyataan Ulang Informasi *(GRI 2-4, 2-6)*

Pada saat Laporan keberlanjutan ini diterbitkan terdapat beberapa perubahan informasi dari yang disajikan pada laporan tahun lalu, karena adanya perubahan dalam cara penyajian informasi, perubahan asumsi dan metode pengukuran, serta perbaikan metode pengumpulan data. Perubahan yang dimaksud akan diberitahukan dalam pengungkapan terkait dengan tanda "\*" disajikan kembali. Adapun perubahan pada laporan ini yaitu seperti pengalihan segmen usaha yang dilakukan kepada anak Perseroan dan pengambilalihan perusahaan Perseroan yang dilakukan PT Samindo Rosource Tbk dengan pengalihan saham PT Damai Investama Sukses dan PT MSJ Investama Abadi. Sehingga terjadi perubahan jumlah kepemilikan saham Perseroan dan laporan keuangan 2023.

### Restatement of Information *(GRI 2-4, 2-6)*

When this sustainability report was published there were several changes to the information from that presented in last year's report, due to changes in the way information was presented, changes in assumptions and measurement methods, as well as improvements in data collection methods. The changes in question will be notified in the related disclosure with the mark "\*" restated. The changes in this report include the transfer of business segments to the Company's subsidiaries and the takeover of the Company's companies by PT Samindo Rosource Tbk with the transfer of shares in PT Damai Investama Sukses and PT MSJ Investama Abadi. So there will be a change in the number of Company share ownership and the 2023 financial statements.

### Verifikas Oleh Pihak Independen *(GRI 2-5)*

Standar GRI merekomendasikan penggunaan external assurance oleh pihak ketiga yang independen untuk memastikan kualitas dan keandalan informasi yang disampaikan dalam laporan ini. Pada laporan ini, Perseroan belum melakukan verifikasi oleh pihak independen. Namun demikian, Perseroan menjamin kebenaran dan validitas laporan ini.

### Verification by Independen Party *(GRI 2-5)*

The GRI Standards recommend the use of external assurance by an independent third party to ensure the quality and reliability of the information presented in this report. In this report, the Company has not carried out verification by an independent party. However, the Company guarantees the truth and validity of this report.

## Akses Informasi Atas Laporan Keberlanjutan (GRI 2-3)

Laporan ini ditujukan kepada seluruh pemangku kepentingan sebagai salah satu landasan melakukan penilaian atas kinerja Perseroan. Pemangku kepentingan dalam hal ini dapat melakukan evaluasi mengenai sejauh mana Perseroan dapat berperan serta dalam menjalankan kewajibannya bagi keberlanjutan bidang ekonomi, lingkungan, sosial dan tata kelola Perseroan dalam praktik bisnisnya. Informasi lengkap mengenai laporan keberlanjutan terdapat pada situs website [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com). Selain itu Perseroan menerima saran dari para pembaca dan pemangku kepentingan sehubungan dengan peranan dalam menjalankan kewajiban terhadap keberlanjutan aspek ekonomi, lingkungan, dan sosial, serta tata kelola perusahaan yang baik.

## Access Information on Sustainability Reports

### (GRI 2-3)

*This report is addressed to all stakeholders as a basis for assessing the Company's performance. Stakeholders in this case can evaluate the extent to which the Company can participate in carrying out its obligations for the sustainability of the economic, environmental, social and corporate governance sectors in its business practices. Complete information regarding the sustainability report is available on the website www.transkon-rent.com. In addition, the Company accepts suggestions from readers and stakeholders regarding its role in carrying out obligations towards sustainability in economic, environmental and social aspects, as well as good corporate governance.*

Sekretaris Perusahaan

*Corporate Secretary*

PT Transkon Jaya Tbk

Jl. Mulawarman No.21 RT. 23

Manggar, Balikpapan, Kalimantan Timur

76116, Indonesia

Telepon | *Telephone*

Faksimili | *Faximile*

: (0542) 770401

: (0542) 770403

Situs | *Website*

[www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com)

Surel | *E-mail*

[corporatesecretary@transkon-rent.com](mailto:corporatesecretary@transkon-rent.com)

# 02

## **PROFIL PERUSAHAAN COMPANY PROFILE**



**Didirikan tahun 2002 PT Transkon Jaya Tbk telah mendapat kepercayaan dari Pelanggan dalam bidang Penyewaan Kendaraan 4 x 4 & 4 x 2 di industri Pertambangan, Minyak & Gas dan Industri Konstruksi. Untuk menjaga objektivitas dalam menjalankan bisnis, Perseroan melakukan berbagai program keberlanjutan yang mendorong peningkatan pendapatan Persroan. Selain itu Perseroan juga mendukung mitigasi perubahan iklim dari adanya pengurangan Emisi Gas Rumah Kaca.**

***Established in 2002, PT Transkon Jaya Tbk has gained trust from Customers in the field of 4 x 4 & 4 x 2 Vehicle Rental in the Mining, Oil & Gas and Construction Industry industries. To maintain objectivity in conducting business, the Company conducts various sustainability programs that encourage an increase in the Company's revenue. In addition, the Company also supports climate change mitigation from reducing Greenhouse Gas Emissions.***

**Identitas Perusahaan**  
**Corporate Identity**  
(POJK 51.A.3)(SEOJK 16.C)(GRI 2-1)



**Nama Perseroan**  
**Company Name**

**PT TRANSKON JAYA TBK [TRJA]**



**Dasar Hukum**  
**Legal basis**

SK Menteri Kehakiman Dan HAM RI No.C-05700 HT.01.01.TH.2002, Tanggal 5 April 2002 dan Akta Pendirian, Akta No. 27 tanggal 14 Januari 2002, dibuat di hadapan Notaris Adi Gunawan. SH | *Decree of the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia No.C-05700 HT.01.01.TH.2002, dated April 5, 2002 and Deed of Establishment, Deed No. 27 dated January 14, 2002, made before Notary Adi Gunawan. SH*



**Alamat Kantor pusat**  
**Head office address**

Jl. Mulawarman, 21, RT 023, Manggar, Balikpapan Timur, Kota Balikpapan, 76116, Kalimantan Timur, Indonesia.  
Telepon :+62 542 770401  
Faks: +62 542 770403  
Email: [corporatesecretary@transkon-rent.com](mailto:corporatesecretary@transkon-rent.com)  
Situs web: [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com)



**Kepemilikan Saham**  
**Shareholder**

1.	PT Samindo Resources Tbk	:	74%
2.	PT Damai Investama Sukses	:	8%
3.	PT Aneka	:	5,71%
4.	Masyarakat   Public	:	12,29%



**Karyawan**  
**employees**

746 Orang | *People*



**Modal Dasar**  
**Authorized Capital**

Rp 400.000.000.000



**Modal Disetor**  
**Paid Up Capital**

Rp 151.020.000.000

## Profil Singkat Brief Profile

Perseroan didirikan pada tahun 2002 dengan nama PT Transkon Jaya dan kemudian berubah nama menjadi PT Transkon Jaya Tbk pada tahun 2020 yang dinyatakan dengan Akta Pernyataan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan No.08 tanggal 6 Februari 2020. Berdasarkan Anggaran Dasar kegiatan usaha Perseroan yang telah dijalankan terdiri dari Kegiatan Usaha Holding dan Penyewaan Kendaraan LV 4x4. Pada tahun 2006 Perseroan mulai menyewakan kendaraan operasional ("light vehicle/LV") 4x4 dengan merk "Transkon Rent" yang menargetkan *customer* dari perusahaan pertambangan.

Untuk meningkatkan Nilai dan kredibilitas perusahaan Perseroan telah mempersiapkan secara matang untuk melakukan perubahan status Perusahaan tertutup menjadi Perusahaan Terbuka dengan melepaskan sebanyak 1.510.200.000 lembar saham. Perseroan meyakini bahwa pencatatan saham Perseroan di Bursa Efek Indonesia pada tanggal 27 Agustus 2020 lalu akan memperkuat permodalan Perseroan kedepannya sehingga Perseroan dapat melaksanakan strategi bisnisnya guna memperluas pangsa pasar di seluruh wilayah Indonesia.

Perseroan terus aktif dalam mengembangkan bisnisnya sesuai dengan target dan sasaran yang ditetapkan sehingga pada saat ini Perseroan telah mengelola 71 bengkel, 54 jenis kendaraan dan juga 3.259 kendaraankendaraan telah tersebar di seluruh Indonesia. Tidak hanya itu, Perseroan juga terus melakukan peningkatan dalam menjalankan bisnisnya dimana di akhir tahun 2023 terjadi perubahan pemegang saham pengendali. Perseroan juga senantiasa menjalankan bisnis dan usahanya dengan berlandaskan tata kelola perusahaan yang baik dengan prinsip mewujudkan berbagai program tanggung jawab sosial perusahaan dengan mengikutsertakan berbagai pemangku kepentingan, menerapkan ISO dalam pengelolaan Perseroan. Sehingga diharapkan dapat mewujudkan praktik bisnis berkelanjutan yang menguntungkan bagi seluruh pemangku kepentingan.

*The Company was founded in 2002 with the name PT Transkon Jaya and then changed its name to PT Transkon Jaya Tbk in 2020 as stated in the Deed of Statement of the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders No.08 dated February 6 2020. Based on the Articles of Association of the Company's business activities which have been established carried out consists of Holding and Rental of LV 4x4 Vehicle Business Activities. In 2006 the Company began renting 4x4 operational vehicles ("light vehicle/LV") with the "Transkon Rent" brand, targeting customers from mining companies.*

*To increase the value and credibility of the company, the Company has prepared carefully to change the status of a closed company to a public company by releasing a total of 1,510,200,000 shares. The Company believes that the listing of the Company's shares on the Indonesia Stock Exchange on 27 August 2020 will strengthen the Company's capital in the future so that the Company can implement its business strategy to expand market share throughout Indonesia.*

*The Company continues to be active in developing its business in accordance with the targets and objectives set so that currently the Company manages 71 workshops, 54 types of vehicles and also 3,259 vehicles spread throughout Indonesia. Not only that, the Company also continues to make improvements in running its business where at the end of 2023 there will be a change in controlling shareholder. The Company also always carries out its business and endeavors based on good corporate governance with the principle of realizing various corporate social responsibility programs by involving various stakeholders, implementing ISO in the management of the Company. So it is hoped that it can realize sustainable business practices that are profitable for all stakeholders.*

## Entitas Anak Subsidiaries

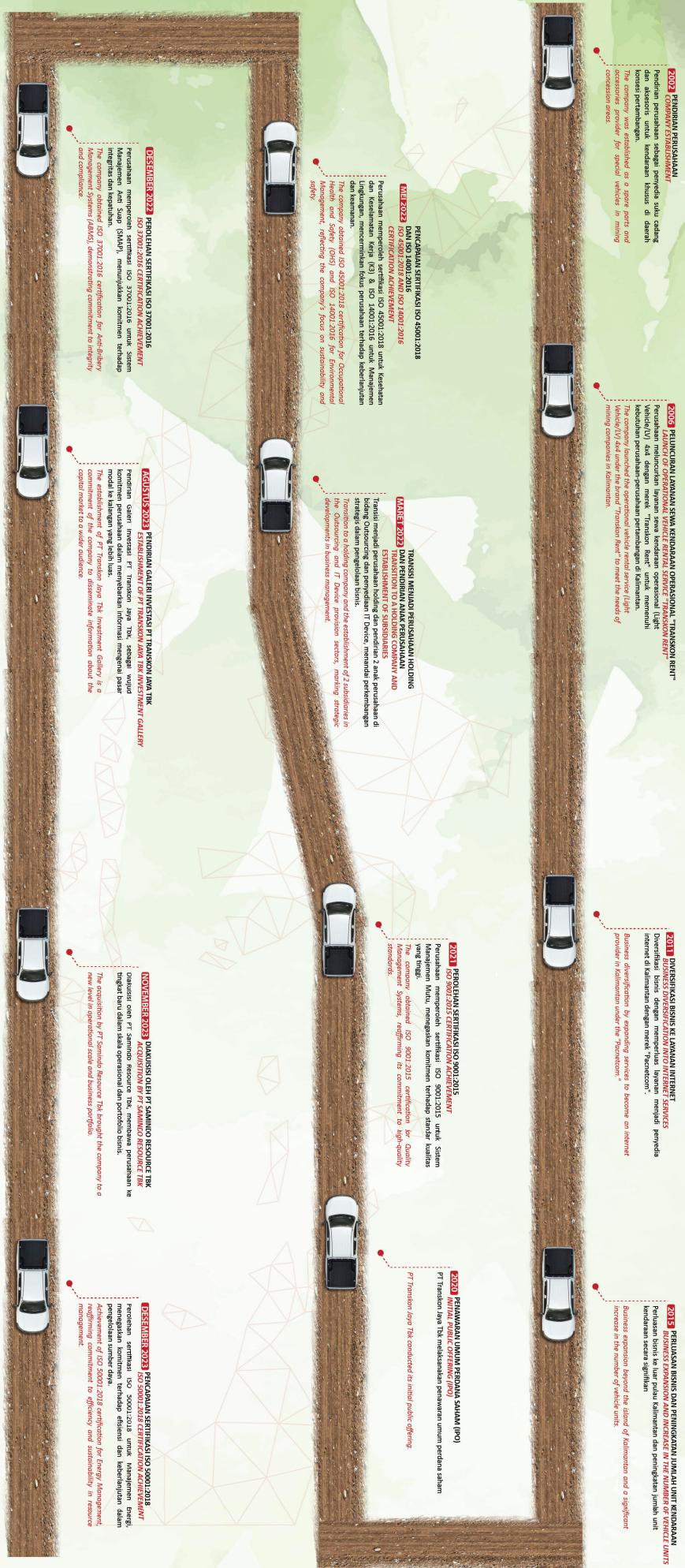
### PT MULTINET PERKASA INDONESIA

Komisaris <i>Commissioner</i>	Irene Catherine Pondaag
Direktur <i>Director</i>	Rahadi Budiman
Tanggal Berdiri <i>Established Date</i>	11 Maret 2022
Kepemilikan Saham <i>Share Ownership</i>	PT Transkon Jaya Tbk : 99,80% PT STI Indonesia : 0,20%
Bidang Usaha <i>Business Field</i>	Perdagangan Besar Piranti Lunak, Perdagangan Besar Peralatan, Telekomunikasi, Jasa Sistem Komunikasi Data, Aktivitas Pemrograman Komputer, Pengembangan Aplikasi Perdagangan, Reparasi Komputer dan Peralatan, Reparasi Komunikasi, Reparasi Alat-alat Elektronik, Aktivitas Teknologi Informasi dan Jasa Komputer Lainnya, dan Aktivitas Konsultasi Komputer dan Manajemen Fasilitas Komputer Lainnya   Software Wholesale Trading, Equipment Wholesale Trading, Telecommunications, Data Communication System Services, Computer Programming Activities, Trade Application Development, Computer and Equipment Repair, Communication Repair, Electronic Equipment Repair, Information Technology Activities and Other Computer Services, and Computer Consulting Activities and Management of Other Computer Facilities.
Status Operasi <i>Operational Status</i>	Beroperasi <i>Operate</i>
Jumlah Karyawan <i>Total Employees</i>	20 Orang <i>20 People</i>
Jumlah Karyawan Perempuan <i>Total Female Employees</i>	5 Orang <i>5 People</i>
Jumlah Karyawan Laki-Laki <i>Total Male Employees</i>	15 Orang <i>15 People</i>
Jumlah Aset <i>Total Assets</i>	Rp 12.014.846.487,- <i>IDR 12.014.846.487,-</i>
Alamat <i>Address</i>	Jln. MT Haryono Komp. Balikpapan Baru Blok B3 No.18 RT.19, Kelurahan Damai Baru, Kecamatan Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia 76114   Jln. MT Haryono Komp. Balikpapan Baru Block B3 No.18 RT.19, Damai Baru Village, South Balikpapan District, Balikpapan City, East Kalimantan Province, Indonesia 76114

### PT BORNEO SENTANA GEMILANG

Komisaris <i>Commissioner</i>	Ferialdy Bahar
Direktur <i>Director</i>	Glend Ferdinand Tanod
Tanggal Berdiri <i>Established Date</i>	11 Maret 2022 <i>March 11, 2022</i>
Kepemilikan Saham <i>Share Ownership</i>	PT Transkon Jaya Tbk : 99,80% PT STI Indonesia : 0,20%
Bidang Usaha <i>Business Field</i>	Penyediaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia, Aktivitas Keamanan Swasta, Industri Suku Cadang dan Aksesoris Kendaraan Bermotor Roda Empat Atau Lebih, dan Perdagangan Besar Suku Cadang Dan Aksesoris   Provision of Human Resources and Management of Human Resources Functions, Private Security Activities, Manufacture of Parts and Accessories for Motorized Vehicles with Four Wheels or More, and Wholesale of Spare Parts and Accessories.
Status Operasi <i>Operational Status</i>	Beroperasi <i>Operate</i>
Jumlah Karyawan <i>Total Employees</i>	327 Orang <i>327 People</i>
Jumlah Karyawan Perempuan <i>Total Female Employees</i>	11 Orang <i>11 People</i>
Jumlah Karyawan Laki-Laki <i>Total Male Employees</i>	316 Orang <i>316 People</i>
Total Aset <i>Total Assets</i>	Rp 10.774.936.611,- <i>IDR 10.774.936.611,-</i>
Alamat <i>Address</i>	Lantai II PT BIS Industri Jl. Mulawarman No.19, Kelurahan Manggar, Kecamatan Balikpapan Timur, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur, Indonesia 76116   Floor II PT BIS Industri Jl. Mulawarman No.19, Manggar Village, East Balikpapan District, Balikpapan City, East Kalimantan Province, Indonesia 76116.

# Jejak Langkah Milestone



## Visi, Misi, & Nilai Keberlanjutan

### Vision, Mission, & Sustainability Values

(POJK 51.A.3.a)(SEOJK 16.C.1) (GRI 2-23)



#### VISI VISION

Menjadi Perusahaan Penyedia jasa penyewaan kendaraan dan layanan internet terdepan dan terpercaya serta memberikan nilai tambah bagi seluruh pemegang saham.

To become a company that provides leading and trusted vehicle rental services and internet services and provides added value for all shareholders.



#### MISI MISSION

Menyediakan dan mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat serta kondisilingkungan yang mendukung pengembangan usaha Perseroan.

Provide and create a safe and healthy work environment as well as environmental conditions that support the company's business development.

Melaksanakan aktivitas usaha secara profesional dan terbuka dengan menerapkan sistem manajemen sesuai dengan standar yang ditetapkan.

Carry out business activities in a professional and open manner by implementing a management system in accordance with established standards.

Memberikan nilai tambah kepada pelanggan dengan cara mengidentifikasi, memonitor dan merespon seluruh kebutuhan, keinginan atau harapan serta menjaga tingkat kepuasan pelanggan.

Provide added value to customers by identifying, monitoring and responding to all needs, desires or expectations as well as maintaining the level of customer satisfaction.

Menetapkan ukuran sasaran kerja dan mengupayakan peningkatan kualitas jasa pekerjaan Perseroan secara berkesinambungan melalui pengkajian dan peningkatan efektivitas, kualitas dan kinerja.

Determine the size of work targets and strive to improve the quality of the Company's work services on an ongoing basis through assessment and improvement of effectiveness, quality and performance.

#### NILAI-NILAI PERUSAHAAN COMPANY VALUES

##### Komitmen | Commitment

Menjunjung tinggi komitmen adalah prasyarat utama untuk keberhasilan, berbuat sesuai dengan kesepakatan/perjanjian, menghindari terjadinya wanprestasi, menjunjung tinggi disiplin kerja.

Upholding commitment is the main prerequisite for success, acting in accordance with the agreement/agreement, avoiding default, upholding work discipline.

##### Inovasi | Innovation

Upaya menemukan dan menerapkan sesuatu yang baru untuk meningkatkan produktivitas, kualitas, efisiensi dan kecepatan.

Efforts to find and implement something new to increase productivity, quality, efficiency and speed.

##### Keseimbangan | Balance

Menjaga keseimbangan di semua aspek, terutama: teknologi dan lingkungan, kewajiban dan hak, wewenang dan tanggungjawab, pendelegasian wewenang dan pengawasan, penghargaan dan *penalty*, kinerja dan kesejahteraan.

Maintain balance in all aspects, especially: technology and environment, obligations and rights, authority and responsibility, delegation of authority and supervision, rewards and penalties, performance and welfare.

##### Keunggulan | Excellence

Memberikan hasil yang maksimal termasuk mempertimbangkan risiko, kualitas produk dan jasa sesuai dengan persyaratan, *delivery* tepat waktu, produktivitas tinggi, biaya minimal, pemanfaatan sumber daya optimal.

Providing maximum results including considering risk, quality of products and services in accordance with requirements, timely delivery, high productivity, minimal costs, optimal utilization of resources.

##### Hubungan | Relationship

Hubungan kemitraan yang baik dengan para pihak (pemegang saham, pelanggan, mitra kerja, pegawai).

Good partnership relationship with the parties (shareholders, customers, business partners, employees).

##### Kerja Tim | Teamwork

Sinergi yang optimal serta berbagai pengetahuan (*knowledge sharing*) dicapai melalui kerja sama intra dan lintas unit kerja.

*Optimal synergies and knowledge sharing are achieved through intra- and cross-work unit collaboration.*

##### Integritas | Integrity

Menjadikan *fairness, accountability, responsibility, transparency, loyalty* dan *honesty* sebagai satu kesatuan landasan yang utuh dalam setiap tindakan.

Make fairness, accountability, responsibility, transparency, loyalty and honesty as a unified foundation intact in every action..

**Segmen Usaha**  
**Business Segment**  
**(POJK 51.A.3.d)(SEOJK 16.C.4)(GRI 2-6)**

Pada tahun 2023 Perseroan telah melakukan pengalihan pengelolaan jasa penyedia layanan internet kepada PT Multinet Perkasa Indonesia (MPI) yang merupakan entitas anak Perusahaan dengan memisahkan segmen usaha *Internet Service Provider* (PACnet) yang selama ini dikelola oleh Perseroan, kini pengelolaan sepenuhnya dilakukan oleh PT Multinet Perkasa Indonesia (MPI). Sehingga sesuai Akta No. 30 tanggal 22 Juni 2023 yang dibuat dihadapan Notaris Buchari Hanafi S.H, yang telah memperoleh persetujuan dari Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia melalui Keputusan Nomor AHU-0036154.AH.01.02. TAHUN 2023 tanggal 26 Juni 2023, Perseroan bergerak dalam bidang :

**Kegiatan Usaha Utama**

1. Aktivitas Perusahaan *Holding*
2. Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi Mobil, Bus, Truk dan Sejenisnya
4. Aktivitas Penyedia Tenaga Kerja Waktu Tertentu

**Kegiatan Usaha Penunjang**

Menjalankan kegiatan usaha penunjang yang berkaitan dan mendukung kegiatan usaha utama Perseroan sesuai dengan anggaran dasar Perseroan.

Berikut ini adalah operasional menurut setiap segmen yang dilaporkan dalam laporan keuangan perseroan:

- Penyewaan kendaraan meliputi penyewaan kendaraan LV seperti 4x4 dan 4x2 dengan spesifikasi kendaraan yang telah disesuaikan dengan kegiatan usaha pelanggan yang didominasi oleh perusahaan pertambangan batu bara.
- Penjualan suku cadang yang merupakan salah satu kegiatan usaha penunjang perseroan sehubungan dengan keperluan Perseroan untuk fasilitas perbaikan kendaraan Perseroan. Secara umum kegiatan usaha ini hanya diperuntukkan pada customer unit yang mengalami perbaikan maupun tambahan suku cadang pada unit yang telah di sewakan.

Dalam menjalankan kegiatan usaha tersebut Perseroan didukung penuh oleh pemegang saham dan para pemangku kepentingan lainnya. Informasi kinerja dari masing-masing segmen dapat menjadi

*In 2023 the Company has transferred the management of internet service provider services to PT Multinet Perkasa Indonesia (MPI) which is a subsidiary of PT Transkon Jaya Tbk by separating the Internet Service Provider (PACnet) business segment which has been managed by the Company, now fully managed carried out by PT Multinet Perkasa Indonesia (MPI). So according to Deed no. 30 dated 22 June 2023 which was made before Notary Buchari Hanafi S.H, which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights through Decree Number AHU-0036154.AH.01.02. YEAR 2023 dated June 26 2023, the Company operates in the fields of:*

**Main Business Activities**

1. *Holding Company Activities*
2. *Rental and Leasing Activities Without Option Rights for Cars, Buses, Trucks and the Like*
4. *Activities of Specific Time Labor Providers*

**Supporting Business Activities**

*Carrying out supporting business activities related to and supporting the Company's main business activities in accordance with the Company's articles of association.*

*The following are operations by each segment reported in the company's financial statements:*

- *Vehicle rental includes rental of LV vehicles such as 4x4 and 4x2 with vehicle specifications that have been adjusted to the customer's business activities which are dominated by coal mining companies.*
- *Sales of spare parts which is one of the Company's supporting business activities in connection with the Company's needs for the Company's vehicle repair facilities. In general, this business activity is only intended for customer units that are undergoing repairs or additional spare parts for units that have been rented out.*

*In carrying out these business activities, the Company is fully supported by shareholders and other stakeholders. Performance information from each segment can be a guide for the Company to*

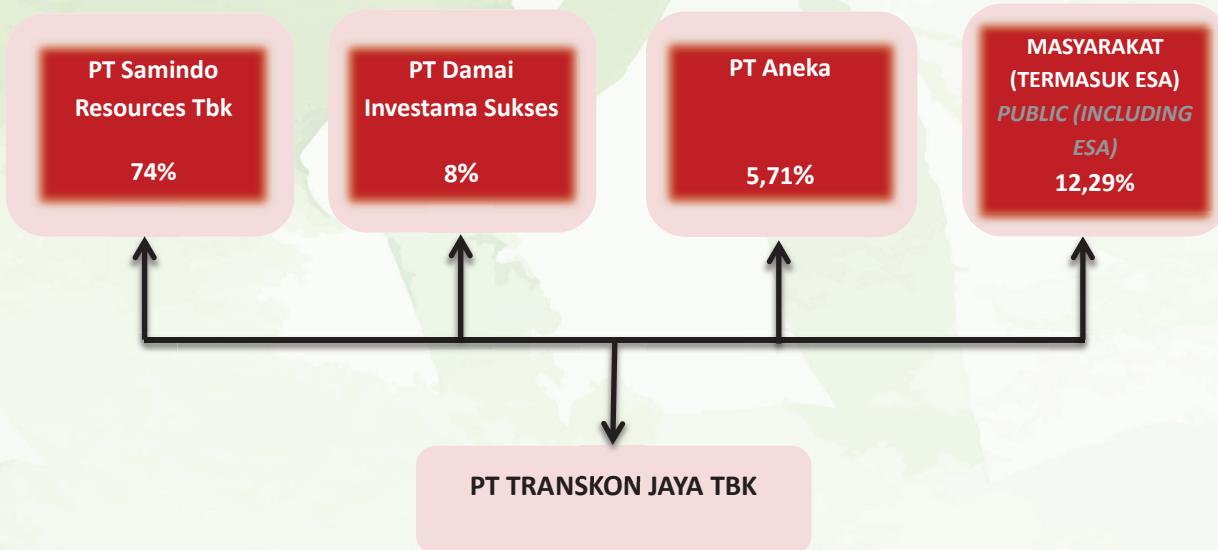
panduan bagi Perseroan untuk mengambil langkah-langkah strategis demi meningkatkan kinerja perusahaan ke depan. Tidak hanya meningkatkan kinerja perusahaan tetapi meningkatkan pertumbuhan usaha yang sehat dan berkelanjutan serta aktif dalam kegiatan tanggung jawab sosial kepada masyarakat atau lebih lanjut disebut *Corporate Social Responsibility* (CSR).

Pertumbuhan yang sehat dan berkelanjutan adalah komitmen yang telah dipenuhi Perseroan kepada pemegang saham. Sepanjang tahun pelaporan berikut rincian komposisi pemegang saham Perseroan:

take strategic steps to improve the company's performance in the future. Not only improving company performance but increasing healthy and sustainable business growth as well as being active in social responsibility activities towards the community or further called *Corporate Social Responsibility* (CSR).

Healthy and sustainable growth is a commitment that the Company has fulfilled to its shareholders. Throughout the reporting year, the following are the details of the composition of the Company's shareholders:

### Komposisi Pemegang Saham *Company Shareholders Composition* (POJK 51.A.3.c.3)(SEOJK 16.C.3.c)(GRI 2-1)



### Induk Usaha *Business Parent*

Pada tanggal 30 November 2023 Perseroan melakukan RUPS Luar Biasa terkait pengalihan saham PT Damai Investama Sukses dan PT MSJ Investama Abadi kepada PT Samindo Resources Tbk, yang dimuat dalam Akta Nomor 74 tanggal 30 November 2023 yang telah memperoleh Persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan Nomor AHU-AH.01.09-0194216 tanggal 08 Desember 2023 yang telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan Nomor AHU-0249020.AH.01.11. TAHUN 2023 Tanggal 08 Desember 2023.

On 30 November 2023, the Company held an Extraordinary GMS regarding the transfer of shares of PT Damai Investama Sukses and PT MSJ Investama Abadi to PT Samindo Resources Tbk, which was contained in Deed Number 74 dated 30 November 2023 which has received approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with a letter of Acceptance of Notification of Changes to Company Data Number AHU-AH.01.09-0194216 dated 08 December 2023 which has been registered in the Company Register Number AHU-0249020.AH.01.11. YEAR 2023 Date 08 December 2023.

## PT Samindo Resources Tbk

PT Samindo Resources Tbk adalah Entitas Induk Perseroan sekaligus pemegang saham pengendali Perseroan.

**PT Samindo Resources Tbk is the Company's Parent Entity and the controlling shareholder of the Company.**

### Riwayat Singkat

PT Samindo Resources Tbk berdasarkan Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT Myohdotcom Indonesia No. 37 tertanggal 15 Maret 2000, dibuat dihadapan Esther Mercia Sulaiman, SH, Notaris di Jakarta, yang telah mendapat pengesahan dari Menteri Hukum dan Perundang-undangan dengan Keputusan No. C-7565 HT.01.01.TH.2000 tertanggal 29 Maret 2000, didaftarkan di Kantor Pendaftaran Perusahaan Kota Malang tanggal 14 April 2000 dengan No. 120|BH.13.08|IV|2000, serta diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 51 tanggal 20 Juni 2000, Tambahan No. 3067. PT Samindo Resources Tbk merupakan perusahaan *investment holding* terkemuka di Indonesia yang menyediakan jasa pertambangan batubara terintegrasi dengan kompetensi inti di bidang jasa pemindahan batuan penutup, produksi batubara, pengangkutan batubara dan pemboran eksplorasi.

PT Samindo Resources Tbk beralamat di Equity Tower 30<sup>th</sup> Floor, SCBD, Jalan Jendral Sudirman Kav. No.52-53 Lot 9, Jakarta Selatan 12190, Indonesia

### Brief History

PT Samindo Resources Tbk based on the Deed of Establishment of the Limited Liability Company PT Myohdotcom Indonesia No. 37 dated March 15, 2000, was made before Esther Mercia Sulaiman, SH, Notary in Jakarta, which has received approval from the Minister of Law and Legislation with Decree No. C-7565 HT.01.01.TH.2000 dated 29 March 2000, registered at the Malang City Company Registration Office on 14 April 2000 with No. 120|BH.13.08|IV|2000, and published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 51 dated 20 June 2000, Supplement No. 3067. PT Samindo Resources Tbk is a leading investment holding company in Indonesia that provides integrated coal mining services with core competencies in the fields of overburden removal services, coal production, coal transportation and exploration drilling.

PT Samindo Resources Tbk beralamat di Equity Tower 30<sup>th</sup> Floor, SCBD, Jalan Jendral Sudirman Kav. No.52-53 Lot 9, Jakarta Selatan 12190, Indonesia

### Pemegang Saham Di Atas 5%

#### Shareholders Above 5%

## PT Damai Investama Sukses

PT Damai Investama Sukses adalah entitas pemegang saham diatas 5% Perseroan

**PT Damai Investama Sukses is an entity that holds more than 5% of Company**

PT Damai Investama Sukses ("DIS") didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 02 tanggal 18 November 2019 yang dibuat dihadapan Lili Aryati, S.H., M.Kn., Notaris di Kota Balikpapan, dan telah mendapat pengesahan dari Menkumham berdasarkan Surat Keputusan No.AHU-0061084.AH.01.01 Tahun 2019 Tanggal 19 November 2019 dan telah didaftarkan pada daftar Perseroan No. AHU-222117.AH.01.11.tahun 2019 tanggal 19 November 2019 ("Akta Pendirian DIS").

DIS beralamat di Jalan Mulawarman No. 21, RT 23, Kelurahan Manggar, Kecamatan Balikpapan Timur, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur

PT Damai Investama Sukses ("DIS") was established based on Deed of Establishment No. 02 dated 18 November 2019 which was made before Lili Aryati, S.H., M.Kn., Notary in Balikpapan City, and has received approval from the Minister of Law and Human Rights based on Decree No.AHU-0061084.AH.01.01 of 2019 dated 19 November 2019 and has been registered on the Company list no. AHU-222117.AH.01.11.year 2019 dated 19 November 2019 ("Deed of Establishment of DIS").

DIS address is at Jalan Mulawarman No.21, RT 23, Manggar, EastBalikpapan, City of Balikpapan, East Kalimantan Province.

## PT ANEKA

PT Aneka adalah entitas pemegang saham diatas 5% Perseroan

*PT Aneka is an entity that holds more than 5% of Company*

PT Aneka didirikan berdasarkan Akta Pendirian No. 18 tanggal 15 Maret 2012 yang dibuat dihadapan Soentoro, S.H., Notaris di Kota Balikpapan, dan telah mendapat pengesahan dari SK. Menteri Kehakiman Republik Indonesia No. C. 321 HT. 03 - 01 - TH. 1999, Tanggal 12 Februari 1999 dan telah didaftarkan pada daftar Perseroan No. AHU-31929.AH.01.01.tahun 2012 tanggal 13 Juni 2012 ("Akta Pendirian Aneka").

PT Aneka beralamat di Jalan Jendral Sudirman Balikpapan Superblock, Block C No.17 RT.19, Damai Bahagia Balikpapan Selatan, Kota Balikpapan, Provinsi Kalimantan Timur.

*PT Aneka was established based on the Deed of Establishment No. 18 dated March 15, 2012 drawn up before Soentoro, S.H., Notary in Balikpapan City, and has been approved by SK. Minister of Justice of the Republic of Indonesia No. C. 321 HT. 03 - 01 - TH. 1999, dated February 12, 1999 and has been registered in the Company Register No. AHU-31929.AH.01.01.year 2012 dated June 13, 2012 ("Deed of Establishment of Aneka").*

*PT Aneka address is at Jalan Jendral Sudirman Balikpapan Superblock Block C No.17 RT.19, Damai Bahagia South Balikpapan, City of Balikpapan, East Kalimantan Province.*

## Perubahan Signifikan

*Significant Change*

**(POJK 51 A.3.f)(SEOJK 16.C.6)((GRI 2-4)**

Seiring dengan jalannya bisnis Perseroan, tentu mengalami banyak perubahan baik itu dari segi susunan pemegang saham, anggota dewan direksi maupun dewan komisaris. Perubahan ini menjadi hal yang lazim bagi Perseroan. Perubahan tersebut bertujuan agar Perseroan tidak menjadi statis melainkan tetap dinamis dalam menghadapi perkembangan jaman, kemajuan teknologi khususnya dibidang penyewaan Kendaraan 4 x 4 & 4 x 2 untuk Industri Pertambangan, Minyak & Gas dan Industri Konstruksi, termasuk Kendaraan Ringan, Truk Ringan dan Bus, Manhaul, Ambulans, Badan Layanan, dan Kendaraan Penyelamat.

Sepanjang tahun pelaporan Perseroan telah melakukan perubahan atas komposisi kepemilikan saham dan perubahan struktur organisasi dengan pengangkatan dan pemberhentian direksi. Perubahan tersebut tentunya telah mendapat persetujuan dari pemegang saham dan korum. Perubahan-perubahan tersebut dirincikan sebagai berikut:

### Perubahan Kepemilikan Saham

Selama tahun 2023 komposisi kepemilikan saham Perseroan mengalami perubahan yang terjadi dikarenakan adanya Investasi dan Divestasi yaitu antara lain sebagai berikut :

*As the Company's business progresses, of course it experiences many changes both in terms of the composition of shareholders, members of the board of directors and board of commissioners. This change has become commonplace for the Company. These changes are intended so that the Company does not become static but remains dynamic in facing current developments, technological advances, especially in the field of 4 x 4 & 4 x 2 vehicle rentals for the Mining, Oil & Gas and Construction Industries, including Light Vehicles, Light Trucks and Buses, Manhaul, Ambulance, Service Agency and Rescue Vehicle.*

*Throughout the reporting year the Company has made changes to the composition of share ownership and changes to the organizational structure by appointing and dismissing directors. These changes have of course received approval from shareholders and the quorum. These changes are detailed as follows:*

### Changes in Share Ownership

*During 2023, the composition of the Company's share ownership will experience changes due to investment and divestment, namely as follows:*

<b>Nama Pemegang Saham / Name of Shareholder</b>	:	PT Damai Investama Sukses
Jumlah Saham Sebelum Transaksi   Number of Shares Before Transaction	:	393.348.000 [26,05%]
Jumlah Saham Setelah transaksi   Number of Shares After transaction	:	120.816.000 [8%]
Status Kepemilikan   Ownership status	:	Langsung   Direct

**Rincian Transaksi |  
Transaction Details**

Jenis Transaksi   Transaction Type	Harga Transaksi (Rp)   Transaction Price (IDR)	Tanggal Transaksi (2023)   Transaction Date (2023)	Saham Ditransaksikan   Shares Transacted	Yang Tujuan Transaksi   Transaction Purpose
Penjualan   Sell	250	13 April   April	54.000.000	Divestasi
Pembelian   Buy	275	24 Oktober   October	60.000.000	Investasi
Pembelian   Buy	275	25 Oktober   October	52.750.000	Investasi
Pembelian   Buy	275	26 Oktober   October	64.700.000	Investasi
Pembelian   Buy	275	07 November   November	14.500.000	Investasi
Pembelian   Buy	275	10 November   November	21.800.000	Investasi
Pembelian   Buy	275	15 november   November	67.200.000	Investasi
Pembelian   Buy	275	17 November   November	34.800.000	Investasi
Pembelian   Buy	275	23 November   November	75.186.000	Investasi
Penjualan   Sell	275	30 November   November	663.468.000	Divestasi

<b>Nama Pemegang Saham / Name of Shareholder</b>	:	PT MSJ Investama Abadi
Jumlah Saham Sebelum Transaksi   Number of Shares Before Transaction	:	454.080.000 [30,07%]
Jumlah Saham Setelah transaksi   Number of Shares After transaction	:	0 [0%]
Status Kepemilikan   Ownership status	:	Langsung   Direct

**Rincian Transaksi |  
Transaction Details**

Jenis Transaksi   Transaction Type	Harga Transaksi (Rp)   Transaction Price (IDR)	Tanggal Transaksi (2023)   Transaction Date (2023)	Saham Ditransaksikan   Shares Transacted	Yang Tujuan Transaksi   Transaction Purpose
Penjualan   Sell	250	13 April   April	54.000.000	Divestasi

<b>Nama Pemegang Saham / Name of Shareholder</b>	:	PT Aneka
Jumlah Saham Sebelum Transaksi   Number of Shares Before Transaction	:	155.919.600 [10,32%]
Jumlah Saham Setelah transaksi   Number of Shares After transaction	:	94.583.300 [6,26%]
Status Kepemilikan   Ownership status	:	Langsung

**Rincian Transaksi |  
Transaction Details**

Jenis Transaksi   Transaction Type	Harga Transaksi (Rp)   Transaction Price (IDR)	Tanggal Transaksi (2023)   Transaction Date (2023)	Saham Ditransaksikan   Shares Transacted	Yang Tujuan Transaksi   Transaction Purpose
Penjualan   Sell	264	23 Oktober   October	371.100	Divestasi
Penjualan   Sell	264	02 November   November	138.200	Divestasi
Penjualan   Sell	266	02 November   November	240.600	Divestasi
Penjualan   Sell	268	02 November   November	96.600	Divestasi
Penjualan   Sell	264	03 November   November	40.600	Divestasi
Penjualan   Sell	264	08 November   November	147.900	Divestasi
Penjualan   Sell	264	13 November   November	4.298.800	Divestasi

Nama Pemegang Saham / Name of Shareholder	:	PT Aneka
Jumlah Saham Sebelum Transaksi   Number of Shares Before Transaction	:	155.919.600 [10,32%]
Jumlah Saham Setelah transaksi   Number of Shares After transaction	:	94.583.300 [6,26%]
Status Kepemilikan   Ownership status	:	Langsung

**Rincian Transaksi |  
Transaction Details**

Jenis Transaksi   Transaction Type	Harga Transaksi (Rp)   Transaction Price (IDR)	Tanggal Transaksi (2023)   Transaction Date (2023)	Saham Yang Ditransaksikan   Shares Transacted	Tujuan Transaksi   Transaction Purpose
Penjualan   Sell	266	13 November   November	200.500	Divestasi
Penjualan   Sell	268	13 November   November	99.500	Divestasi
Penjualan   Sell	264	14 November   November	1.193.500	Divestasi
Penjualan   Sell	264	15 November   November	550.900	Divestasi
Penjualan   Sell	264	16 November   November	5.000.000	Divestasi
Penjualan   Sell	300	16 November   November	3.844.600	Divestasi
Penjualan   Sell	302	16 November   November	127.600	Divestasi
Penjualan   Sell	304	16 November   November	120.000	Divestasi
Penjualan   Sell	306	16 November   November	369.100	Divestasi
Penjualan   Sell	308	16 November   November	148.200	Divestasi
Penjualan   Sell	310	16 November   November	52.700	Divestasi
Penjualan   Sell	312	16 November   November	140.500	Divestasi
Penjualan   Sell	314	16 November   November	112.000	Divestasi
Penjualan   Sell	316	16 November   November	85.300	Divestasi
Penjualan   Sell	288	17 November   November	766.500	Divestasi
Penjualan   Sell	290	17 November   November	28.200	Divestasi
Penjualan   Sell	292	17 November   November	4.851.400	Divestasi
Penjualan   Sell	294	17 November   November	148.600	Divestasi
Penjualan   Sell	278	20 November   November	2.686.000	Divestasi
Penjualan   Sell	280	20 November   November	633.900	Divestasi
Penjualan   Sell	282	20 November   November	291.500	Divestasi
Penjualan   Sell	284	20 November   November	39.700	Divestasi
Penjualan   Sell	268	21 November   November	1.966.500	Divestasi
Penjualan   Sell	270	21 November   November	33.500	Divestasi
Penjualan   Sell	274	21 November   November	760.900	Divestasi
Penjualan   Sell	280	21 November   November	91.400	Divestasi
Penjualan   Sell	264	24 November   November	28.200	Divestasi
Penjualan   Sell	270	27 November   November	2.400.600	Divestasi
Penjualan   Sell	272	27 November   November	414.300	Divestasi
Penjualan   Sell	274	27 November   November	499.600	Divestasi
Penjualan   Sell	276	27 November   November	329.600	Divestasi
Penjualan   Sell	278	27 November   November	343.800	Divestasi
Penjualan   Sell	280	27 November   November	751.800	Divestasi
Penjualan   Sell	282	27 November   November	260.300	Divestasi
Penjualan   Sell	274	28 November   November	5.919.900	Divestasi
Penjualan   Sell	280	28 November   November	377.800	Divestasi
Penjualan   Sell	270	29 November   November	2.000.000	Divestasi
Penjualan   Sell	272	29 November   November	1.916.700	Divestasi
Penjualan   Sell	270	30 November   November	531.200	Divestasi
Penjualan   Sell	270	01 Desember   December	1.767.200	Divestasi
Penjualan   Sell	270	05 Desember   December	969.000	Divestasi
Penjualan   Sell	270	06 Desember   December	1.000.000	Divestasi
Penjualan   Sell	272	07 Desember   December	3.809.800	Divestasi
Penjualan   Sell	272	08 Desember   December	1.000.000	Divestasi
Penjualan   Sell	274	11 Desember   December	1.066.400	Divestasi
Penjualan   Sell	272	12 Desember   December	1.273.900	Divestasi

<b>Nama Pemegang Saham / Name of Shareholder</b>	:	PT Aneka		
Jumlah Saham Sebelum Transaksi   Number of Shares Before Transaction	:	155.919.600 [10,32%]		
Jumlah Saham Setelah transaksi   Number of Shares After transaction	:	94.583.300 [6,26%]		
Status Kepemilikan   Ownership status	:	Langsung		
<b>Rincian Transaksi   Transaction Details</b>				
Jenis Transaksi   <i>Transaction Type</i>	Harga Transaksi (Rp)   <i>Transaction Price (IDR)</i>	Tanggal Transaksi (2023)   <i>Transaction Date (2023)</i>	Saham Ditransaksikan   <i>Shares Transacted</i>	Yang Tujuan Transaksi   <i>Transaction Purpose</i>
Penjualan   Sell	272	13 Desember   December	1.000.000	Divestasi
Penjualan   Sell	272	14 Desember   December	2.000.000	Divestasi
Penjualan   Sell	272	15 Desember   December	2.000.000	Divestasi

### Transaksi Afiliasi

Sesuai dengan ketentuan POJK 42/PJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Benturan Kepentingan, Perseroan memiliki kewajiban untuk mengungkapkan transaksi afiliasi yang terjadi selama tahun 2023 antara lain sebagai berikut :

#### Transaksi pengalihan Segmen Usaha PACnet ke PT Multinet Perkasa Indonesia

Perseroan pada tanggal 8 Agustus 2023 melakukan penandatanganan legalitas Pemisahan Segmen Usaha Internet Service Provider (PACnet) kepada PT Multinet Perkasa Indonesia yang merupakan entitas anak Perseroan dengan nilai transaksi sebesar Rp 5.844.222.870 dengan pembayaran yang dilakukan tanpa batas waktu. Perseroan sebelumnya melakukan Rapat Umum Pemegang Saham dengan Persetujuan yang dimuat dalam Akta No. 30 tanggal 22 Juni 2023 yang telah memperoleh persetujuan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan surat keputusannya Nomor AHU-0036154.AH.01.02.Tahun 2023 tanggal 26 Juni 2023 dan telah didaftarkan dalam daftar perseroan Nomor AHU-011984.AH.01.11.Tahun 2023 tanggal 26 Juni 2023.

Transaksi yang dilakukan Perseroan dengan PT Multinet Perkasa Indonesia, telah dilakukan penilaian oleh Penilai oleh KJPP Ihot, Dolar, & Raymond (KJPP ID&R) selaku penilai independen Perseroan yang melakukan penilaian dan memberikan pendapat kewajaran dalam Laporan Nomor 00050/2.011000/BS/06/0113/1/V/2023 tanggal 16 Mei 2023 yang mana berdasarkan pertimbangan analisis kualitatif dan kuantitatif terhadap transaksi, analisis kewajaran transaksi dan faktor-faktor yang relevan dalam memberikan pendapat kewajaran atas transaksi yang akan dilakukan Perseroan adalah **wajar**.

### Affiliate Transactions

In accordance with the provisions of POJK 42/PJK.04/2020 concerning Affiliate Transactions and Conflicts of Interest, the Company has an obligation to disclose affiliate transactions that occur during 2023, including the following:

#### Transaction of transfer of PACnet Business Segment to PT Multinet Perkasa Indonesia

On August 8 2023, the Company signed the legality of the Separation of the Internet Service Provider (PACnet) Business Segment to PT Multinet Perkasa Indonesia, which is a subsidiary of the Company with a transaction value of IDR 5,844,222,870 with payments made without a time limit. The Company previously held a General Meeting of Shareholders with the approval contained in Deed No. 30 dated 22 June 2023 which has obtained approval from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with his decision letter Number AHU-0036154.AH.01.02. Tahun 2023 dated 26 June 2023 and has been registered in the company register Number AHU-011984.AH.01.11. 2023 June 26 2023.

The transactions carried out by the Company with PT Multinet Perkasa Indonesia have been assessed by an appraiser by KJPP Ihot, Dolar, & Raymond (KJPP ID&R) as the Company's independent appraiser who carried out the assessment and provided a fairness opinion in Report Number 00050/2.011000/BS/06/0113/1/V/2023 dated 16 May 2023, which is based on consideration of qualitative and quantitative analysis of transactions, analysis of the fairness of transactions and relevant factors in providing a fairness opinion on transactions that will be carried out by the Company, which are **fair**.

Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan menyatakan bahwa Rencana Pemisahan dengan melakukan Pengalihan dikategorikan sebagai Transaksi yang tidak material sebagaimana diatur dalam POJK 17/2020, dan merupakan Transaksi Afiliasi yang tidak mengandung benturan kepentingan sebagaimana dimaksud dalam POJK 42/2020. Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan bertanggung jawab atas kebenaran dari seluruh informasi yang dimuat dalam Keterbukaan Informasi ini, dan setelah melakukan penelitian secara seksama atas informasi-informasi yang tersedia sehubungan dengan Pemisahan Segmen Usaha Internet Service Provider "PACnet", dengan ini menyatakan bahwa sepanjang pengetahuan dan keyakinan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan, tidak ada informasi penting dan material lainnya yang berhubungan dengan Pemisahan Segmen Usaha Internet Service Provider "PACnet" yang tidak diungkapkan dalam Keterbukaan Informasi ini yang dapat menyebabkan Keterbukaan Informasi ini menjadi tidak benar dan/atau menyesatkan.

### Akuisisi

Selama tahun 2023 perseroan telah melakukan pelaporan atas akuisisi yang dilakukan oleh Pemegang Saham Perseroan yaitu sebagai berikut :

**Perubahan Pemegang Saham Pengendali Perseroan Menjadi PT Samindo Resources Tbk**  
Pada tanggal 30 November 2023 pemegang saham Perseroan yaitu PT Damai Investama Sukses dan PT MSJ Investama Abadi dengan PT Samindo Resources Tbk telah melakukan penandatanganan *Share Purchase Agreement (SPA)* dengan kesepakatan pengalihan jumlah lembar saham kepada PT Samindo Resources Tbk sebanyak 1.117.548.000 lembar saham dalam Perseroan atau 74%. Perseroan sebelumnya melakukan Rapat umum Pemegang Saham dengan agenda Persetujuan Perubahan Pemegang Saham Pengendali Perseroan yang dimuat dalam Akta Nomor 74 tanggal 30 November 2023 yang telah memperoleh persetujuan Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Data Perseroan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dengan suratnya Nomor AHU-AH.01.09-0194216 dan telah didaftarkan dalam dalam daftar Perseroan Nomor AHU-0249020.AH.01.11.Tahun 2023 tanggal 08 Desember 2023.

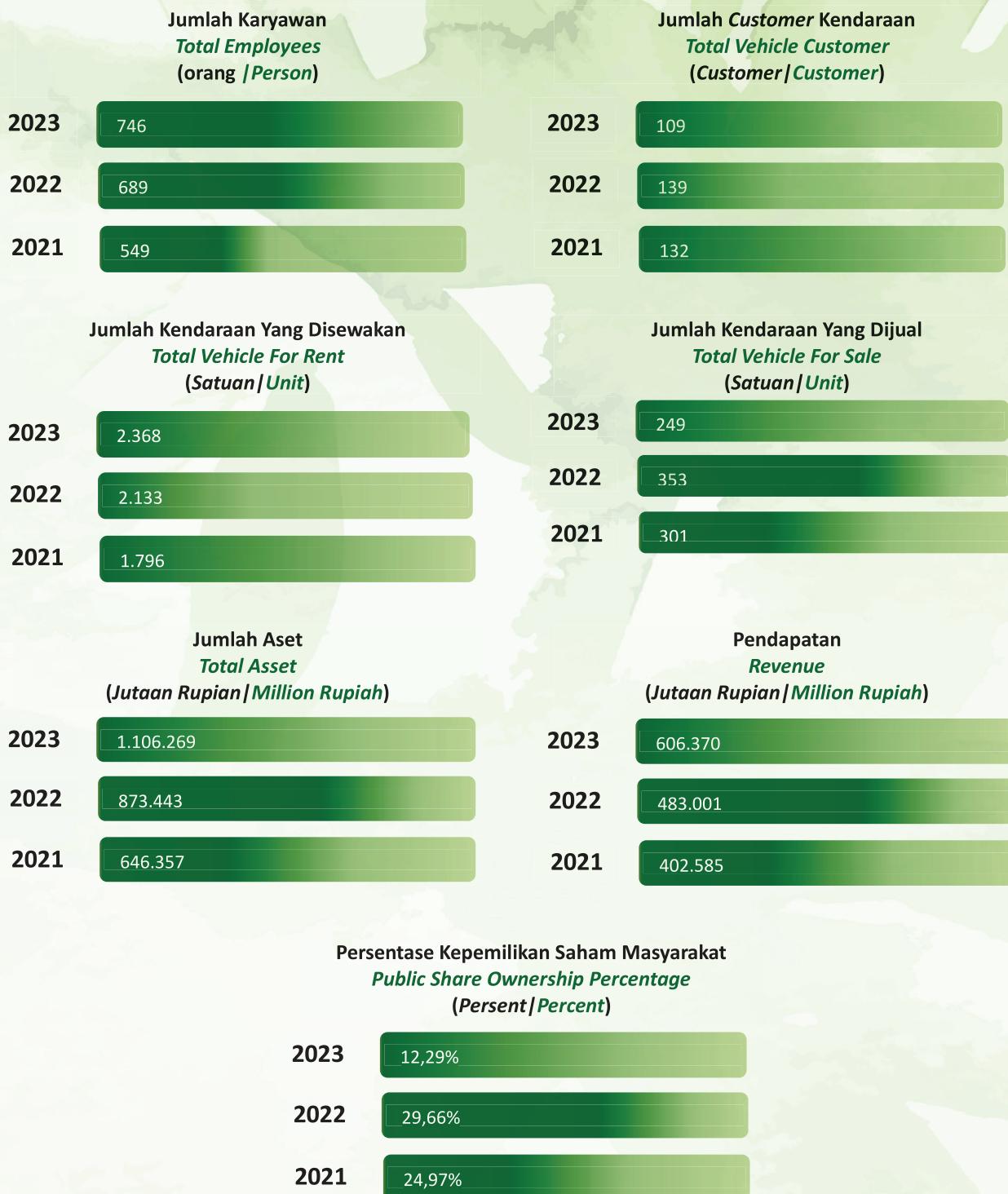
*The Board of Commissioners and Directors of the Company stated that the Plan for Separation by Transfer is categorized as an immaterial Transaction as regulated in POJK 17/2020, and is an Affiliate Transaction which does not contain a conflict of interest as referred to in POJK 42/2020. The Board of Directors and Board of Commissioners of the Company are responsible for the correctness of all information contained in this Disclosure of Information, and after conducting careful research on the information available in connection with the Separation of the Internet Service Provider Business Segment "PACnet", hereby declare that to the best of their knowledge and It is the belief of the Company's Board of Commissioners and Directors that there is no important information and other material relating to the Separation of the Internet Service Provider Business Segment "PACnet" which is not disclosed in this Information Disclosure which could cause this Information Disclosure to be untrue and/or misleading.*

### Acquisition

During 2023 the company has reported on acquisitions carried out by the Company's Shareholders, namely as follows:

**Changes in Controlling Shareholders Company Becomes PT Samindo Resources Tbk**  
On November 30 2023, the Company's shareholders, namely PT Damai Investama Sukses and PT MSJ Investama Abadi with PT Samindo Resources Tbk, have signed a Share Purchase Agreement (SPA) with an agreement to transfer the number of shares to PT Samindo Resources Tbk amounting to 1,117,548,000 shares in Company or 74%. The Company previously held a General Meeting of Shareholders with the agenda of Approval of Changes in Controlling Shareholders of the Company as contained in Deed Number 74 dated 30 November 2023 which has obtained approval for the Receipt of Notification of Changes to Company Data from the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia with letter Number AHU-AH.01.09-0194216 and has been registered in the Company register Number AHU-0249020.AH.01.11.Year 2023 dated 08 December 2023.

**Skala Usaha Perseroan**  
**Company's Business Scale**  
(POJK51.3.C)(SEOJK 16.C.3)(GRI 2-6)



## Pasar Yang Dilayani & Peta Operasional *Markets Served & Operational Map* (POJK 51.A.3.C.4)(SEOJK 16.C.3.D)(GRI 2-1, 2-6)

Perseroan memiliki pengalaman lebih dari 20 tahun di bidang Penyewaan Kendaraan dan merupakan perusahaan yang dinamis dan berkembang pesat. Perseroan hadir dengan pelayanan yang ramah dalam menanggapi segala pertanyaan, keluhan, atau umpan balik dari pelanggan. Untuk terus tetap terjaga dan mempertahankan reputasi positif Perseroan senantiasa memperhatikan umpan balik pelanggan dan mengambil tindakan untuk meningkatkan area yang mungkin perlu ditingkatkan. Sampai saat ini pasar yang dilayani Perseroan masih berfokus pada industri Pertambangan, minyak dan gas serta kontruksi. Namun Perseroan juga terus memantau peluang baru untuk terus berkembang dengan melakukan ekspansi baik, ekspansi wilayah dengan memperluas cakupan area operasional, maupun ekspansi armada atau tipe kendaraan yang sesuai dengan permintaan pelanggan.

Dalam menjalankan operasionalnya, Perseroan memiliki 3 (tiga) kantor dibalikpapan yaitu sebagai berikut.

The Company has more than 20 years of experience in the vehicle rental sector and is a dynamic and rapidly growing company. The Company provides friendly service in responding to all questions, complaints or feedback from customers. To continue to maintain and maintain a positive reputation, the Company always pays attention to customer feedback and takes action to improve areas that may need improvement. Until now, the market served by the Company is still focused on the mining, oil and gas and construction industries. However, the Company also continues to monitor new opportunities to continue to develop by carrying out good expansion, regional expansion by expanding the operational area coverage, as well as expanding the fleet or vehicle types in accordance with customer demand.

In carrying out its operations, the Company has 3 (three) offices behind the board, namely as follows.



Penyediaan layanan penyewaan kendaraan untuk pasar yang dilayani, Perseroan menyediakan kendaraan 4x4 dan 4x2 termasuk juga kendaraan ringan seperti, truk dan bis, manhaul, ambulans.

Sistem penyewaan kendaraan dibagi 2 (dua) periode, periode sewa jangka panjang dan jangka pendek. Selain itu perseroan juga memberikan penawaran layanan pemeliharaan dan perawatan kendaraan untuk setiap kendaraan yang disewakan. Perseroan juga menyediakan 1 unit kendaraan *back up* yang digunakan sementara sebagai pengganti kendaraan utama yang

Providing vehicle rental services for the markets served, the Company provides 4x4 and 4x2 vehicles including light vehicles such as trucks and buses, manhauls, ambulances. The vehicle rental system is divided into 2 (two) periods, long-term and short-term rental periods.

The vehicle rental system is divided into 2 (two) periods, long-term and short-term rental periods. Apart from that, the company also offers vehicle maintenance and care services for each vehicle rented. The Company also provides 1 unit of back up vehicle which can be used temporarily as a replacement for the main vehicle which is damaged or inoperable. There are also mechanics who will

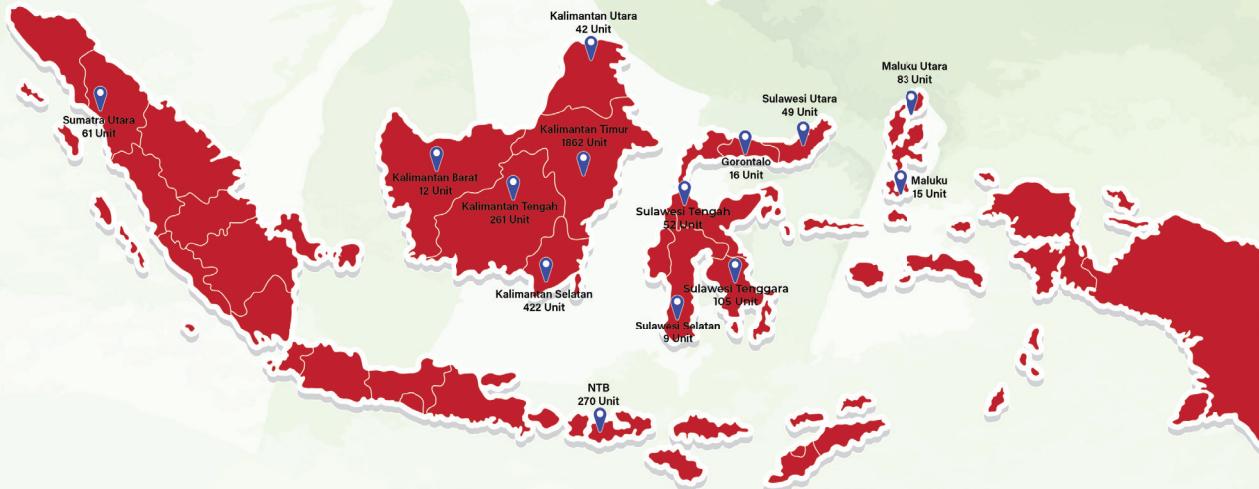
mengalami kerusakan atau tidak dapat beroperasi. Terdapat juga mekanik yang akan melakukan perawatan dan perbaikan kendaraan. Untuk perbaikan kendaraan tersebut customer wajib menyediakan bengkel yang dinyatakan telah sesuai dengan peraturan K3LH.

Dengan fokus pada keunggulan kompetitif dan kebutuhan pasar yang berkembang, Perseroan akan terus bertumbuh secara berkelanjutan. Pertumbuhan ini dapat dibuktikan perseroan dengan peta penyebaran bengkel di beberapa wilayah operasional Perseroan. Cakupan wilayah operasional Perseroan sudah memasuki wilayah di Indonesia bagian Timur (Sulawesi, Nusa Tenggara Barat dan Maluku) Indonesia bagian Barat (Sumatera) dan Indonesia bagian Tengah (Kalimantan).

*carry out vehicle maintenance and repairs. To repair the vehicle, the customer is required to provide a workshop that is declared to be in accordance with K3LH regulations.*

*By focusing on competitive advantages and developing market needs, the Company will continue to grow sustainably. The company can prove this growth with a map of the distribution of workshops in several of the Company's operational areas. The Company's operational area coverage has reached areas in Eastern Indonesia (Sulawesi, West Nusa Tenggara and Maluku), Western Indonesia (Sumatra) and Central Indonesia (Kalimantan).*

### Penyebaran Unit | *Penyebaran Unit*



### Penyebaran Bengkel | *Workshop Deployment*



## Inisiatif Eksternal External Initiatives

Inisiatif atau tindakan yang dilakukan Perseroan diluar internal bertujuan untuk memberikan dampak positif pada lingkungan, masyarakat, atau tempat dimana Perseroan beroperasi. Inisiatif ini mencerminkan tanggung jawab sosial (CSR) dan komitmen Perseroan untuk berpartisipasi dalam pembangunan berkelanjutan.

Selain itu sebagai perusahaan yang selalu taat kepada hukum, dan menjunjung tinggi kepuasan pelanggan Perseroan mendapat apresiasi dari pihak eksternal dengan menerima penghargaan dan sertifikat. Penghargaan ini merupakan bentuk apresiasi kepada Perseroan yang sudah membuat langkah nyata dengan berbagai program CSR dalam tahun pelaporan.

*Initiatives or actions carried out by the Company externally are aimed at having a positive impact on the environment, society or places where the Company operates. This initiative reflects the Company's social responsibility (CSR) and commitment to participate in sustainable development.*

*Apart from that, as a company that always obeys the law and upholds customer satisfaction, the Company has received appreciation from external parties by receiving awards and certificates. This award is a form of appreciation for the Company which has made concrete steps with various CSR programs in the reporting year.*

## Sertifikat Certificates



Sertifikat Keanggotaan Biasa dari Kamar Dagang Dan Industri. | *Certificate of Ordinary Membership of the Chamber of Commerce and Industry.*



Sertifikat Keanggotaan dari Asosiasi Pengusaha Indonesia. | *Membership Certificate from the Indonesian Employers' Association.*



Sertifikat Keanggotaan ICSA dari Indonesia Corporate Secretary Association. | *ICSA Membership Certificate from Indonesia Corporate Secretary Association.*



Sertifikat Keanggotaan dari Indonesia Global Compact Network (IGCN). | *Certificate of Membership from Indonesia Global Compact Network (IGCN).*



Sertifikat Keanggotaan dari Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII) | *Membership Certificate from the Indonesian Internet Service Providers Association (APJII).*



Sertifikat ISO 9001:2015 Sistem Manajemen Mutu | *ISO 9001:2015 Quality Management System Certificate*



Sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan | *ISO 14001:2015 Environmental Management System Certificate*



Sertifikat ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan | *ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System Certificate*



Sertifikat ISO 45001:2018 Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja | *ISO 45001:2018 Occupational Health and Safety Management System Certificate*



Sertifikat ISO 50001:2018 Sistem Manajemen Energi | *ISO 50001:2018 Energy Management System Certificate*

# Penghargaan 2023

## *2023 Awards*

## Penghargaan dari BPJS Ketenagakerjaan | *Award from BPJS Employment*

Penghargaan Kecelakaan Nihil dari  
Pemerintah Provinsi Kalimantan Timur | *Zero  
Accident Award from the East Kalimantan  
Provincial Government*

IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2023  
| *IDX Channel 2023 Indonesian Innovation Award*



Penghargaan dalam Bidang Peningkatan Mutu oleh SMK Pertwi Balikpapan  
| Award in the Field of Quality Improvement by Pertwi Balikpapan Vocational School



Penghargaan atas kontribusi perusahaan sebagai mitra industri dan dunia kerja dari SMK Negeri 5 Balikpapan  
| Appreciation for the company's contribution as a partner to industry and the world of work State Vocational School 5 Balikpapan



Penghargaan dari Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia  
| Award from Minister of Manpower of the Republic of Indonesia



Penghargaan "Supplier of The Year Corporate Category" dari Orica Sustainability Workshop 2023 | "Supplier of the Year Corporate Category" award from the 2023 Orica Sustainability Workshop



### Keanggotaan Asosiasi Industri *Industrial Association Membership* (POJK 51.A.3.e)(SEOJK 16.C.5)(GRI 2-28)

Perseroan telah bergabung sebagai anggota Asosiasi Industri. Sebagaimana yang kita ketahui Asosiasi Insutri merupakan komunitas bisnis yang mendukung pengembangan industri secara keseluruhan. Keterlibatan ini membawa berbagai manfaat, termasuk akses ke informasi industri, *networking* dengan pemangku kepentingan dan partisipasi dalam inisiatif bersama. Selain itu melalui keanggotaan ini, Perseroan dapat meningkatkan standar dan kepatuhan perusahaan dan pemangku kepentingan lainnya. Sehubungan dengan itu, berikut data keanggotaan asosiasi Perseroan.

*The Company has joined as a member of the Industrial Association. As we know, the Industrial Association is a business community that supports overall industrial development. This engagement brings a variety of benefits, including access to industry information, networking with stakeholders and participation in joint initiatives. Apart from that, through this membership, the Company can improve the standards and compliance of the company and other stakeholders. In this regard, the following is data on the Company's association membership.*

No	Asosiasi Association	Nomor Tanda Terdaftar <i>Registered Sign Number</i>	Posisi Asosiasi <i>Association Position</i>	Tahun Bergabung <i>Joining Year</i>	Skala <i>Scale</i>
1.	Kamar Dagang Industri (KADIN)   <i>KADIN</i> <i>Industrial Chamber of Commerce (KADIN)</i>	30402-19000016	Anggota Member	2020	Nasional   <i>National</i>
2.	Indonesia Corporate Secretary Association (ICSA)	ICSA27620	Anggota Member	2020	Nasional   <i>National</i>
4.	Asosiasi Pengusaha Indonesia (APINDO)   <i>Indonesian Employers Association (APINDO)</i>	036.02.016.223.133 .0821	Anggota Member	2020	Nasional   <i>National</i>
5.	Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)   <i>Association of Indonesian Issuers (AEI)</i>	618/TRJA-AEI/20	Anggota Member	2020	Nasional   <i>National</i>
6.	<i>Indonesia Global Compact Network</i> (IGCN) - UNGC))	145880	Anggota Member	2021	Internasional   <i>International</i>
7.	Filantropi Indonesia   <i>Indonesia Philanthropy</i>	618/TRJA-AEI/20	Anggota Member	2021	Nasional   <i>National</i>
8.	Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII)   <i>Indonesian Internet Service Provider (APJII)</i>	0293/APJII/K-2022	Anggota Member	2022	Nasional   <i>National</i>



Kamar Dagang Industri  
*Industrial Chamber of Commerce*  
(KADIN)



Indonesia Corporate  
Secretary Association  
(ICSA)



Asosiasi Pengusaha  
Indonesia  
*Indonesian Employers Association  
(APINDO)*



Asosiasi Emiten Indonesia  
*Association of Indonesian Issuers  
(AEI)*



*Indonesia Global  
Compact Network*  
(IGCN) - UNGC))



Filantropi Indonesia  
*Indonesia Philanthropy*



Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet  
Indonesia  
*Indonesian Internet Service Provider  
(APJII)*

# 03

## TATA KELOLA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY GOVERNANCE

Dalam rangka menjalankan praktik keberlanjutan yang terarah, Perseroan berkomitmen senantiasa memperlihatkan etika bisnis dan transparansi sesuai dengan peraturan dan ketentuan hukum yang berlaku serta merupakan wujud tanggung jawab Perseroan kepada seluruh Pamangku Kepentingan.

*In order to carry out targeted sustainability practices, the Company is committed to always demonstrating business ethics and transparency in accordance with applicable legal regulations and provisions and is a form of the Company's responsibility to all its stakeholders.*



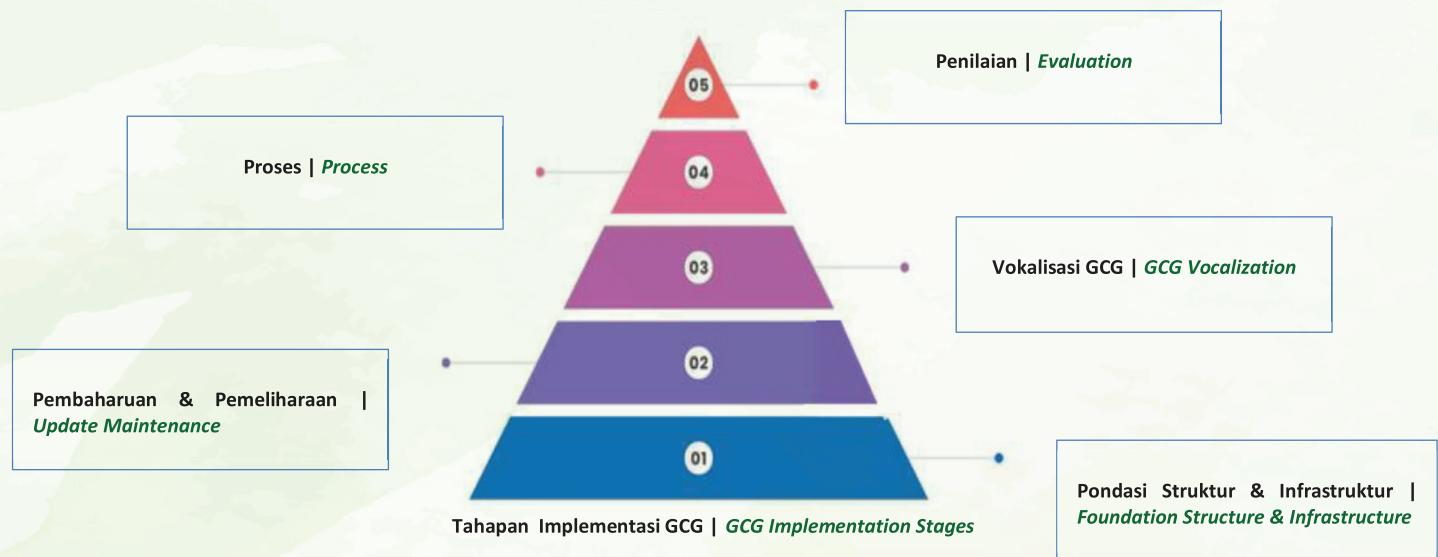
## Implementasi Tata Kelola Perusahaan BerkelaJalan *Implementation Of Sustainable Corporate Governance*

Penerapan tata kelola disesuaikan dengan karakteristik kelembagaan. Sehingga mampu meningkatkan keunggulan demi menghadapi persaingan ekonomi global yang ketat. Oleh sebab itu, Perseroan terus berbenah diri dalam proses implementasi tata kelola demi menaati tata kelola perusahaan secara lebih efektif di masa mendatang. Konsep penerapan Tata Kelola Perusahaan yang Baik dalam organisasi Perseroan berlandaskan pada komitmen untuk menciptakan Perusahaan yang transparan, dapat dipertanggungjawabkan, dan terpercaya melalui manajemen bisnis yang juga dapat dipertanggungjawabkan. Penerapan tata Kelola perusahaan dapat dibuktikan dengan penerapan tanggung jawab sosial perusahaan (CSR) dan mempertimbangkan integrasi antara inisiatif-inisiatif yang keberlanjutan. Pelaksanaan tanggung jawab atas penerapan komitmen yang berkelanjutan akan lebih memungkinkan untuk dijalankan dengan struktur kerangka implementasi GCG melalui 5 (lima) tahapan utama.

Dengan adanya ke-5 (lima) tahapan yang telah diterapkan Perseroan dalam lingkungan kerja, implementasi tata kelola perusahaan yang baik dalam organisasi perusahaan meningkatkan dan memaksimalkan nilai Perusahaan, memenuhi kewajiban secara baik kepada Pemegang Saham, Dewan Komisaris, serta pemangku kepentingan lainnya. Pada tahun 2022 Pereroan menyusun Cetak Birus Tata Kelola Perusahaan yang dissuaikan dengan indikator dan *Roadmap* Tata Kelola yang menjadi pedoman Perseroan dalam menjangan sistem tata Kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan.

The implementation of governance is adjusted to institutional characteristics. So that it can increase its advantages in order to face tight global economic competition. Therefore, the Company continues to improve itself in the governance implementation process in order to comply with corporate governance more effectively in the future. The concept of implementing Good Corporate Governance in the Company's organization is based on a commitment to creating a transparent, accountable and trustworthy company through accountable business management. The implementation of corporate governance can be proven by implementing corporate social responsibility (CSR) and considering the integration of sustainable initiatives. Carrying out responsibility for implementing sustainable commitments will be more likely to be carried out with a GCG implementation framework structure through 5 (five) main stages.

With the 5 (five) stages that the Company has implemented in the work environment, the implementation of good corporate governance in the company organization increases and maximizes the value of the Company, fulfilling its obligations properly to Shareholders, the Board of Commissioners and other stakeholders. In 2022, the Company will prepare a Corporate Governance Blueprint that is tailored to indicators and a Governance Roadmap which will serve as the Company's guidelines for implementing a good and sustainable corporate governance system.



## Struktur Kerangka Implementasi GCG GCG Implementation Framework Structure

Perseroan mendorong pengelolaan yang profesional, transparan dan efisien dengan terus berupaya berkomitmen melaksanakan kerangka implementasi GCG, sebagaimana yang disebutkan pada gambar Struktur Kerangka Implementasi GCG dibawah ini.

*The Company encourages professional, transparent and efficient management by continuing to commit to implementing the GCG implementation framework, as stated in the GCG Implementation Framework image below.*

- 01
- 02
- 03
- 04
- 05

Menilai implementasi Prinsip-Prinsip GCG di Perseroan dengan *self assesment* dan penilaian lembaga independen. | *Assessing the implementation of GCG principles in the Company by self-assessment and independent agency assessment.*

Melaksanakan setiap kegiatan usaha mengacu kepada setiap prinsip-prinsip serta kebijakan internal GCG. | *Carry out every business activity in accordance with the principles and internal policies of GCG.*

Mensosialisasikan GCG dan Kebijakan GCG Internal kepada seluruh SDM Perseroan agar tercipta *awareness*. | *Disseminate GCG and Internal GCG Policy to all of the Company's HR in order to create awareness.*

Memperbaharui Struktur Organisasi dan Kebijakan berdasarkan Regulasi dan *Benchmark*. | *Updating Organizational Structure and Policies based on Regulations and Benchmarks.*

Membentuk Struktur Organisasi dan Kebijakan yang menunjang Implementasi GCG. | *Establishing an Organizational Structure and Policies that support GCG Implementation*

Adapun juga peraturan dan/atau kebijakan internal Perseroan yang juga diterapkan dalam implementasi tata kelola perusahaan yang baik dan berkelanjutan untuk meningkatkan dan memaksimalkan nilai Perseroan, mendorong pengelolaan Perseroan yang profesional, transparan dan efisien dengan cara meningkatkan prinsip keterbukaan, akuntabilitas, dapat dipercaya, bertanggung jawab dan adil sehingga dapat memenuhi kewajiban secara baik kepada Pemegang Saham, Dewan Komisaris, serta pemangku kepentingan lainnya.

*There are also internal regulations and/or policies of the Company which are also implemented in the implementation of good and sustainable corporate governance to increase and maximize the value of the Company, encourage professional, transparent and efficient management of the Company by increasing the principles of openness, accountability, trustworthiness, responsibility, and fair so that it can properly fulfill its obligations to Shareholders, the Board of Commissioners and other stakeholders.*



### Peraturan dan/atau Ketentuan Yang Berlaku Secara Nasional Nationally Applicable Rules and/or Regulations

- Undang-Undang No. 8 Tahun 1995 tentang Pasar Modal;
- Law No. 8 of 1995 concerning the Capital Market;



## Peraturan dan/atau Ketentuan Yang Berlaku Secara Nasional Nationally Applicable Rules and/or Regulations

- Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perusahaan Terbatas ("UUPT"); • Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies ("LLC");
- PP No. 11 Tahun 2014 tentang Pungutan oleh Otoritas Jasa Keuangan; • PP No. 11 of 2014 concerning Charges by the Financial Services Authority;
- POJK No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik; • FSAR No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies;
- POJK No.34/POJK.04/2014 tentang Komite Nominasi dan Komite Remunerasi Emiten atau Perusahaan Publik • FSAR No.34/POJK.04/2014 concerning the Nomination Committee and Remuneration Committee for Issuers or Public Companies
- POJK No.35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik; • FSAR No. 35/POJK.04/2014 concerning Corporate Secretary of Issuers or Public Companies;
- POJK No. 8/POJK.04/2015 tentang Situs Web Emiten Atau Perusahaan Publik; • FSAR No. 8/POJK.04/2015 concerning Issuer or Public Company Websites;
- POJK No. 15/POJK.04/2015 tentang Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka; • FSAR No. 15/POJK.04/2015 concerning the General Meeting of Shareholders of a Public Company;
- POJK No.21/POJK.04/2015 tentang Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka; • FSAR No.21/POJK.04/2015 concerning Implementation of Public Company Governance Guidelines;
- POJK No.31/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan Atas Informasi atau Fakta Material oleh Emiten atau Perusahaan Publik; • FSAR No.31/POJK.04/2015 concerning Disclosure of Material Information or Facts by Issuers or Public Companies;
- POJK No. 55/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Pelaksanaan Kerja Komite Audit; • FSAR No. 55/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for Implementing the Work of the Audit Committee
- POJK No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal; • FSAR No. 56/POJK.04/2015 concerning the Establishment and Guidelines for Preparing the Internal Audit Unit Charter;
- POJK No.29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik; • FSAR No.29/POJK.04/2016 concerning Annual Reports of Issuers or Public Companies
- POJK No.51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik • FSAR No.51/POJK.03/2017 concerning the Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Institutions, Issuers, and Public Companies.
- POJK No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka; • FSAR No. 15/POJK.04/2020 concerning Planning and Organizing General Meetings of Shareholders of Public Companies;
- POJK No. 16/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka secara Elektronik; • FSAR No. 16/POJK.04/2020 concerning Planning and Organizing Electronic General Meetings of Shareholders of Public Companies;
- POJK No. 3/POJK.04/2021 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Kegiatan di Bidang Pasar Modal; • FSAR No. 3/POJK.04/2021 of 2021 concerning the Implementation of Activities in the Capital Market Sector;
- SEOJK No. 32/SEOJK.04/2015 tentang Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka; • FSACL No. 32/SEOJK.04/2015 concerning Public Company Governance Guidelines
- SEOJK No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten dan Perusahaan Publik; • FSACL No. 16/SEOJK.04/2021 concerning Form and Content of Annual Reports of Issuers and Public Companies;
- Peraturan BEI No. I-E Kep-00066/BEI/09-2022 tentang Perubahan Peraturan Nomor I-E tentang Kewajiban Penyampaian Informasi • IDX Regulation No. I-E Kep-00066/BEI/09-2022 concerning Amendments to Regulation Number I-E concerning Obligations for Submitting Information.



## Peraturan dan/atau Kebijakan Internal Perseroan Company Internal Regulations and/or Policies

- |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • Anggaran Dasar Perseroan                                                                                                                             | • <i>Company Articles of Association</i>                                                                                                              |
| • Peraturan Perusahaan PT Transkon Jaya Tbk yang telah diperbarui dan diberlakukan sejak tanggal 01 Oktober 2023 yang berlaku hingga 30 September 2025 | • <i>Company Regulation of PT Transkon Jaya Tbk which has been updated and enforced from October 1, 2023, which is valid until September 30, 2025</i> |
| • Kode Etik Perusahaan PT Transkon Jaya Tbk yang telah diperbarui dan diberlakukan sejak tanggal 9 Maret 2022                                          | • <i>The Company's Code of Ethics for PT Transkon Jaya Tbk which has been updated and has been in effect since March 9, 2022.</i>                     |
| • Cetak Biru Tata Kelola Perusahaan PT Transkon Jaya Tbk Tahun Buku 2021.                                                                              | • <i>Corporate Governance's Blue Print of PT Transkon Jaya Tbk for the 2021 Fiscal Year.</i>                                                          |

## Struktur Tata Kelola GCG Implementation Framework Structure (GRI 2-9)

Implementasi tata Kelola berkelanjutan didukung penuh oleh Dewan Komisaris, Direksi, karyawan dan pemangku kepentingan lainnya. Berdasarkan Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas 3 organ utama yang mempunya peran penting dalam pelaksanaan tata Kelola berkelanjutan secara efektif.

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) adalah otoritas pembuat keputusan tertinggi;
2. Dewan Komisaris melakukan pengawasan atas pengurusan Perusahaan dan memberikan saran kepada Direksi;
3. Direksi memiliki tanggung jawab keseluruhan untuk mengelola Perusahaan demi kepentingan Perusahaan dan pemegang sahamnya.

Ketiga organ tersebut menjalankan fungsinya masing-masing sesuai dengan peraturan yang berlaku berdasarkan prinsip tugas, fungsi dan tanggung jawabnya secara independent untuk kepentingan Perseroan. Setiap organ dievaluasi dan diperiksa secara berkala untuk memastikan kecukupan dan keefektifannya sejalan dengan pertumbuhan dan kopleksitas bisnis Perseroan. Struktur tata kelola Perseroan berdasarkan POJK Nomor 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik telah menunjukkan adanya pemisahaan fungsi yang jelas antara Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan sesuai dengan tata kelola yang baik, sedangkan untuk penyelenggaraan RUPS perseroan merujuk pada Undang-Undang No. 40/2007 tentang Perseroan Terbatas dan POJK Nomor 15/POJK.04/2020 tentang Rencana Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka.

Selain itu implementasi good corporate governance Perseroan juga mengikutsertakan beberapa aspek penting yang berperan untuk mendukung penguatan

*The implementation of sustainable governance is fully supported by the Board of Commissioners, Directors, employees and other stakeholders. Based on Law no. 40/2007 concerning Limited Liability Companies. 3 main organs that have an important role in implementing sustainable governance effectively.*

1. *The General Meeting of Shareholders (GMS) is the highest decision-making authority;*
2. *The Board of Commissioners supervises the management of the Company and provides advice to the Board of Directors;*
3. *The Board of Directors has overall responsibility for managing the Company in the interests of the Company and its shareholders.*

*These three organs carry out their respective functions in accordance with applicable regulations based on the principles of duties, functions and responsibilities independently for the benefit of the Company. Each organ is evaluated and checked periodically to ensure its adequacy and effectiveness in line with the growth and complexity of the Company's business. The Company's governance structure based on POJK Number 33/POJK.04/2014 concerning the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies has shown that there is a clear separation of functions between the Company's Board of Commissioners and Directors in accordance with good governance, while for holding the company's GMS it refers to Law no. 40/2007 concerning Limited Liability Companies and POJK Number 15/POJK.04/2020 concerning Plans for Holding a Public Company GMS.*

*Apart from that, the implementation of the Company's good corporate governance also includes several important aspects that play a role in supporting the*

kontrol dan pengelolaan terhadap Perseroan, yang terdiri dari organ pendukung yaitu Sekretaris Perusahaan, Audit Internal, Komite Audit, dan Komite Nominasi dan Remunerasi.

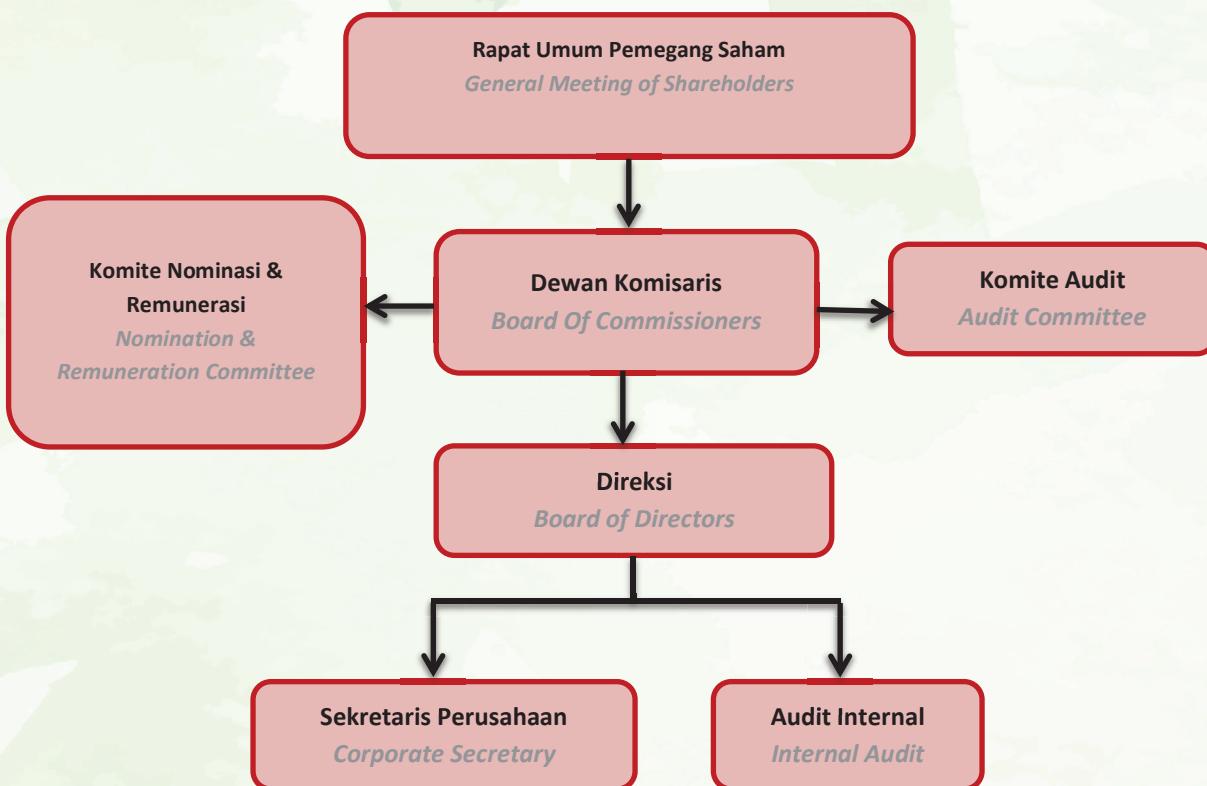
Sebagai perusahaan terbuka, Perseroan berkewajiban menerapkan POJK 51/2017 tentang Penerapan Laporan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik yang memuat ketentuan terkait penanggung jawab penerapan keuangan berkelanjutan Perseroan, dimana hal tersebut di pertanggungjawabkan oleh Dewan Komisaris sebagai Pengawas dan Direksi dibawah kepemimpinan Direktur Utama bertanggung jawab untuk memimpin, mengelola, dan mengarahkan operasi sehari-hari dan memastikan Perseroan memenuhi visi misinya terkait lingkungan, sosial, ekonomi, dan tata kelola perusahaan. Untuk itu tugas dan tanggung jawab seluruh Direksi diawasi oleh Direktur Utama. (POJK 51.A.5.c)(SEOJK 16.E.1)(GRI 2-9, 2-13)

*strengthening of control and management of the Company, which consists of supporting organs, namely the Corporate Secretary, Internal Audit, Audit Committee, and Nomination and Remuneration Committee.*

*As a public company, the Company is obliged to implement POJK 51/2017 concerning the Implementation of Sustainable Financial Reports for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies which contains provisions regarding the person responsible for implementing the Company's sustainable finance, where this is held accountable by the Board of Commissioners as Supervisor and Directors under the leadership The President Director is responsible for leading, managing and directing daily operations and ensuring the Company fulfills its vision and mission regarding the environment, social, economic and corporate governance. For this reason, the duties and responsibilities of all Directors are supervised by the President Director. (POJK 51.A.5.c)(SEOJK 16.E.1)(GRI 2-9, 2-13)*

**Struktur Organ GCG**  
(GRI 2-10,2-11, 2-12,2-14)

**GCG Organ Structure**  
(GRI 2-10,2-11, 2-12,2-14)



## Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) *General Meeting of Shareholder (GMS)*

RUPS merupakan organ yang memiliki wewenang yang tidak diberikan kepada Dewan Komisaris atau Direksi dalam batas yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar. Secara sederhana RUPS adalah forum bagi pemegang saham untuk dapat menggunakan hak mereka guna membuat keputusan tertentu yang berhubungan dengan Perseroan. Dalam forum RUPS, mekanisme penyampaian keputusan disusun secara teratur dan sistematis sesuai dengan mata acara yang telah ditentukan (lebih lanjut dijelaskan dalam Laporan Tahunan pelaksanaan dan mekanisme RUPS). RUPS terdiri dari RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. Penyelenggaraan RUPS Tahunan dilakukan dalam kurung waktu setahun sekali, sedangkan RUPS Luar Biasa diselenggarakan sewaktu-waktu sesuai dengan kebutuhan Perseroan. Wewenang RUPS mencakup pertanggungjawaban Dewan Komisaris dan Direksi terkait dengan pengelolaan Perseroan, mengubah Anggaran Dasar, mengangkat dan memberhentikan Direksi dan/atau Dewan Komisaris, memutuskan pembagian tugas dan wewenang pengurusan di antara Direksi dan lain-lain.

Tahun 2023 Perseroan telah melakukan RUPS Tahunan untuk tahun buku 2022 dan RUPS Luar Biasa dilakukan sebanyak 2 kali pada tahun pelaporan sehubungan pengalihan segmen usaha PACnet dan perubahan pengendali serta perubahan susunan Dewan Komisaris dan Direksi. Perubahan susunan tersebut mengangkat dan memberhentikan Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan kesepakatan atas perubahan pengendali Perseroan. Hal ini adalah cara Preseroan menjalankan proses pengelolaan yang baik dan berkelanjutan secara internal. Perseroan menyakini dengan adanya perubahan pada tahun pelaporan sehubungan dengan RUPS pertumbuhan bisnis berkelanjutan akan terus diterapkan secara efektif dan konsisten pada seluruh lini bisnis Perseroan. Untuk setiap hasil keputusan RUPS Perseroan dipublikasikan melalui :

- Situs Web PT Bursa Efek Indonesia [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id) ;
- Situs Web PT Kustodian Sentral Efek Indonesia eASY.KSEI [www.ksei.co.id](http://www.ksei.co.id) ; dan
- Situs Web Perseroan [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com).

The GMS is an organ that has authority that is not given to the Board of Commissioners or Directors within the limits specified in the statutory regulations and the Articles of Association. In simple terms, the GMS is a forum for shareholders to exercise their rights to make certain decisions relating to the Company. In the GMS forum, the mechanism for conveying decisions is prepared regularly and systematically in accordance with the agenda that has been determined (further explained in the Annual Report on the implementation and mechanism of the GMS). The GMS consists of the Annual GMS and Extraordinary GMS. The Annual GMS is held once a year, while the Extraordinary GMS is held at any time according to the Company's needs. The authority of the GMS includes the responsibilities of the Board of Commissioners and Directors regarding the management of the Company, amending the Articles of Association, appointing and dismissing the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, deciding on the division of duties and management authority among the Directors and others.

*In 2023, the Company held an Annual GMS for the 2022 financial year and an Extraordinary GMS was held twice in the reporting year in connection with the transfer of the PACnet business segment and changes in control as well as changes in the composition of the Board of Commissioners and Directors. This change in composition appoints and dismisses the Board of Commissioners and Directors in accordance with the agreement regarding the change in control of the Company. This is Preseroan's way of carrying out a good and sustainable management process internally. The Company believes that with the changes in the reporting year in connection with the GMS, sustainable business growth will continue to be implemented effectively and consistently across all of the Company's business lines. Every result of the Company's GMS decision is published through:*

- Website PT Indonesia Stock Exchange [www.idx.co.id](http://www.idx.co.id) ;
- PT Indonesian Central Securities Depository website eASY.KSEI [www.ksei.co.id](http://www.ksei.co.id) ; And
- Website Company [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com).

## Dewan Komisaris *Board Of Commissioners*

Dewan Komisaris juga merupakan organ terpenting dalam penerapan tata Kelola berkelanjutan selain dari RUPS. Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan oleh Rapat Umum Pemegang Saham. Sehingga kesinambungan hubungan antara RUPS dengan Dewan Komisaris sangat erat. Oleh sebab itu Dewan Komisaris merupakan badan tata Kelola tertinggi yang bertugas dan bertanggung jawab melakukan pengawasan dan memberikan nasihat kepada Direksi atas pengelolahan Perseroan.

Dewan Komisaris sebagai pengawas terhadap kinerja Direksi, dan memberikan rekomendasi kepada Direksi terkait strategi, kebijakan dan kegiatan operasional Perseroan, termasuk melakukan penilaian risiko dan pengawasan audit yang dibantu oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan Remunerasi, Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal. Disamping itu Dewan Komisaris harus mengusulkan kepada dan untuk diputuskan oleh RUPS pengangkatan dan/atau pemberhentian anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris, berwenang memberhentikan sementara anggota Direksi, sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Bersama-sama dengan Direksi, Dewan Komisaris juga harus memastikan adanya perencanaan jangka panjang untuk pergantian anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris di masa yang akan datang. Adapun juga tugas dan tanggung Dewan Komisaris dapat dilihat pada Laporan Tahunan ([GRI 2-14](#)).

Sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan bahwa Dewan Komisaris memiliki minimal 3 anggota, dengan susunan 1 Komisaris Utama, 1 Komisaris dan 1 Komisaris Independen. Berikut susunan anggota Dewan Komisaris pada tahun pelaporan adalah sebagai berikut.

Tahun 2023 Perseroan melakukan perubahan susunan Dewan Komisaris melalui RUPSLB tanggal 30 November 2023 dengan susunan perubahan yang dinyatakan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan No. 74, tanggal 30 November 2023 dan Akta Risalah Rapat umum Pemegang Saham Tahunan No. 73 tanggal 30 November 2023 mengenai Perubahan Status Direksi Perseroan, dengan perubahan sebagai berikut :

Komposisi Dewan Komisaris Sebelum RUPS Luar Biasa Tahun Buku 2023

1. Juliana Theresia Jie
2. Hadi Sukanto
3. R.Hesthi Sambodo

*The Board of Commissioners is also the most important organ in implementing sustainable governance apart from the GMS. The Board of Commissioners is appointed and dismissed by the General Meeting of Shareholders. So that the continuity of the relationship between the GMS and the Board of Commissioners is very close. Therefore, the Board of Commissioners is the highest governance body tasked and responsible for supervising and providing advice to the Board of Directors regarding the management of the Company. Board of Commissioners supervises the performance of Board of Directors, and provides recommendations to the Board of Directors regarding the Company's strategy, policies and operational activities, including carrying out risk assessments and audit supervision assisted by the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Corporate Secretary and Internal Audit. In addition, the Board of Commissioners must propose to and be decided by the GMS the appointment and/or dismissal of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners, have the authority to temporarily dismiss members of the Board of Directors, in accordance with applicable laws and regulations. Together with the Board of Directors, the Board of Commissioners must also ensure that there is long-term planning for the replacement of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners in the future. The duties and responsibilities of the Board of Commissioners can also be seen in the Annual Report ([GRI 2-14](#)).*

*In accordance with the Company's Articles of Association, the Board of Commissioners has a minimum of 3 members, with a composition of 1 President Commissioner, 1 Commissioner and 1 Independent Commissioner. The composition of the members of the Board of Commissioners in the reporting year is as follows.*

*In 2023, the Company made changes to the composition of the Board of Commissioners through the EGMS on 30 November 2023 with the composition of the changes stated in the Deed of Decision of the Company's Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 74, dated 30 November 2023 and Deed of Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders No. 73 dated 30 November 2023 concerning Changes in the Status of the Company's Directors, with the following changes:*

**Komposisi Dewan Komisaris Sebelum RUPS Luar Biasa Tahun Buku 2023** *Composition of the Board of Commissioners Prior to the Extraordinary GMS for Fiscal Year 2023*

- |                                                  |
|--------------------------------------------------|
| : Komisaris Utama   President Commissioner       |
| : Komisaris   Commissioner                       |
| : Komsaris Independen   Independent Commissioner |

Komposisi Dewan Komisaris Setelah RUPS Luar Biasa Tahun Buku 2023

1. Lee Je Wook
2. Kim TaeJae
3. R. Hesthi Sambodo

*Composition of the Board of Commissioners After the Extraordinary GMS for Fiscal Year 2023*

: Komisaris Utama | President Commissioner  
: Komisaris | Commissioner  
: Komsaris Independen | Independent Commissioner

## Direksi *Board Of Directors*

Direksi adalah organ pengelolaan yang berperan penting dalam mengarahkan, memimpin, mengelola, memanfaatkan, dan menjaga aset-aset Perseroan untuk mencapai tujuan Perseroan berkelanjutan. Untuk membantu tugas-tugas dalam melaksanakan pengelolaan perusahaan, Direksi dibantu oleh Komite Audit, Komite Nominasi dan remunerasi, Sekretaris, serta Audit Internal. Setiap anggota Direksi bertanggung jawab atas tugas dan perannya masing-masing dengan pengelolaan koordinasi yang berpusat di tangan Direktur Utama. Direktur Utama bertugas menjadi penentu akhir dalam mengambil keputusan. Direksi juga diwajibkan menindaklanjuti temuan audit dan rekomendasi dari internal audit, auditor eksternal dan/atau hasil pengawasan otoritas lainnya. Adapun juga tugas dan tanggung Direksi dapat dilihat pada Laporan Tahunan. (GRI 2-14).

Tahun 2023 Perseroan melakukan perubahan susunan Direksi melalui RUPSLB tanggal 30 November 2023 dengan susunan perubahan yang dinyatakan dalam Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan No. 74, tanggal 30 November 2023 dan Akta Risalah Rapat umum Pemegang Saham Tahunan No. 73 tanggal 30 November 2023 mengenai Perubahan Status Direksi Perseroan, dengan perubahan sebagai berikut :

Komposisi Direksi Sebelum RUPS Luar Biasa Tahun Buku 2023 :

1. Lexi Roland Rompas
2. Trevor Reginald Kroemer
3. Brian Charles Bennett
4. Kayin Fauzi
5. Russel Arthur Gatt

Komposisi Direksi Setelah RUPS Luar Biasa Tahun Buku 2023 :

1. Jeong Subok
2. Park Jung Ook
3. Lexi Roland Rompas
4. Charles Saud Pandapotan Sitorus
5. Kayin Fauzi
6. Russel Arthur Gatt

*The Board of Directors is a management body that plays a crucial role in directing, leading, managing, utilizing, and safeguarding the Company's assets to achieve sustainable corporate objectives. To assist in the management tasks, the Board of Directors is supported by the Audit Committee, Nomination and Remuneration Committee, Secretary, and Internal Audit. Each member of the Board of Directors is responsible for their respective tasks and roles, with centralized coordination managed by the Chief Executive Officer. The Chief Executive Officer is responsible for making final decisions. The Board of Directors is also required to follow up on audit findings and recommendations from internal audit, external auditors, and/or supervisory authorities. The duties and responsibilities of the Board of Directors can be further reviewed in the Annual Report.*

(GRI 2-14).

*In 2023, the Company made changes to the composition of the Board of Directors through an Extraordinary General Meeting of Shareholders (RUPSLB) held on November 30, 2023. The revised composition was officially stated in the Minutes of Decision of the Extraordinary General Meeting of Shareholders No. 74, dated November 30, 2023, and the Minutes of the Annual General Meeting of Shareholders No. 73, also dated November 30, 2023, concerning the Change in the Company's Board of Directors Status. The changes are as follows:*

*Composition of the Board of Directors Before the Extraordinary GMS for Fiscal Year 2023 :*

: Direktur Utama | President Director  
: Wakil Direktur Utama | Vice President Director  
: Direktur Perseroan | Director  
: Direktur Perseroan | Director  
: Direktur Perseroan | Director

*Composition of the Board of Directors After the Extraordinary GMS for Fiscal Year 2023 :*

: Direktur Utama | President Director  
: Wakil Direktur Utama | Vice President Director  
: Direktur Perseroan | Director

## **Pemilihan & Evaluasi Badan Tata Kelola Tertinggi**

### **Selection & Evaluation of the Supreme Governance Body**

**(GRI 2-10,2-18)**

Dalam setiap pengangkatan dan pemberhentian anggota Direksi dan Dewan komisaris harus melalui persetujuan RUPS dengan proses yang transparan. Usulan penggantian dan/atau pemberhentian anggota Direksi dan Dewan Komisaris kepada RUPS disampaikan dengan mempertimbangkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi. Dalam penyelenggaraan RUPS Pemegang saham menghadiri dan memberikan suara untuk menentukan komposisi Direksi dan Dewan Komisaris. Usulan pengakatan Direksi dan Dewan Komisaris dilihat dari segi Pendidikan, pengalaman, kompetensi dan usia. Sejalan dengan ini Komposisi Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan telah menunjukkan pemenuhan keahlian yang dibutuhkan serta aspek persamaan kesempatan. Sehingga seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris yang menjabat saat ini telah memenuhi persyaratan dalam membantu kepengurusan Perseroan.

Adapun juga penilaian terhadap kinerja Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan secara berkala dilaksanakan. Penilaian ini bertujuan untuk menjadi barometer dan landasan peningkatkan kinerja top level management Perseroan ditahun berikutnya. Kinerja Dewan Komisaris Perseroan pada umumnya ditentukan berdasarkan tugas dan kewajiban yang terdapat dalam Peraturan Perundang-undangan yang berlaku serta terdapat dalam anggaran dasar Perseroan. Kriteria evaluasi formal disampaikan secara terbuka kepada Dewan Komisaris sejak diangkatnya Dewan Komisaris Perseroan. Hasil evaluasi terhadap kinerja Dewan Komisaris Perseroan secara keseluruhan dan seluruh kinerja masing-masing anggota Dewan Komisaris Perseroan secara individu merupakan bagian yang tidak terpisahkan dalam skema kompensasi dan pemberian intensif bagi Dewan Komisaris Perseroan. Dalam hal penilaian Direksi dilakukan atas evaluasi pengawasan Dewan Komisaris.

Hasil dari evaluasi kinerja anggota Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan dapat terlihat pada Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan Serta Laporan Keungan yang dipublikasikan ke publik . evaluasi yang telah dilakukan ini akan menjadi bahan pertimbangan dalam memberikan arahan untuk meningkatkan efektifitas kinerja Dewan Komisaris Perseroan dan merupakan salah satu dasar yang harus dipertimbangkan bagi para pemegang saham Perseroan dalam memberikan rekomendasi untuk memberhentikan dan/atau mengangkat kembali anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Hal ini merupakan sarana

*Every appointment and dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners must go through GMS approval in a transparent process. Proposals for replacement and/or dismissal of members of the Board of Directors and Board of Commissioners are submitted to the GMS by considering recommendations from the Nomination and Remuneration Committee. In holding a GMS, shareholders attend and vote to determine the composition of the Board of Directors and Board of Commissioners. Proposals for appointing Directors and Board of Commissioners are seen in terms of education, experience, competency and age. In line with this, the composition of the Company's Directors and Board of Commissioners has demonstrated that it fulfills the required skills and aspects of equality of opportunity. So that all members of the Board of Directors and Board of Commissioners currently serving have fulfilled the requirements in assisting the management of the Company.*

*There are also regular assessments of the performance of the Company's Board of Commissioners and Directors. This assessment aims to be a barometer and basis for improving the performance of the Company's top level management in the following year. The performance of the Company's Board of Commissioners is generally determined based on the duties and obligations contained in the applicable laws and regulations and contained in the Company's articles of association. Formal evaluation criteria are submitted openly to the Board of Commissioners since the appointment of the Company's Board of Commissioners. The results of the evaluation of the performance of the Company's Board of Commissioners as a whole and the performance of each member of the Company's Board of Commissioners individually are an inseparable part of the compensation and intensive reward scheme for the Company's Board of Commissioners. In the event that the Board of Directors' assessment is carried out based on the supervisory evaluation of the Board of Commissioners.*

*The results of the performance evaluation of members of the Company's Board of Commissioners and Directors can be seen in the Annual Report, Sustainability Report and Financial Reports published to the public. The evaluation that has been carried out will be taken into consideration in providing direction to improve the effectiveness of the performance of the Company's Board of Commissioners and is one of the bases that must be considered by the Company's shareholders in providing recommendations to dismiss and/or reappoint members of the Board of Commissioners and Directors. This is a means of assessing*

penilaian serta peningkatan terhadap efektivitas Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan.

*and improving the effectiveness of the Company's Board of Commissioners and Directors.*

### **Pengelolaan Konflik Kepentingan Management of Conflicts of Interest (GRI 2-15)**

Perseroan berupaya untuk terus menerapkan prinsip-prinsip GCG yang merupakan salah satu independensi bagi setiap Dewan Komisaris, Direksi, serta Departemen Perseroan melakukannya tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan perundang-undangan yang berlaku. Adapun dalam rangka mengatasi konflik kepentingan perseroan memiliki standar etika dan perilaku yang wajib dipatuhi oleh badan tata kelola tertinggi dan seluruh organ Perseroan lainnya yang dimuat dalam Kode Etik Perusahaan. Konflik kepentingan adalah situasi atau kondisi yang memungkinkan organ utama Perseroan memanfaatkan kedudukan dan kewenangan yang dimilikinya untuk kepentingan pribadi, keluarga atau golongan. Untuk menghindari hal tersebut tidak cukup dengan menyusun kode etik perusahaan semata, Perseroan juga memiliki kebijakan dan prosedur pendukung lainnya yaitu kebijakan Anti Penyuapan dan mekanisme *Whistleblowing*

*The Company strives to continue to implement GCG principles which constitute independence for each Board of Commissioners, Directors and Departments of the Company to carry out their duties and responsibilities in accordance with the Company's Articles of Association and applicable laws. Meanwhile, in order to overcome conflicts of interest, the company has ethical and behavioral standards that must be adhered to by the highest governance body and all other Company organs, which are contained in the Company's Code of Ethics. A conflict of interest is a situation or condition that allows the Company's main organ to utilize its position and authority for personal, family or group interests. To avoid this, it is not enough to simply prepare a company code of ethics, the Company also has other supporting policies and procedures, namely an Anti-Bribery policy and a Whistleblowing mechanism.*

### **Kebijakan & Prosedur Remunerasi Remuneration Policies & Procedures (GRI 2-19,2-20)**

Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar dan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku ditetapkan berdasarkan keputusan RUPS Tahunan dengan memperhatikan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi dengan mempertimbangkan hasil kinerja Perseroan pada tahun buku sebelumnya dan kondisi keuangan Perseroan. Adapun dalam Anggaran Dasar Perseroan Remunerasi Direksi dapat dilimpahkan kepada Dewan Komisaris. Adapun pengungkapan lainnya terkait nilai Remunerasi dapat dilihat pada Laporan Tahunan.

Berdasarkan tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi dalam hal rekomendasi pemberian Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi melalui langkah-langkah sebagai berikut :

1. Membantu Dewan Komisaris dalam hal mengawasi dan mengevaluasi sistem remunerasi guna menetapkan struktur remunerasi yang transparan dan sesuai dengan kondisi dan kinerja Perseroan;
2. Mengevaluasi Remunerasi secara berkala struktur dan sistem Remunerasi;
1. Assist the Board of Commissioners in monitoring and evaluating the remuneration system in order to determine a remuneration structure that is transparent and in accordance with the conditions and performance of the Company;
2. Periodically evaluate the Remuneration structure and Remuneration system;

3. Melakukan perubahan dan penyesuaian Remunerasi dengan penjelasan lengkap untuk diajukan kepada Dewan Komisaris untuk selanjutnya diajukan Direksi kepada RUPS.

3. *Make changes and adjustments to Remuneration with a complete explanation to be submitted to the Board of Commissioners for further submission by the Board of Directors to the GMS.*

### **Pengembangan Kompetensi**

### **Competency Development**

(POJK 51.A.5.b)(SEOJK 16.E.2)(GRI 2-17)

Perseroan senantiasa berupaya meningkatkan dan mengembangkan kompetensi manajemen serta karyawan Perseroan dalam berbagai aspek keberlanjutan melalui pelatihan, seminar, dan belajar mandiri serta program-program lainnya yang memberikan pengetahuan serta wawasan aspek keberlanjutan. Untuk itu selama tahun 2023 Direksi, Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal mengikuti program pengembangan kompetensi yaitu sebagai berikut :

*The Company always strives to improve and develop the competence of the Company's management and employees in various aspects of sustainability through training, seminars and self-study as well as other programs that provide knowledge and insight into aspects of sustainability. For this reason, during 2023 the Corporate Secretary and Internal Audit will take part in the competency development program, namely as follows:*

Judul Pelatihan <i>Training Sites</i>	Penyelenggara <i>Organizers</i>	Tanggal <i>Date</i>
Outlook Bisnis   <i>Business Outlook</i>	Mirae Asset	Oktober   <i>October 2023</i>
Pengendalian Internal Perusahaan   <i>Corporate Internal Control</i>	Mekari University	16 Januari 2023   <i>January 16, 2023</i>
Lima Keputusan Auditor Internal untuk Tahun Depan   <i>Five Internal Auditor Resolutions for the Years Ahead</i>	Auditboard	12 Januari 2023   <i>January 12, 2023</i>
Training Ahli K3   <i>K3 Expert Training</i>	PT. Sinergi Safetypreneur Multiusaha	18 - 21 Januari 2023   <i>January 18-21, 2023</i>
ESG Strategy and Rating – Kerja Sama PT Bursa Efek Indonesia dengan PwC Indonesia   <i>ESG Strategy and Rating - Cooperation between PT Bursa Efek Indonesia and PwC Indonesia</i>	PT Bursa Efek Indonesia – PWC Indonesia <i>PT Indonesian Stock Exchange – PWC Indonesia</i>	19 Januari 2023   <i>January 19, 2023</i>
Excel Powerquery untuk Analisis Data   <i>Data Analytics with Excel Powerquery</i>	Kelas.Work	23 Januari 2023   <i>January 23, 2023</i>
Penerapan GRC terintegrasi untuk tata kelola dan Meningkatkan pengelolaan resiko yang lebih baik   <i>Implementation of integrated GRC for governance and improving better risk management</i>	IIA Indonesia	24 Januari 2023   <i>January 24, 2003</i>
Review Akuntan Manajemen Profesional   <i>Professional Management Accountant Review</i>	Pusat Pengembangan Akutansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Indonesia <i>Center for Accounting Development, Faculty of Economics and Business, University of Indonesia</i>	28 Januari – 06 Mei 2023   <i>January 28 – May 06, 2023</i>
Audit Internal ISO 9001 di Perusahaan   <i>ISO 9001 Internal Audit for Company</i>	Kelas.Work	01 Februari 2023   <i>February 01, 2023</i>
Auditing: Konsep Dasar Audit Laporan Keuangan   <i>Auditing: Basic Concept for Financial Report Audit</i>	Mekari University	02 Februari 2023   <i>February 02, 2023</i>
Manfaatkan Teknologi untuk Meningkatkan Audit Internal dan Tetap Relevan dalam Lingkungan Risiko Baru   <i>Utilising Technology to Advance Internal Audit and Stay Relevant in a New Risk Environment</i>	Audit board	28 Februari 2023   <i>February 28, 2023</i>

<b>Judul Pelatihan Training Sites</b>	<b>Penyelenggara Organizers</b>	<b>Tanggal Date</b>
Menghadiri Coaching Clinics SDG 16 Business Framework: Inspiring Transformational Governance <i>Attend Coaching Clinics SDG 16 Business Framework: Inspiring Transformational Governance</i>	Indonesia Global Compact Network (IGCN) - PT Bursa Efek Indonesia <i>Indonesia Compact Network (IGCN) - PT Indonesia Stock Exchange</i>	21-28 Maret, 04 April   <i>March 21-28 , April 04, 2023</i>
Mengenal ASEAN Corporate Governance Scorexard (ACGS) : Peran dan Lingkupnya dalam Tata Kelola Perusahaan <i>Get to know the ASEAN Corporate Governance Scorexard (ACGS): Its Role and Scope in Corporate Governance</i>	ICSA	28 Maret 2023   <i>March 23, 2023</i>
Manajemen Risiko Perusahaan   <i>Enterprise Risk Management</i>	BINUS Online Learning	06 Mei 2023   <i>May 06, 2023</i>
Pelatihan & Sertifikasi Dasar-dasar ERM ISO 31000   <i>ISO 31000 ERM Fundamentals Training &amp; Certification</i>	CRMS Indonesia LSP MKS	09 Mei 2023   <i>May 09, 2023</i>
Manajemen Risiko yang Efektif bagi Sekretaris Perusahaan <i>Effective Risk Management for Corporate Secretary</i>	ICSA	30 Mei 2023   <i>May 30, 2023</i>
Audit, Pengendalian dan Jaminan Sistem Informasi   <i>Information Systems Auditing, Controls and Assurance</i>	HKUST	12 Juni 2023   <i>June 12, 2023</i>
Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola   <i>Environmental, Social and Governance</i>	BINUS Online Learning	08 Juli 2023   <i>July 08, 2023</i>
Webinar SMK3 PP NO 50 Tahun 2012   <i>SMK3 PP NO 50 of 2012 Webinar</i>	Langit Biru Bumi Mataram	12 Juli 2023   <i>July 12, 2023</i>
Training Teknisi K3 Listrik   <i>Electrical K3 Technician Training</i>	PT. Indotrain Consultant	11 - 16 September 2023   <i>September 11-16, 2023</i>
Akuntansi Keberlanjutan   <i>Sustainability Accounting</i>	Universitas Balikpapan <i>Balikpapan University</i>	08 Desember 2023   <i>December 08, 2023</i>

Adapun Perseroan juga memberikan pelatihan dan pengembangan kompetensi kepada karyawan yang dapat dilihat rinciannya pada Laporan Tahunan Perseroan.

*The Company also provides training and competency development to employees, the details of which can be seen in the Company's Annual Report.*

## **Kode Etik Code Of Conduct**

Kode Etik adalah pedoman yang berlaku dan mengikat bagi seluruh jajaran pengurus, dan karyawan Perseroan yang berisikan norma-norma Perseroan yang disepakati sebagai etika dan dasar dari penerapan tata kelola perusahaan yang baik yang dijunjung tinggi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab baik secara individu maupun secara organisasi, guna mencapai tujuan visi dan misi. Sejalan dengan komitmen Perseroan untuk melaksanakan tata kelola perusahaan yang baik, Perseroan memiliki sistem norma, nilai, dan aturan profesional tertulis dan tegas mengatur tentang apa yang benar/salah, boleh/tidak

*The Code of Ethics is a guideline that is valid and binding for all levels of management and employees of the Company which contains the Company's norms which are agreed upon as ethics and the basis for implementing good corporate governance which is upheld in carrying out duties and responsibilities both individually and organizationally. , in order to achieve the goals of the vision and mission. In line with the Company's commitment to implementing good corporate governance, the Company has a written and strict system of professional norms, values and rules governing what*

boleh, dan perbuatan apa yang harus dilakukan/perbuatan apa yang harus dihindari, yang terangkum dalam pedoman Kode Etik Perusahaan dimana penyajian Pedoman Perilaku Perusahaan dituangkan kedalam Kode Etik Perusahaan yang dikelompokkan menjadi 3 bagian yaitu:

1. Etika Bisnis Perusahaan

Meliputi etika yang harus dipatuhi oleh Perusahaan dalam menjalankan bisnisnya.

2. Etika Perilaku Karyawan Perusahaan

Meliputi etika yang harus dipatuhi setiap Karyawan Perusahaan baik dalam menjalankan tugas-tugas internal dan di luar Perusahaan.

3. Penegakan dan Pelaporan

Meliputi mekanisme pelaporan pelanggaran dan sanksi.

Kode etik perusahaan dirumuskan oleh Direksi dan Dewan Komisaris berdasarkan nilai-nilai perusahaan dengan maksud dan tujuan serta manfaat sebagai berikut.

a. Maksud pedoman code of conduct bagi perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Agar perusahaan memiliki pedoman etika dalam menjalankan bisnis perusahaan dan etika yang mengatur perilaku karyawan perusahaan.
2. Agar setiap karyawan perusahaan memahami bahwa segala aktivitas perusahaan berlandaskan pada prinsip-prinsip yang baik.

b. Tujuan Penerapan Code of Conduct bagi perusahaan adalah sebagai berikut :

1. Sebagai komitmen bersama untuk mewujudkan visi dan melaksanakan misi Perusahaan secara profesional dan beretika bisnis.
2. Sebagai panduan perilaku bagi seluruh karyawan perusahaan yang harus dipatuhi dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan.
3. Mendorong seluruh karyawan perusahaan untuk berperilaku yang baik dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan.
4. Menciptakan suasana kerja yang sehat dan nyaman dalam lingkungan perusahaan.
5. Sebagai pegangan untuk menghindari benturan kepentingan dalam melaksanakan segala aktivitas perusahaan.
6. Mewujudkan hubungan harmonis dengan stakeholder.

c. Manfaat yang dapat diberikan dengan melaksanakan Code of Conduct secara konsisten dan konsekuensi adalah :

1. Meningkatnya nilai perusahaan dengan memberikan kepastian dan perlindungan kepada Stakeholders dalam berhubungan dengan perusahaan sehingga menghasilkan reputasi yang baik,

*is right/wrong, permissible/not permissible, and what actions must be done/what actions must be avoided., which is summarized in the Company's Code of Ethics guidelines where the presentation of the Company's Code of Conduct is outlined in the Company's Code of Ethics which is grouped into 3 parts, namely:*

1. *Company Business Ethics*

*Covers the ethics that must be adhered to by the Company in running its business.*

2. *Company Employee Behavior Ethics*

*Includes ethics that must be adhered to by every Company employee both in carrying out tasks internally and outside the Company.*

3. *Enforcement and Reporting*

*Includes mechanisms for reporting violations and sanctions.*

*The company's code of ethics is formulated by the Board of Directors and Board of Commissioners based on company values with the following aims and objectives and benefits.*

a. *The purpose of the code of conduct guidelines for companies is as follows:*

1. *So that companies have ethical guidelines in running company business and ethics that regulate the behavior of company employees.*
2. *So that every company employee understands that all company activities are based on good principles.*

b. *So that every company employee understands that all company activities are based on good principles.*

1. *As a joint commitment to realize the vision and carry out the Company's mission professionally and with business ethics.*
2. *As a behavioral guide for all company employees that must be adhered to in carrying out all company activities.*
3. *Encourage all company employees to behave well in carrying out all company activities.*

4. *Creating a healthy and comfortable working atmosphere in the company environment.*

5. *As a guide to avoid conflicts of interest in carrying out all company activities.*

6. *Creating harmonious relationships with stakeholders.*

c. *The benefits that can be provided by implementing the Code of Conduct consistently and consistently are:*

1. *Increasing company value by providing certainty and protection to Stakeholders in dealing with the company so as to produce a good reputation,*

2. Terciptanya lingkungan kerja yang menjunjung tinggi nilai-nilai kejujuran, etika dan keterbukaan, sehingga akan meningkatkan kinerja dan produktivitas setiap karyawan secara menyeluruh.

Perseroan berkomitmen untuk menjalankan usaha di atas nilai integritas serta berpedoman pada Kode Etik dan Aturan Perilaku. Salah satu pokok pada aturan tersebut adalah anti suap dan korupsi. Pencegahan korupsi dalam Perseroan dimulai dari adanya suatu komitmen atas nilai anti-korupsi dan anti suap. Nilai ini diwujudkan dalam suatu komitmen tertulis yang diprakarsai oleh seluruh jajaran manajemen Perseroan baik itu, direksi, komisaris maupun penangku kepentingan lainnya.

Posisi manajemen tertinggi merupakan kunci strategis dalam penerapan sistem pencegahan korupsi dan suap. Selain komitmen manajemen, Perseroan mewajibkan seluruh karyawan dan pemasok/customer membuat dan/atau menandatangani surat pernyataan tidak melakukan aktifitas terkait kecurangan, korupsi, dan pelanggaran peraturan perundang-undangan yang berlaku yang berkaitan dengan memperkaya diri sendiri atau kelompok.

Selain memberikan keuntungan ditengah-tengah keberlangsungan usaha Perseroan, komitmen ini juga mendukung program Pemerintah dalam rangka mencegah tindakan korupsi di Indonesia. Pencegahan korupsi dan suap tidak hanya menjadi kebijakan normatif atau menjadi kebijakan di atas kertas semata akan tetapi telah diimplementasikan Perseroan dengan sertifikasi ISO 37001:2016 Sistem Manajemen Anti Penyuapan yang sudah dimiliki oleh perseroan. Dengan memiliki sertifikasi ISO 37001:2016 ini, perseroan secara eksplisit ingin mengungkapkan komitmennya terhadap anti penyuapan, sehingga dengan cara yang sama Perseroan akan menuntut setiap pihak yang berhubungan dengannya (*stakeholder*) untuk menjalankan komitmen serupa. Kebijakan ini telah disosialisasi Perseroan khususnya terhadap karyawan baru dan mitra kerja. Perseroan juga akan menindak tegas apabila ada karyawan atau mitra kerja yang tidak mematuhi kebijakan Perseroan yang berlaku. Sehingga sepanjang tahun pelaporan tidak ada kasus korupsi yang terjadi, baik secara internal maupun eksternal yang melibatkan Perseroan ataupun karyawannya.

### **Kebijakan Anti Suap & Anti Korupsi *Anti-Bribery & Anti-Corruption Policy*** **(GRI 205)**

Sejalan dengan komitmen Perseroan dalam penerapan tata kelola perusahaan yang baik dan menjalankan praktik terbaiknya, Perseroan tidak hanya memiliki Anti Suap dan Anti Korupsi akan tetapi Perseroan memiliki sistem pelaporan pelanggaran (*Whistleblowing System*) yang telah diimplementasikan sejak lama. Dengan adanya sistem ini,

2. Creating a work environment that upholds the values of honesty, ethics and openness, so that it will improve the performance and productivity of each employee as a whole.

*The Company is committed to running a business based on the values of integrity and guided by the Code of Ethics and Rules of Conduct. One of the main points of these regulations is anti-bribery and corruption. Prevention of corruption in the Company begins with a commitment to anti-corruption and anti-bribery values. This value is realized in a written commitment initiated by all levels of the Company's management, including directors, commissioners and other stakeholders.*

*The highest management position is a strategic key in implementing a corruption and bribery prevention system. In addition to management's commitment, the Company requires all employees and suppliers/customers to make and/or sign a statement that they will not carry out activities related to fraud, corruption and violations of applicable laws and regulations related to enriching themselves or their groups.*

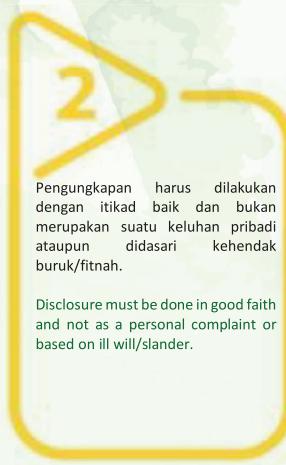
*Apart from providing benefits in the midst of the Company's business continuity, this commitment also supports the Government's program to prevent acts of corruption in Indonesia. Prevention of corruption and bribery is not only a normative policy or a policy only on paper, but has been implemented by the Company with the ISO 37001:2016 Anti-Bribery Management System certification which the company already has. By having ISO 37001:2016 certification, the company explicitly wants to express its commitment to anti-bribery, so that in the same way the Company will demand every party related to it (stakeholders) to carry out a similar commitment. This policy has been socialized by the Company, especially to new employees and work partners. The Company will also take firm action if there are employees or work partners who do not comply with applicable Company policies. So that throughout the reporting year there were no cases of corruption that occurred, either internally or externally, involving the Company or its employees.*

*In line with the Company's commitment to implementing good corporate governance and implementing best practices, the Company not only has Anti-Bribery and Anti-Corruption, but the Company has a violation reporting system (*Whistleblowing System*) which has been implemented for a long time. With this system, the*

maka Perseroan dapat mencegah dan meminimalkan terjadinya kecurangan, dan sekaligus mendorong budaya kejujuran dan keterbukaan. Sehingga sejak Perseroan menerapkan sertifikasi ISO 37001:2016, Perseroan mulai melakukan restrukturisasi terhadap sistem pelaporan pelanggaran ini dengan mengeluarkan kebijakan terkait proses pelaporan yang dapat dilakukan oleh setiap pelapor yang ingin melaporkan terkait kecurangan maupun ketidaknyamanan terhadap kegiatan operasional Perseroan. Sistem Pelaporan ini berfungsi sebagai mekanisme pelaporan yang dapat diakses oleh pihak internal dan eksternal, termasuk karyawan, pelanggan, pemasok, dan lainnya. Sistem ini memungkinkan pelaporan tindakan yang tidak pantas atau dugaan pelanggaran oleh seorang karyawan, termasuk penipuan, penyelewengan, ketidakjujuran, pelanggaran hukum, pelanggaran Kode Etik Perseroan, pelanggaran peraturan, atau konflik kepentingan.

#### Sistem Pelaporan Pelanggaran

Sistem pelaporan pelanggaran ini disesuaikan dengan peraturan yang berlaku. Sehingga pelaksanaannya dapat dilakukan dengan mekanisme sebagai berikut:



Apabila terjadi pelanggaran, atau penyimpangan maka pemangku kepentingan dapat melaporkan pelanggaran tersebut sesuai dengan mekanisme pelaporan diatas. Setiap laporan yang diajukan oleh Pelapor harus disertai dengan bukti awal dan diperiksa oleh Departemen HCBP. Perseroan juga menjamin kerahasiaan identitas bagi pelapor dan melindungi pelapor, terlepas pelapor tersebut merupakan karyawan, pemasok, atau pihak lainnya selama pelapor menjaga kerahasiaan laporannya. Perseroan juga memberikan perlindungan bagi semua pihak yang melakukan investigasi serta pihak yang memberikan informasi terkait laporan tersebut.

*Company can prevent and minimize the occurrence of fraud, and at the same time encourage a culture of honesty and openness. So since the Company implemented ISO 37001:2016 certification, the Company began to restructure its violation reporting system by issuing policies regarding the reporting process that can be carried out by every reporter who wishes to report fraud or inconvenience to the Company's operational activities. This Reporting System functions as a reporting mechanism that can be accessed by internal and external parties, including employees, customers, suppliers and others. This system allows reporting inappropriate actions or suspected violations by an employee, including fraud, misappropriation, dishonesty, violations of law, violations of the Company's Code of Ethics, violations of regulations, or conflicts of interest.*

#### Violation Reporting System

*This violation reporting system is adjusted to applicable regulations. So that implementation can be carried out using the following mechanism:*

*If a violation or deviation occurs, stakeholders can report the violation in accordance with the reporting mechanism above. Every report submitted by the Whistleblower must be accompanied by initial evidence and checked by the HCBP Department. The company also guarantees the confidentiality of the identity of the reporter and protects the reporter, regardless of whether the reporter is an employee, supplier or other party as long as the reporter maintains the confidentiality of his report. The Company also provides protection for all parties conducting investigations as well as parties who provide information related to the report.*

## Sanksi Atas Pelanggaran

Kode etik merupakan norma etika yang wajib untuk ditaati oleh setiap karyawan Perseroan. Sehingga apabila terjadi pelanggaran terhadap kode etik perusahaan maka setiap yang terbukti melakukan tindakan pelanggaran akan diberi sanksi sesuai dengan kebijakan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Secara rinci Perseroan telah mengatur sanksi atas pelanggaran yang terdapat dalam Kode Etik Perseroan. Adapun sanksi yang dimaksud adalah sebagai berikut:

1. Sanksi bagi pegawai yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh atasan langsung atau Direksi sesuai dengan tingkat pelanggarannya setelah mendapat laporan atas pelanggaran yang dilakukan oleh pegawai yang bersangkutan;
2. Direksi memberikan arahan atas tindakan pembinaan, sanksi disiplin dan/atau tindakan lainnya serta pencegahan yang harus dilaksanakan oleh atasan langsung di lingkungan masing-masing;
3. Sanksi bagi Direksi yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Dewan Komisaris;
4. Sanksi bagi Dewan Komisaris yang melakukan pelanggaran diputuskan oleh Pemegang Saham;
5. Bila Mitra Kerja atau *Stakeholder* yang melakukan pelanggaran, maka akan dikenakan ketentuan sebagaimana yang tertuang dalam kontrak. Apabila terkait dengan tindak pidana dapat diteruskan kepada pihak yang berwajib.

## Sanctions for Violations

The code of ethics is an ethical norm that must be obeyed by every employee of the Company. So that if there is a violation of the company's code of ethics, anyone proven to have committed a violation will be given sanctions in accordance with applicable policies and laws and regulations. In detail, the Company has regulated sanctions for violations contained in the Company's Code of Ethics. The sanctions in question are as follows:

1. Sanctions for employees who commit violations are decided by their direct superior or the Board of Directors in accordance with the level of the violation after receiving a report on the violation committed by the employee concerned;
2. The Board of Directors provides direction on coaching actions, disciplinary sanctions and/or other actions as well as prevention that must be implemented by direct superiors in their respective environments;
3. Sanctions for Directors who commit violations are decided by the Board of Commissioners;
4. Sanctions for the Board of Commissioners who commit violations are decided by the Shareholders;
5. If a Work Partner or Stakeholder commits a violation, they will be subject to the provisions as stated in the contract. If it is related to a criminal act, it can be forwarded to the authorities.

## Manajemen Risiko

### Risk management

(POJK 51.A.5.c.5.e)(SEOJK 16.E.3.E.5)

Dalam mencapai tujuan Perseroan akan dihadapkan pada suatu ketidakpastian baik itu ketidakpastian bersifat merugikan maupun *opportunity* atau kesempatan yang bisa menguntungkan. Sehingga untuk mengatur segala bentuk ketidakpastian tersebut diperlukan manajemen risiko yang baik dan benar. Menyadari akan hal ini Perseroan menerapkan manajemen risiko sebagai parameter untuk menjamin, mengukur, serta memonitor berbagai macam risiko yang terjadi dan juga memastikan kebijakan-kebijakan yang telah dibuat dapat mengendalikan berbagai macam risiko. Untuk menghindari berbagai hal diatas, dibutuhkan strategi manajemen risiko yang efektif mengingat hal tersebut sangat berpengaruh terhadap lingkungan kerja Perseroan. Dengan demikian Perseroan senantiasa melakukan evaluasi penerapan manajemen risiko, Direksi dengan bantuan Sekretaris Perusahaan juga mengidentifikasi risiko kegiatan usaha Perseroan dengan mengenal sumber-sumber risiko serta mengetahui risiko terhadap dampak dan kemungkinan risiko yang terjadi. Pengendalian risiko dilakukan Perseroan melalui kode etik, sosialisasi, dan penerapan kode etik, budaya, nilai perusahaan, upaya anti korupsi, dan mekanisme

In achieving the Company's objectives, it will be faced with uncertainty, whether uncertainty that is detrimental or opportunities that can be profitable. So to manage all forms of uncertainty, good and correct risk management is needed. Realizing this, the Company implements risk management as a parameter to guarantee, measure and monitor various types of risks that occur and also ensure that the policies that have been created can control various types of risks. To avoid the various things above, an effective risk management strategy is needed considering that this greatly affects the Company's work environment. In this way, the Company always evaluates the implementation of risk management. The Board of Directors, with the assistance of the Corporate Secretary, also identifies the risks of the Company's business activities by recognizing the sources of risk and knowing the risks regarding the impact and possibility of risks occurring. Risk control is carried out by the Company through a code of ethics, socialization and implementation of a code of ethics, culture, company values, anti-corruption efforts, and monitoring mechanisms through the Whistleblowing

pengawasan melalui *Whistleblowing System*. Dari hasil identifikasi risiko-risiko tersebut perseroan melakukan mitigasi terhadap risiko yang timbul dalam kegiatan usaha Perseroan. Adapun Risiko dan mitigasi yang dilakukan oleh Perseroan disajikan dalam Laporan Tahunan Tahun Buku 2023 yang dapat diunduh melalui website Perseroan [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com).

## Kinerja & Permasalahan Terhadap Keuangan Keberlanjutan

Dalam menjalankan suatu bisnis perusahaan tidak lepas dari permasalahan. Hal tersebut juga dialami Perseroan dalam menjalankan bisnisnya yang terkendala dalam beberapa faktor, namun Perseroan terus berupaya untuk melakukan mitigasi. Berikut faktor dan mitigasi Perseroan :

1. Keterlambatan penyediaan pengiriman unit baru dari pemasok sesuai dengan permintaan customer  
Hal tersebut dikendalikan oleh Perseroan dengan melakukan kesepakatan kembali kepada customer menggunakan unit lama Perseroan yang tersedia dengan penawaran harga yang sesuai untuk sementara waktu sampai unit baru dari pemasok tersedia.
2. Adanya fluktuasi harga komoditas pada industri batu bara yang merupakan customer Perseroan  
Hal tersebut dikendalikan oleh Perseroan dengan cara memastikan bahwa kontrak dengan customer adalah jangka panjang, dan penggunaan data dan analisis pasar untuk memahami tren harga komoditas dan mengantisipasi fluktuasi di masa depan. Hal ini dapat membantu perusahaan untuk mengambil keputusan yang lebih tepat waktu dan tepat arah.
3. Permasalahan terhadap lingkungan dari kegiatan operasional dan penghasil emisi gas rumah kaca.  
Hal tersebut dikendalikan Perseroan dengan cara memastikan sistem manajemen lingkungan dijalankan pada semua aspek kegiatan operasional sesuai dengan standar yang ditetapkan, dan Perseroan melakukan upaya pengelolaan melalui penanaman pohon, kampanye hemat energi, serta penggunaan lampu panel tenaga surya.
4. Perubahan Regulasi atau adanya regulasi baru yang berdampak pada aktivitas operasional dan bisnis perusahaan  
Hal tersebut dikendalikan oleh Perseroan dengan cara membangun sistem dan infrastruktur yang efektif dalam mengelola informasi hukum dan peraturan baru, membangun dan memelihara hubungan baik dengan pemerintah dan asosiasi, dan melakukan evaluasi dan menyiapkan beberapa strategi untuk memenuhi regulasi baru.
5. Keluhan dan protes dari masyarakat terhadap kegiatan operasional Perseroan yang dapat menghambat jalannya aktivitas operasional.  
Hal tersebut dikendalikan Perseroan dengan cara mempekerjakan bagi masyarakat sekitar wilayah operasional sesuai dengan kualifikasi yang ditentukan,

*System. From the results of identifying these risks, the company mitigates risks that arise in the Company's business activities. The risks and mitigation carried out by the Company are presented in the Annual Report for Fiscal Year 2023 which can be downloaded via the Company's website [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com).*

## Performance and Problems with Sustainable Finance

*In running a business, a company cannot be free from problems. This is also experienced by the Company in running its business which is hampered by several factors, but the Company continues to strive to mitigate it. The following are the Company's mitigation factors:*

1. *Delay in providing delivery of new units from suppliers according to customer requests*  
*This is controlled by the Company by re-entering the agreement with the customer to use the Company's old available units with an appropriate price offer for the time being until new units from the supplier are available.*
2. *There are fluctuations in commodity prices in the coal industry, which is the Company's customer*  
*The Company controls this by ensuring that contracts with customers are long-term, and using market data and analysis to understand commodity price trends and anticipate future fluctuations. This can help companies make decisions that are more timely and in the right direction.*
3. *Environmental problems from operational activities and greenhouse gas emissions.*  
*The Company controls this by ensuring that the environmental management system is implemented in all aspects of operational activities in accordance with established standards, and the Company carries out management efforts through tree planting, energy saving campaigns, and the use of solar panel lights.*
4. *Changes in regulations or new regulations that have an impact on the company's operational and business activities*  
*The Company controls this by building effective systems and infrastructure in managing new legal and regulatory information, building and maintaining good relationships with the government and associations, and evaluating and preparing several strategies to comply with new regulations.*
5. *Complaints and protests from the public regarding the Company's operational activities which can hamper the running of operational activities.*  
*The Company controls this by employing communities around operational areas in accordance with specified qualifications, providing*

memberikan program pemberdayaan masyarakat yang mengacu pada tujuan pembangunan berkelanjutan dan peraturan pemerintah, dan meningkatkan strategi sosialisasi dan komunikasi dalam membangun reputasi dan hubungan yang baik dengan komunitas masyarakat lokal dan pemangku kepentingan lainnya.

*community empowerment programs that refer to sustainable development goals and government regulations, and improving socialization and communication strategies in building a good reputation and relationship with local communities and other stakeholders.*



# **TRANS KON**

**RENT**™

The logo features the word "TRANS KON" in a bold, black, sans-serif font, partially enclosed by a thick red swoosh. Below it, the word "RENT" is written in a red, bold, italicized font, followed by a small "TM" symbol.



# 04

## KINERJA KEBERLANJUTAN SUSTAINABILITY PERFORMANCE

Perseroan terus berupaya tumbuh dalam memberikan manfaat yang berkelanjutan bagi seluruh Pemangku Kepentingan melalui pencapaian kinerja positif yang berkelanjutan disertai dengan berbagai inovasi melalui program-program untuk mencapai tujuan Pembangunan yang berkelanjutan.

*The Company continues to strive to grow in providing sustainable benefits for all Stakeholders through achieving sustainable positive performance accompanied by various innovations through programs to achieve sustainable development goals.*

Praktik bisnis yang bertanggung jawab penting bagi Perseroan, sehingga Perseroan dapat memperhatikan faktor-faktor etika, lingkungan, dan sosial berdampingan dengan pertimbangan finansial. Visi, Misi, dan Nilai-Nilai kami tersedia di situs web kami dan dikomunikasikan kepada seluruh karyawan dan Pemangku kepentingan lainnya dalam bahasa Indonesia dan Inggris. Nilai-nilai ini menjelaskan sistem nilai kami tentang integritas, menghargai sesama manusia dan lingkungan, dan peningkatan kemampuan secara berkesinambungan. Semua mitra bisnis, vendor, dan investor memiliki pemahaman yang sama mengenai ekspektasi ini. Karyawan diperkenalkan dengan budaya Perseroan sejak awal bekerja dan diajarkan untuk menghargai visi, misi, dan nilai-nilai utama; mereka pun dibekali pelatihan yang diadakan secara berkala untuk memperkuat konsep-konsep ini. Guna mendukung pencapaian target, Perseroan melakukan sosialisasi terkait strategi bisnis yang diterapkan pada tahun 2023 kepada seluruh pemangku kepentingan. Bersamaan dengan hal tersebut, Perseroan terus berupaya menyampaikan pentingnya membangun budaya yang berkelanjutan. Perseroan berupaya kuat untuk tetap memperhatikan hak-hak masyarakat dan karyawan serta isu-isu yang berkaitan dengan kelestarian dan daya dukung lingkungan, sosial, dan ekonomi, yang ditopang dengan tata kelola perusahaan yang baik. (POJK 51.A.6.a)(SEOJK 16.F.1)

*Responsible business practices are important for the Company, so that the Company can pay attention to ethical, environmental and social factors alongside financial considerations. Our Vision, Mission and Values are available on our website and communicated to all employees and other stakeholders in Indonesian and English. These values explain our value system of integrity, respect for fellow humans and the environment, and continuous improvement of capabilities. All business partners, vendors, and investors have the same understanding of these expectations. Employees are introduced to the Company's culture from the start of work and are taught to appreciate the vision, mission and main values; They are also provided with training which is held periodically to strengthen these concepts. In order to support target achievement, the Company carries out outreach regarding the business strategy implemented in 2023 to all stakeholders. At the same time, the Company continues to strive to convey the importance of building a sustainable culture. The Company makes strong efforts to continue to pay attention to the rights of the community and employees as well as issues related to sustainability and environmental, social and economic support, which is supported by good corporate governance. (POJK 51.A.6.a)(SEOJK 16.F.1)*

## Kinerja Ekonomi

### Economic Performance

(POJK 51.A.6)(SEOJK 16.F.2.F.3)(GRI 201)

Kesuksesan merupakan tujuan utama bagi Perseroan, maka keberlanjutan menjadi kunci untuk menjaga eksistensi dan pertumbuhan jangka panjang. Oleh karena itu, penting bagi Perseroan untuk tidak hanya fokus pada pencapaian kesuksesan sesaat, melainkan juga memprioritaskan langkah-langkah yang mendukung keberlanjutan. Sehingga kinerja ekonomi merupakan salah satu kontribusi Perseroan dalam penerapan strategi bisnis berkelanjutan. Kinerja ekonomi mampu mempengaruhi kinerja keuangan Perseroan. Hal ini memiliki arti bahwa kinerja ekonomi bersifat penting sehingga Perseroan harus memperhatikan keberadaan kinerja ekonomi Perseroan terus berkembang dan menghasilkan dampak ekonomi yang positif bagi para pemangku kepentingan. Selain itu dampak pertumbuhan ekonomi diharapkan mampu memperbaiki kesejahteraan karyawan Perseroan serta masyarakat sekitar kegiatan usaha Perseroan.

Kebijakan yang ditetapkan dan dijalankan Perseroan ditahun 2023 terbukti menciptakan kinerja positif bagi Perseroan. Dimana pencapaian pendapatan dari tahun 2022 hingga tahun 2023 mengalami peningkatan. Rincian pencapaian lebih lanjut dimuat dalam Iktihar Kinerja Perseroan.

### Strategi Pendukung Kinerja

Seiring dengan perkembangan dan persaingan pada dunia industri, Perseroan harus mampu menghasilkan produk yang lebih baik. Salah satu faktor penentu keberhasilan perusahaan adalah pengelolaan kinerja ekonomi. Pengelolaan kinerja ekonomi pula tidak dapat disamakan dengan pengelolaan kinerja Perseoruan lainnya. Mengingat pengelolaan kinerja ekonomi menjadi dasar pelaksanaan kegiatan operasional yang mana pengelolaannya dilakukan berdasarkan Rencana Kerja Anggaran Belanja (RKAB), serta Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku, diantaranya Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51 Tahun 2017 tentang Penerapan Jasa Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perusahaan Publik. Sehingga Perseroan senantiasa mempertahankan dan meingkatkan kinerja dengan berbagai strategi peningkatan kinerja Perseroan. Dimana Perseroan berkomitmen menjaga dan mempertahankan kinerja ekonomi tetap positif untuk masa mendatang agar dapat terus memberi hasil yang memuaskan bagi Pemangku Kepentingan. Selain itu keterlibatan dan kontribusi Pemangku Kepentingan menjadi salah satu cara yang

*Success is the main goal for the Company, so sustainability is the key to maintaining long-term existence and growth. Therefore, it is important for the Company not only to focus on achieving momentary success, but also to prioritize steps that support sustainability. So economic performance is one of the Company's contributions in implementing sustainable business strategies. Economic performance is able to influence the Company's financial performance. This means that economic performance is important so the Company must pay attention to the Company's economic performance continuing to develop and produce a positive economic impact for stakeholders. In addition, the impact of economic growth is expected to improve the welfare of the Company's employees and the communities surrounding the Company's business activities.*

*The policies established and implemented by the Company in 2023 have proven to create positive performance for the Company. Where the income achievement from 2022 to 2023 has increased. Further details of achievements are contained in the Company's Performance Iktihar.*

### Performance Support Strategies

*Along with developments and competition in the industrial world, the Company must be able to produce better products. One of the determining factors for a company's success is managing economic performance. Managing economic performance cannot be equated with managing the performance of other companies. Considering that the management of economic performance is the basis for implementing operational activities, the management of which is carried out based on the Budget Work Plan (RKAB), as well as applicable laws and regulations, including Financial Services Authority Regulation No. 51 of 2017 concerning the Implementation of Sustainable Financial Services for Financial Services Institutions, Issuers and Public Companies. So that the Company always maintains and improves its performance with various strategies to improve the Company's performance. Where the Company is committed to maintaining and maintaining positive economic performance for the future so that it can continue to provide satisfactory results for Stakeholders. Apart from that, the involvement and contribution of stakeholders is one*

mendukung terjaganya perekonomian berkelanjutan Perseroan. Berdasarkan hasil pelibatan pemengku kepentingan sebagaimana dijelaskan pada bagian sebelumnya berikut kebijakan strategi yang diimplementasikan Perseroan untuk tahun pelaporan.

#### 1. Ekspansi Sektor Industri

Pengendalian dan pemanfaatan sumber daya yang dimiliki Perseroan dilaksanakan melalui pengembangan portofolio bisnis industri yang dilayani. Kondisi ini diharapkan mampu meningkatkan jumlah pelanggan perseroan. Selain itu dalam operasional usahanya Perseroan melayani industri pertambangan emas, mineral, batu bara, nikel, serta sektor industri kontruksi. Perseroan akan terus mencoba untuk melibatkan dan memperdaya komunitas lokal dalam pengembangan industri. Sehingga menciptakan hubungan yang baik, mengurangi konflik, dan mendukung pertumbuhan bisnis Perseroan. Pertumbuhan bisnis Perseroan dalam tahun pelaporan berfokus pada sektor industri pertambangan emas, mineral, batu bara, nikel serta sektor industri kontruksi.

#### 2. Ekspansi Armada

Perluasan jumlah kendaraan yang dimiliki Perseroan tetap menjadi komitmen Perseroan, mengingat perluasan ini menjadi salah satu strategi ekspansi yang dapat membantu meningkatkan kapasitas operasional dan mendukung pertumbuhan bisnis dan efisiensi operasional Perseroan. Jumlah keseluruhan armada kendaraan yang dimiliki Perseroan sebanyak 3.259 unit.

#### 3. Ekspansi Wilayah

Kebijakan Perseroan melakukan ekspansi wilayah merupakan tujuan dalam mendukung pertumbuhan bisnis Perseroan. Perluasan area operasional Perseroan dilakukan dengan penetrasi pasar ke daerah baru, membuka cabang atau kantor baru. Langkah ini merupakan rencana Perseroan yang telah dituangkan dalam bisnis plan Perseroan.

Dari strategi yang terus diupayakan Perseroan dalam meningkatkan kinerja ekonomi di tahun 2023 dengan berbagai usaha yang telah dilakukan sehingga di tahun 2023 perseroan membuktikan upaya tersebut dengan adanya informasi perbandingan target dengan realisasi yang dihasilkan oleh Perseroan dan entitas anaknya. Adapun juga Perseroan memberikan target Perseroan untuk tahun 2024 pada tabel berikut ini.

*way to support the maintenance of a sustainable economy for the Company. Based on the results of stakeholder engagement as explained in the previous section, the following are the strategic policies implemented by the Company for the reporting year.*

#### 1. Industrial Sector Expansion

*Control and utilization of the Company's resources is carried out through developing the industrial business portfolio served. This condition is expected to increase the number of company customers. Apart from that, in its business operations the Company serves the gold, mineral, coal and nickel mining industries, as well as the construction industry sector. The Company will continue to try to involve and empower local communities in industrial development. Thus creating good relationships, reducing conflict, and supporting the Company's business growth. The Company's business growth in the reporting year focused on the gold, mineral, coal, nickel mining industry sectors and the construction industry sector.*

#### 2. Fleet Expansion

*Expanding the number of vehicles owned by the Company remains the Company's commitment, considering that this expansion is one of the expansion strategies that can help increase operational capacity and support business growth and operational efficiency of the Company. The total vehicle fleet owned by the Company is 3,259 units.*

#### 3. Area Expansion

*The Company's policy of regional expansion is the aim of supporting the Company's business growth. Expansion of the Company's operational area is carried out by penetrating the market into new areas, opening new branches or offices. This step is the Company's plan which has been outlined in the Company's business plan.*

*From the strategy that the Company continues to pursue in improving economic performance in 2023 with various efforts that have been carried out so that in 2023 the company proves these efforts with information comparing targets with the realization produced by the Company and its subsidiaries. The Company also provides the Company's targets for 2024 in the following table.*

**Informasi Perbandingan Target dan Realisasi tahun 2021, 2022, 2023, serta tahun 2024**  
**(dalam jutaan rupiah)**  
**Target Comparison and Realization Information for 2021, 2022, 2023, and 2024**  
**(in million of rupiah)**

Uraian Description	Proyeksi 2024 <i>Projection 2024</i>	Perbandingan antara target/proyeksi pada awal tahun buku dengan hasil yang dicapai (realisasi) <i>Comparison between targets/projections at the beginning of the financial year with the results achieved (realization)</i>								
		2023			2022			2021		
		Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Pencapaian Achievement (%) <i>(%)</i>	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Pencapaian Achievement (%) <i>(%)</i>	Target <i>Target</i>	Realisasi <i>Realization</i>	Pencapaian Achievement (%) <i>(%)</i>
Pendapatan <i>Revenue</i>	616.167	637.184	606.370	95%	467.721	483.001	103%	431.812	402.585	93%
Laba Usaha <i>Operating Income</i>	72.959	99.892	72.059	72%	122.564	79.704	65%	94.373	83.912	89%
Laba Tahun Berjalan <i>Profit (Loss)</i>	41.320	56.692	14.985	26%	87.289	36.480	42%	73.742	45.991	62%
Jumlah Unit <i>Total Units</i>	3.016	3.241	3.259	101%	2.950	3.156	107%	2.645	2.688	102%
Jumlah Unit Yang Disewakan <i>Total Units for Rent</i>	2.255	2.911	2.368	81%	2.116	2.133	101%	1.688	1.793	106%
Jumlah Unit Bekas Yang Dijual <i>Total Used Units Sold</i>	700	181	249	138%	415	396	95%	198	304	154%

Dengan kerja keras ditahun pelaporan menghasilkan peningkatan pendapatan yang dibuktikan dengan tabel perbandingan target diatas. Realisasi Pencapaian pendapatan pada tahun 2023 sebesar 95% dari target mengalami penurunan dari tahun 2022 sebesar 103%. Hal ini dikarenakan adanya peningkatan pada permintaan penyewaan unit sehingga juga berpengaruh terhadap jumlah unit yang dimiliki Perseroan semakin meningkat.

Adapun kinerja segmen usaha Grup menjadi pendorong utama tercapainya kinerja ekonomi yang didukung oleh pemangku kepentingan dan disertai dengan kerja keras karyawan Perseroan. Hal ini dapat dibuktikan dengan pendapatan perseroan yang ditunjukkan dalam tabel berikut.

Dengan kerja keras ditahun pelaporan menghasilkan peningkatan pendapatan yang dibuktikan dengan tabel perbandingan target diatas. Realisasi Pencapaian pendapatan pada tahun 2023 sebesar 95% dari target mengalami penurunan dari tahun 2022 sebesar 103%. Hal ini dikarenakan adanya peningkatan pada permintaan penyewaan unit sehingga juga berpengaruh terhadap jumlah unit yang dimiliki Perseroan semakin meningkat.

The performance of the Group's business segments is the main driver for achieving economic performance which is supported by stakeholders and accompanied by the hard work of the Company's employees. This can be proven by the company's income which is shown in the following table.

Uraian <i>Description</i>	Periode Yang Berakhir Pada 31 Desember <i>Period Ending December 31</i>			Main Business Activities
	2023	2022	2021	
Kegiatan Usaha Utama dan Konsolidasian :				
Penyewaan Kendaraan	530.258	476.478	393.576	Rental Vehicles
Pelayanan Internet	5.265	6.439	9.008	Internet Services
Jasa Alih Daya	65.319	84	0	Outsourcing Services

Uraian	Periode Yang Berakhir Pada 31 Desember <i>Period Ending December 31</i>			In Million Rupiah
Kegiatan Usaha Utama dan Konsolidasian :	2023	2022	2021	<i>Description</i>
Barang Elektronik, Suku Cadang dan Barang Habis Pakai	5.528	0	0	<i>Electronic Devices, Spare Parts, and Consumables</i>
<b>Jumlah</b>	<b>606.370</b>	<b>483.001</b>	<b>402.585</b>	<b>Total</b>

#### Penyewaan Kendaraan

Penyewaan kendaraan mengalami peningkatan ditahun 2023 sebesar Rp 54 miliar menjadi Rp 530 miliar dibandingkan pada tahun 2022 sebesar Rp 476 miliar. Hal ini dikarenakan permintaan unit yang meningkat dari customer.

#### Pelayanan Internet

Usaha pelayanan internet mengalami penurunan ditahun 2023 sebesar Rp 1 miliar menjadi Rp 5 miliar dibandingkan pada tahuna 2022 sebesar Rp 6 miliar. Hal ini disebabkan persaingan yang ketat dan adanya perubahan pada kebutuhan pelanggan.

#### Jasa Alih Daya

Jasa alih daya mengalami peningkatan ditahun 2023 menjadi sebesar Rp 65 miliar dibandingkan pada tahun 2022 sebesar Rp 84 juta. Hal ini dikarenakan permintaan jasa bagi customer meningkat.

#### Barang Elektronik, Suku cadang dan barang habis pakai

Pada tahun pelaporan 2023 pencatatan laporan keuangan grup menambahkan pendapatan tambahan dari penjualan barang elektronik, suku cadang dan barang habis pakai dengan nilai sebesar Rp 5,5 miliar.

Selain itu secara spesifik, pencapaian kinerja aspek ekonomi juga terlihat dari nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan distribusikan Perseroan. Hal ini lebih lanjut dituangkan dalam tabel berikut.

#### Rental Vehicles

Rental Vehicles will increase in 2023 by IDR 54 billion to IDR 530 billion compared to IDR 476 billion in 2022. This is due to increasing demand for units from customers.

#### Internet Services

The internet service business will experience a decline in 2023 by IDR 1 billion to IDR 5 billion compared to IDR 6 billion in 2022. This is due to intense competition and changes in customer needs.

#### Outsourcing Services

Outsourcing services will increase in 2023 to IDR 65 billion compared to IDR 84 million in 2022. This is because demand for services for customers increases.

#### Electronic Devices, Spare Parts, and Consumables

In the 2023 reporting year, the group's financial statements added additional income from sales of electronic goods, spare parts and consumables with a value of IDR 5.5 billion.

Apart from that, specifically, the achievement of economic aspect performance can also be seen from the direct economic value generated and distributed by the Company. This is further outlined in the following table.

#### Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan (dalam jutaan rupiah)

*Direct Economic Value Generated and Distributed (in millions of rupiah)*

(GRI201-1)

Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihadarkan	2023	2022	2021	<i>Direct Economic Value Generated</i>
Pendapatan	606.370	483.001	402.585	<i>Revenue</i>
Penghasilan Lain-Lain	8.152	15.975	10.254	<i>Other income</i>

**Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan (dalam jutaan rupiah)**  
**Direct Economic Value Generated and Distributed (in millions of rupiah)**  
**(GRI201-1)**

Nilai Ekonomi Langsung Yang Dihasilkan	2023	2022	2021	Direct Economic Value Generated
<b>Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan (A)</b>	<b>614.521</b>	<b>498.977</b>	<b>412.839</b>	<b>Total Comprehensive Income for the Year (A)</b>
<b>Nilai Ekonomi Langsung Yang Didistribusikan</b>				<b>Distributed Direct Economic Value</b>
Beban Pokok Pendapatan (Termasuk Gaji Dan Tunjangan, Biaya Sewa Juru Mudi, Bahan Bakar, dan Lain-Lain)	384.596	289.715	233.336	<i>Cost of Revenue (Including Salaries and Benefits, Driver Hire Fee, Fuel, and Others)</i>
Beban Operasi	156.216	127.910	95.056	<i>Operating Expenses</i>
Beban Lain-Lain	1.498	1.534	536	<i>Miscellaneous Expenses</i>
Laba (Rugi) Selisih Kurs, Neto	-	-	167	<i>Profit(Loss) Exchange Difference, Net</i>
Beban Pajak Penghasilan	9.188	10.292	10.958	<i>Income Tax Expense</i>
Pembayaran Dividen	4.531	6.041	4.531	<i>Dividend Payment</i>
Dana untuk CSR	356	552	412	<i>Fund for CSR</i>
<b>Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Didistribusikan (B)</b>	<b>327.654</b>	<b>436.044</b>	<b>344.996</b>	<b>Total Distributed Direct Economic Value (B)</b>
<b>Nilai Ekonomi Yang Ditahan (A-B)</b>	<b>286.867</b>	<b>62.933</b>	<b>66.271</b>	<b>Retained Economic Value (A-B)</b>

Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan adalah pendapatan yang diperoleh dari hasil operasional bisnis Perseroan, sehingga menghasilkan penghasilan komprehensif yang tercatat sebesar Rp 615 miliar, yang mengalami peningkatan dibandingkan tahun 2022 sebesar Rp 499 miliar. Sedangkan nilai ekonomi yang didistribusikan merupakan pengeluaran Perseroan sebagai bentuk kontribusi dalam meningkatkan laju pertumbuhan ekonomi dan kesejahteraan pemangku kepentingan seperti pembayaran gaji, pajak, dividen, pembayaran untuk pemasok, program Perseroan yang diimplementasikan melalui berbagai program tanggung jawab sosial Perseroan, dan biaya pengeluaran biaya pengeluaran lainnya, sehingga jumlah keseluruhan pengeluaran sebesar Rp 328 miliar. Dari nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dikurangi dengan nilai ekonomi langsung yang didistribusikan menghasilkan nilai ekonomi yang ditahan sebesar Rp 287 miliar mengalami peningkatan sebesar Rp 224 miliar dibandingkan pada tahun 2022 sebesar Rp 63 miliar. Hal ini dapat dilihat pada tabel diatas dikarenakan meningkatnya nilai ekonomi langsung yang dihasilkan, dan berkurangnya nilai ekonomi yang didistribusikan langsung oleh Perseroan.

The direct economic value generated is income obtained from the results of the Company's business operations, resulting in comprehensive income recorded at IDR 615 billion, which has increased compared to 2022 of IDR 499 billion. Meanwhile, the economic value distributed is the Company's expenditure as a form of contribution in increasing the rate of economic growth and welfare of stakeholders such as payment of salaries, taxes, dividends, payments to suppliers, Company programs implemented through various Company social responsibility programs, and other expenses., so that the total expenditure is IDR 328 billion. From the direct economic value produced minus the direct economic value distributed, the retained economic value is IDR 287 billion, an increase of IDR 224 billion compared to 2022 of IDR 63 billion. This can be seen in the table above due to the increase in direct economic value generated, and the decrease in economic value distributed directly by the Company.

## Praktik Pengadaan

(GRI 204)

Dalam mejuwudkan bisnis berkelanjutan, Perseroan menyadari partik pangadaan memiliki peran penting dalam kegiatan operasional. Sehingga perseroan menyakani dengan berbagai kebijakan yang diterapkan menghasilkan praktik pengadaan barang atau jasa yang baik. Oleh karena itu untuk menunjang kegiatan praktik pengadaan tersebut harus dilakukan secara efektif, efisien, dan transparan.

## Rantai Pasokan

(GRI 2-6)

Rantai pasokan atau sering dikenal juga sebagai *supply chain*, merupakan pengadaan dan distribusi serta layanan dalam bisnis Perseroan. Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang penyewaan kendaraan untuk sektor usaha pertambangan, kendaraan tersebut harus disesuaikan dengan spek tambang, sehingga pelaksanaan kerjasama dengan berbagai pasokan barang dan jasa harus sesuai dengan kapatuhan regulasi dan keamanan produk untuk pelanggan. Pemberian layanan dengan cepat dan berkualitas tinggi dengan harga terjangkau serta konsisten adalah keunggulan kompetitif merupakan salah satu hal penting bagi Perseroan. Oleh karena itu, semua langkah yang digunakan untuk mengubah keadaan kendaraan yang disewakan menjadi kendaraan yang siap digunakan dalam sektor usaha tambang menjadi fokus perseroan dalam pemilihan *spare part* dan jasa pengemudi yang terpercaya. Tercermin dari latar belakang tersebut Perseroan melibatkan perusahaan nasional dalam rantai pasok. Perusahaan nasional yang dimaksud adalah perusahaan yang memailiki unit bisnis yang kegiatan operasionalnya berada dalam suatu wilayah dengan wilayah operasional Perseroan tanpa melewati batas negara. Melalui pelibatan perusahaan-perusahaan nasional dalam rantai pasokan, maka akan lebih banyak lapangan kerja bagi masyarakat. Kebijakan ini dilakukan Perseroan untuk memerdayakan segenap potensi yang ada didalam negeri. Namun tidak menutup kemungkinan bagi Perseroan melakukan pengadaan barang dan jasa dengan pemasok internasional dikarenakan tidak terpenuhinya barang dan jasa pada pemasok nasional sehingga perseroan melakukan kerjasama dengan perusahaan internasional.

Dalam lini bisnis Perseroan memiliki divisi *supply chain* sebagai pendukung yang bertanggung jawab dalam membina hubungan dengan para pemasok suku cadang kendaraan. Selain itu divisi *supply chain* menghubungan berbagai pihak yang terlibat dalam proses pemasok barang dan jasa dilingkungan kerja perseroan. Kebijakan dalam pemilihan pemasok dilakukan dengan cara memastikan perusahaan calon

## Procurement Practice

(GRI 204)

In realizing a sustainable business, the Company realizes that the procurement sector has an important role in operational activities. So the company believes that the various policies implemented result in good procurement practices for goods or services. Therefore, to support practical procurement activities, it must be carried out effectively, efficiently and transparently.

## Supplay Chain

(GRI 2-6)

Supply chain or often known as supply chain, is procurement and distribution as well as services in the Company's business. As a company that operates in the field of vehicle rental for the mining business sector, these vehicles must be adapted to mining specifications, so that the implementation of cooperation with various supplies of goods and services must be in accordance with regulatory compliance and product safety for customers. Providing services quickly and with high quality at affordable and consistent prices is an important competitive advantage for the Company. Therefore, all steps used to change the condition of rental vehicles into vehicles that are ready to be used in the mining business sector are the company's focus in selecting reliable spare parts and driver services. Reflecting this background, the Company involves national companies in the supply chain. The national company in question is a company that has a business unit whose operational activities are in a region with the Company's operational area without crossing national borders. By involving national companies in the supply chain, there will be more job opportunities for the community. This policy was implemented by the Company to empower all the potential that exists within the country. However, it does not rule out the possibility for the Company to procure goods and services with international suppliers due to non-fulfillment of goods and services from national suppliers so that the company collaborates with international companies.

In the business line, the Company has a supply chain division as a supporter who is responsible for building relationships with vehicle spare parts suppliers. Apart from that, the supply chain division connects various parties involved in the process of supplying goods and services within the company's work environment. The policy in selecting suppliers is carried out by ensuring that the prospective vendor

vendor tersebut telah mendapat segala perizinan yang diwajibkan oleh peraturan perundang-undangan yang berlaku. Kebijakan ini diimplementasikan untuk mendapatkan kerjasama yang baik dan memuaskan bagi Perseroan dan vendor. Selain itu yang bertanggung jawab dalam pengurusan pengadaan unit kendaraan adalah divisi pemasaran dan departemen *Security Site Community Development* (SSCD) yang bertanggungjawab untuk pengurusan dan pengadaan jasa pengemudi. Sehingga total pelibatan pemasok selama tiga tahun terakhir dari tahun 2021, 2022, dan 2023 sebagai berikut :

*company has obtained all permits required by applicable laws and regulations. This policy is implemented to obtain good and satisfactory cooperation for the Company and vendors. Apart from that, those responsible for managing the procurement of vehicle units are the marketing division and the Security Site Community Development (SSCD) department which is responsible for managing and procuring driver services. So the total supplier involvement for the last three years from 2021, 2022 and 2023 is as follows:*

**Pelibatan Pemasok Kendaraan**  
*Involvement of Vehicle Suppliers*

Uraian	2023		2022		2021		<i>Description</i>
	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	
Lokal	7	57%	4	57%	4	57%	Local
Nasional	3	43%	3	43%	3	43%	National
<b>Jumlah</b>	<b>10</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>7</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>

**Pelibatan Pemasok Suku Cadang**  
*Involvement of Spare Parts Suppliers*

Uraian	2023		2022		2021		<i>Description</i>
	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	
Lokal	55	70%	58	79%	47	78%	Local
Nasional	19	24%	10	14%	9	15%	National
Internasional	5	6%	5	7%	4	7%	International
<b>Jumlah</b>	<b>79</b>	<b>100%</b>	<b>73</b>	<b>100%</b>	<b>60</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>

**Pelibatan Pemasok Pengemudi**  
*Involvement of Driver Suppliers*

Uraian	2023		2022		2021		<i>Description</i>
	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	
Lokal	5	83%	5	83%	6	100%	Local
Nasional	1	17%	1	17%	-	-	National
<b>Jumlah</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>Total</b>

### Implikasi Finansial Serta Risiko & Peluang Lain Akibat Dari Perubahan Iklim

(GRI 201-2)

Sistem finansial global menyadari akan besarnya potensi dampak perubahan iklim terhadap stabilitas sistem perekonomian, sosial dan geopolitik. Dampak fisik dari perubahan iklim, akan sangat berdampak pada operasional industri finansial dan perbankan, serta ancaman maupun peluang bagi investasi. Dalam operasional Perseroan sebagai penyewa kendaraan sektor tambang, berbagai jenis

### *Financial Implications and Other Risks & Opportunities Resulting from Climate Change*

(GRI 201-2)

*The global financial system is aware of the potential impact of climate change on the stability of economic, social and geopolitical systems. The physical impacts of climate change will greatly impact the operations of the financial and banking industry, as well as threats and opportunities for investment. In the Company's operations as a vehicle renter in the mining sector, various types of risks are*

risiko berpotensi dihadapi Perseroan, seperti risiko yang menyebabkan kerugian fisik (kebakaran, gempa bumi, banjir, tsunami) atau risiko yang diakibatkan perubahan cuaca. Untuk mengurangi risiko-risiko tersebut Perseroan mengadopsi suatu *framework* manajemen risiko yang mampu mengenali, mencegah dan mengatasi risiko sebagaimana yang ditungkan dalam cetak biru Perseroan.

Selain itu Perseroan saat ini telah melakukan pengurusan ISO 31000:2018 Manajemen Risiko yang merupakan pedoman internasional yang digunakan sebagai acuan untuk mengelolah dan mengimplementasikan sistem manajemen risiko. Sampai saat ini proses sertifikasi ISO ini masih pada tahap konsultasi yang dilakukan Perseroan bersama dengan konsultan ISO. Proses dalam menilai tingkat risiko baik yang bentuk ancaman kerugian maupun peluang yang bermanfaat bagi pencapaian sasaran Perseroan disebut Kriteria risiko. Implementasi ISO 31000 ini diharapkan dapat membantu pengelolahan risiko, mengingkatkan efisiensi dan efektivitas prosedur, meningkatkan sistem pengambilan keputusan, dan memperbarui kepercayaan dari para stakeholder. Proses manajemen risiko diterapkan pada semua unit kerja Perseroan dengan sasaran, proses kerja, dan lingkungan operasional Perseroan. Implikasi finansial dan risiko sepanjang tahun pelaporan sistem finansial Perseroan dilaksanakan dengan aturan-aturan pelaksanaan keuangan secara baik dan benar. Sehingga Perseroan tidak memiliki implikasi finansial serta resiko akibat dari perubahan iklim.

### Program Pensiun

(GRI 201-3)

Perseroan telah mengatur segala bentuk yang berhubungan dengan kesejahteraan karyawan yang tentu telah disesuaikan dengan peraturan yang berlaku. Berdasarkan peraturan perusahaan yang disebut dengan karyawan pensiun adalah karyawan yang telah mencapai masa kerja pada usia 57 tahun. Perseroan menyelenggarakan iuran pensiun bagi seluruh karyawan yang telah memenuhi syarat dan ketentuan sebagai penerima iuran pensiun. Iuran pensiun ini adalah pengahsilan pasif yang diterima setelah karyawan berhenti bekerja atau pensiun. Hal ini lebih lanjut diatur dalam peraturan perusahaan yang menyebutkan sebagai berikut:

- a. Perusahaan akan memberikan uang pesangon, penghargaan masa kerja dan penggantian hak kepada pekerja yang bersangkutan sesuai dengan ketentuan dalam peraturan perundang-undangan yang berlaku dibidang ketenagakerjaan.
- b. Perseroan membantu karyawan dalam melakukan pengurusan klaim Tunjangan Hari Tua

*potentially faced by the Company, such as risks that cause physical loss (fire, earthquake, flood, tsunami) or risks caused by weather changes. To reduce these risks, the Company adopts a risk management framework that is able to recognize, prevent and overcome risks as stated in the Company's blueprint.*

*In addition, the Company has currently implemented ISO 31000:2018 Risk Management, which is an international guideline used as a reference for managing and implementing a risk management system. Until now, the ISO certification process is still at the consultation stage carried out by the Company together with the ISO consultant. The process of assessing the level of risk, both in the form of threats of loss and opportunities that are beneficial for achieving the Company's targets, is called risk criteria. The implementation of ISO 31000 is expected to help manage risks, increase the efficiency and effectiveness of procedures, improve decision-making systems, and renew the trust of stakeholders. The risk management process is applied to all Company work units with the Company's targets, work processes and operational environment.*

*Financial implications and risks throughout the reporting year of the Company's financial system are carried out in accordance with financial implementation rules properly and correctly. So that the Company does not have financial implications and risks resulting from climate change.*

### Pension Program

(GRI 201-3)

*The Company has regulated all forms related to employee welfare which of course have been adjusted to applicable regulations. Based on company regulations, retired employees are employees who have reached the age of 57 years of service. The Company provides pension contributions for all employees who have fulfilled the terms and conditions as recipients of pension contributions. This pension contribution is passive income received after the employee stops working or retires. This is further regulated in company regulations which state as follows:*

- a. *The company will provide severance pay, rewards for years of service and compensation for rights to the workers concerned in accordance with the provisions of the applicable laws and regulations in the field of employment.*
- b. *The Company assists employees in processing Old Age Benefit claims to BPJS Employment by*

kepada BPJS Ketenagakerjaan dengan pemberian support dokumen seperti pengalaman kerja.

Penyelenggaraan program pensiun ini menjadi motivasi bekerja karyawan, dimana selain menerima upah setiap bulan karyawan juga memiliki tabungan yang disebut dengan dana pensiun. Selain itu penyelenggaraan program pensiun ini merupakan penghargaan kepada setiap karyawan atas kinerja dan pengabdian terhadap Perseroan. Sejalan dengan ini berikut tabel dana pensiun karyawan untuk 3 tahun terakhir.

*providing supporting documents such as work experience.*

*The implementation of this pension program motivates employees to work, where apart from receiving wages every month, employees also have savings called pension funds. Apart from that, the implementation of this pension program is an appreciation to each employee for their performance and dedication to the Company. In line with this, the following is a table of employee pension funds for the last 3 years.*

Uraian	Program Pensiun Karyawan <i>Involvement of Driver Suppliers</i>				<i>Description</i>	
	2023	2022	2021			
	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Jumlah Nilai Jaminan	5	83%	5	83%	6	100%
<b>Jumlah</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>	<b>6</b>	<b>100%</b>
						<b>Total</b>

#### Bantuan Finansial Dari Pemerintah (GRI 201-4)

Sepanjang tahun pelaporan Perseroan tidak mendapat bantuan finansial dari Pemerintah.

#### *Financial Assistance From the Government*

*(GRI 201-4)*

*Throughout the reporting year the Company received no financial assistance from the Government.*

#### Kontribusi Kepada Negara (GRI 207)

Meningkatnya pertumbuhan ekonomi Indonesia didukung oleh kontribusi pajak. Pajak digunakan sebagai anggaran yang berkaitan dengan pembangunan dan kepentingan negara serta merupakan sumber pendapatan negara. Sebagai perusahaan jasa sewa kendaraan Perseroan dan entitas anaknya sejak berdiri sampai saat ini terus patuh dan berkomitmen terhadap pembayaran pajak guna menunjang bisnis yang berkelanjutan. Hal ini dibuktikan Perseroan dengan melakukan kewajibannya membayar pajak tepat waktu dengan rincian pembayaran pajak Perseroan selama tiga tahun trakhir sebagai berikut :

#### *Contribution to the Country*

*(GRI 207)*

*Indonesia's increasing economic growth is supported by tax contributions. Taxes are used as a budget related to development and state interests and are a source of state income. As a vehicle rental service company, the Company and its subsidiaries, since their founding until now, have remained compliant and committed to paying taxes to support a sustainable business. This is proven by the Company by carrying out its obligation to pay taxes on time with details of the Company's tax payments for the last three years as follows:*

Dalam Jutaan Rupiah

*In million rupiah*

Jenis Kontribusi	2023	2022	2021	Type of Contribution
Pajak	9.188	31.280	30.557	Tax

## Dampak Ekonomi Tidak Langsung

(GRI 203)

Sebagai bentuk komitmen Perseroan dalam pembangunan berkelanjutan, Perseroan telah melaksanakan beberapa program yang memberikan dampak ekonomi tidak langsung secara signifikan. Dimana Sejak Perseroan menawarkan dan menjual sebagian saham kepada publik serta mencatatkan saham di Bursa Efek Indonesia, Perseroan senantiasa berupaya melakukan berbagai program tanggung jawab sosial. Program ini dilakukan melalui kegiatan operasional bisnis dengan mendatangkan manfaat tidak langsung bagi masyarakat pada wilayah operasional bisnis Perseroan. Dalam menyelenggarakan program tersebut Perseroan terus berupaya untuk melibatkan masyarakat setempat, menurut Perseroan dengan partisipasi masyarakat dalam program tanggung jawab sosial (csr) ini akan memberikan dampak positif bagi masyarakat dan bagi perusahaan. Pada tahun pelaporan Perseroan memiliki karyawan sebanyak 746 karyawan dengan tenaga kerja loka sebanyak 23,6% dan tenaga kerja berasal dari luar daerah sebanyak 76,1%, serta tenaga kerja asing sebanyak 0,3%. Selain itu, Perseroan juga memberikan manfaat tidak langsung dari keberadaan bisnis Perseroan dengan program csr dengan biaya pelaksanaan kegiatan sebesar Rp 356 juta untuk tahun pelaporan dengan rincian sebagai berikut :

## Indirect Economic Impact

(GRI 203)

*As a form of the Company's commitment to sustainable development, the Company has implemented several programs that have had a significant indirect economic impact. Since the Company offered and sold some shares to the public and listed shares on the Indonesia Stock Exchange, the Company has always attempted to carry out various social responsibility programs. This program is carried out through business operational activities by bringing indirect benefits to the community in the Company's business operational areas. In organizing this program, the Company continues to strive to involve the local community. According to the Company, community participation in this social responsibility (CSR) program will have a positive impact on the community and the company. In the reporting year the Company had 746 employees with 23.6% of local workers and 76.1% of workers from outside the region, and 0.3% of foreign workers. Apart from that, the Company also provides indirect benefits from the existence of the Company's business with a CSR program with activity implementation costs of IDR 356 million for the reporting year with the following details:*

Tabel Penyaluran Biaya Program CSR 2022

*Table of Distribution of 2023 CSR Program Costs*

No.	Bidang Penyaluran <i>Distribution Field</i>	Jumlah Penyaluran Dana (Rp) <i>Total Disbursement of Funds (IDR)</i>
1.	Sosial Kemasyarakatan   <i>Social Society</i>	14.295.200
2.	Lingkungan   <i>Environment</i>	342.181.000

## Kinerja Lingkungan

### *Environmental Performance*

**(POJK 15.A.6.d.e)(SEOJK 16.F.4-F.13)**

Kerusakan lingkungan menjadi isu yang sudah lama dialami oleh Indonesia. Pencemaran udara atau perubahan salah satu komposisi udara dari keadaan normal, mengakibatkan terjadinya perubahan suhu dalam kehidupan manusia. Selain itu, terdapat juga bencana alam, seperti kekeringan, banjir, badai, kebakaran hutan, longsor, gempa dan berbagai bencana lainnya. Hal tersebut Perseroan memahami bahwa kegiatan operasional yang dijalankan dapat berpotensi menimbulkan dampak negatif terhadap lingkungan. Mengingat aspek lingkungan hidup dan lingkungan sosial merupakan hal yang tak terpisahkan dari kegiatan operasional Perseroan sebagai jasa sewa meyewa kendaraan yang masih menggunakan bahan bakar berupa minyak bumi. Keadaan ini sulit dipungkiri

*Environmental damage is an issue that has long been experienced by Indonesia. Air pollution or changes in one of the air compositions from normal conditions, results in changes in temperature in human life. Apart from that, there are also natural disasters, such as droughts, floods, storms, forest fires, landslides, earthquakes and various other disasters. The Company understands that the operational activities it carries out have the potential to have a negative impact on the environment. Bearing in mind that environmental and social aspects are inseparable from the Company's operational activities as a vehicle rental service that still uses petroleum fuel. This situation is difficult to deny that fuel currently still dominates as an energy source to drive machines in various industrial sectors,*

bahwa bahan bakar saat ini masih mendominasi sebagai sumber energi untuk menggerakkan mesin diberbagai sektor industri, dan menggerakkan berbagai jenis moda angkutan, seperti kendaraan-kendaraan yang digunakan Perseroan dalam operasi bisnisnya. Dalam menghadapi tekanan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan Perseroan turut menjaga kelestarian lingkungan dengan mengimplementasikan upaya pemerintah untuk meurunkan emisi Gas Rumah Kaca (GRK). Oleh karena itu, Perseroan senantiasa berupaya untuk meningkatkan daya dukung lingkungan dengan melakukan uapaya pengelolaan lingkungan hidup dan upaya pemantauan lingkungan hidup. Tidak cukup sampai disitu, Perseroan menerapkan kegiatan yang rama lingkungan dan bertanggungjawab dilaksanakan sesuai dengan regulasi lingkungan yang berlaku. Perseroan juga melakukan, litigasi risiko lingkungan dengan berbagai program yang sejalan dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

(GRI 3-3)

### Sistem Manajemen Lingkungan

(GRI 2-25)

Sistem manajemen lingkungan adalah sistem manajemen yang bertujuan untuk meningkatkan kinerja lingkungan dalam operasional Perseroan. Sejalan dengan penjelasan pada bagian kinerja lingkungan diatas, Perseroan menyadari bahwa pemanfaatan kegiatan operasional bersentuhan langsung dengan alam. Oleh karena itu, Perseroan menerapkan sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan yang mengacu pada regulasi yang berlaku untuk memastikan pengelolaan lingkungan tang unggul. Perseroan menyakin dengan mengadopsi sertifikat ISO 14001:2015 Sistem Manajemen Lingkungan ini dapat meningkatkan citra Perseroan dengan pelanggan dan lingkungan sekitar operasi Perseroan, serta memberikan keunggulan kompetitif melalui efisiensi dan pengurusan biaya.

Serangkaian proses dan prosedur yang mengidentifikasi potensi bahaya pada lingkungan kerja dengan memastikan lingkungan kerja tetap terjaga dengan nyaman, aman, dan terkendali, serta memastikan target kinerja lingkungan, sosial, dan tata kelola dapat dicapai, Perseroan memiliki departemen Health, Safety, Environment (HSE). Perseroan juga terus melakukan evaluasi guna memastikan perbaikan berkelanjutan. Perseroan terus memastikan perbaikan berkelanjutan dengan program inovasi sehingga tetap menjaga kelestarian lingkungan sebagai bentuk komitmen dukungan pada upaya adaptasi dan mitigasi dampak perubahan iklim. Untuk itu Perseroan berupaya menciptakan kelestarian lingkungan dalam operasional bisnis dengan misi, target dan strategi

and to power various types of transportation modes, such as the vehicles used by the Company in its business operations. In facing pressure to reduce negative impacts on the environment, the Company also maintains environmental sustainability by implementing government efforts to reduce Green House Gas (GHG) emissions. Therefore, the Company always strives to increase the carrying capacity of the environment by carrying out environmental management efforts and environmental monitoring efforts. It doesn't stop there, the Company implements environmentally friendly and responsible activities carried out in accordance with applicable environmental regulations. The Company also carries out environmental risk litigation with various programs that are in line with the Sustainable Development Goals (SDG).

(GRI 3-3)

### Environmental Management System

(GRI 2-25)

The environmental management system is a management system that aims to improve environmental performance in the Company's operations. In line with the explanation in the environmental performance section above, the Company realizes that the use of operational activities is in direct contact with nature. Therefore, the Company implements the ISO 14001:2015 Environmental Management System certificate which refers to applicable regulations to ensure superior environmental management. The Company believes that by adopting the ISO 14001:2015 Environmental Management System certificate it can improve the Company's image with customers and the environment around the Company's operations, as well as provide a competitive advantage through efficiency and cost management.

A series of processes and procedures that identify potential hazards in the work environment by ensuring the work environment remains comfortable, safe and controlled, as well as ensuring that environmental, social and governance performance targets can be achieved. The Company has a Health, Safety, Environment (HSE) department . The company also continues to carry out evaluations to ensure continuous improvement. The Company continues to ensure continuous improvement with innovation programs so that it maintains environmental sustainability as a form of commitment to support efforts to adapt and mitigate the impacts of climate change. For this reason, the Company strives to create environmental sustainability in business operations

yang diharapakan turut mewujudkan kelestarian lingkungan.

*with missions, targets and strategies that are expected to help realize environmental sustainability.*

#### Misi Manajemen Lingkungan

#### *Environmental Management Mission*

- Mencegah, meminimalkan dan mengelola dampak terhadap lingkungan | *Prevent, minimize and manage impacts on the environment*
- Mengupayakan kelestarian sumber daya alam | *Strive to conserve natural resources*

#### Target Manajemen Lingkungan

#### *Environmental Management Target*

- Pemenuhan standar baku mutu kualitas air limbah | *Fulfillment of waste water quality standards*
- Pemenuhan standar baku mutu emisi udara | *Compliance with air emission quality standards*
- 100% limbah B3 terkelola sesuai peraturan| *100% of B3 waste is managed according to regulations*
- Konservasi dan perlindungan lingkungan | *Environmental conservation and protection*
- Konservasi keanegaragaman hayati | *Environmental conservation and protection*

#### Strategi

#### *Strategy*

- Penguatan dan peningkatan kapasitas SDM | *Strengthening and increasing human resource capacity*
- Pemantauan kualitas lingkungan secara berkesinambungan| *Continuous monitoring of environmental quality*
- Peningkatan kualitas dan validities data lingkungan | *Improving the quality and validity of environmental data*
- Evaluasi kinerja hasil pemantauan kualitas lingkungan | *Performance evaluation of environmental quality monitoring results*
- Pelaksanaan pengelolaan lingkungan melalui pendekataan keberlanjutan | *Performance evaluation of environmental quality monitoring results*

Untuk menciptakan kelestarian lingkungan, Perseroan berupaya untuk menciptakan bisnis yang berkelanjutan dengan upaya melakukan tindakan yang dapat meminimalisir dampak negatif terhadap lingkungan dengan pengelolahan energi, emisi, limbah dan penggunaan air. Upaya pengelolahan lingkungan hidup dan upaya pemantauan lingkungan hidup dalam lingkungan operasi Perseroan telah disetujui oleh pemerintahan Kota Baikpapan. Sepanjang tahun pelaporan Perseroan tidak pernah dikenakan denda maupun sanksi hukum atas ketidak patuhan terhadap peraturan dan perundang-undangan terkait pengelolahan lingkungan. Selain itu, Perseroan juga tidak pernah menerima pengaduan lingkungan yang signifikan.

#### Biaya Lingkungan Hidup

(POJK.51.A.6.d.1)(SEOJK 16.F.4)

Menyadari pengaruh lingkungan yang diakibatkan kegiatan operasional Perseroan meimbulkan dampak terhadap lingkungan. Sehingga perseroan berupaya melakukan perbaikan lingkungan dengan mempersiapkan biaya lingkungan yang akan digunakan untuk sebagai dana untuk pemeliharaan lingkungan. Menurut Perseroan kinerja lingkungan dapat berpengaruh terhadap keuangan Perseroan, hal ini juga menunjukkan perlunya informasi biaya lingkungan yang memedai. Bagi Perseroan pengelolahan biaya lingkungan menjadi prioritas dan minat yang intens. Oleh karena itu, Perseroan menyediakan biaya lingkungan sebesar RP 342 juta

*To create environmental sustainability, the Company strives to create a sustainable business by taking actions that can minimize negative impacts on the environment by managing energy, emissions, waste and water use. Environmental management efforts and environmental monitoring efforts within the Company's operational environment have been approved by the Baikpapan City government. Throughout the reporting year, the Company was never subject to fines or legal sanctions for non-compliance with regulations and legislation related to environmental management. Apart from that, the Company has never received significant environmental complaints.*

#### Environmental Costs

(POJK.51.A.6.d.1)(SEOJK 16.F.4)

*Be aware of the environmental impacts caused by the Company's operational activities which have an impact on the environment. So the company is trying to improve the environment by preparing environmental costs which will be used as funds for environmental maintenance. According to the Company, environmental performance can influence the Company's finances, this also shows the need for adequate environmental cost information. For the Company, managing environmental costs is a priority and of intense interest. Therefore, the Company provides an environmental fee of IDR 342 million which is used for tree planting and plant maintenance carried*

yang digunakan untuk penanaman pohon dan pemeliharaan tanaman yang dilakukan oleh pihak ketiga yang merupakan bentuk keseriusan Perseroan dalam pengelolaan dampak dari kegiatan operasional Perseroan.

Pengelolaan juga dilakukan perseroan dengan merealisasikan biaya program perlindungan dan pengelolaan lingkungan hidup dengan melakukan pemeliharaan tanaman yang diletakkan pada setiap kantor Perseroan. Selain itu terdapat pembuangan sampah domestik dengan biaya sebesar Rp 66.000.000 selama tahun pelaporan, serta biaya pembuangan limbah sebesar Rp 73.654.000 yang dilakukan Perseroan secara langsung.

### **Material Yang Digunakan**

(POJK 51.A.6.d.2)(SEOJK 16.F.5)(GRI 301)

Bisnis utama Perseroan adalah penyewaan kendaraan 4x4 dan 4x2 dengan spek industri pertambangan. Kendaraan yang dimiliki perseroan penggunaan materialnya adalah dari bahan material besi pada body unit yang terpasang, dan bahan material karet untuk ban unit. Perseroan memastikan semua material yang digunakan diperoleh dari sumber-sember yang legal dan memiliki izin resmi. Untuk memastikan berjalannya hal tersebut Perseroan melakukan pantauan yang dilakukan oleh Departemen HSE. Upaya lain yang dilakukan Perseroan berupa penanganan limbah suku cadang yang digunakan Perseroan dalam menunjang kegiatan operasional dengan cara menjual kepada pihak ketiga. Bila dipandang dari segi lingkungan, penggunaan material bekas seperti besi bekas dapat memberikan dampak positif. Penggunaan besi bekas akan mengurangi penggunaan besi baru sehingga mengurangi emisi gas rumah kaca, pencemaran udara, pencemaran air, serta limbah toksin dan bahan berbahaya. Daur ulang besi bekas dilakukan seperti pembuatan meja yang diletakkan pada wilayah operasional Perseroan. Pemilihan material yang ramah lingkungan membantu mendukung praktik konsumsi yang berkelanjutan, bercermin dari hal tersebut Perseroan senantiasa untuk tetap berkomitmen dalam pengelolaan lingkungan dengan taat terhadap regulasi yang mengatur tentang lingkungan hidup.

Adapun terdapat bahan material pendukung lainnya yang digunakan Perseroan dalam menunjang kegiatan operasional Perseroan, seperti penggunaan kertas pada lingkup perkantoran Perseroan yang digunakan sebagai keperluan administrasi. Sebagai perusahaan jasa sewa menyewa tentu memiliki berbagai keperluan administrasi seperti, surat menyurat, kontrak kerjasama mitra maupun pelanggan, memo dan lain sebagainya. Sehingga penggunaan kertas pada lingkup perkantoran Perseroan terbilang cukup dibutuhkan. Guna meminimalisir penggunaan kertas, Perseroan memiliki beberapa langkah yang dapat mengurangi

*out by third parties, which is a form of the Company's seriousness in managing the impact of the Company's operational activities.*

*Management is also carried out by the company by realizing the costs of environmental protection and management programs by maintaining plants placed in each of the Company's offices. Apart from that, there was domestic waste disposal at a cost of IDR 66,000,000 during the reporting year, as well as waste disposal costs of IDR 73,654,000 which were carried out directly by the Company.*

### **Materials Used**

(POJK 51.A.6.d.2)(SEOJK 16.F.5)(GRI 301)

*The Company's main business is the rental of 4x4 and 4x2 vehicles with mining industry specifications. The material used for vehicles owned by the company is iron material for the body unit installed, and rubber material for the tire unit. The Company ensures that all materials used are obtained from legal sources and have official permits. To ensure that this occurs, the Company carries out monitoring carried out by the HSE Department. Another effort carried out by the Company is in the form of handling waste spare parts which the Company uses to support operational activities by selling them to third parties. When viewed from an environmental perspective, the use of used materials such as scrap iron can have a positive impact. The use of used iron will reduce the use of new iron, thereby reducing greenhouse gas emissions, air pollution, water pollution, as well as toxic waste and hazardous materials. Recycling of scrap metal is carried out by making tables which are placed in the Company's operational areas. Choosing environmentally friendly materials helps support sustainable consumption practices, reflecting this, the Company continues to remain committed to environmental management by complying with regulations governing the environment.*

*There are other supporting materials used by the Company to support the Company's operational activities, such as the use of paper in the Company's offices which is used for administrative purposes. As a rental service company, of course it has various administrative needs such as correspondence, partner and customer cooperation contracts, memos and so on. So the use of paper in the Company's offices is quite necessary. In order to minimize paper use, the Company has several steps that can reduce paper use. Remembering to minimize paper use can help reduce environmental impacts, reduce tree felling, and limit*

penggunaan kertas. Memngingat mininimalisir penggunaan kertas dapat membantu mengurangi dampak lingkungan, mengurangi penebangan pohon, dan membatasi penggunaan energi dalam produksi kertas. Tindakan yang dilakukan Perseroan dalam meminimalisir penggunaan kertas adalah dengan mengoptimalkan penggunaan kertas bekas dokumen yang tidak bersifat rahasia untuk digunakan kembali pada sisi lainnya yang masih kosong untuk keperluan-keperluan internal selain itu perseroan juga mulai melakukan digitalisasi untuk mengurangi penggunaan kertas dengan mengalihkan dokumen yang mungkin dapat diubah dalam format digital, dan melakukan pembelian kertas yang berasal dari sumber yang dikelolah secara berkelanjutan, serta penggunaan email sebagai komunikasi digital. Untuk pengelolaan limbah kertas, Perseroan menyerahkan kepada pihak ketiga, termasuk untuk digunakan kembali atau didaur ulang. Dengan kebiasaan ini, Perseroan dapat berkontribusi pada upaya pengurangan penggunaan kertas dan menjadi contoh kerja yang lebih berkelanjutan secara lingkungan.

### Pengelolaan Energi

(POJK 51.A.6.d.3)(SEOJK 16.F.6.F.7)(GRI 302)  
Sebagai Perusahaan penyewaan kendaraan spek pertambangan, Perseroan berkomitmen untuk mengurangi dampak dari operasional kegiatan bisnis terhadap lingkungan melalui program pemeliharaan lingkungan kerja, mengingat dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan menggunakan dua sumber energi utama yang terdiri dari energi listrik dan bahan bakar minyak. Penggunaan energi listrik digunakan untuk peralatan, sarana/prasarana elektronik untuk setiap kantor Perseroan yang terdiri dari gedung *Head Office*, *Good Corporate Governance*, dan *Supporting Office*. Mengelolah penggunaan energi listrik dengan efisien dapat mengurangi biaya dan dapat berkontribusi pada keberlanjutan serta pengurangan dampak lingkungan. Untuk pengelolaan penggunaan listrik, Perseroan memastikan setelah jam operasional selesai, seluruh lampu dan aliran listrik yang tdk digunakan di matikan atau *turnoff*. Adapun juga perseroan menggunakan lampu panel tenaga surya pada halaman kantor sebagai penerang malam hari.

Setiap kendaraan yang disewakan Perseroan kepada pelanggan serta yang digunakan sebagai operasional manajemen menggunakan energi bahan bakar minyak yakni bahan bakar fosil seperti bensin dan diesel digunakan untuk mesin genset saat terjadi pemadaman listrik. Kami menyadari penggunaan bahan bakar fosil ini memiliki dampak signifikan terhadap lingkungan, oleh karena itu Perseroan melakukan pemeliharaan rutin pada kendaraan-kendaraan yang digunakan Perseroan, dengan penggantian oli, penggantian filter dan pengecekan

energy use in paper production. The action taken by the Company to minimize the use of paper is by optimizing the use of used paper for non-confidential documents to be reused on the other side which is still empty for internal purposes. Apart from that, the company is also starting to digitize to reduce the use of paper by transferring documents that may be useful. converted into digital format, and purchasing paper from sustainably managed sources, as well as using email as digital communication. For paper waste management, the Company hands it over to third parties, including for reuse or recycling. With this habit, the Company can contribute to efforts to reduce paper use and become an example of more environmentally sustainable work.

### Energy Management

(POJK 51.A.6.d.3)(SEOJK 16.F.6.F.7)(GRI 302)  
As a mining spec vehicle rental company, the Company is committed to reducing the impact of operational business activities on the environment through a work environment maintenance program, considering that in carrying out its operational activities, the Company uses two main energy sources consisting of electrical energy and fuel oil. The use of electrical energy is used for equipment, electronic facilities/infrastructure for each of the Company's offices which consist of the Head Office, Good Corporate Governance and Supporting Office buildings. Managing the use of electrical energy efficiently can reduce costs and can contribute to sustainability and reducing environmental impacts. To manage electricity usage, the Company ensures that after operational hours are finished, all lights and electricity that are not in use are turned off or turned off. The company also uses solar panel lights in the office yard as night lights.

Every vehicle that the Company rents to customers and that is used for management operations uses oil fuel energy, namely fossil fuels such as gasoline and diesel which are used for generator engines when there is a power outage. We realize that the use of fossil fuels has a significant impact on the environment, therefore the Company carries out routine maintenance on the vehicles used by the Company, by changing the oil, replacing the filter and checking the fuel system, because in principle vehicles that are well maintained are generally more efficient and uses less fuel.

sistem bahan bakar, karena pada prinsipnya kendaraan yang terawat dengan baik umumnya lebih efisien dan menggunakan bahan bakar lebih sedikit. Dalam hal pengelolahan energi dalam operasional Perseroan, kami menetapkan kebijakan energi yang jelas untuk mengkomunikasikan komitmen Perseroan terhadap pengelolahan energi yang berkelanjutan dengan tunduk kepada Peraturan Pemerintah No. 70 tahun 2009 tentang Konservasi Energi. Pendekatan terintegrasi untuk pengurangan penggunaan energi, dirancang Perseroan mengoptimalkan penggunaan energi, mengurangi limbah dan meminimalkan dampak terhadap lingkungan dengan langkah pengelolahan energi sebagai berikut :

1. Meminimalisir mobilitas dalam rangka perjalanan dinas;
2. Optimalisasi penggunaan AC dan lampu pada saat jam pulang kantor;
3. Memasang lampu panel surya di lingkungan kerja operasional Perseroan;
4. Penerapan sistem manajemen energi ISO 50001, untuk membantu mengidentifikasi dan mengelolah kesempatan penghematan energi secara terstruktur.

Pengelolahan energi yang efektif tentu akan memberikan dampak positif bagi keuangan Perseroan dan mendukung tujuan berkelanjutan serta bertanggung jawab terhadap lingkungan. Setiap tahun Perseroan melakukan evaluasi pelaksanaan dan pencapaian kinerja efisiensi energi yang dilihat dari hasil perhitungan yang dilakukan oleh pihak ketiga dalam perhitungan emisi gas rumah kaca. Perseroan juga dalam hal ini dibantu oleh Divisi komersial untuk pencatatan jarak tempuh kendaraan operasional Perseroan. Berikut terlampir data penggunaan energi untuk tahun pelaparan.

*In terms of energy management in the Company's operations, we have established a clear energy policy to communicate the Company's commitment to sustainable energy management in compliance with Government Regulation no. 70 of 2009 concerning Energy Conservation. An integrated approach to reducing energy use has been designed by the Company to optimize energy use, reduce waste and minimize the impact on the environment with the following energy management steps:*

1. *Minimizing mobility for official travel;*
2. *Optimizing the use of AC and lights during home office hours;*
3. *Installing solar panel lights in the Company's operational work environment;*
4. *Implementation of the ISO 50001 energy management system, to help identify and manage energy saving opportunities in a structured manner.*

*Effective energy management will certainly have a positive impact on the Company's finances and support sustainable and environmentally responsible goals. Every year the Company evaluates the implementation and achievement of energy efficiency performance as seen from the results of calculations carried out by third parties in calculating greenhouse gas emissions. The Company is also assisted in this matter by the commercial division to record the distance traveled by the Company's operational vehicles. Attached below is energy usage data for the Pelaparon year.*

Uraian	Satuan <i>Denomination</i>	2023	2022	2021	Percentase Penurunan <i>Decrease Percentage</i> (%)	Description
Bensin	Liter   Litre	4,845	180.602	352.349	97%	Fuel
Solar	Liter   Litre	34,048,214	85.407.307	95.262.394	60%	Diesel Fuel
Jumlah Bahan Bakar	Liter   Litre	34.053.059	85.587.909	95.614.743	60%	Total   Fuel
Listrik	KWH   KWH	222.389	185.060	232.766	20%	Electricity

Berdasarkan tabel penggunaan energi diatas, diketahui bahwa Perseroan berupaya melakukan pengurangan energi untuk mengurangi dampak lingkungan, menghemat sumber daya alam, dan menekan biaya energi. Hal ini terlihat dari penggunaan

*Based on the energy usage table above, it is known that the Company is trying to reduce energy to reduce environmental impacts, save natural resources and reduce energy costs. This can be seen from the*

energi untuk energi bahan bakar tahun 2023 menurun menjadi 34.053.059 liter dari 85.587.909 liter ditahun 2022 atau sebanyak 60%.

Pengelolaan energi ini disesuaikan dengan ketentuan dalam ISO 50001;2018 Sistem Manajemen Energi yang telah dimiliki Perseroan pada tahun pelaporan. Standart ISO ini diharapkan memberikan kerangka yang terstruktur yang mampu mengelolah dan meningkatkan kinerja energi dalam kegiatan usaha Perseroan. Selain itu keberadaan ISO 50001 ini bertujuan untuk membantu Perseroan mengidentifikasi, mengukur, dan mengelolah penggunaan energi dengan efisien, mengurangi biaya operasional, dan mengurangi dampak lingkungan. Dengan demikian Perseroan terus melakukan pemeliharaan dan perbaikan pada penggunaan energi serta meningkatkan kepercayaan pelanggan dan mitra bisnis Perseroan.

#### **Pengelolaan Emisi Gas Rumah Kaca**

(POJK 51.A.6.e.4)(SEOJK 16.F.11.F.12)(GRI 305)

Komitmen terhadap tanggung jawab lingkungan Perseroan melakukan pendekatan yang terintegrasi dengan pengelolaan emisi gas rumah kaca. Mengingat aktivitas Perseroan dapat melibatkan emisi dari produksi energi, transportasi, dan pengelolaan limbah, Perseroan memiliki inisiatif memitigasi dampak perubahan iklim dengan melakukan tindakan untuk mengurangi emisi gas rumah kaca dengan program penanaman pohon dan edukasi serta serangkaian pengingat yang bertujuan untuk meningkatkan kesadaran dan mengajak partisipasi untuk mengurangi penggunaan energi dalam lingkungan kerja Perseroan.

Dengan kegiatan penanaman pohon ini diharapkan memberikan dampak positif pada lingkungan, mengingat pohon berperan penting dalam menyediakan oksigen, menyimpan karbon dan hal positif lainnya. Penanaman pohon ini akan dilaporkan jumlah yang ditanam dan hasil evaluasi penanaman secara berkala kepada pihak ketiga, setelah itu pihak ketiga Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat (LPPM) Institut Teknologi Kalimantan) akan memberikan laopran inventarisasi emisi gas rumah kaca yang berisikan perhitungan Gas CO<sub>2</sub> dari kendaraan bermotor, Gas CH<sub>4</sub> dan N<sub>2</sub>O. Lebih lanjut dapat dilihat pada tabel emisi gas rumah kaca dibawah ini.

*decrease in energy use for fuel in 2023 to 34,053,059 liters from 85,587,909 liters in 2022 or 60%.*

*This energy management is adjusted to the provisions in ISO 50001;2018 Energy Management System that the Company had in the reporting year. This ISO standard is expected to provide a structured framework that is able to manage and improve energy performance in the Company's business activities. Apart from that, the existence of ISO 50001 aims to help the Company identify, measure and manage energy use efficiently, reduce operational costs and reduce environmental impacts. In this way, the Company continues to carry out maintenance and improvements in energy use and increases the trust of the Company's customers and business partners.*

#### **Management of Greenhouse Gas Emissions**

(POJK 51.A.6.e.4)(SEOJK 16.F.11.F.12)(GRI 305)

*Commitment to environmental responsibility The Company takes an integrated approach to managing greenhouse gas emissions. Considering that the Company's activities can involve emissions from energy production, transportation and waste management, the Company has an initiative to mitigate the impact of climate change by taking action to reduce greenhouse gas emissions with tree planting and education programs as well as a series of reminders aimed at increasing awareness and inviting participation. reduce energy use in the Company's work environment.*

*It is hoped that this tree planting activity will have a positive impact on the environment, considering that trees play an important role in providing oxygen, storing carbon and other positive things. This tree planting will report the number planted and the results of the planting evaluation periodically to a third party, after which the third party, the Institute for Research and Community Service (LPPM) Kalimantan Institute of Technology) will provide a greenhouse gas emissions inventory report containing a calculation of CO<sub>2</sub> gas from motorized vehicles. , CH<sub>4</sub> and N<sub>2</sub>O gas. Further information can be seen in the greenhouse gas emissions table below.*

**Emisi Gas Rumah Kaca (GRK) Dari Kegiatan Usaha Perseroan**  
**Green House Gas (GHG) Emissions from the Company's Business Activities**

Sumber Emisi GRK	Satuan <i>Denomination</i>	2023	2022	2021	Source of GHG Emissions
Scope 1 Kendaraan Bermotor (BBM)	Ton Co <sub>2</sub> -eq	90.947	228.524	255.248	Scope 1 Motor Vehicle (BBM)
Scope 2 Pemakaian Listrik	Ton Co <sub>2</sub> -eq	182	149	191	Scope 2 Electricity Consumption
Scope 3 Perjalanan Dinas (Pesawat Terbang)	Ton Co <sub>2</sub> -eq	112	75	31	Scope 3 Business Travel (Airplanes)
<b>Jumlah Emisi GRK</b>	<b>Ton Co<sub>2</sub> -eq</b>	<b>91.241</b>	<b>228.749</b>	<b>255.469</b>	<b>Total GHG Emissions</b>
<b>Jumlah Penyerapan Emisi GRK</b>	<b>Ton Co<sub>2</sub> -eq</b>	<b>28.488</b>	<b>136.975</b>	<b>0,219</b>	<b>Total Absorption of GHG Emissions</b>

### Upaya Pengurangan Emisi

(GRI 305-5)

Dari hasil perhitungan emisi grk selama tiga tahun terakhir, Perseroan juga telah melakukan upaya penurunan emisi grk dengan melakukan beberapa program yang telah dilakukan Perseroan untuk mereduksi emisi gas rumah kaca dari kegiatan operasionalnya dengan cara :

1. Perawatan secara berkala terhadap peralatan kantor dan kendaraan operasional maupun pada kegiatan usaha Perseroan;
2. Penyesuaian pada ban kendaraan mulai dari jenis hingga tekanan ban;
3. Penanaman Pohon Trembesi;
4. Penggunaan *solar cell system* sebagai pengganti energi listrik untuk penerangan di malam hari;
5. Melakukan kampanye penghematan penggunaan energi.

Upaya penanaman pohon yang dilakukan perseroan dari tahun 2021 sampai 2023 memberikan hasil serapan emisi karbon yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan, sehingga hasil perhitungan dari pihak LPPM terkait jumlah serapan emisi karbon Perseroan dari tahun 2021 sampai 2023 adalah sebesar 165.463 ton CO<sub>2</sub>eq dari total emisi sejumlah 1.708.589 ton CO<sub>2</sub>eq, sehingga emisi Perseroan yang belum diserap adalah sebesar 1.543.126 ton CO<sub>2</sub>eq.

### Pengelolaan Air

(SEOJK 16.F.8)(GRI 103)(GRI 303)

Pengelolaan air yang baik memiliki peran krusial dalam pemanfaatan sumber daya air yang berkelanjutan dan efisien. Mengingat keterbatasan air bersih menjadi salah satu isu lingkungan yang menjadi perhatian Perseroan. Tak banyak dari masyarakat disekitar wilayah kerja Perseroan juga mengeluh tentang kurangnya pasokan air bersih. Hal ini terjadi akibat musim kemarau yang berkepanjangan. PDAM setempat juga telah mengimbau bahwa

### Emission Reduction Efforts

(GRI 305-5)

From the results of GHG emissions calculations over the last three years, the Company has also made efforts to reduce GHG emissions by carrying out several programs that the Company has carried out to reduce greenhouse gas emissions from its operational activities by:

1. Regular maintenance of office equipment and operational vehicles as well as the Company's business activities;
2. Adjustments to vehicle tires ranging from type to tire pressure;
3. Trembesi Tree Planting;
4. Use of a solar cell system as a substitute for electrical energy for lighting at night;
5. Carry out a campaign to save energy use.

The tree planting efforts carried out by the company from 2021 to 2023 resulted in the absorption of carbon emissions resulting from the Company's operational activities, so that the results of calculations from the LPPM regarding the amount of the Company's carbon emission absorption from 2021 to 2023 were 165,463 tonnes of CO<sub>2</sub>eq out of total emissions of 1,708. ,589 tons of CO<sub>2</sub>eq, so the Company's emissions that have not been absorbed are 1,543,126 tons of CO<sub>2</sub>eq.

### Water Management

(SEOJK 16.F.8)(GRI 103)(GRI 303)

Good water management has a crucial role in the sustainable and efficient use of water resources. Considering the limited availability of clean water, this is one of the environmental issues that is of concern to the Company. Not many people around the Company's work area also complain about the lack of clean water supply. This occurs due to the prolonged dry season. The local PDAM has also advised that the limited clean water is due to the declining condition of the reservoir,

keterbatasan air bersih terjadi akibat kondisi waduk yang menjadi sumber air baku bagi masyarakat mengalami penurunan. Untuk menangani keterbatasan air bersih pemerintahan kota Balikpapan menyampaikan salah satu solusi yang dapat dilakukan dengan memanfaatkan sumur-sumur yang sudah ada. Sembari akan dilakukan evaluasi beberapa aspek dan rencana pengelolahan sumber air dengan pelestarian area resapan air tanah. Penghematan air juga dilakukan Perseroan dengan program penghematan air yang dilaksanakan secara berkala, pemasangan rambu hemat air, serta sosialisasi kepada seluruh karyawan. Kebijakan penghematan air disosialisasikan melalui kampanye berupa stiker yang berisikan ajakan untuk melakukan hemat air pada setiap toilet, serta melakukan pengecekan saluran air, keran, dan penampungan air secara berkala untuk mencegah terjadinya kebocoran serta segera melakukan perbaikan apabila ditemukan adanya kerusakan. Selain itu apabila air PDAM tidak mengalir maka Perseroan akan menggunakan pihak ketiga sebagai pemasok air bersih kepada kantor-kantor Perseroan yang mengalami kekurangan air. Sehingga sepanjang tahun pelaporan penggunaan air bersih pada kantor Perseroan terdiri dari :

1. Head Office sebesar 2.225.200 Liter dengan biaya Rp 19.539.936.000;
2. GCG sebesar 1.091.000 Liter dengan biaya Rp 14.837.600.000;
3. Support Office sebesar 676.000 Liter dengan biaya Rp 9.193.600.000.

### Pengelolaan Limbah

(POJK 51.A.6.e.5)(SEOJK 16.F.13.F.14)(GRI 306)  
Limbah merupakan komponen yang dapat merusak lingkungan hidup dan kelestarian lingkungan. Sehingga pengelolahan limbah merupakan hal krusial yang wajib diperhatikan. Menyadari akan hal ini dimana materi sisa produksi yang dihasilkan oleh Perseroan mencakup limbah B3. Kategori limbah B3 adalah mengandung bahan-bahan yang dapat menyebabkan bahaya, yang berasal dari berbagai sumber termasuk industri, pertanian dan sektor-sektor lainnya. Limbah yang dihasilkan dari kegiatan operasional Perseroan dikelolah oleh mitra pihak ketiga yang bersertifikat. Pengangkutan limbah B3 dilakukan dengan sarana pengangkutan khusus yang sesuai dengan aturan dan regulasi yang berlaku. Namun sebelum limbah ini diserahkan kepada pihak ketiga, penyimpanan limbah B3 dipisahkan dari limbah non-B3 yang disimpan dalam wadah yang sesuai dengan jenisnya. Limbah non-B3 akan dijual Perseroan kepada pihak ketiga seperti besi bekas dan ban bekas hasil dari kegiatan operasionalnya. Berikut Perseroan sajikan perbandingan tiap tahun dengan sajian data dari tahun 2021, 2022, dan 2023.

which is a source of raw water for the community. To deal with limited clean water, the Balikpapan city government presented one solution that could be done by utilizing existing wells. Meanwhile, several aspects and plans for water resource management will be evaluated by preserving groundwater catchment areas. The Company also saves water by implementing regular water saving programs, installing water saving signs, and providing outreach to all employees. The water saving policy is socialized through a campaign in the form of stickers containing an invitation to save water in each toilet, as well as checking water channels, taps and water reservoirs periodically to prevent leaks and immediately carry out repairs if damage is found. Apart from that, if PDAM water does not flow, the Company will use a third party as a supplier of clean water to the Company's offices that experience water shortages. So that throughout the year reporting on clean water use at the Company's offices consists of:

1. Head Office of 2,225,200 Liters at a cost of IDR 19,539,936,000;
2. GCG of 1,091,000 Liters at a cost of IDR 14,837,600,000;
3. Support Office of 676,000 Liters at a cost of IDR 9,193,600,000.

### Waste Management

(POJK 51.A.6.e.5)(SEOJK 16.F.13.F.14)(GRI 306)  
Waste is a component that can damage the environment and environmental sustainability. So waste management is a crucial thing that must be considered. Realizing this, the residual production material produced by the Company includes B3 waste. The B3 waste category contains materials that can cause harm, originating from various sources including industry, agriculture and other sectors. Waste generated from the Company's operational activities is managed by certified third party partners. Transportation of B3 waste is carried out using special transportation facilities in accordance with applicable rules and regulations. However, before this waste is handed over to a third party, the storage of B3 waste is separated from non-B3 waste which is stored in containers appropriate to its type. The Company will sell non-B3 waste to third parties, such as scrap metal and used tires resulting from its operational activities. Below, the Company presents a comparison for each year with data from 2021, 2022 and 2023.

Jenis Limbah Waste Type	Satuan Denomination	2023	Kuantitas Quantity	2022	2021
<b>Limbah B3</b>					
Oli Bekas   Used oil	Liter   Litre	5.200	5.600	4.800	
Majun Bekas Terkontaminasi   Contaminated Used Majun	Jumbo Bag	5	5	-	
Filter Oli Bekas   Used Oil Filter	Jumbo Bag	1	2	-	
Filter Solar Bekas   Used Solar Filter	Jumbo Bag	1	2	-	
Plastik kemasan terkontaminasi   Contaminated plastic packaging	Jumbo Bag	2	4	-	
Kemasan Bekas B3   Used B3 packaging	Jumbo Bag	1	-	-	
Robowash	Liter   Litre	-	800	-	
<b>Limbah Non-B3</b>					
Ban Bekas   Used tires	Unit	102	375	2100	
Besi Bekas   Used Iron	Kg	15.796	8.847	10.74	
<b>Non- B3 Waste</b>					

#### Upaya Pengurangan Limbah (GRI 306-2)

Pengelolahan limbah yang efektif tentu memerlukan kerjasama antara pemerintah, perusahaan dan masyarakat. Dalam pengelolahan limbah, Perseroan menerapkan prinsip mengurangi, menggunakan kembali, dan mendaur ulang. Selain itu Perseroan juga melakukan kerjasama dengan PT Prasadha Pamuah Limbah Industri (PPLI) dan PT Wiraswata Gemilang Indonesia sebagai pihak ketiga yang bertugas dalam pengangkutan limbah B3 padat dan limbah B3 cair.

Upaya Perseroan dalam pengelolaan limbah dilakukan dengan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Pemanfaatan terhadap limbah dengan melakukan penjualan kepada pihak ketiga;
2. Melakukan reparasi kembali sesuai pemanfaatannya. Perseroan mendorong penggunaan kembali barang yang ramah lingkungan guna mengurangi pembelian produk baru dan mengurangi limbah yang dihasilkan;
3. Mendaur ulang limbah non B3 sampah domestik anorganik ke bank sampah. Perseroan senantiasa memastikan wadah sampah tersebut mudah diidentifikasi dan diakses oleh karyawan. Setelah dipisahkan, sampah tersebut akan ditimbang untuk mendokumentasikan limbah yang disumbangkan Perseroan untuk melihat kontribusi Perseroan dalam pengurnagan limbah sebagaimana yang telah dituangkan dalam tabel perbandingan limbah diatas.

Upaya ini bertujuan untuk mengurangi dampak negatif terhadap lingkungan. Mendaur ulang limbah non-B3 melalui bank sampah merupakan tindakan nyata Perseroan dalam mendukung upaya pengelolahan limbah yang berkelanjutan.

#### Waste Reduction Efforts (GRI 306-2)

Effective waste management certainly requires cooperation between the government, companies and the community. In waste management, the Company applies the principles of reducing, reusing and recycling. Apart from that, the Company also collaborates with PT Prasadha Pamuah Limbah Industri (PPLI) and PT Wiraswata Gemilang Indonesia as third parties in charge of transporting solid B3 waste and liquid B3 waste.

The Company's efforts in waste management are carried out with the following steps:

1. Utilization of waste by selling to third parties;
2. Carry out repairs according to use. The Company encourages the reuse of environmentally friendly goods to reduce the purchase of new products and reduce the waste produced;
3. Recycle non-B3 waste, inorganic domestic waste, to a waste bank. The Company always ensures that waste containers are easy to identify and access by employees. After being separated, the waste will be weighed to document the waste contributed by the Company to see the Company's contribution to reducing waste as outlined in the waste comparison table above.

This effort aims to reduce negative impacts on the environment. Recycling non-B3 waste through waste banks is the Company's concrete action in supporting sustainable waste management efforts.

## Pencegahan Tumpahan Yang Signifikan

(GRI 306-3)

Pencegahan tumpahan bahan berbahaya atau beracun merupakan tindakan penting dalam meminimalisir dampak terhadap lingkungan. Oleh sebab itu Perseroan terus melakukan pemantauan dan pemeriksaan rutin terhadap wilayah kerja Perseroan untuk memastikan tidak terjadi tumpahan yang dapat merusak lingkungan dan berdampak signifikan terhadap kegiatan operasional Perseroan. Pemantauan dan pemeriksaan ini dilakukan langsung oleh departemen yang khusus memantau lingkungan. Dengan adanya kebijakan ini sepanjang tahun pelaporan Perseroan tidak memiliki tumpahan dari bahan B3 maupun minyak serta kegiatan pemantauan ini memastikan bahwa karyawan aktif dalam praktik keselamatan dan perlindungan saat bekerja dengan bahan B3.

## Keanekaragaman Hayati

(POJK 51.A.6.e.3)(SEOJK 16.F.9.F.10)

(GRI 304-1,304-2)

Melestarikan keanekaragaman hayati menjadi fokus Perseroan sebagai bentuk tanggung jawab Perseroan. Keterlibatan aktif melestarikan keanekaragaman hayati ini dilakukan Perseroan dengan melibatkan diri dalam program penanaman pohon trembesi dan pengurangan limbah serta polusi yang merusak ekosistem dan mengancam spesies. Selain itu Perseroan bekerjasama dengan Enklosur Beruang Madu di Hutan Lindung Sungai Wain dalam hal penggunaan unit Perseroan untuk membawa pakan terhadap beruang, dan kegiatan ini tetap dijalankan Perseroan. Terdapat juga pemeliharaan area hijau di sekitar fasilitas operasional Perseroan dan mempertahankan lahan terbuka pada *support office*. Setiap langkah yang diambil Perseroan ini sejalan dengan prinsip-prinsip pelestarian dan keberlanjutan, serta mematuhi peraturan dan standar lingkungan. Pengelolaan lingkungan yang dilakukan Perseroan masih secara bertahap, dimana pada beberapa wilayah lokasi penyebaran unit, Perseroan tetap memantau kondisi kelestarian lingkungan setiap jam operasional selesai dilakukan pembersihan.

Di samping itu, Perseroan telah melakukan pemetaan terhadap lokasi operasional usaha Perseroan yang bersinggungan dengan Kawasan lindung. Berdasarkan pemetaan tersebut, saat ini tidak terdapat lokasi operasional usaha Perseroan yang berdekatan dengan kawasan lindung atau kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung. Dengan demikian, kegiatan operasional Perseroan tidak memiliki dampak negatif yang

## Prevention of Significant Spills

(GRI 306-3)

*Preventing spills of hazardous or toxic materials is an important action in minimizing the impact on the environment. Therefore, the Company continues to carry out routine monitoring and inspections of the Company's work areas to ensure that no spills occur which could damage the environment and have a significant impact on the Company's operational activities. This monitoring and inspection is carried out directly by a department that specifically monitors the environment. With this policy throughout the reporting year, the Company had no spills of B3 materials or oil and this monitoring activity ensures that employees are active in safety and protection practices when working with B3 materials.*

## Biodiversity

(POJK 51.A.6.e.3)(SEOJK 16.F.9.F.10)

(GRI 304-1,304-2)

*Preserving biodiversity is the Company's focus as a form of corporate responsibility. The Company carries out this active involvement in preserving biodiversity by involving itself in the tamarind tree planting program and reducing waste and pollution which damages the ecosystem and threatens species. Apart from that, the Company collaborates with the Sun Bear Enclosure in the Sungai Wain Protected Forest in terms of using the Company's units to bring food to bears, and this activity is still carried out by the Company. There is also maintenance of green areas around the Company's operational facilities and maintaining open land in the support office. Every step taken by the Company is in line with the principles of conservation and sustainability, as well as complying with environmental regulations and standards.*

*Environmental management carried out by the Company is still carried out in stages, where in several areas where the units are deployed, the Company continues to monitor environmental sustainability conditions after every operational hour after cleaning is carried out.*

*In addition, the Company has carried out mapping regarding the Company's business operational locations that intersect with protected areas. Based on this mapping, currently there are no Company operational locations that are close to protected areas or areas with high biodiversity value outside protected areas. Thus, the Company's operational activities do not have a significant negative impact on the surrounding biodiversity. To manage emissions and*

signifikan terhadap keanekaragaman hayati di sekitarnya. Untuk pengelolaan emisi dan limbah yang dihasilkan Perseroan terus berupaya melakukan pengelolaan pengurangan emisi dan limbah serta pemanfaatan limbah yang masih bisa didaur ulang.

#### **Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup**

(POJK 51.A.6.e.6)(SEOJK F.16)

Sepanjang tahun 2023 tidak ada tercatat pengaduan lingkungan akibat operasional Perseroan.

waste produced, the Company continues to strive to manage emissions and waste reduction and utilize waste that can still be recycled.

#### **Complaints Related to the Environment**

POJK 51.A.6.e.6)(SEOJK F.16)

Throughout 2023, there were no recorded environmental complaints resulting from the Company's operations.

### **Kinerja Sosial**

#### **Social Performance**

(POJK 15.A.6.C)(SEOJK 16.F.17)

Inisiatif atau kegiatan yang dirancang Perseroan untuk memberikan dampak positif terhadap masyarakat atau lingkungan di sekitar wilayah kerja Perseroan merupakan program kinerja sosial. Sejalan dengan ini Perseroan senantiasa berupaya memberikan dampak dari kontribusinya terhadap aspek-aspek sosial di masyarakat maupun lingkungannya. Dampak kinerja sosial terhadap masyarakat disekitar wilayah kerja Perseroan dirasakan secara langsung dimana Perseroan melakukan perekrutan dan seleksi karyawan untuk mengisi posisi yang dibutuhkan Perseroan. Selain itu, dampak bagi lingkungan adalah dengan memperlakukan seluruh pekerja Perseroan secara adil/non diskriminatif, Perseroan memberikan kesempatan yang sama untuk mengembangkan kompetensi dengan memberikan pendidikan dan pelatihan keterampilan, melakukan Medical Check Up rutin, memberikan fasilitas BPJS Kesehatan dan Ketenagakerjaan serta Asuransi Kesehatan untuk menunjang kesejahteraan karyawannya, serta menyediakan lingkungan kerja yang sehat dan aman.

Mendukung praktik keberlanjutan dan program kinerja sosial Perseroan memberikan informasi produk dan layanan secara lengkap dan jelas, adapun jaminan mutu serta komitmen untuk terus memberikan pelayanan secara setara tanpa membedakan latar belakang, seperti suku, agama, ras, pandangan politik dan sebagainya. Selain itu, Perseroan juga terus melakukan berbagai inovasi terhadap produk layanan yang sesuai dengan kebutuhan konsumen. Dengan mengintegrasikan praktik bisnis berkelanjutan dan etika dalam operasional Perseroan akan memberikan dampak positif bagi pemangku kepentingan termasuk pekerja Perseroan.

Initiatives or activities designed by the Company to have a positive impact on the community or environment around the Company's work areas are social performance programs. In line with this, the Company always strives to provide an impact from its contribution to social aspects in society and the environment. The impact of social performance on the community around the Company's work area is felt directly where the Company recruits and selects employees to fill the positions needed by the Company. Apart from that, the impact on the environment is that by treating all of the Company's workers fairly/non-discriminatorily, the Company provides the same opportunity to develop competence by providing education and skills training, carrying out routine Medical Check Ups, providing BPJS Health and Employment facilities and Health Insurance to support employee welfare, as well as providing a healthy and safe work environment.

Supports the Company's sustainability practices and social performance programs by providing complete and clear product and service information, as well as quality assurance and a commitment to continue providing services equally without distinguishing between backgrounds, such as ethnicity, religion, race, political views and so on. Apart from that, the Company also continues to carry out various innovations in product services that suit consumer needs. By integrating sustainable and ethical business practices in the Company's operations, it will have a positive impact on stakeholders including the Company's employees.

## Karyawan

(GRI 401)

Sebagai wujud kepedulian Perseroan terhadap kesejahteraan karyawan, Perseroan memiliki Departemen *Human Capital Business Partnership* (HCBP) yang berperan dalam mengelola sumber daya manusia (SDM). Perseroan menyadari bahwa karyawan adalah asset terpenting dalam perusahaan dimana mereka adalah penggerak roda perusahaan sekaligus penentu kemajuan bisnis Perseroan. Oleh sebab itu, kesejahteraan karyawan merupakan fokus Perseroan dengan menyediakan lokasi kerja yang aman, lingkungan yang mendukung, dan program-program kesejahteraan seperti pelatihan, pengembangan keterampilan dan dukungan kesehatan. Selain itu Perseroan juga melakukan evaluasi karyawan yang berguna untuk menilai pencapaian tujuan dan pengembangan karier karyawan.

Keamanan kerja dengan memberikan perlindungan karyawan dari risiko dan bahaya di tempat kerja. Kepatuhan terhadap peraturan keselamatan dan kesehatan kerja merupakan aspek penting bagi manajemen. Sehingga Perseroan berupaya menerapkan strategi pengelolahan pengembangan terbaik, dengan memberikan pendidikan dan pelatihan sesuai bidangnya. Pengadaan program beasiswa bagi karyawan adalah program yang telah diterapkan Perseroan sejak tahun 2022 hingga saat ini. Hal ini ditujukan untuk menghasilkan karyawan yang berkualitas dan berkompetensi.

Adapun komposisi karyawan perseroan yang dikelola oleh Departemen HCBP selama tiga tahun terakhir :

## Employess

(GRI 401)

*As a form of the Company's concern for employee welfare, the Company has a Human Capital Business Partnership (HCBP) Department which plays a role in managing human resources (HR). The Company realizes that employees are the most important asset in the company where they are the driving wheels of the company and determine the progress of the Company's business. Therefore, employee welfare is the Company's focus by providing a safe work location, a supportive environment, and welfare programs such as training, skills development and health support. Apart from that, the Company also carries out employee evaluations which are useful for assessing employee goal achievement and career development.*

*Job security by providing employee protection from risks and dangers in the workplace. Compliance with occupational safety and health regulations is an important aspect for management. So the Company strives to implement the best development management strategy, by providing education and training according to its field. Providing a scholarship program for employees is a program that has been implemented by the Company since 2022 until now. This is aimed at producing quality and competent employees.*

*The composition of the company's employees managed by the HCBP Department over the last three years:*

Berdasarkan Jenis Kelamin  
By Gender

Uraian	2023	%	2022	%	2021	%	Description
Laki-Laki	656	88%	603	88%	489	89%	Man
Perempuan	90	12%	86	12%	60	11%	Women
Jumlah	<b>746</b>	<b>100%</b>	<b>689</b>	<b>100%</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>	Total

**Berdasarkan Jenjang Manajemen & Jenis Kelamin**  
**By Management Level & Gender**

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2023		2022		2021	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Komisaris & Direksi <i>Commissioners &amp; Directors</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	7	0.9%	7	1%	5	0.9%
	Perempuan <i>Women</i>	0	0%	1	0.1%	1	0.2%
Senior Manajer <i>Senior Manager</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	3	0.4%	2	0.3%	5	0.9%
	Perempuan <i>Women</i>	0	0%	2	0%	0	0%
Junior Manajer <i>Junior Manager</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	15	2%	15	2.2%	14	2.6%
	Perempuan <i>Women</i>	7	0.9%	6	0.9%	3	0.5%
Supervisor <i>Supervisor</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	143	19.2%	147	21.3%	111	20.2%
	Perempuan <i>Women</i>	17	2.3%	16	2.3%	12	2.2%
Staff <i>Staff</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	488	65.4%	432	62.7%	354	64.5%
	Perempuan <i>Women</i>	66	8.8%	63	9.1%	44	8%
<b>Jumlah <i>Total</i></b>		<b>746</b>	<b>100%</b>	<b>689</b>	<b>100%</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>

**Berdasarkan Lokasi Kerja & Jenis Kelamin**  
**By Work Location & Gender**

Lokasi Kerja <i>Work location</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2023		2022		2021	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Office <i>office</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	236	32%	225	33%	96	17%
	Perempuan <i>Women</i>	79	11%	79	11%	33	6%
Site <i>Site</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	420	56%	378	55%	393	72%
	Perempuan <i>Women</i>	11	1%	7	1%	27	5%
<b>Jumlah <i>Total</i></b>		<b>746</b>	<b>100%</b>	<b>689</b>	<b>100%</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>

**Berdasarkan Usia & Jenis Kelamin**  
*By Age & Gender*

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2023		2022		2021	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
<21	Laki-Laki <i>Man</i>	87	11.7%	67	9.7%	8	1.5%
	Perempuan <i>Women</i>	8	1.1%	4	0.6%	1	0.2%
21-30	Laki-Laki <i>Man</i>	385	51.6%	356	51.7%	309	56.3%
	Perempuan <i>Women</i>	70	9.4%	69	10%	46	8.4%
31-40	Laki-Laki <i>Man</i>	103	13.8%	101	14.7%	89	16.2%
	Perempuan <i>Women</i>	7	0.9%	9	1.3%	9	1.6%
41-50	Laki-Laki <i>Man</i>	61	8.2%	61	8.9%	62	11.3%
	Perempuan <i>Women</i>	5	0.7%	3	0.4%	3	0.5%
51-60	Laki-Laki <i>Man</i>	20	2.7%	18	2.6%	21	3.8%
	Perempuan <i>Women</i>	0	0%	1	0.1%	1	0.2%
<b>Jumlah <i>Total</i></b>		<b>746</b>	<b>100%</b>	<b>689</b>	<b>100%</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>

**Berdasarkan Aktifitas Utama & Jenis Kelamin**  
*By Main Activity & Gender*

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin <i>Gender</i>	2023		2022		2021	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Permanen <i>Permanent</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	281	38%	235	34%	181	33%
	Perempuan <i>Women</i>	35	5%	28	4%	15	3%
Kontrak <i>Contract</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	365	49%	364	53%	303	55%
	Perempuan <i>Women</i>	55	7%	58	8%	45	8%
Purna Waktu <i>Full Time</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	10	1%	4	1%	5	1%
	Perempuan <i>Women</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Jumlah <i>Total</i></b>		<b>746</b>	<b>100%</b>	<b>689</b>	<b>100%</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>

**Berdasarkan Pendidikan & Jenis Kelamin**  
**By Education & Gender**

	<b>Uraian Description</b>	<b>Jenis Kelamin Gender</b>	<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
			<b>Jumlah Total</b>	<b>%</b>	<b>Jumlah Total</b>	<b>%</b>	<b>Jumlah Total</b>	<b>%</b>
S2	Laki-Laki <i>Man</i>		4	0.5%	0	0 %	0	0%
	Perempuan <i>Women</i>		0	0%	0	0%	0	0%
S1	Laki-Laki <i>Man</i>		54	7.2%	49	7.1%	35	6.4%
	Perempuan <i>Women</i>		53	7.1%	50	7.3%	33	6%
Diploma (D-III)	Laki-Laki <i>Man</i>		23	3.1%	25	3.6%	13	2.4%
	Perempuan <i>Women</i>		3	0.4%	6	0.9%	3	0.5%
Non Sarjana <i>Non Bachelor</i>	Laki-Laki <i>Man</i>		575	77.1%	529	76.8%	441	80.3%
	Perempuan <i>Women</i>		34	4.6%	30	4.4%	24	4.4%
<b>Jumlah Total</b>			<b>746</b>	<b>100%</b>	<b>689</b>	<b>100%</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>

**Berdasarkan Pelibatan Pekerja Lokal & Jenis Kelamin**  
**Based on Local Worker Involvement & Gender**

	<b>Uraian Description</b>	<b>Jenis Kelamin Gender</b>	<b>2023</b>		<b>2022</b>		<b>2021</b>	
			<b>Jumlah Total</b>	<b>%</b>	<b>Jumlah Total</b>	<b>%</b>	<b>Jumlah Total</b>	<b>%</b>
Lokal <i>Local</i>	Laki-Laki <i>Man</i>		165	22.1%	141	20.5%	121	22%
	Perempuan <i>Women</i>		11	1.5%	10	1.5%	4	0.7%
Non-Lokal <i>Non-Local</i>	Laki-Laki <i>Man</i>		489	65.5%	459	66.6%	366	66.7%
	Perempuan <i>Women</i>		79	10.6%	76	11%	56	10.2%
Asing <i>Foreign</i>	Laki-Laki <i>Man</i>		2	0.3%	3	0.4%	2	0.4%
	Perempuan <i>Women</i>		0	0%	0	0%	0	0%
<b>Jumlah Total</b>			<b>746</b>	<b>100%</b>	<b>689</b>	<b>100%</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>

**Berdasarkan Kewarganegaraan & Jenis Kelamin**  
**By Nationality & Gender**

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin Gender	2023		2022		2021	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Warga Negara Indonesia <i>Indonesian Citizens</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	654	87.7%	600	87.1%	486	88.5%
	Perempuan <i>Women</i>	90	12.1%	86	12.5%	60	10.9%
Warga Negara Asing <i>Foreign Nationals</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	2	0.3%	3	0.4%	3	0.6%
	Perempuan <i>Women</i>	0	0%	0	0%	0	0%
<b>Jumlah <i>Total</i></b>		<b>746</b>	<b>100%</b>	<b>689</b>	<b>100%</b>	<b>549</b>	<b>100%</b>

**Rekrutmen dan Turnover Karyawan**

(GRI 401-1)

Rekrutmen adalah aspek penting dalam manajemen sumber daya manusia Perseroan. Hal ini berhubungan dengan pengelolahan dan pemeliharaan tenaga kerja dalam Perseroan. Untuk mencari kandidat yang memiliki kemampuan, keahlian, pengetahuan serta berkualitas yang sesuai dengan kebutuhan Perseroan, terletak pada proses rekrutmen karyawan, seleksi, *training*, *development* calon pekerja. Sehingga calon karyawan dapat memberikan kontribusi dalam mencapai visi dan misi Perseroan. Dengan tidak membeda-bedakan rekrutmen dilakukan dengan terbuka baik bagi warga negara Indonesia maupun warga negara asing. Selain itu rekrutmen juga dilakukan tanpa membedakan suku, agama, ras, golongan, dan jenis kelamin. Sepanjang calon karyawan tersebut mampu menjalankan peran dengan baik, sejalan dengan budaya Perseroan, serta berkontribusi bagi tim. Berikut kami sajikan data penerimaan karyawan yang telah dilakukan Perseroan yang ditunjukkan pada tabel rincian karyawan baru berdasarkan jenis kelamin dengan data tahun 2021, 2022 dan 2023.

**Employee Recruitment and Turnover**

(GRI 401-1)

Recruitment is an important aspect in the Company's human resource management. This relates to the management and maintenance of the workforce within the Company. To find candidates who have the abilities, skills, knowledge and qualities that suit the Company's needs, lies in the process of employee recruitment, selection, training and development of prospective workers. So that prospective employees can contribute to achieving the Company's vision and mission. By not discriminating, recruitment is carried out openly for both Indonesian citizens and foreign citizens. Apart from that, recruitment is also carried out without distinction of ethnicity, religion, race, class and gender. As long as the prospective employee is able to carry out their role well, in line with the Company's culture, and contribute to the team. Below we present data on employee recruitment that has been carried out by the Company which is shown in the table detailing new employees based on gender with data for 2021, 2022 and 2023.

**Berdasarkan Karyawan Baru & Jenis Kelamin**

*By New Employee & Gender*

Uraian <i>Description</i>	Jenis Kelamin Gender	2023		2022		2021	
		Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%	Jumlah <i>Total</i>	%
Lulusan baru <i>Fresh Graduates</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	166	83.4%	159	75.4%	30	44.5%
	Perempuan <i>Women</i>	17	8.5%	37	17.5%	31	44.9%
Pro-Hire <i>Pro-Hire</i>	Laki-Laki <i>Man</i>	15	7.5%	14	6.6%	8	11.6%
	Perempuan <i>Women</i>	1	0.5%	1	0.5%	0	0%
<b>Jumlah <i>Total</i></b>		<b>199</b>	<b>100%</b>	<b>211</b>	<b>100%</b>	<b>69</b>	<b>100%</b>

Permintaan karyawan baru disesuaikan Perseroan dengan kebutuhan untuk mengisi posisi tertentu dan tuntutan pasar atau ekspansi bisnis Perseroan. Salah satu dilakukannya penerimaan karyawan baru adalah untuk menggantikan karyawan yang meninggalkan Perseroan. Dengan melihat *turnover* karyawan, Perseroan dapat menilai atau mengukur tingkat pergantian karyawan. Data yang telah kami peroleh untuk tahun 2023 terdapat 22 karyawan yang meninggalkan Perseroan dikarenakan pensiun, mutasi dan hal lainnya.

### Kesejahteraan Karyawan

(POJK 51.A.6.C.2)(SEOJK 16.F.20)(GRI 405)

Keterlibatan karyawan sangat penting bagi perseroan dalam mewujudkan visi dan misinya. Atas kontribusi ini Perseroan senantiasa memberikan hak karyawan untuk menerima imbalan berupa upah atau gaji dan tunjangan sebagaimana yang telah diatur dalam peraturan perundungan-undnagan No. 11 tahun 2020 dan PP No. 36 Tahun 2021 tentang pengupahan. Peran Perseroan dalam kesejahteraan karyawan dirancang untuk meningkatkan pekerjaan karyawan, sehingga dapat memberikan rasa aman, nyaman sehat dan produktif. Kesejahteraan dilakukan dalam bentuk program kesehatan, dimana dilakukan pemeriksaan kesehatan secara berkala, akses ke layanan medis seperti Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS). Selain itu menyediakan kompensasi termasuk gaji, tunjangan, untuk menghargai kontribusi karyawan, menyediakan peluang pengembangan karier, pelatihan, dan pendidikan yang mampu meningkatkan keterampilan karyawan dan mencapai tujuan karir.

Promosi karier pada tahun pelaporan telah dilakukan Perseroan kepada 13 karyawan yang terdiri dari 9 laki-laki dan 4 perempuan, dan melakukan mutasi karyawan sebanyak 9 orang yang terdiri dari 6 laki-laki dan 3 perempuan. Perseroan juga memberikan beasiswa pendidikan sarjana kepada 20 orang karyawan. Perseroan juga mendorong hubungan kerja yang positif diantara keran kerja dengan manajemen, menyediakan saluran komunikasi terbuka, menyediakan lingkungan kerja yang aman, nyaman dan mendukung serta memastikan kepatuhan terhadap norma keselamatan dan kesehatan, menyediakan dukungan bagi karyawan yang memiliki tanggungan keluarga, seperti cuti hamil, cuti orang tua dan asuransi bagi karyawan tetap.

Sistem pengupahan karyawan disesuaikan dengan kebijakan internal Perseroan dengan tunduk pada

*The Company adjusts the request for new employees to the need to fill certain positions and market demands or the Company's business expansion. One way to accept new employees is to replace employees who leave the Company. By looking at employee turnover, the Company can assess or measure the level of employee turnover. The data we have obtained for 2023 shows that 22 employees will leave the Company due to retirement, transfer and other reasons.*

### Employee Welfare

(POJK 51.A.6.C.2)(SEOJK 16.F.20)(GRI 405)

*Employee involvement is very important for the company in realizing its vision and mission. For this contribution, the Company always gives employees the right to receive compensation in the form of wages or salaries and allowances as regulated in statutory regulations no. 11 of 2020 and PP no. 36 of 2021 concerning wages. The Company's role in employee welfare is designed to improve employee work, so that it can provide a sense of security, comfort, health and productivity. Welfare is carried out in the form of a health program, where regular health checks are carried out, access to medical services such as the Social Security Administering Body (SCAB). Apart from that, it provides compensation including salary, benefits, to appreciate employee contributions, provides career development opportunities, training and education that can improve employee skills and achieve career goals.*

*In the reporting year the Company carried out career promotions for 13 employees consisting of 9 men and 4 women, and transferred 9 employees consisting of 6 men and 3 women. The company also provides undergraduate education scholarships to 20 employees. The Company also encourages positive working relationships between employees and management, provides open communication channels, provides a safe, comfortable and supportive work environment and ensures compliance with safety and health norms, provides support for employees who have family responsibilities, such as maternity leave, paid leave, parents and insurance for permanent employees.*

*The employee wage system is adjusted to the Company's internal policies and is subject to applicable*

peraturan ketenagakerjaan yang berlaku. Berikut kami sajikan data perbandingan upah minimum dengan upah *entry level* atau upah yang diterima oleh karyawan baru yang terdapat pada beberapa persebaran karyawan diseluruh proyek Perseroan.

#### **Upah Minimum Regional**

(POJK 51.A.6.c.2.c)(SEOJK 16.F.20)(GRI 202-1)

*labor regulations. Below we present data comparing minimum wages with entry level wages or wages received by new employees in several employee distributions throughout the Company's projects.*

#### **Regional minimum wage**

(POJK 51.A.6.c.2.c)(SEOJK 16.F.20)(GRI 202-1)

<b>Wilayah Regional</b>	<b>Upah Minimum Minimum Wage</b>	<b>Upah Entry Level Entry Level Wage</b>	<b>Ratio Ratio</b>
<b>Kantor Pusat</b>			
<i>Head Office</i>			
Balikpapan	3.324.274	3.324.300	1,00
<b>Site :</b>			
Buma Lati – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
Buma Binungan – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
BC Binungan – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
RBA Sambarata – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
PPA KJB – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
Tanjung Redep – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
BC/DNX Sambarata – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
Pama Labanan – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
DNX Lati – Berau – Kalimantan Timur	3.675.888	3.675.900	1,00
HUB Melak – Melak – Kalimantan Timur	3.551.180	3.551.200	1,00
Thiess Melak – Melak – Kalimantan Timur	3.551.180	3.551.200	1,00
Thiess GBU – melak – Kalimantan Timur	3.551.180	3.551.200	1,00
TCM / BEK Banpu – Melak – Kalimantan Timur	3.551.180	3.551.200	1,00
Pama BEKB – Melak – Kalimantan Timur	3.551.180	3.551.200	1,00
Pama TCMM 35 – Melak – Kalimantan Timur	3.551.180	3.551.200	1,00
Orica / AJL GBU – Melak – Kalimantan Timur	3.551.180	3.551.200	1,00
BIS GBU – Melak – Kalimantan Timur	3.551.180	3.551.200	1,00
Thiess MSJ – Tenggarong Seberang – Kalimantan Timur	3.394.514	3.394.600	1,00
HPU MSJ – Tenggarong Seberang – Kalimantan Timur	3.394.514	3.394.600	1,00
Pama Jembayan – Tenggarong Sebrang – Kalimantan Timur	3.394.514	3.394.600	1,00
PPA MHU – Tenggarong – Kalimantan Timur	3.394.514	3.394.600	1,00
Area Samarinda – Samarinda – Kalimantan Timur	3.329.200	3.329.200	1,00
Petrosea Tabang – Tabang – Kalimantan Timur	3.394.514	3.394.600	1,00
Buma Tabang – Tabang – Kalimantan Timur	3.394.514	3.394.600	1,00
HPU DAMAI – Bontang – Kalimantan Timur	3.419.109	3.419.200	1,00
Petrosea Nunukan – Nunukan – Kalimantan Timur	3.319.134	3.319.200	1,00
Thiess SGT – Sangatta – Kalimantan Timur	3.356.109	3.356.200	1,00

<b>Wilayah Regional</b>	<b>Upah Minimum Minimum Wage</b>	<b>Upah Entry Level Entry Level Wage</b>	<b>Ratio Ratio</b>
<b>Site :</b>			
GPE Kaubun – Sangatta – Kalimantan Timur	3.356.109	3.356.200	1,00
AMC Maruwai Coal – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.488.798	3.488.800	1,00
AMC Lahai – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.488.798	3.488.800	1,00
AMC SIS Maco – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.488.798	3.488.800	1,00
Borneo Prima Coal – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.488.798	3.488.800	1,00
HPU MGM – Murung Raya – Kalimantan Tengah	3.488.798	3.488.800	1,00
PPA Gunung Mas – Tumbang Kajuei – Kalimantan Tengah	3.488.798	3.488.800	1,00
KEL – Kota Baru – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
Hillcon – Kota Baru – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
Indocemen – Angsana – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
Thiess Wahana – Angsana – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
PPA Sebamban – Angsana – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
Buma SDJ – Angsana – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
BIB Sebamban – Angsana – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
Adaro Tanjung – Tabalong – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
CK BMB – Tapin – Kalimantan Selatan	3.238.556	3.324.300	0,97
BTR wetar – Wetar – Maluku	2.812.827	3.324.300	0,85
Geomin Antam – Halmahera Timur – Maluku Utara	2.976.720	3.324.300	0,90
MTM Halmahera – Halmahera Timur – Maluku Utara	2.976.720	3.324.300	0,90
Masmindo – Belopa – Sulawesi Selatan	3.385.145	3.385.200	1,00
MTI Morowali – Morowali – Sulawesi Tengah	3.236.848	3.324.300	0,97
Thiess Toka Tindung – Likupang – Sulawesi Utara	3.485.000	3.485.000	1,00
SCM – Konawe – Sulawesi Tenggara	2.854.014	3.324.300	0,86
HPMU – Konawe – Sulawesi Tenggara	2.854.014	3.324.300	0,86
Amman Batu Hijau – Sumbawa – Nusa Tenggara	2.474.712	3.324.300	0,74
Martabe – Batang Turo – Sumatera Utara	2.803.941	3.324.300	0,84

### **Kesetaraan Kesempatan Bekerja**

(POJK 51.A.6.c.2.a)(SEOJK 16.F18) )(GRI 406-1)

Undang- Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang sejalan dengan Konvensi ILO No: 111/1958 tentang Diskriminasi dalam Kerja dan Jabatan yang telah diratifikasi Indonesia, Perseroan memegang teguh prinsip kesetaraan atau non-diskriminasi di tempat kerja. Dimana setiap karyawan diperlakukan sama, dalam mengembangkan diri dan menduduki jabatan yang tersedia tanpa membedakan jenis kelamin, suku, agama, dan ras.

### **Equal Employment Opportunities**

(POJK 51.A.6.c.2.a)(SEOJK 16.F18) GRI 406-1)

Law no. 13 of 2003 concerning Employment, which is in line with ILO Convention No: 111/1958 concerning Discrimination in Work and Occupation which has been ratified by Indonesia, the Company adheres to the principle of equality or non-discrimination in the workplace. Where every employee is treated equally, in developing themselves and occupying available positions without distinction of gender, ethnicity, religion and race.

### **Pekerja Anak dan Pekerja Paksa**

(POJK 51.A.6.c.2.a)(SEOJK 16.F.19)(GRI 408-1, 409-1) Untuk memastikan prinsip keanekaragaman dan kesempatan setara dilakukan secara konsisten oleh seluruh elemen di perusahaan, Perseroan memiliki *Code of Conduct* sebagai pedoman internal terkait diskriminasi. Kebijakan ini mencakup komitmen Perseroan untuk memberikan perlindungan terhadap semua karyawan dari segala bentuk diskriminasi dan menghindari pemaksaan dalam bekerja. Untuk ketentuan batas usia penerimaan karyawan dalam Perseroan disesuaikan dengan ketentuan pasal 68 Undnag-undnag No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan, yaitu 18 tahun dengan sistem jam kerja untuk satu minggu maksimal 40 Jam. Sehingga Perseroan menentang keras adanya praktik pekerja anak dan kerja paksa karena melanggar hak asasi manusia. Pada beberapa unit kerja dan untuk level karyawan tertentu, Perusahaan melaksanakan sistem kerja giliran (shift work). Kebutuhan shift karyawan disesuaikan dengan kondisi lapangan pekerjaan, apabila terdapat kelebihan waktu kerja akan diperhitungkan sebagai kerja lembur yang besaran kompensasinya sudah ditetapkan dalam peraturan perusahaan. Kepatuhan Perusahaan dalam menerapkan usia minimal karyawan dan jam kerja sesuai regulasi yang berlaku membawa hasil positif dengan tidak adanya insiden pekerja anak dan kerja paksa selama tahun pelaporan. Dengan demikian, Perseroan tidak menerima sanksi atau denda yang berhubungan dengan pelanggaran terkait pekerja anak dan kerja paksa.

### **Penilaian Kinerja**

(GRI 404-3)

Proses evaluasi yang dilakukan Perseroan terhadap karyawan mempunyai peran penting. Hal ini berkaitan dengan keputusan Perseroan terkait pencapaian kinerja karyawan, seperti menilai pencapaian karyawan terhadap tuntutan Perseroan, mengidentifikasi kelebihan dan kekurangan Karawang, membuat keputusan terkait dengan penggantian, promosi, atau pengembangan karier karyawan. Mengingat proses penilaian kinerja yang baik adalah landasan yang kuat untuk pengembangan karyawan dan pertumbuhan bisnis Perseroan. Evaluasi ini dilakukan secara rutin oleh Departemen HCBP, dengan kurun waktu 2 (dua) kali dalam setahun yang terdiri dari evaluasi kinerja setengah tahun dan kinerja akhir tahun. Evaluasi kinerja tengah tahun bertujuan untuk mengetahui progres kegiatan yang telah dilakukan dan menilai kinerja kegiatan dalam setengah tahun. Sedangkan evaluasi kinerja akhir tahun merupakan evaluasi untuk memberikan gambaran yang jelas mengenai pencapaian program kerja, perilaku kerja dan permasalahan yang dihadapi oleh Karyawan

### **Child Labor and Forced Labor**

(POJK 51.A.6.c.2.a)(SEOJK 16.F.19) (GRI 408-1, 409-1) To ensure that the principles of diversity and equal opportunities are implemented consistently by all elements in the company, the Company has a *Code of Conduct* as an internal guideline regarding discrimination. This policy includes the Company's commitment to provide protection to all employees from all forms of discrimination and avoid coercion at work. The age limit for accepting employees into the Company is adjusted to the provisions of Article 68 of Law No. 13 of 2003 concerning employment, namely 18 years with a maximum working hours system for one week of 40 hours. So the Company strongly opposes the practice of child labor and forced labor because it violates human rights. In several work units and for certain employee levels, the Company implements a shift work system. Employee shift requirements are adjusted to work conditions, if there is excess working time it will be calculated as overtime work, the amount of compensation for which has been determined in company regulations. The Company's compliance in implementing minimum employee ages and working hours in accordance with applicable regulations brought positive results with no incidents of child labor and forced labor during the reporting year. Thus, Company does not accept sanctions or fines related to violations related to child labor and forced labor.

### **Performance assessment**

(GRI 404-3)

The evaluation process carried out by the Company for employees has an important role. This relates to the Company's decisions regarding employee performance achievements, such as assessing employee achievements against the Company's demands, identifying employee strengths and weaknesses, making decisions related to employee wages, promotions or career development. Remembering that a good performance appraisal process is a strong foundation for employee development and the Company's business growth. This evaluation is carried out routinely by the HCBP Department, 2 (two) times a year consisting of half-year performance evaluations and end-of-year performance evaluations. The mid-year performance evaluation aims to determine the progress of activities that have been carried out and assess the performance of activities in the half year. Meanwhile, the year-end performance evaluation is an evaluation to provide a clear picture of work program achievements, work behavior and problems faced by

selama 1 (satu) tahun. Dengan adanya evaluasi kinerja ini Perseroan melakukan promosi kepada karyawan sebanyak 13 orang.

### Hak Cuti

(GRI 401-3)

Hak cuti adalah salah satu bagian terpenting dari hak-hak pekerja yang diatur oleh undang-undang ketenagakerjaan. Dimana setiap pekerja berhak untuk mengambil waktu istirahat dari perkerjaannya. Dengan berpedoman pada kebijakan dan peraturan yang berlaku, Perseroan memberikan hak cuti tahunan bagi Pekerja yang telah memenuhi persyaratan sebagai penerima hak cuti. Lamanya cuti tahunan adalah 12 (dua belas) hari kerja. Selain itu terdapat juga cuti lain yang diberikan Perseroan seperti cuti besar, cuti keagamaan, cuti sakit, cuti haid bagi karyawan perempuan dan cuti melahirkan. Bagi pekerja yang telah mengambil salah satu cuti diatas, pekerja dibebaskan untuk tidak bekerja dengan mendapat upah penuh.

Berikut hak cuti yang diberikan Perseroan kepada karyawan sebagaimana diatur dalam Peraturan Perusahaan.

1. Cuti tahunan 12 (dua belas) hari kerja (sesuai dengan Pasal 79 UU 11 Tahun 2020);
2. Istirahat panjang (cuti istimewah) 21 hari kerja berlaku untuk 5 (lima) tahun sekali;
3. Cuti melahirkan selama 3 bulan (sesuai dengan pasal 8 UU No. 13 Tahu 2003);
4. Cuti keguguran selama 1.5 (satu setengah) bulan sejak keguguran berdasarkan surat keterangan dokter;
5. Istirahat haid apabila tidak sanggup melaksanakan pekerjaanya (sesuai pasal 81 UU No. 13 Tahun 2003);
6. Ijin keagamaan bagi beragama Islam menunaikan Ibadah Haji selama 40 (empat puluh) hari;
7. Cuti pernikahan pekerja selama 3 (tiga) hari (sesuai UU No. 13 Tahun 2003).

### Pendidikan & Pelatihan

(POJK 51.A.6.c.2.d)(SEOJK 16.F.22) (GRI 404-2)

Program pendidikan dan pelatihan ditujukan Perseroan untuk mendapatkan kualitas sumber daya manusia yang siap untuk berkompetensi dalam pekerjaan. Pendidikan dilaksanakan bertujuan untuk peningkatan pengetahuan sedangkan pelatihan dilaksanakan dengan tujuan meningkatkan pengetahuan dan keterampilan karyawan. Dalam upaya pengembangan SDM dikelolah langsung oleh Departemen HCBP. Program ini dilakukan secara berlaku dan memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan. Untuk rincian jenis pendidikan dan pelatihan dalam pengembangan

employees during 1 (one) year. With this performance evaluation, the Company promoted 13 employees.

### Leave Rights

(GRI 401-3)

The right to leave is one of the most important parts of workers' rights regulated by labor law. Where every worker has the right to take time off from work. Guided by applicable policies and regulations, the Company provides annual leave rights for employees who have met the requirements as recipients of leave rights. The length of annual leave is 12 (twelve) working days. Apart from that, there are also other leaves provided by the Company such as long service leave, religious leave, sick leave, menstrual leave for female employees and maternity leave. For workers who have taken one of the leaves above, the worker is freed from working with full wages.

The following are the leave rights provided by the Company to employees as regulated in Company Regulations.

1. Annual leave of 12 (twelve) working days (in accordance with Article 79 of Law 11 of 2020);
2. Long break (special leave) of 21 working days is valid once every 5 (five) years;
3. Maternity leave for 3 months (in accordance with article 8 of Law No. 13 of 2003);
4. Miscarriage leave for 1.5 (one and a half) months from the time of miscarriage based on a doctor's certificate;
5. Take a menstrual break if you are unable to carry out your work (according to article 81 of Law No. 13 of 2003);
6. Religious permission for Muslims to perform the Hajj for 40 (forty) days;
7. Workers' wedding leave is 3 (three) days (according to Law No. 13 of 2003).

### Education & Training

(POJK 51.A.6.c.2.d)(SEOJK 16.F.22) (GRI 404-2)

Company to obtain quality human resources who are ready to be competent in work. Education is carried out with the aim of increasing knowledge, while training is carried out with the aim of increasing employee knowledge and skills. Human resource development efforts are managed directly by the HCBP Department. This program is carried out periodically and provides equal opportunities to all employees. For details of the types of education and training in developing employee competencies, see the Annual Report. So from this implementation, the following is a summary

kompetensi karyawan dapat dilihat pada Laporan Tahunan. Sehingga dari pelaksanaan tersebut berikut rangkuman kegiatan pengembangan kompetensi karyawan Perseroan tahun 2023:

*of the Company's employee competency development activities in 2023:*

<b>Uraian <i>Description</i></b>	<b>Satuan <i>Denomination</i></b>	<b>Jumlah <i>Total</i></b>	<b>Biaya Pendidikan &amp; Pelatihan (dalam jutaan rupiah) <i>Education &amp; Training Fees (in million rupiah)</i></b>
Jumlah Pendidikan & Pelatihan <i>Total Education &amp; Training</i>	Pendidikan & Pelatihan <i>Education &amp; Training</i>	43	
Jumlah Jam Pendidikan & Pelatihan <i>Number of Hours of Education &amp; Training</i>	Jam <i>Hour</i>	1.976	
Rata-Rata Jam Pendidikan & Pelatihan <i>Average Hours of Education &amp; Training</i>	Jam/Total Karyawan <i>Hours/Total Employees</i>	3	
Jumlah Peserta atas Keseluruhan Pendidikan & Pelatihan <i>Number of participants</i>	Orang <i>People</i>	588	70
Laki-Laki <i>Man</i>	Jenis kelamin <i>Gender</i>	478	
Perempuan <i>Woman</i>	Jenis kelamin <i>Gender</i>	110	

Pada rangkuman pelaksanaan pengembangan kompetensi diatas yaitu terdapat 1.976 jam selama pelaksanaan pelatihan selama satu tahun dengan rata-rata jam pelatihan tiap orang karyawan yaitu 3 jam. Dengan total biaya pelatihan adalah sebesar Rp 70 Juta.

*In the summary of the implementation of competency development above, there are 1,976 hours of training during one year with the average training hours per employee being 3 hours. The total training cost is IDR 70 million.*

### **Lingkungan Kerja Yang Sehat & Aman**

(POJK 51.A.6.c.2.c)(SEOJK 16.F.21)(GRI 3-3)(GRI 403) Lingkungan kerja yang sehat dan aman merupakan faktor penting dalam mendukung kesejahteraan karyawan. Selain itu, meningkatkan efisiensi dan produktifitas dalam melaksanakan pekerjaan. Implementasi prosedur keselamatan kerja diterapkan secara konsisten oleh Perseroan. Berikut beberapa aspek yang diterapkan Perseroan guna menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman.

1. Merencanakan semua pekerjaan dengan cara yang aman sebelum melakukan tugas dan melakukan semua penilaian risiko untuk aktivitas berbahaya di sekitar perusahaan;
2. Menyediakan lingkungan kerja yang layak dan aman, serta peralatan pelindung diri dan prosedur kerja yang aman;
3. Memberikan pelatihan lingkungan kesehatan dan keselamatan kerja yang sesuai untuk semua karyawan dalam memastikan bahwa semua kegiatan dilakukan dengan benar dan aman;
4. Memastikan bahwa semua kegiatan di area Perseroan bebas dari kecelakaan atau insiden dengan melakukan audit ke-selamatan secara

### **A healthy & Safe Work Environment**

(POJK 51.A.6.c.2.c)(SEOJK 16.F.21)(GRI 3-3)(GRI 403) A healthy and safe work environment is an important factor in supporting employee welfare. Apart from that, it increases efficiency and productivity in carrying out work. The Company implements work safety procedures consistently. The following are several aspects implemented by the Company to create a healthy and safe work environment.

1. Plan all work in a safe manner before carrying out tasks and carry out all risk assessments for dangerous activities around the company;
2. Providing a decent and safe work environment, as well as personal protective equipment and safe work procedures;
3. Provide appropriate occupational health and safety environment training for all employees to ensure that all activities are carried out correctly and safely;
4. Ensure that all activities in the Company's area are free from accidents or incidents by conducting regular safety audits and taking action against

- berkala dan mengambil tindakan terhadap kegiatan dibawah standard untuk ditingkatkan ke tingkat risiko yang toleransi;
- Mendorong karyawan dan masyarakat untuk menjaga aktivitas kedalam perilaku yang aman yang tidak membawa dan menimbulkan kecelakaan atau insiden.

Perseroan mengedepankan prinsip Kesehatan dan Keselamatan Kerja sebagai upaya mewujudkan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Melalui upaya tersebut, Perseroan dapat mewujudkan angka kecelakaan kerja nihil (zero accident) serta tidak ada penyakit akibat kerja. Di samping itu, upaya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dapat meningkatkan kinerja karyawan. Pada praktiknya Perseroan telah melakukan sejumlah upaya dalam rangka menciptakan lingkungan kerja yang sehat dan aman, antara lain dengan menyediakan berbagai sarana dan prasarana Kesehatan dan Keselamatan Kerja (K3), seperti P3K, alat pemadam api ringan, hydrant, dan lain-lain. Selain itu, Perseroan juga menyediakan fasilitas yang memadai berupa tempat parkir, sarana ibadah, jaminan keamanan 24 jam, dan sebagainya.

#### Kinerja K3

Kinerja K3 adalah sistem manajemen keselamatan dan kesehatan untuk mengevaluasi dan memastikan bahwa langkah-langkah yang diambil melindungi karyawan dan mencegah kecelakaan telah sesuai dengan kinerja K3. Evaluasi K3 dilaksanakan melalui kegiatan pemeriksaan, pengujian dan pengukuran dan audit internal yang dilakukan secara berkala sehingga risiko-risiko yang mungkin terjadi dapat diidentifikasi oleh Perseroan. Berikut kami sajikan struktur Panitia Pembina Kesehatan dan Keselamatan Kerja (P2K3).

*substandard activities to increase them to a tolerated risk level;*

- Encourage employees and the public to maintain activities in a safe manner that does not lead to accidents or incidents.

*The Company prioritizes the principles of Occupational Health and Safety as an effort to create a safe and healthy work environment. Through these efforts, the Company can achieve zero work accidents and no work-related illnesses. In addition, efforts to create a comfortable work environment can improve employee performance. In practice, the Company has made a number of efforts to create a healthy and safe work environment, including by providing various Occupational Health and Safety (K3) facilities and infrastructure, such as first aid kits, light fire extinguishers, hydrants, etc. Apart from that, the Company also provides adequate facilities in the form of parking spaces, prayer facilities, 24-hour security guarantees, and so on.*

#### OHS Performance

*K3 performance is a safety and health management system to evaluate and ensure that the steps taken to protect employees and prevent accidents are in accordance with K3 performance. K3 evaluation is carried out through inspection, testing and measurement activities and internal audits which are carried out periodically so that risks that may occur can be identified by the Company. Below we present the structure of the Occupational Health and Safety Advisory Committee (P2K3).*



P2K3 menjadi pilar penting dalam menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. sehingga Perseroan membentuk P2K3 guna mengelola dan memastikan implementasi program Keselamatan dan Kesehatan Kerja dalam lingkungan kerja Perseroan. P2K3 melakukan inspeksi dengan pengecekan kondisi peralatan, lingkungan kerja dan kepatuhan terhadap prosedur keselamatan. Komitmen meminimalisir risiko K3, juga dilakukan dengan pengadaan program pelatihan K3 yang sesuai dengan tugas dan pekerjaan masing-masing karyawan, serta mengambil langkah-langkah perbaikan proaktif untuk mencegah insiden terulang di masa depan. (GRI 403-2)

Sesuai dengan tujuan untuk mewujudkan lingkungan kerja yang sehat dan aman, Perseroan menerapkan ISO 45001:2018 untuk sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja (K3) yang berlaku bagi seluruh pemangku kepentingan sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012. Menerapkan ISO 45001:2018 membantu Perseroan dalam mengelolah risiko keselamatan dan kesehatan kerja dengan lebih efektif dan memastikan kepatuhan terhadap peraturan. Selain itu terdapat SOP pengelolahan risiko K3 yang berlaku dalam lingkungan kerja Perseroan, sebagai berikut.

1. **TJ-SOP-HS-01**  
Penetapan Kebijakan K3L
2. **TJ-SOP-HS-02**  
Manajemen Risiko K3
3. **TJ-SOP-HS-11**  
Pengelolaan alat pelindung diri
4. **TJ-SOP-HS-012**  
Pengelolaan keselamatan operasional
5. **TJ-SOP-HS-013**  
Pengelolaan lingkungan kerja
6. **TJ-SOP-HS-014**  
Pengelolaan kesehatan kerja

Tidak hanya sampai disitu, Perseroan juga melakukan evaluasi dan perbaikan yang berkelanjutan dalam sistem manajemen K3, diantaranya sebagai berikut:

1. Menggelar audit K3 yang dilakukan secara internal dan eksternal;
2. Melakukan pemantauan terhadap tindakan perbaikan secara berkala yang timbul dari hasil audit;
3. Menginvestigasi secara mendalam terhadap insiden yang terjadi untuk memastikan perbaikan demi mencegah adanya pengulangan;
4. Menjalankan program bagi pekerja untuk dapat melaporkan kondisi kerja yang tidak aman dan memperbolehkan untuk berhenti jika kondisi yang membahayakan timbul akibat kegiatan operasional.

Formulasi kebijakan keselamatan dan kesehatan kerja diatas bentuk komitmen Perseroan terhadap

*P2K3 is an important pillar in creating a safe and healthy work environment. so the Company formed P2K3 to manage and ensure the implementation of the Occupational Safety and Health program in the Company's work environment. P2K3 carries out inspections by checking the condition of equipment, work environment and compliance with safety procedures. The commitment to minimize K3 risks is also carried out by providing K3 training programs that are in accordance with the duties and work of each employee, as well as taking proactive corrective steps to prevent incidents from recurring in the future. (GRI 403-2)*

*In accordance with the aim of creating a healthy and safe work environment, the Company implements ISO 45001:2018 for the occupational safety and health (K3) management system which applies to all stakeholders in accordance with Government Regulation no. 50 of 2012. Implementing ISO 45001:2018 helps the Company manage occupational safety and health risks more effectively and ensure compliance with regulations. In addition, there is an SOP for K3 risk management that applies in the Company's work environment, as follows.*

1. **TJ-SOP-HS-01**  
*Determination of K3L Policy*
2. **TJ-SOP-HS-02**  
*OHS Risk Management*
3. **TJ-SOP-HS-11**  
*Management of personal protective equipment*
4. **TJ-SOP-HS-012**  
*Operational safety management*
5. **TJ-SOP-HS-013**  
*Work environment management*
6. **TJ-SOP-HS-014**  
*Occupational health management*

*Not only that, the Company also carries out continuous evaluation and improvement in the K3 management system, including the following:*

1. *Holding K3 audits conducted internally and externally;*
2. *Monitoring periodic corrective actions arising from audit results;*
3. *Investigate in depth the incidents that occur to ensure improvements to prevent recurrence;*
4. *Implement a program for workers to be able to report unsafe working conditions and allow them to stop if dangerous conditions arise as a result of operational activities.*

*The formulation of occupational safety and health policies is a form of the Company's commitment to*

kesejahteraan karyawan dan pengelolahan risiko. Sehingga setiap karyawan diwajibkan untuk mematuhi kebijakan yang dikeluarkan Perseroan, termasuk peraturan perundang-undangan K3 yang berlaku. Dalam setiap kantor operasional Perseroan menyediakan kotak P3K, alat pemadam api ringan, hydrant, dan 1 kendaraan *ambulance*

Berikut sajian data tahun 2023, 2022, 2021 terkait insiden kecelakaan kerja yang dituangkan dalam tabel dibawah.

*employee welfare and risk management. So that every employee is required to comply with the policies issued by the Company, including applicable K3 laws and regulations. In each operational office the Company provides a first aid kit, light fire extinguisher, hydrant, and 1 ambulance vehicle*

*The following is a presentation of data for 2023, 2022, 2021 regarding work accident incidents as outlined in the table below.*

<b>Uraian Description</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2020</b>
Fatality	0	0	0
Lost Time Injury	0	0	0
Medical Treatment Case	7	1	1
First Aid Case	1	0	0
Property Damage	6	8	5
Environmental Damage	0	0	1

#### **Pendidikan & Pelatihan Bidang K3**

(GRI 403-5)

Penting untuk terus memperbarui dan menyempurnakan program K3. Oleh karena itu, Perseroan memberikan pendidikan dan pelatihan yang efektif sehubungan dengan pemahaman, keterampilan, dan perilaku dalam menjaga keselamatan di tempat kerja. Program ini membahas tentang risiko dan bahaya di tempat kerja, pemahaman proses kerja yang melibatkan risiko tinggi, pengetahuan dan keterampilan untuk memberikan pertolongan pada saat kecelakaan atau keadaan darurat kesehatan, serta pengenalan peralatan dan langkah-langkah umum untuk mencegah kecelakaan.

Atas kinerja yang telah dilakukan Perseroan terkait dengan K3, Perseroan mendapatkan penghargaan dengan kualifikasi K3.

#### **. Education & Training in the K3 Sector**

(GRI 403-5)

*It is important to continue to update and perfect the K3 program. Therefore, the Company provides effective education and training regarding understanding, skills and behavior in maintaining safety in the workplace. This program discusses risks and dangers in the workplace, understanding work processes that involve high risks, knowledge and skills to provide assistance in the event of an accident or health emergency, as well as an introduction to equipment and general steps to prevent accidents.*

*For the performance that the Company has carried out related to K3, the Company received an award with K3 qualifications.*

#### **Tanggung Jawab Terhadap Customer**

(POJK 51.A.6.c.1)(SEOJK 16.F.17)

Salah satu aspek penting dalam menjalankan bisnis adalah betanggung jawab terhadap pelanggan. Tanggung jawab ini mencakup kepuasan pelanggan, keamanan layanan, dan komunikasi yang efektif. Produk yang disewakan Perseroan telah memenuhi standar keamanan dan regulasi yang relevan serta telah melalui pengawasan dan evaluasi yang ketat sehingga terjamin kualitas dan keamanannya.

Sebagai salah satu pemangku kepentingan yang menjamin kelangsungan usaha Perseroan, pelanggan adalah prioritas Perseroan dalam penyediakan jasa

#### **Responsibilities to Customers**

(POJK 51.A.6.c.1)(SEOJK 16.F.17)

*One important aspect of running a business is being responsible towards customers. These responsibilities include customer satisfaction, service security, and effective communication. The products rented by the Company have met relevant safety standards and regulations and have gone through strict monitoring and evaluation so that their quality and safety are guaranteed.*

*As one of the stakeholders who ensures the continuity of the Company's business, customers are the Company's priority in providing services considering*

layanan mengingat pada prinsipnya pelanggan yang puas cenderung lebih setia, dan tidak menutup kemungkinan memberikan rekomendasi kepada masyarakat lainnya. Selain itu respon cepat dan efisien dalam menanggapi pertanyaan, keluhan atau permintaan pelanggan menjadi daya tarik tersendiri, sehingga Perseroan senantiasa menanam kepada karyawan untuk memberikan pelayanan terbaik dan setara kepada semua pelanggan.

Tanggung jawab terhadap pelanggan diatur dalam ketentuan Undang-Undang konsumen, yang mewajibkan setiap pelaku usaha memberlakukan atau melayani konsumen secara baik, jujur dan tidak diskriminasi. Sejalan dengan ini penerapan tanggung jawab terhadap *customer* menfacu juga pada ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 yang diterapkan oleh Perseroan hingga tahun 2022, serta mematuhi kode etik Perseroan.

## Informasi Produk & Pelayanan Kegiatan Usaha

(POJK 51.A.6.f)(SEOJK 16.F26 – F30)

Sejalan dengan pembahasan diatas tentang perlindungan konsumen, informasi dan produk pelayanan dalam kegiatan usaha Perseroan 100% dijamin memiliki izin dan memiliki kualitas terbaik. Untuk informasi terkait penyewaan kendaraan disediakan melalui website resmi kami, yaitu [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com) yang dapat diakses secara mudah oleh *customer* di mana pun dan kapanpun. Informasi ini membantu pelanggan dalam membuat keputusan yang tepat. Sebagai bentuk perlindungan yang dilakukan Perseroan kepada pelanggan adalah dengan melakukan penilaian pada semua produk tetap saat akan dilakukannya serahterima kepada pelanggan, melakukan uji kualitas pada kendaraan yang disewakan.

Dalam pelayanan sewa kendaraan Perseroan memberikan penawaran bagi pelanggan yang menyewa 10 unit kendaraan, maka Perseroan akan menyediakan 1 spare kendaraan pengganti yang digunakan apabila terjadi *breakdown* pada kendaraan utama. Selain itu, Perseroan juga menyediakan mekanik dan helper apabila pelanggan meminta untuk disediakan. Hal ini menjadi daya tarik akan produk dan layanan yang disediakan oleh Perseroan.

### Penyewaan Kendaraan

Perseroan menyediakan berbagai jenis kendaraan yang disewakan, termasuk, bus kecil, dan truk, kendaraan 4x4 dan 4x2 untuk industri pertambangan, minyak dan gas, dan industri kontruksi. Sistem penyewaan dilakukan dengan dua opsi periode, yaitu jangka waktu panjang dan jangka waktu pendek. Jangka waktu panjang adalah sewa kendaraan dengan kurung waktu sewa lebih dari 1 tahun sedangkan

*that in principle satisfied customers tend to be more loyal, and do not rule out the possibility of providing recommendations to other members of the public. Apart from that, a fast and efficient response in responding to questions, complaints or customer requests is a special attraction, so that the Company always invests in its employees to provide the best and equal service to all customers.*

*Responsibility towards customers is regulated in the provisions of the Consumer Law, which requires every business actor to treat or serve consumers well, honestly and without discrimination. In line with this, the implementation of responsibility towards customers is also based on ISO 9001:2015, ISO 45001:2018, ISO 14001:2015 which are implemented by the Company until 2022, as well as complying with the Company's code of ethics.*

## Information on Products & Services for Business Activities

(POJK 51.A.6.f)(SEOJK 16.F26 – F30)

*In line with the discussion above regarding consumer protection, information and service products in the Company's business activities are 100% guaranteed to have permits and have the best quality. Information related to vehicle rental is provided via our official website, namely [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com) which can be accessed easily by customers wherever and whenever. This information helps customers make informed decisions. As a form of protection that the Company provides to customers, it carries out an assessment of all permanent products when they are handed over to customers, and carries out quality tests on rental vehicles.*

*In the vehicle rental service, the Company provides an offer for customers who rent 10 vehicles, the Company will provide 1 replacement vehicle to be used if a breakdown occurs on the main vehicle. Apart from that, the Company also provides mechanics and helpers if customers request them to be provided. This is an attraction for the products and services provided by the Company.*

### Vehicle Rental

*The Company provides various types of vehicles for rent, including small buses and trucks, 4x4 and 4x2 vehicles for the mining, oil and gas, and construction industries. The rental system is carried out with two period options, namely long term and short term. Long term is a vehicle rental with a rental period of more than 1 year, while short term is a vehicle rental with a rental period of less than 1 year.*

jangka waktu pendek adalah sewa kendaraan dengan kurung waktu sewa kurang dari 1 tahun.

Setiap kendaraan yang disewakan Perseroan disesuaikan dengan kebutuhan pelanggan, termasuk perubahan atau modifikasi bentuk yang disesuaikan dengan spesifikasi tambang, baik menangani kondisi off-road maupun berbagai tantangan dilingkungan tambang. Kendaraan-kendaraan yang dapat dimodifikasi, seperti *double cabin, single cabin, heavy duty tries, drop site tray*, dan *rescue unit*. Modifikasi dapat berupa penggantian ban besar dengan daya tahan yang lebih tinggi untuk melewati medan yang kasar, desain yang tahan akan kondisi lingkungan yang keras, penataan kursi yang aman, desain layanan medis darurat di area tambang, menyediakan peralatan medis yang lengkap, dan masih banyak lagi. Keamanan dan kepatuhan terhadap standar keselamatan tambang adalah fokus perseroan dalam pemilihan kendaraan.

Perseroan juga memiliki inovasi dalam pengembangan usaha penyewaan kendaraan dengan komitmen melakukan penambahan unit tiap tahun dan menambahkan jenis kendaraan baru. Hal tersebut dilakukan Perseroan untuk memberikan pelayanan terbaik kepada *customer*.

#### **Survei Kepuasan Customer**

Survei kepuasan pelanggan adalah alat yang mampu memberikan wawasan berharga tentang kekuatan dan kelemahan bisnis, mengukur sejauh mana pelanggan puas dengan produk dan layanan yang diterima, serta membantu Perseroan dalam meningkatkan kualitas produk dan pelayanan. Selain itu survei kepuasan pelanggan membantu Perseroan untuk tetap terhubung dengan kebutuhan dan harapan pelanggan. Survei kepuasan *customer* dilaksanakan secara rutin untuk memantau efektivitas dan usaha Perseroan dalam memenuhi kebutuhan seluruh customer. Skor atas survei merupakan skor dari penilaian *customer* kepada Perseroan dengan menggunakan skala maksimal 5. Adapun hasil perbandingan survei yang dilakukan Perseroan selama tiga tahun terakhir sebagai berikut :

*Each vehicle rented by the Company is tailored to customer needs, including changes or modifications in shape to suit mining specifications, both to handle off-road conditions and various challenges in the mining environment. Vehicles that can be modified, such as double cabin, single cabin, heavy duty tries, drop site tray, and rescue unit. Modifications can take the form of replacing large tires with higher durability to pass through rough terrain, designs that can withstand harsh environmental conditions, safe seating arrangements, designing emergency medical services in mining areas, providing complete medical equipment, and many more. Security and compliance with mining safety standards is the company's focus in selecting vehicles.*

*The company also has innovation in developing the vehicle rental business with a commitment to add units every year and add new types of vehicles. The Company does this to provide the best service to customers.*

#### **Customer Satisfaction Survey**

*Customer satisfaction surveys are tools that can provide valuable insight into the strengths and weaknesses of a business, measure the extent to which customers are satisfied with the products and services they receive, and help the Company improve the quality of products and services. In addition, customer satisfaction surveys help the Company to stay connected with customer needs and expectations. Customer satisfaction surveys are carried out regularly to monitor the effectiveness and efforts of the Company in meeting the needs of all customers. The score on the survey is the score from the customer's assessment of the Company using a maximum scale of 5. The comparison results of surveys conducted by the Company over the last three years are as follows:*

<i><b>Survey Result Customer</b></i>	<i><b>2023</b></i>	<i><b>2022</b></i>	<i><b>2021</b></i>
Jumlah Customer Yang Melakukan Survei <i>Number of Customers Who Conduct Surveys</i>	77	64	17
Jumlah Skor <i>Total Score</i>	24,1	250	60,90
Rata-Rata Skor/Total jumlah <i>customer</i> yang melakukan survei <i>Average Score/Total number of customers who conducted the survey</i>	4,0	3,9	3,58

## Masyarakat

(POJK 51 A.6.c.3)(SEOJK 16.F.23)(GRI 413)

Memahami dampak dari kegiatan bisnis terhadap hak asasi manusia dan menjalankan praktik-praktik bisnis yang sesuai dengan prinsip-prinsip hak asasi manusia merupakan komitmen penting dalam menjalankan operasi bisnis yang berkelanjutan dan bertanggung jawab secara sosial. Sebagai perusahaan yang bergerak dalam bidang penyewaan kendaraan, kegiatan operasional Perseroan tersebar di berbagai wilayah di Indonesia. Hal ini mendatangkan dampak positif bagi masyarakat sekitar, dimana Perseroan berupaya melibatkan masyarakat sekitar dengan melakukan perekrutan karyawan baru. Proses perekrutan karyawan baru akan menciptakan peluang bagi masyarakat setempat, sehingga tingkat pengangguran akan berkurang serta memberi pendapatan kepada bagi mereka yang terpilih menjadi karyawan Perseroan. Selain itu, dengan memberikan pekerjaan kepada masyarakat sekitar, Perseroan dapat berkontribusi pada peningkatan kualitas hidup masyarakat melalui peningkatan pendapatan.

Sejalan dengan prinsip hak asasi manusia, melalui perekrutan yang terbuka dan inklusif, memastikan bahwa semua anggota masyarakat sekitar memiliki kesempatan yang setara untuk mendapatkan pekerjaan, sehingga menciptakan lingkungan yang lebih adil dan setara. Selain itu, Perseroan menunjukkan komitmennya terhadap tanggung jawab sosial dengan melibatkan diri dalam berbagai program pengembangan masyarakat yang mendukung pendidikan, kesehatan, mendukung usaha kecil dan menengah diwalaiah sekitar guna meningkatkan pemberdayaan ekonomi masyarakat sekitar dan memberikan fasilitas umum lainnya.

## Pengaduan

(POJK 51.A.6.f.5)(SEOJK 16.F.24)

Kritikan dan masukan adalah salah satu aspek untuk memahami kelebihan dan kekurangan dari kualitas produk maupun layanan yang diberikan. Sehingga Perseroan memiliki mekanisme pengaduan yang jelas dan mudah diakses. Bagi setiap orang dapat melakukan pengaduan ke alamat e-mail [whistleblower@transkon-rent.com](mailto:whistleblower@transkon-rent.com). Dalam form ini sesoroang dapat memberikan informasi atau ungkapan yang berhubungan dengan ketidaksesuaian seperti pelanggaran hukum atau kecurangan, tidak etis, atau penyelagunaan kekuasaan yang terjadi dalam lingkungan kerja Perseroan. Setiap pengaduan yang diterima Perseroan, akan dijadikan sebagai kesempatan untuk memperbaiki dan meningkatkan kepuasan pelanggan atau kinerja internal Perseroan.

## Public

(POJK 51 A.6.c.3)(SEOJK 16.F.23)(GRI 413)

*Understanding the impact of business activities on human rights and implementing business practices that comply with human rights principles are important commitments in carrying out sustainable and socially responsible business operations. As a company operating in the vehicle rental sector, the Company's operational activities are spread across various regions in Indonesia. This has a positive impact on the surrounding community, where the Company seeks to involve the surrounding community by recruiting new employees. The process of recruiting new employees will create opportunities for the local community, so that the unemployment rate will be reduced and provide income for those who are selected to become employees of the Company. In addition, by providing jobs to local communities, the Company can contribute to improving the quality of life of the community through increasing income.*

*In line with human rights principles, through open and inclusive recruitment, ensuring that all members of the local community have equal opportunities to obtain employment, thereby creating a more just and equal environment. In addition, the Company shows its commitment to social responsibility by involving itself in various community development programs that support education, health, support small and medium businesses in the surrounding area to increase the economic empowerment of the surrounding community and provide other public facilities.*

## Complaint

(POJK 51.A.6.f.5)(SEOJK 16.F.24)

*Criticism and input are one aspect of understanding the advantages and disadvantages of the quality of the products and services provided. So that the Company has a clear and easily accessible complaint mechanism. Everyone can make a complaint to the e-mail address whistleblower@transkon-rent.com. In this form a person can provide information or expressions related to non-compliance such as legal violations or fraud, unethical or abuse of power that occurs in the Company's work environment. Every complaint received by the Company will be used as an opportunity to improve and increase customer satisfaction or the Company's internal performance.*

Selain itu, untuk setiap *site* atau area kegiatan operasional, terdapat pengawas atau *head site* yang memantau setiap pelayanan yang diberikan dan menjadi wadah sarana yang selalu siap menerima pengaduan dan keluhan baik dari pekanggan maupun masyarakat setempat. Dalam menangani pengaduan Perseroan berkomitmen untuk menghindari tindakan diskriminatif. Perseooan juga melakukan penyelidikan untuk memahami konteks dan fakta-fakta terkait dengan pengaduan tersebut dengan pemeriksaan dokumen, wawancara dan pengumpulan informasi lainnya. Selain itu Perseroan terus melakukan evaluasi dan perbaikan terhadap proses penanganan pengaduan untuk memastikan bahwa Perseroan terus meningkat dalam menjaga integritas dan keadilan. Dengan penangana dan sistem yang teritegrasi sepanjang tahun 2023 Perseroan tidak mendapatkan pengaduan dari pihak pelanggan, masyarakat serta karyawan.

### **Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (POJK 51.A.6.3.c)(SEOJK 16.F.25)**

Berbagai program dilakukan Perseroan sebagai pemenuhan tanggung jawab soasial. Namun sebelum melakukan program-program tersebut Perseroan harus melakukan tiga perilaku utama dalam menentukan program-program CSR.

1. Aktif mendukung pengembangan masyarakat di sekitar lokasi operasional
2. Bertanggung jawab menjaga hubungan yang harmonis antara Perusahaan dan pemangku kepentingan
3. Menciptakan program yang efektif untuk memberikan manfaat maksimal bagi karyawan, komunitas dan lingkungan

Untuk memastikan terlaksananya CSR pastinya melibatkan langkah-langkah konkret dan pengelolahan yang baik. Berikut struktur CSR dalam lingkungan kerja Perseroan.

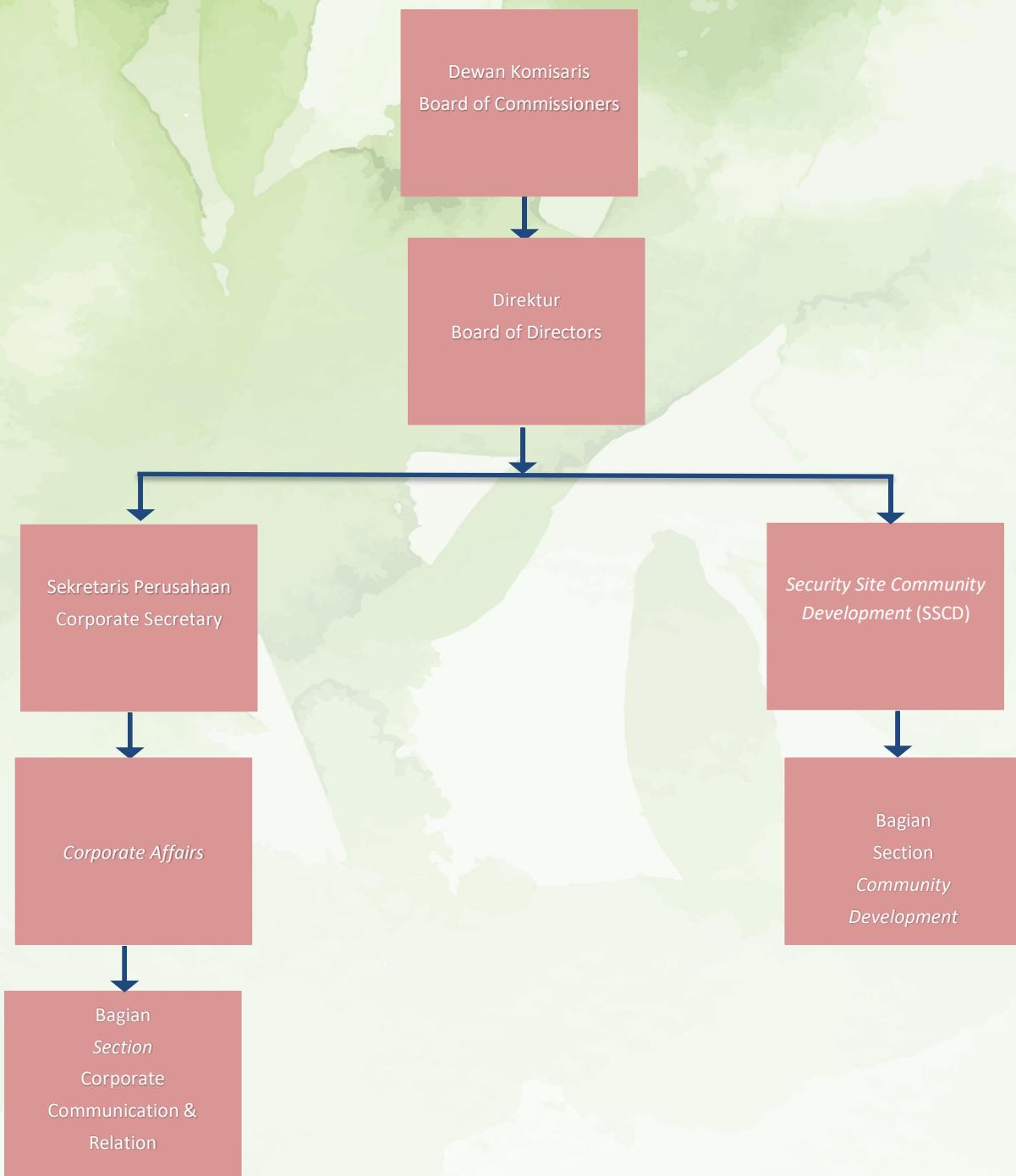
*Apart from that, for each site or area of operational activities, there is a supervisor or head site who monitors every service provided and becomes a means that is always ready to receive complaints and grievances from both traders and the local community. In handling complaints, the Company is committed to avoiding discriminatory actions. The Company also conducts investigations to understand the context and facts related to the complaint by examining documents, interviews and gathering other information. In addition, the Company continues to evaluate and improve its complaint handling process to ensure that the Company continues to improve in maintaining integrity and fairness. With integrated handling and systems throughout 2023, the Company will not receive complaints from customers, the public and employees.*

### **Corporate Social Responsibility (POJK 51.A.6.3.c)(SEOJK 16.F.25)**

*The Company carries out various programs to fulfill its social responsibilities. However, before implementing these programs, the Company must carry out three main behaviors in determining CSR programs.*

1. *Actively supports community development around operational locations*
2. *Responsible for maintaining harmonious relations between the Company and stakeholders*
3. *Creating effective programs to provide maximum benefits for employees, communities and the environment*

*To ensure the implementation of CSR definitely involves concrete steps and good management. The following is the CSR structure in the Company's work environment.*



Pembentukan struktur CSR diatas merupakan tim yang bertanggung jawab atas perencanaan dan pelaksanaan serta pemantauan program CSR. Implementasi program CSR secara langsung Perseroan menyediakan dana anggaran sebesar Rp 356 Juta yang digunakan khusus penyelenggaraan kegiatan CSR. Lebih jelas dapat dilihat program-program CSR yang telah dilakukan Perseroan sepanjang tahun 2023 dibawah ini.

*The formation of the CSR structure above is a team responsible for planning, implementing and monitoring the CSR program. Directly implementing the CSR program, the Company provides budget funds of IDR 356 million which are used specifically for organizing CSR activities. You can see more clearly the CSR programs that the Company has carried out throughout 2023 below.*



PT Transkon Jaya Tbk menjadi guru tamu di SMK Bina Prestasi Balikpapan dan memberikan materi mengenai bagaimana membuat CV yang baik dan benar sampai dengan tips menghadapi wawancara kerja. | PT Transkon Jaya Tbk became a guest teacher at SMK Bina Prestasi Balikpapan and provided material on how to make a good and correct CV to tips on facing job interviews.



PT Transkon Jaya Tbk menerima kunjungan dari siswa Kelas XII Jurusan Akuntansi SMK Sabilal. Kunjungan ini merupakan salah satu media pembelajaran bagi siswa-siswi SMK Sabilal untuk mengenal dunia industri. | PT Transkon Jaya Tbk received a visit from Class XII students majoring in Accounting at SMK Sabilal. This visit is one of the learning media for students of SMK Sabilal to get to know the industrial world.



PT Transkon Jaya Tbk menjadi guru tamu di SMK Sinar Abadi Melak. Dalam kegiatan ini, para siswa SMK Sinar Abadi Melak mendapatkan materi terkait pengenalan PT Transkon Jaya Tbk Company agar para murid mendapatkan gambaran yang lebih jelas mengenai dunia industri. | PT Transkon Jaya Tbk became a guest teacher at SMK Sinar Abadi Melak. In this activity, the students of SMK Sinar Abadi Melak received material related to the introduction of PT Transkon Jaya Tbk Company so that the students get a clearer picture of the industrial world.



Departement Accounting PT Transkon Jaya menjadi guru tamu untuk mengajar siswa jurusan akuntansi dari SMK Sabilal Balikpapan. | The Accounting Department of PT Transkon Jaya became a guest teacher to teach students majoring in accounting from SMK Sabilal Balikpapan.



PT Transkon Jaya Tbk and Jurusan Teknik Kendaraan Ringan SMK Ibnu Kaldun Balikpapan melakukan kegiatan penyelarasan kurikulum. Penyelarasan kurikulum yang dilakukan PT Transkon Jaya Tbk dan SMK Ibnu Kaldun Balikpapan adalah Upaya untuk menyesuaikan kurikulum yang ada di Jurusan Teknik Kendaraan Ringan SMK Ibnu Kaldun Balikpapan dengan tuntutan dunia usaha dan dunia industri (DUDI). | *PT Transkon Jaya Tbk and the Department of Light Vehicle Engineering SMK Ibnu Kaldun Balikpapan carried out curriculum alignment activities. The curriculum alignment carried out by PT Transkon Jaya Tbk and SMK Ibnu Kaldun Balikpapan is an effort to adjust the existing curriculum in the Light Vehicle Engineering Department of SMK Ibnu Kaldun Balikpapan with the demands of the business world and the industrial world (DUDI).*



PT Transkon Jaya Tbk melakukan Penandatanganan Nota Kesepahaman Bersama UPTD Balai Latihan Kerja Industri Balikpapan. Dengan Penandatanganan Nota Kesepahaman ini, diharapkan PT Transkon Jaya Tbk dapat mengambil peran dalam meningkatkan kualitas sumber daya manusia yang ada di Kota Balikpapan melalui UPTD Balai Latihan Kerja Industri Balikpapan. | *PT Transkon Jaya Tbk signed a Memorandum of Understanding with UPTD Balikpapan Industrial Training Center. With the signing of this Memorandum of Understanding, it is hoped that PT Transkon Jaya Tbk can take a role in improving the quality of human resources in Balikpapan City through UPTD Balikpapan Industrial Job Training Center.*



Departement Human Resource PT Transkon Jaya Tbk, datang ke SMK Bina Prestasi Balikpapan sebagai guru tamu untuk memberikan pembekalan mengenai bagaimana menghadapi tahap interview kerja dengan baik dan benar. | *The Human Resource Department of PT Transkon Jaya Tbk, came to SMK Bina Prestasi Balikpapan as a guest teacher to provide briefing on how to face the job interview stage properly and correctly.*



SMK Sabilal Balikpapan came to PT Transkon Jaya Tbk in order to conduct an Industrial Visit. Industrial Visit is a learning activity outside the school environment to increase students' insight and to see firsthand the atmosphere / industrial conditions. | *SMK Sabilal Balikpapan came to PT Transkon Jaya Tbk in order to conduct an Industrial Visit. Industrial Visit is a learning activity outside the school environment to increase students' insight and to see firsthand the atmosphere / industrial conditions.*



PT Transkon Jaya Tbk yang diwakilkan oleh Departement HSE, datang menjadi guru tamu di SMK Ibnu Kaldun Balikpapan dan memberikan materi mengenai Job Safety Analysis dan K3LH (Keselamatan dan Kesehatan Kerja serta Lingkungan Hidup). | PT Transkon Jaya Tbk, represented by the HSE Department, came as a guest teacher at SMK Ibnu Kaldun Balikpapan and provided material on Job Safety Analysis and K3LH (Occupational Safety and Health and the Environment).



PT Transkon Jaya Tbk yang diwakilkan oleh Bagian Corporate Communication & Relation, datang menjadi guru tamu di SMK Ibnu Kaldun Balikpapan, dan memberikan materi mengenai Budaya Kerja. | PT Transkon Jaya Tbk, represented by the Corporate Communication & Relations Department, came as a guest teacher at SMK Ibnu Kaldun Balikpapan, and provided material on Work Culture.



PT Transkon Jaya Tbk yang diwakilkan oleh Departement Training Center PT Transkon Jaya Tbk, hadir sebagai guru tamu di SMK Ibnu kaldun Balikpapan dan memberikan materi mengenai Perawatan Berkala dan Product Knowledge kepada para siswa kelas 11 jurusan Teknik Kendaraan Ringan. | PT Transkon Jaya Tbk, represented by the Training Center Department of PT Transkon Jaya Tbk, was present as a guest teacher at SMK Ibnu Kaldun Balikpapan and provided material on Periodic Maintenance and Product Knowledge to grade 11 students majoring in Light Vehicle Engineering



PT Transkon Jaya Tbk mendapatkan kunjungan dari Mahasiswa Magister Manajemen Universitas Mulawarman. Melalui kunjungan ini, Mahasiswa Magister Manajemen dari Universitas Mulawarman memperoleh wawasan ekslusif mengenai budaya kerja dan bisnis sektor transportasi pertambangan melalui lensa PT Transkon Jaya Tbk. | PT Transkon Jaya Tbk received a visit from Master of Management Students of Mulawarman University. Through this visit, Master of Management Students from Mulawarman University gained exclusive insights into the work culture and business of the mining transportation sector through the lens of PT Transkon Jaya Tbk..



PT Transkon Jaya Tbk menjadi Dosen Tamu di STIMK Borneo Internasional Balikpapan, dan memberikan materi mengenai sistem pembukuan yang digunakan oleh perusahaan. | *PT Transkon Jaya Tbk became a Guest Lecturer at STIMK Borneo Internasional Balikpapan, and provided material on the bookkeeping system used by the company.*



PT Transkon Jaya Tbk yang diwakilkan oleh Departement Welding & Fabrication, datang ke SMK Negeri 2 Penajam Paser Utara untuk menjadi guru tamu di Kelas XI Jurusan Teknik Pengelasan. | *PT Transkon Jaya Tbk, represented by the Department of Welding & Fabrication, came to SMK Negeri 2 Penajam Paser Utara to be a guest teacher in Class XI of the Department of Welding Engineering*



PT Transkon Jaya Tbk menerima kunjungan dari mahasiswa STMIK Borneo Internasional. Kehadiran para mahasiswa ini memberikan kesempatan bagi mereka untuk mendapatkan wawasan langsung tentang industri dan operasional perusahaan. | *PT Transkon Jaya Tbk received a visit from STMIK Borneo International students. The presence of these students provides an opportunity for them to gain first-hand insight into the industry and company operations.*



PT Transkon Jaya Tbk menunjukkan komitmen yang kuat untuk membekali setiap orang dengan kemampuan mengemudi yang aman yang diwujudkan melalui program pelatihan Smart Driving Coaching Clinic (SDCC). | *PT Transkon Jaya Tbk shows a strong commitment to equip everyone with safe driving skills which is realized through the Smart Driving Coaching Clinic (SDCC) training program.*

## TRJA BERSAMA PEMBERDAYAAN EKONOMI DAN SOSIAL



Memberikan dukungan ekonomi tidak bertamanya hanya pemberian dalam bentuk finansial saja, akan tetap memberikan sembako juga salah satu bentuk dukungan ekonomi. Sehingga dalam kesempatan kali ini Perseroan dengan komitmen untuk berbagi kepada petugas keamanan khusus di area kantor Perseroan melakukan pembagian sembako. Program ini dilakukan secara rutin oleh Perseroan yakni setiap akhir bulan. | *Providing economic support does not necessarily only provide financial form, it will still provide basic necessities as well as a form of economic support. So that on this occasion the Company with a commitment to share with special security officers in the Company's office area distributed basic necessities. This program is carried out regularly by the Company, namely at the end of every month.*

## TRJA WITH ECONOMIC AND SOCIAL EMPOWERMENT



PT Transkon Jaya Tbk menggandeng UMKM Kedai Kopi Hitam Manis dalam menyelenggarakan Job Fair anak perusahaan (PT Borneo Sentana Gemilang) sebagai bentuk CSR dalam memberdayakan UMKM dengan membantu UMKM dalam memasarkan produknya dan sebagai media promosi agar UMKM Kedai Kopi Hitam Manis Coffe Shop BSB dapat dikenal lebih luas oleh masyarakat. | *PT Transkon Jaya Tbk collaborates with MSMEs Kedai Kopi Hitam Manis in organizing a subsidiary Job Fair (PT Borneo Sentana Gemilang) as a form of CSR in empowering MSMEs by helping MSMEs in marketing their products and as a promotional medium so that MSMEs Kedai Kopi Hitam Manis Coffe Shop BSB can be more widely known by the public.*



Turut serta dalam menyambut bulan suci Ramadhan, PT Transkon Jaya Tbk melakukan kegiatan bagi takjil. Kegiatan bagi takjil ini dilakukan bersama dengan para siswa dari SMK Bina Prestasi Balikpapan yang tergabung dalam Organisasi Siswa Intra Sekolah (OSIS). Takjil dibagikan kepada para masyarakat pengguna jalan oleh para karyawan PT Transkon Jaya Tbk dan para OSIS SMK Bina Prestasi Balikpapan. | *Participating in welcoming the holy month of Ramadan, PT Transkon Jaya Tbk conducts activities for takjil. This activity for takjil was carried out together with students from SMK Bina Prestasi Balikpapan who are members of the Intra-School*



PT Transkon Jaya Tbk membantu UMKM PT Sada Tirta Mandiri untuk dapat mengelola usahanya dengan lebih optimal dengan memberikan bimbingan dalam mengelola bisnisnya mulai dari pelatihan seperti membuat laporan keuangan yang baik, cara melakukan strategi pemasaran untuk menarik lebih banyak pelanggan dan memberikan edukasi bagaimana menciptakan branding yang baik tentang perusahaan sehingga bisnis dan produk bisnis dapat dikenal oleh masyarakat luas. | *PT Transkon Jaya Tbk helps MSMEs PT Sada Tirta Mandiri to be able to manage their business more optimally by providing guidance in managing their business starting from training such as making good*

*Student Organization (OSIS). Takjil was distributed to the road user community by employees of PT Transkon Jaya Tbk and the student council of SMK Bina Prestasi Balikpapan.*

*financial reports, how to carry out marketing strategies to attract more customers and providing education on how to create good branding about the company so that business and business products can be known by the wider community.*



Perseroan menyumbang sejumlah hewan kurban ke beberapa masjid yang ada di Kota Balikpapan, penyerahan hewan kurban ini dilakukan setiap satu tahun sekali secara berulang. Kegitan ini dilakukan untuk menyambut Hari Raya Idul Adha 1441 Hijriah dan merupakan bentuk toleransi Perseroan bagi mereka yang merayakan. | *The Company donated a number of sacrificial animals to several mosques in Balikpapan City, the handover of sacrificial animals is carried out once a year repeatedly. This activity was carried out to welcome Eid al-Adha 1441 Hijri and is a form of the Company's tolerance for those who celebrate.*



PT Transkon Jaya Tbk melakukan kegiatan donor darah bekerja sama dengan Palang Merah Indonesia. | *PT Transkon Jaya Tbk conducts blood donation activities in collaboration with the Indonesian Red Cross.*

#### TRJA BERSAMA LINGKUNGAN



Perseroan mengambil partisipasi dalam penghijauan bumi dengan melakukan penanaman Pohon Trembesi di Hutan Kawasan CSr Perseroan. Dengan partisipasi ini bumi kita akan jauh lebih bersih, lebih sehat, dan nyaman. | *The Company participates in greening the earth by planting Trembesi Trees in the Company's CSr Area Forest. With this participation our earth will be much cleaner, healthier, and more comfortable.*

#### TRJA WITH THE ENVIRONMENT

**VERIFIKASI TERTULIS DARI PIHAK  
INDEPENDEN**  
**WRITTEN VERIFICATION FROM  
INDEPENDENT PARTY**  
**(POJK 51.A.7)(SEOJK 16.G.1)(GRI 2-5)**

Verifikasi tertulis dari pihak independen merupakan proses dimana Perseroan mendapat penilaian dan konfirmasi atas laporan yang dibuat. Namun dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan tahun 2023 ini, Perseroan belum menggunakan jasa penjamin atas informasi yang termuat dalam laporan ini. Informasi yang tersedia dapat dipastikan Perseroan mematuhi standar dan kriteria tertentu serta telah sesuai dengan peraturan yang berlaku. Mengingat penyusunan laporan diperiksa langsung oleh internal Perseroan sehingga verifikasi untuk memastikan transparansi, akuntabilitas dan keabsahan laporan tidak perlu diragukan lagi. Selain itu Perseroan menyakini sistem internal Perseroan cukup kuat untuk mematuhi dan melaporkan keberlanjutan.

*Written verification from an independent party is a process where the Company receives an assessment and confirmation of the report made. However, in preparing the 2023 Sustainability Report, the Company has not used guarantor services for the information contained in this report. The information provided can ensure that the Company complies with certain standards and criteria and is in accordance with applicable regulations. Bearing in mind that the preparation of the report is checked directly by the Company internally, verification to ensure transparency, accountability and validity of the report does not need to be doubted. In addition, the Company believes that the Company's internal system is strong enough to comply with and report on sustainability.*

**TANGGAPAN TERHADAP UMPAN BALIK  
LAPORAN TAHUN SEBELUMNYA**  
**RESPONSE TO PREVIOUS YEAR REPORT  
FEEDBACK**  
**(POJK 51.A.7)(SEOJK 16.G.3)**

Tanggapan terhadap umpan balik laporan tahun sebelumnya merupakan langkah penting dalam sistem pelaporan keberlanjutan kedepannya. Mengingat evaluasi terhadap umpan balik yang diterima akan menjadi peluang bagi Perseroan dalam memperbaiki atau mengklarifikasi kritikan terhadap kurangnya keterbukaan dan transparansi. Sepanjang tahun pelaporan tanggapan terhadap umpan balik pada laporan tahun sebelumnya (2022), Perseroan tidak menerima tanggapan dari pemangku kepentingan. Komitmen Perseroan tetap berupaya menyesuaikan laporan ini dengan panjuan POJK No.51/POJK.03/2017 dan GRI Universal Standards 2021.

Laporan ini tidak hanya menyediakan informasi tentang kinerja Perseroan, tetapi juga membangun hubungan yang lebih kuat antara Perseroan dan pemangku kepentingan, membantu dalam pengambilan keputusan, serta dapat memahami kontribusi karyawan terhadap tujuan keberlanjutan dan meningkatkan keterlibatan serta rasa kepemilikan. Melalui transparansi dan kuantabilitas, membangun kepercayaan dan mendapat dukungan dari berbagai pihak.

*Responding to previous year's report feedback is an important step in the future sustainability reporting system. Considering that evaluation of the feedback received will be an opportunity for the Company to correct or clarify criticism of the lack of openness and transparency. Throughout the year reporting responses to feedback in the previous year's report (2022), the Company did not receive responses from stakeholders. The Company's commitment remains to strive to adapt this report to the guidelines of POJK No.51/POJK.03/2017 and GRI Universal Standards 2021.*

*This report not only provides information about the Company's performance, but also builds stronger relationships between the Company and stakeholders, assists in decision making, and can understand employee contributions to sustainability goals and increase involvement and a sense of ownership. Through transparency and accountability, build trust and gain support from various parties.*

**LEMBAR UMPAN BALIK**  
**THROW FEEDBACK**  
**(POJK 51.A.7)(SEOJK 16.G.2)**

Laporan Keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk memberikan gambaran kinerja keberlanjutan Perseroan. Untuk meningkatkan kualitas dan pelayanan dalam pengembangan Laporan Keberlanjutan Perseroan yang akan datang, mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk mengisi formulir berikut serta mengirimkannya kembali kepada Perseroan.

*The Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk provides an overview of the Company's sustainability performance. To improve quality and service in the development of the Company's future Sustainability Reports, we request the willingness of stakeholders to fill out the following form and send it back to the Company.*

**PROFIL ANDA**  
**YOUR PROFIL**

Nama | *Name* :  
Instansi/Perusahaan | *Agency/Company* :  
Surel | *Email* :  
Telepon | *Phone* :

**GOLONGAN PEMANGKU KEPENTINGAN |**  
**GROUP OF STAKEHOLDERS**

<input type="checkbox"/> Pemerintah   <i>Goverment</i>	<input type="checkbox"/> Customer   <i>Customers</i>	<input type="checkbox"/> Akademis   <i>Akademic</i>
<input type="checkbox"/> Regulator   <i>Regulators</i>	<input type="checkbox"/> Masyarakat   <i>Publics</i>	<input type="checkbox"/> Karyawan   <i>Employees</i>
<input type="checkbox"/> Investor   <i>Investors</i>	<input type="checkbox"/> Media   <i>Media</i>	<input type="checkbox"/> Lain-Lain, Mohon disebutkan   <i>Others, Please mention</i>
<input type="checkbox"/> Vendor dan Supplier   <i>Vendors and Suppliers</i>	<input type="checkbox"/> Mitra Usaha   <i>Business partner</i>	.....

**SILAHKAN PILIH PERNYATAAN DIBAWAH INI DALAM MENGGAMBARKAN OPINI ANDA**  
**PLEASE SELECT THE STATEMENT BELOW IN DESCRIBING YOUR OPINION**

1. Laporan ini sudah menggambarkan kinerja perusahaan dalam pembangunan berkelanjutan  
*This report has described the company's performance in sustainable development*

Setuju | *Agree*       Ragu-Ragu | *Doubtful*       Tidak Setuju | *Disagree*

2. Laporan ini bermanfaat bagi saya  
*This report is useful for me*

Setuju | *Agree*       Ragu-Ragu | *Doubtful*       Tidak Setuju | *Disagree*

3. Laporan ini mudah dimengerti  
*This report is easy to understand*

Setuju | Agree       Ragu-Ragu | *Doubtful*       Tidak Setuju | *Disagree*

4. Informasi yang ada pada Laporan ini cukup lengkap  
*The information contained in this report is quite complete*

Setuju | Agree       Ragu-Ragu | *Doubtful*       Tidak Setuju | *Disagree*

5. Berikan pemikiran, kritik, dan saran atas Laporan ini  
*Give your thoughts, criticisms, and suggestions for this Report*

---

Terima kasih atas partisipasi para pemangku kepentingan. Mohon agar formulir ini dapat dikirim kembali kepada Perseroan melalui alamat berikut | *Thank you for the participation of stakeholders. Please send this form back to the Company at the following address :*

Sekretaris Perusahaan | *Corporate Secretary*  
PT Transkon Jaya Tbk

Jl. Mulawarman No.21 RT. 23 Manggar, Balikpapan, Kalimantan Timur 76116, Indonesia

+62 (0) 542 770401  
+62 (0) 542 770403

[corporatesecretary@transkon-rent.com](mailto:corporatesecretary@transkon-rent.com)  
[www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com)

**Daftar Pengungkapan Sesuai SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021**  
***List of Disclosures According to SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021***

No. Index	Nama Index   Index Name	Halaman   Pages
Strategi Keberlanjutan   <i>Sustainability Strategy</i>		
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan   Sustainability Strategy Explanation	7-9
<b>Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan   Sustainability Performance Overview</b>		
B.1	Aspek Ekonomi   Economic Aspect	11-12
B.2	Aspek Lingkungan Hidup   Environmental Aspects	12
B.3	Aspek Sosial   Social Aspect	12
<b>Profil Perusahaan   Company Profile</b>		
C.1	Visi, misi, dan nilai keberlanjutan Perusahaan   Vision, mission, and values of sustainability of the Company	38
C.2	Nama, alamat, nomor telepon, nomor faksimil, email, dan situs resmi   Name, address, phone number, fax number, email, and official website.	34
C.3	Skala Usaha (total aset atau kapitalisasi aset, total kewajiban, jumlah karyawan yang dibagi menurut jenis kelamin, jabatan, usia, pendidikan, dan status ketenagakerjaan), Persentase kepemilikan saham (publik dan pemerintah), Wilayah operasional   Business Scale (total assets or asset capitalization, total liabilities, total employees by gender, position, age, education, and employment status), Share ownership percentage (public and government), Operational area	47-49
C.4	Penjelasan singkat produk, layanan, dan kegiatan usaha yang dijalankan   Brief descriprion of products, services, and business activities	39
C.5	Keanggotaan pada asosiasi   Association membership	53-54
C.6	Perubahan Perseroan yang bersifat signifikan misal terkait dengan penutupan atau pembukaan cabang, dan struktur kepemilikan   Significant changes of the Company, e.g., matters related to closing or opening of branches and ownership structure	42-46
<b>Penjelasan Direksi   Board of Directors Explanation</b>		
D.1	Penjelasan Direksi   Board of Directors Explanation	19-24
<b>Tata Kelola Keberlanjutan   Sustainability Governance</b>		
E.1	Uraian mengenai tugas bagi Direksi dan Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan / Description of duties of the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials, and/or work unit in charge of sustainable finance implementation	60
E.2	Penjelasan mengenai pengembangan kompetensi yang dilaksanakan terhadap anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris, pegawai, pejabat dan/atau unit kerja yang menjadi penanggung jawab penerapan Keuangan Berkelanjutan / Explanation of competency development of members of the Board of Directors and Board of Commissioners, employees, officials, and/or work unit in charge of sustainable finance implementation	66-67
E.3	Penjelasan mengenai prosedur Perusahaan Publik dalam mengendalikan risiko keberlanjutan / Explanation of procedures of Public Company in controlling sustainability risk	71-73
E.4	Penjelasan mengenai pemangku kepentingan (keterlibatan pemangku kepentingan dan pendekatan yang dilakukan Perusahaan dalam melibatkan pemangku kepentingan dalam penerapan Keuangan Berkelanjutan baik berupa dialog, survei, seminar, dll) / Explanation of matters regarding stakeholders (stakeholder engagement and Company approach in engaging with stakeholders for Sustainable Finance implementation in the form of dialogues, surveys, seminars, etc.)	14-18

**Daftar Pengungkapan Sesuai SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021**  
***List of Disclosures According to SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021***

No. Index	Nama Index   Index Name	Halaman   Pages
E.5	Permasalahan terhadap penerapan keuangan berkelanjutan   Issues on Sustainable Finance Implementation	71-73
<b>Kinerja Keberlanjutan   Sustainability Performance</b>		
F.1	Kegiatan membangun budaya keberlanjutan di internal Perusahaan Publik   Efforts on building sustainability culture in the Public Company internal	76
<b>Kinerja Ekonomi   Economic Performance</b>		
F.2	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi, pendapatan dan laba rugi   Comparision of target and performance of production, portfolio, payment target, or investment, revenues, and profit (loss)	79
F.3	Perbandingan target dan kinerja produksi, portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan penerapan Keuangan Berkelanjutan   Comparision of target and performance of production, portfolio, payment target, or investment on financial instruments or projects in line with Sustainable Finance implementation	79
<b>Kinerja Lingkungan Hidup Aspek Umum   General Aspect Environmental Performance</b>		
F.4	Biaya lingkungan hidup yang dikeluarkan   Environmental costs incurred	88-89
<b>Aspek Material   Material Aspect</b>		
F.5	Penggunaan material yang ramah lingkungan   Use of eco-friendly materials	89-90
<b>Aspek Energi   Energy Aspect</b>		
F.6	Jumlah dan intensitas energi yang digunakan   Total and intensity of energy used	90-92
F.7	Upaya dan pencapaian efisiensi energi yang dilakukan termasuk penggunaan sumber energi terbarukan   Effort and achievement of energy efficiency, including use of renewable energy	90-92
<b>Aspek Air   Water Aspect</b>		
F.8	Penggunaan air   Water usage	93-94
<b>Aspek Keanekaragaman Hayati   Biodiversity Aspect</b>		
F.9	Dampak dari wilayah operasional yang dekat atau berada di daerah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati   Impact of operational area in or near conservation or biodiverse area	96-97
F.10	Upaya konservasi keanekaragaman hayati   Biodiversity conservation efforts	96-97
<b>Aspek Emisi   Emission Aspect</b>		
F.11	Jumlah dan intensitas emisi yang dihasilkan berdasarkan jenisnya   Total and intensity of emission generated by type	92-93
F.12	Upaya dan pencapaian pengurangan emisi yang dilakukan   Efforts and achievement of emission	92-93
<b>Aspek Limbah dan Efluen   Waste and Effluent Aspects</b>		
F.13	Jumlah limbah dan efluen yang dihasilkan berdasarkan jenisnya   Total waste and effluent generated by type	94-95
F.14	Mekanisme pengelolaan limbah dan efluen   Waste and effluent management mechanism	95
F.15	Tumpahan yang terjadi (jika ada)   Spills occurred (if any)	96
<b>Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup   Complain On Environmental Issues Aspect</b>		
F.16	Jumlah dan materi pengaduan lingkungan hidup yang diterima dan diselesaikan   Total and materials of environmental complaints received and resolved	97

**Daftar Pengungkapan Sesuai SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021**  
***List of Disclosures According to SEOJK No. 16 /SEOJK.04/2021***

No. Index	Nama Index   Index Name	Halaman   Pages
<b>Kinerja Sosial   Social Performance</b>		
F.17	Komitmen LJK, emiten, atau perusahaan publik untuk memberikan Layanan atas produk dan/atau jasa yang setara kepada konsumen   Commitment of LJK, issuer, or public company to provide equal products/services to customers	111-112
<b>Aspek Ketenagakerjaan   Labor Aspect</b>		
F.18	Kesetaraan kesempatan bekerja   Equal employment opportunity	105
F.19	Tenaga kerja anak dan tenaga kerja paksa   Child labor and forced labor	106
F.20	Upah Minum Regional   Regional Minimum Wage	104-105
F.21	Lingkungan bekerja yang layak dan aman   Safe and decent work environment	108-109
F.22	Pelatihan dan pengembangan kemampuan pegawai   Employee capability training and development	107-108
<b>Aspek Masyarakat   Community Aspect</b>		
F.23	Dampak operasi terhadap masyarakat sekitar   Operational impact to local communities	114
F.24	Pengaduan Masyarakat   Community complaint	114-115
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan (TJSL)   Social and Environmental Responsibility (TJSL) activities	115-122
<b>Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan   Responsibility On Sustainable Products/ Services Development</b>		
F.26	Inovasi dan pengembangan produk/jasa keuangan berkelanjutan   Innovation and development of sustainable finance products/services	112-113
F.27	Produk/jasa yang sudah dievaluasi keamanannya bagi pelanggan   Products/services evaluated for customer safety	112-113
F.28	Dampak produk/jasa   Impact of products/services	112-113
F.29	Jumlah produk yang ditarik kembali dan alasannya   Total recalled products	112-113
F.30	Survei kepuasan pelanggan terhadap produk dan/jasa keuangan berkelanjutan   Customer satisfaction survey on sustainable finance products/services	113
<b>Lain-lain / Others</b>		
G.1	Verifikasi Verifikasi tertulis dari pihak independen, jika ada   Written verification from independent party (if any)	123
G.2	Lembar umpan balik   Feedback sheet	124-125
G.3	Tanggapan terhadap umpan balik Laporan Tahun Keberlanjutan tahun sebelumnya   Response to feedbacks of previous year's Annual Report	123
G.4	Daftar pengungkapan sesuai POJK 51/2017   List of disclosures in accordance with POJK 51/2017	126-135

## Indeks GRI Standard 2021

### *GRI Standard Index 2021*

<b>Standar GRI <i>GRI Standard</i></b>	<b>Pengungkapan <i>Disclosure</i></b>	<b>Halaman <i>Page</i></b>
	GRI 1 : Landasan 2021 <i>GRI 1 : Foundation for 2021</i>	
	GRI 2 Pengungkapan Umum 2021 <i>GRI 2 General Disclosures 2021</i>	
2-1	Rincian organisasi <i>Organization details</i>	34
2-2	Entitas yang dimasukkan dalam pelaporan keberlanjutan organisasi <i>Entities included in an organization's sustainability reporting</i>	36
2-3	Periode, frekuensi, dan titik kontak pelaporan <i>Reporting period, frequency, and contact points</i>	26-27,32
2-4	Penyajian kembali informasi <i>Restatement of information</i>	31
2-5	Penjaminan eksternal <i>External guarantee</i>	31
2-6	Aktivitas, rantai nilai, dan hubungan bisnis lainnya <i>Activities, value chains and other business relationships</i>	31,48
2-7	Karyawan <i>Employees</i>	34,47
2-8	Pekerja yang bukan pekerja langsung <i>Workers who are not direct workers</i>	-
2-9	Struktur dan komposisi tata kelola <i>Governance structure and composition</i>	59-63
2-10	Pencalonan dan pemilihan badan tata kelola tertinggi <i>Nomination and election of the highest governance body</i>	60,64
2-11	Ketua badan tata kelola tertinggi <i>Chair of the highest governance body</i>	60
2-12	Peran badan tata kelola tertinggi dalam mengawasi manajemen dampak <i>The highest governance body's role in overseeing impact management</i>	Dalam Laporan Tahunan   In <i>Annual Report</i>
2-13	Delegasi tanggung jawab untuk mengelola dampak <i>Delegation of responsibility for managing impacts</i>	60
2-14	Peran badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan <i>The highest governance body's role in sustainability reporting</i>	60,62,63
2-15	Konflik Kepentingan <i>Conflict of Interest</i>	65
2-16	Komunikasi masalah penting <i>Communication matter is important</i>	Dalam Laporan Tahunan   In <i>Annual Report</i>
2-17	Pengetahuan kolektif badan tata kelola tertinggi dalam pelaporan keberlanjutan <i>The highest governance body's collective knowledge in sustainability reporting</i>	66-67

## Indeks GRI Standard 2021 *GRI Standard Index 2021*

<b>Standar GRI <i>GRI Standard</i></b>	<b>Pengungkapan <i>Disclosure</i></b>	<b>Halaman <i>Page</i></b>
2-18	Evaluasi kinerja badan tata kelola tertinggi <i>Evaluation of the performance of the highest governance body</i>	64
2-19	Kebijakan remunerasi <i>Remuneration policy</i>	65-66
2-20	Proses untuk menentukan remunerasi <i>Process for determining remuneration</i>	65-66
2-21	Rasio kompensasi total tahunan <i>Annual total compensation ratio</i>	Dalam Laporan Tahunan   In <i>Annual Report</i>
2-22	Pernyataan tentang strategi pembangunan berkelanjutan <i>Statement on sustainable development strategy</i>	7-9, 21-23
2-23	Komitmen kebijakan <i>Policy commitment</i>	38
2-24	Menanamkan komitmen kebijakan <i>Instill policy commitment</i>	7-9
2-25	Proses untuk memperbaiki dampak negatif <i>Process for correcting negative impacts</i>	87-88
2-26	Mekanisme untuk mencari nasihat dan mengemukakan masalah <i>Mechanisms for seeking advice and raising concerns</i>	N/A
2-27	Kepatuhan terhadap hukum dan peraturan <i>Compliance with laws and regulations</i>	57-59
2-28	Asosiasi Keanggotaan <i>Membership Association</i>	53-54
2-29	Pendekataan untuk keterlibatan pemangku kepentingan <i>Approach to stakeholder engagement</i>	15-17
2-30	Perjanjian Perundingan Kolektif <i>Collective Bargaining Agreement</i>	N/A

### **GRI 3 Pengungkapan Topik Material 2021 *GRI 3 Disclosure of Material Topics 2021***

3-1	Proses untuk menentukan topik material <i>Process for determining material topics</i>	28-29
3-2	Daftar topik material <i>List of material topics</i>	29
3-3	Manajemen topik material <i>Material topic management</i>	29-31
	<b>GRI 201 Kinerja Ekonomi 2016 <i>GRI 201 Economic Performance 2016</i></b>	
201-1	Nilai ekonomi langsung yang dihasilkan dan didistribusikan <i>Direct economic value generated and distributed</i>	80-81
201-2	Implikasi finansial, risiko, dan peluang lainnya terkait perubahan iklim <i>Financial implications, risks and other opportunities related to climate change</i>	83-84

## Indeks GRI Standard 2021

### *GRI Standard Index 2021*

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
201-3	Kewajiban program pensiun manfaat pasti dan program pensiun lainnya <i>Obligations of defined benefit pension plans and other pension plans</i>	84-85
201-4	Bantuan finansial dari pemerintah <i>Financial assistance from the government</i>	85
	<b>GRI 202 Keberadaan Pasar 2016</b> <b><i>GRI 202 Market Presence 2016</i></b>	
202-1	Upah minimum & entry level <i>Minimum wage &amp; entry level</i>	104-105
	<b>GRI 203 Dampak ekonomi Tidak Langsung 2016</b> <b><i>GRI 203 Indirect economic impacts 2016</i></b>	
203-2	Dampak ekonomi tidak langsung yang signifikan <i>Significant indirect economic impact</i>	86
	<b>GRI 204 Praktik Pengadaan 2016</b> <b><i>GRI 204 Procurement Practices 2016</i></b>	
204	Praktik Pengadaan <i>Procurement Practices</i>	82
	<b>GRI 205 Anti Korupsi 2016</b> <b><i>GRI 205 Anti-Corruption 2016</i></b>	
205-1	Operasi-operasi yang dinilai memiliki risiko terkait korupsi <i>Operations assessed as having risks related to corruption</i>	69-71
205-2	Komunikasi dan pelatihan tentang kebijakan dan prosedur anti-korupsi <i>Communication and training on anti-corruption policies and procedures</i>	69-71
205-3	Insiden korupsi yang terbukti dan Tindakan yang diambil <i>Proven incidents of corruption and actions taken</i>	69-71
	<b>GRI 207 Pajak 2019</b> <b><i>GRI 207 Tax 2019</i></b>	
207-1	Pendekatan terhadap pajak <i>Approach to taxes</i>	85
	<b>GRI 301 Material 2016</b> <b><i>GRI 301 Materials 2016</i></b>	
301-1	Material yang digunakan berdasarkan berat atau volume <i>The material used is based on weight or volume</i>	89-90

## Indeks GRI Standard 2021

### *GRI Standard Index 2021*

<b>Standar GRI <i>GRI Standard</i></b>	<b>Pengungkapan <i>Disclosure</i></b>	<b>Halaman <i>Page</i></b>
<b>GRI 302 Energi 2016</b> <b><i>GRI 302 Energy 2016</i></b>		
302-1	Konsumsi Energi di dalam organisasi <i>Energy consumption within the organization</i>	90-92
302-2	Konsumsi energi diluar organisasi <i>Energy consumption outside the organization</i>	90-92
302-3	Intensitas energi <i>Energy intensity</i>	90-92
302-4	Pengurangan konsumsi energi <i>Reduction of energy consumption</i>	90-92
302-5	Pengurangan pada energi untuk produk dan jasa <i>Reduction in energy for products and services</i>	90-92
<b>GRI 303 Air &amp; Efluen 2018</b> <b><i>GRI 303 Water and Effluents 2018</i></b>		
303-1	Interaksi dengan air sebagai sumber daya bersama <i>Interactions with water as a shared resource</i>	93-94
303-2	Manajemen dampak yang berkaitan dengan pembuangan air <i>Management of water discharge-related impacts</i>	93-94
303-3	Pengambilan air <i>Water withdrawal</i>	93-94
303-4	Pembuangan air <i>Water discharge</i>	93-94
303-5	Konsumsi air <i>Water consumption</i>	93-94
<b>GRI 304 Keanekaragaman Hayati 2016</b> <b><i>GRI 304 Biodiversity 2016</i></b>		
304-1	Lokasi operasi yang dimiliki, disewa, dikelola, atau berdekatan dengan, kawasan lindung dan Kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi di luar kawasan lindung <i>Operational sites owned, leased, managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas</i>	96-97
304-2	Dampak signifikan dari kegiatan, produk, dan jasa pada keanekaragaman hayati <i>Significant impacts of activities, products, and services on biodiversity</i>	96-97
<b>GRI 305 Emisi 2016</b> <b><i>GRI 305 Emissions 2016</i></b>		
305-1	Emisi GRK langsung (scope 1) <i>Direct (scope 1) GHG emissions</i>	92-93
305-2	Emisi GRK langsung (scope 2) <i>Direct (scope 2) GHG emissions</i>	92-93

## Indeks GRI Standard 2021 *GRI Standard Index 2021*

<b>Standar GRI <i>GRI Standard</i></b>	<b>Pengungkapan <i>Disclosure</i></b>	<b>Halaman <i>Page</i></b>
305-3	Emisi GRK tidak langsung (scope 3) <i>Indirect (scope 3) GHG emissions</i>	92-93
305-5	Penurunan emisi <i>Reduction of GHG emissions</i>	92-93
	<b>GRI 306 Limbah 2020 <i>GRI 306 Waste 2020</i></b>	
306-1	Produksi limbah dan dampak signifikan terkait limbah <i>Waste generation and significant waste-related impacts</i>	94-96
306-2	Pengelolaan dampak signifikan terkait limbah <i>Management of significant waste-related impacts</i>	94-96
306-3	Limbah yang dihasilkan <i>Waste generated</i>	94-96
306-4	Limbah yang dialihkan dari pembuangan akhir <i>Waste diverted from disposal</i>	94-96
306-5	Limbah yang dikirimkan ke pembuangan akhir <i>Waste directed to disposal</i>	94-96
	<b>GRI 306 Limbah dan Efluen 2016 <i>GRI 306 Waste and Effluent 2016</i></b>	
306-3	Tumpahan yang signifikan <i>Significant spill</i>	96
	<b>GRI 401 Ketenagakerjaan 2016 <i>GRI 401 Employment 2016</i></b>	
401-1	Rekrutmen dan turnover karyawan <i>New employee hires and employee turnover</i>	102
401-2	Tunjangan yang diberikan kepada karyawan purnawaktu yang tidak diberikan kepada karyawan sementara atau paruh waktu <i>Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees</i>	N/A
401-3	Hak Cuti <i>Leave entitlements</i>	107
	<b>GRI 403 Kesehatan dan Keselamatan Kerja 2016 <i>GRI 403 Occupational Health and Safety 2016</i></b>	
403-1	Sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Occupational Safety and Health Management System</i>	87-88,
403-2	Identifikasi bahaya, penilaian risiko, dan investigasi insiden <i>Hazard identification, risk assessment, and incident investigation</i>	108-111
403-3	Layanan kesehatan kerja <i>Occupational health services</i>	108-111
404-5	Pelatihan bagi pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja <i>Worker training on occupational health and safety</i>	107-108

**Indeks GRI Standard 2021**  
**GRI Standard Index 2021**

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
403-6	Peningkatan kualitas kesehatan pekerja <i>Promotion of worker health</i>	108-111
403-7	Pencegahan dan mitigasi dampak dari keselamatan dan kesehatan kerja yang secara langsung terkait hubungan bisnis <i>Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships</i>	110
403-8	Pekerja yang tercakup dalam sistem manajemen keselamatan dan kesehatan kerja <i>Workers covered by an occupational health and safety management system</i>	110-111
403-9	Kecelakaan kerja <i>Work-related injuries</i>	110
	<b>GRI 404 Pelatihan dan Pendidikan 2016</b> <b><i>GRI 404 Training and Education 2016</i></b>	
404-1	Rata-rata jam pelatihan per tahun per karyawan <i>Average hours of employee training</i>	108
404-2	Program untuk meningkatkan keterampilan karyawan dan program bantuan peralihan <i>Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs</i>	107-108
404-3	Percentase karyawan yang menerima tinjauan rutin terhadap kinerja dan pengembangan karier <i>Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews</i>	106
	<b>GRI 405 Keanekaragaman dan Kesempatan Setara 2016</b> <b><i>GRI 405 Diversity and Equal Opportunity 2016</i></b>	103-104
405-1	Keanekaragaman badan tata kelola dan karyawan <i>Diversity of governance bodies and employees</i>	
405-2	Rasio gaji pokok dan remunerasi perempuan dibandingkan laki-laki <i>Ratio of basic salary and remuneration of women to men</i>	N/A
	<b>GRI 406 Non diskriminasi 2016</b> <b><i>GRI 406 Non-discrimination 2016</i></b>	
406-1	Insiden diskriminasi dan tindakan perbaikan yang dilakukan <i>Incidents of discrimination and corrective actions taken</i>	105
	<b>GRI 408 Pekerja Anak 2016</b> <b><i>GRI 408 Child Labor 2016</i></b>	
408-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden pekerja anak <i>Operations and suppliers at significant risk of child labor incidents</i>	106

**Indeks GRI Standard 2021**  
***GRI Standard Index 2021***

Standar GRI <i>GRI Standard</i>	Pengungkapan <i>Disclosure</i>	Halaman <i>Page</i>
	<b>GRI 409 Kerja Paksa atau Wajib Kerja 2016</b> <b><i>GRI 409 Forced or Compulsory Labor 2016</i></b>	
409-1	Operasi dan pemasok yang berisiko signifikan terhadap insiden kerja paksa atau wajib kerja <i>Operations and suppliers at significant risk for incidents of forced or compulsory labor</i>	106
	<b>GRI 411 Hak-hak Masyarakat Adat 2016</b> <b><i>GRI 411 Rights of Indigenous Peoples 2016</i></b>	
411-1	Insiden pelanggaran yang melibatkan hak-hak masyarakat adat <i>Incidents of violations involving rights of indigenous peoples</i>	N/A
	<b>GRI 413 Masyarakat Lokal 2016</b> <b><i>GRI 413 Local Communities 2016</i></b>	
413-1	Keterlibatan masyarakat setempat dan program pengembangan masyarakat <i>Local community engagement and development programs</i>	114

## SURAT PERNYATAAN

Anggota Dewan Komisaris dan Direksi tentang  
Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023  
PT Transkon Jaya Tbk

Kami yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa semua informasi dalam laporan keberlanjutan PT Transkon Jaya Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan kami bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi laporan keberlanjutan perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

## STATEMENT LETTER

Members of the Board of Commissioners and  
Directors regarding Responsibility for the 2023  
Sustainability Report of PT Transkon Jaya Tbk

We, the undersigned, declare that all information in the 2023 PT Transkon Jaya Tbk sustainability report has been published in full and we are fully responsible for the correctness of the contents of the company's sustainability report.

This statement was made with actual.

### Dewan Komisaris

Board of Commissioners

Lee Je Wook  
Komisaris Utama | President Commissioner

Kim TaeJae  
Komisaris | Commissioner

R. Hesthi Sambodo  
Komisaris Independen | Independent Commissioner

### Direksi

Board of Directors

Jeong Subok  
Direktur Utama | President  
Director

Park Jung Ook  
Wakil Direktur Utama | Vice  
President Director

Lexi Roland Rompas  
Direktur Perseroan | Director

Charles Saud Pandapotan Sitorus  
Direktur Perseroan | Director

Kayin Fauzi  
Direktur Perseroan | Director

Russel Arthur Gatt  
Direktur Perseroan | Director



Jl. Mulawarman Kompleks Hidup Baru No.21 RT.23,  
Manggar, Kec. Balikpapan Tim., Kota Balikpapan  
Kalimantan Timur 76116

📞 (+62) 542 - 770401 | (+62) 542 - 444624  
🌐 [www.transkon-rent.com](http://www.transkon-rent.com)